



ประกาศคณะกรรมการมหาดไทยส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์

(เทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์)

421 ข้อ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ด้วยรัฐจรรยาบรรณแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้ประเทศไทยปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบเป็น
พิเศษไปการบริหารงานบุคคลตามความเล็งปรารถนาและสามารถสนองของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และ
จะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับท้องถิ่นส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ที่คณะกรรมการกฤษฎีกาพนักงานส่วนตำบล (ก.ย.ค.) กำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 และมาตรา 14 ประมวลมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกฤษฎีกาพนักงานส่วนตำบล (ก.ย.ค.) กำหนด คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2545 ได้มีมติประกาศกำหนด
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ได้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2545 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ภายใต้บทกำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ
พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการกฤษฎีกาพนักงานส่วนตำบลกำหนด
บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนที่มีกำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบท
กำหนดตามประกาศนี้ ให้ใช้บทกำหนดในประกาศนี้แทน

ข้อ 4 โขประกาศนี้

“จ.อบต.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“พนักงานส่วนตำบล” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมิได้ผ่านและได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณหมวดเงินเดือนในองค์การบริหารส่วนตำบล

“พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น” หมายความว่า พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา เจ้าพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ไม่ใช่พนักงานส่วนตำบล โศกณัฐหมายจัดตั้งขึ้น ซึ่งได้รับความบรรจุและแต่งตั้งไว้ปฏิบัติราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลก็ได้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจัดตั้งโดยเงินเดิมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

“ข้าราชการประเภทอื่น” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และข้าราชการประเภทอื่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน นอกจากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ข้อ 5 ให้ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด(วิกรม์) จัดการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจให้ความช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกฎปฏิบัติตามประกาศนี้

หมวด 1

คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้อ 6 ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้มีชื่อในทะเบียนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้วความวิสุทธิไธ
- (4) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (5) ไม่เป็นผู้มีอาชญากรรมอาชญากรรมไม่สามรถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ความสามารถหรือจิตสำนึกอันไม่เหมาะสมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้

- (6) โฉนดที่ดินในขณะมีโฉนดหรือในขณะที่ยังขาดการเข้าแจ้งถึงกรมที่ดิน
- (7) โฉนดที่ดินในขณะเกินอายุ
- (8) โฉนดที่ดินในขณะที่ยังขาดการเข้าแจ้งถึงกรมที่ดิน
- (9) โฉนดที่ดินที่ออกโดย
- (10) โฉนดที่ดินที่

(6) ไม่เป็นผู้ถืออยู่ในระหว่างรอดังต่อไปนี้ด้วยราชการ หรือถูกสั่งให้ไต่สวนราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือลัดขั้นตอนและวิธีการที่ส่วนราชการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการส่วนกลางตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

- (7) ไม่เป็นผู้ถืออยู่ในส่วนราชการที่ ส่วนเป็นที่ตั้งมีเขตของส่วน
- (8) ไม่เป็นผู้ถืออยู่ในส่วนราชการเมือง หรือจังหวัดที่มีประชากรเมือง
- (9) ไม่เป็นผู้ถืออยู่ในส่วนราชการ

(10) ไม่เป็นผู้ถือในตำแหน่ง โฉนดที่ดินโดยทำผิดพลาดถึงนิติบุคคล หรือถูกพระธรรมนูญควบคุมผลิตฐานอันแต่เป็นโฉนดที่ดินตามกฎหมายที่ได้กระทำโดยประมวลกฎหมายที่ดิน

(11) ไม่เป็นผู้ถือโฉนดที่ดินโดยออกโดยออก หรือโดยออกโดยนิติบุคคล หรือโดยออกโดยส่วนราชการ

(12) ไม่เป็นผู้ถือโฉนดที่ดินโดยออก หรือโดยออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือลัดขั้นตอนและวิธีการที่ส่วนราชการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการส่วนกลาง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(13) ไม่เป็นผู้ถือโฉนดที่ดินโดยออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือลัดขั้นตอนและวิธีการที่ส่วนราชการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการส่วนกลาง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

- (14) ไม่เป็นผู้ถือโฉนดที่ดินโดยออกโดยส่วนราชการ

ข้อ 7 ผู้ที่จบเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 6 ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบส.จังหวัด) สามารถนำกรณีไปยื่นขอเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้ ในกรณี ดังนี้

- (1) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 6 (1) (9) (10) หรือ (14)

(2) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 6 (1) หรือ (12) ซึ่งได้ยื่นขอจากงานส่วนราชการอื่นที่มีลักษณะต้องห้าม และมิใช่การที่ออกเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตของหน้าที่

- (3) ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ 6 (13) ซึ่งได้ยื่นขอจากงานหรือราชการเดิมส่วนที่ไปแล้ว และมีใบกรณีออกเพราะกระทำผิดวินัยกรณีทุจริตของหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้ยื่นใบสมัครรับงานส่วนสําคัญหรือมีคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕ ของกฎหมายนี้รับราชการ เมื่อส่งคุณสมบัติตามข้อ ๕ (๖) จะได้รับการบรรจุในตำแหน่งตามคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

ข้อ ๙ การลิดรอนภาคส่วนในการพิจารณาคณะผู้สมัครรับงานที่ ๖ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนสําคัญ (ค.อบช.จังหวัด) ให้สิ่งของสิ่งสารพัดเป็นเฉพาะประโยชน์ของกรม กอง หรือได้รับ และเลิกองค์การหรือกรมกองพนักงานส่วนสําคัญ (ค.อบช.จังหวัด) ในการประชุมปรึกษาของคณะผู้สมัครรับงานที่ ๖ หรือลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนสําคัญ (ค.อบช.จังหวัด) ประชุมพิจารณาอนุมัติโดยจะต้องใช้คะแนนเสียงสี่ในห้าของจำนวนกรรมการในมติประชุมและการลงมติให้กระทำโดยทันที

ข้อ ๑๐ ในกรณียกเลิกองค์การหรือกรมกองรับราชการมีข้าราชการตามข้อ ๖ ในข้อนี้ที่เกษียณอายุแล้ว คณะกรรมการพนักงานส่วนสําคัญ (ค.อบช.จังหวัด) อาจพิจารณายกเลิกไม่เข้ารับราชการได้ ดังนี้

(๑) ผู้ข้าราชการตามข้อ ๖ ที่มีลักษณะต้องห้ามในการที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนสําคัญ และเป็นกรณีลักษณะการพนักงานส่วนสําคัญ (ค.อบช.จังหวัด) พิจารณายกเลิกได้ ให้ผู้ยื่นใบสมัครให้คณะกรรมการพนักงานส่วนสําคัญ (ค.อบช.จังหวัด) พิจารณายกเลิกในกรณีข้าราชการตามข้อ ๖ ที่มีลักษณะต้องห้าม เมื่อได้รับราชการ โดยผู้ที่มีเหตุข้อยกเว้นข้อยกเว้นข้อ ๖ ไม่ใช่ว่าสองสามเป็นผู้รับรองความประพฤติ ให้ยื่นคำขอและหนังสือรับรอง ตามแบบข้างประกาศนี้ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง

(๒) การขอลีกคณะกรรมการพนักงานส่วนสําคัญ (ค.อบช.จังหวัด) พิจารณายกเลิกในการนี้ของคณะผู้สมัครรับงานที่ ๖ หรือมีลักษณะต้องห้าม เมื่อสมัครหรือสมัครเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนสําคัญ หรือยื่นคำขอต่อสหภาพการคณะกรรมการพนักงานส่วนสําคัญ (ค.อบช.จังหวัด) หรือประธานกรรมการบริหารของสหภาพหรือส่วนสําคัญของสหภาพหรือส่วนสําคัญที่ผู้ยื่นประสงค์จะเข้ารับราชการที่ไว้

(๓) ในกรณีที่มีผู้ยื่นคำขอต่อสหภาพการคณะกรรมการพนักงานส่วนสําคัญ (ค.อบช.จังหวัด) ให้สิ่งของสิ่งสารพัดไปประมาณการหรือการบริหารองค์การบริหารส่วนสําคัญหรือกรม กอง หรือยื่นต่อประมาณการหรือการบริหารองค์การบริหารส่วนสําคัญ ให้ประมาณการหรือการบริหารองค์การบริหารส่วนสําคัญหรือกรม กองและถึงศาลการจะรับผู้ยื่นคำขอเมื่อเข้ารับราชการ ก็ให้ดำเนินการสอบสวนเสียให้ทราบ รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการรับราชการ หรือการรับงาน การประกอบธุรกิจงานส่วนตัว ความดีความชอบ ความดีความชอบประจักษ์ของผู้ยื่น โจทย์ให้ส่งมอบหมายผู้ยื่นใบสมัครหรือหัวหน้างาน และผู้มีอำนาจสั่งอยู่ภายใต้ข้อบังคับการเป็นต้นไป บัญชีรายการเข้าชื่อคนหนึ่งที่ส่งของหรือรับผู้ยื่นซึ่งรับราชการไว้แล้ว เข้าส่งเอกสารไว้ ก็ได้ที่จะแจ้งคำสั่งสั่งการของศาลแล้วกล่าว หรือรวมทั้งเอกสาร หลักฐานการสอบสวนยื่นให้โดยทางศาลคณะกรรมการพนักงานส่วนสําคัญ (ค.อบช.จังหวัด) ดำเนินการต่อไป และยกไปตรง คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนสําคัญไม่ใช่ว่ากรว่าผู้ยื่นคำขอเมื่อเข้ารับราชการ ให้ยื่นชื่อใบสมัครสิ่งให้ผู้ยื่นและสหภาพการคณะกรรมการพนักงานส่วนสําคัญ (ค.อบช.จังหวัด) การ

(4) ในกรณีที่ประสงค์จะขอรวมทุนการศึกษาของนักเรียนที่ขาดส่วนส่วยไม่เพียงพอกับค่าเล่าเรียน (๕) ให้โอนรายการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) รวมภายในกองส่งเสริมเงินที่โอนรายการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ส่งเรื่องไปให้ถือว่าองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ต้องการพระรับบรรจุ ให้โอนรายการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ผู้มีเรื่องขอแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ยื่นคำขอทราบ

(5) เมื่อโอนรายการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้รับเรื่องจากขอรับส่วนรวม (๖) เห็นว่าข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานเพียงพอที่จะประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก็ให้ดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณา

(6) การขอขอเงินโอนกรณีศึกษาสูงจนมีสิทธิมีลักษณะต้องห้าม เมื่อสำเร็จระดับชั้นสิบหรือต่ำกว่ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้ประสงค์จะเข้าเป็นพนักงานส่วนตำบล ยื่นคำขอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) รวบรวมข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานส่งไปให้กองส่งเสริมเงินที่โอนรายการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วดำเนินการนำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาของพนักงานที่ ๖

(7) ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการขอเงินโอนกรณีศึกษาสูงจนมีสิทธิมีลักษณะต้องห้าม และผู้ยื่นไม่ได้รับการอนุมัติ ก.อบต.ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการขอเงินโอนกรณีศึกษาสูงจนมีสิทธิมีลักษณะต้องห้ามอีก ผู้ยื่นจะขอได้ต่อเมื่อเวลาได้ล่วงเลยไปสามปีนับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอ

หมวด 2

การคัดเลือกประเภท จำนวน และอัตราส่วนส่วย

ข้อ 11 ส่วนหนึ่งพนักงานส่วนตำบลมี 3 ประเภท ดังนี้

- (1) จำนวนประเภททั่วไป
- (2) จำนวนประเภทวิชาศึกษาระยะ ได้แก่ ส่วนส่งเสริมระดับมัธยมศึกษาขึ้นไป

ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่มีลักษณะงานวิชาพิเศษ ซึ่งต้องปฏิบัติโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีไม่ทางใดก็ทางหนึ่งโดยผู้มีความรู้สูงยิ่งกว่าปฏิบัติสิ่งงานเหล่านี้ และในส่วนที่มีลักษณะงานคือวิชาและวิชาชีพที่ทันสมัยของประชาชนอย่างกว้างขวาง โดยมีส่วนที่ตรงตามความต้องการจำเป็นที่ควรจะต้องดำเนินการประกอบวิชาชีพ รวมทั้งส่งไปให้ผู้รับคำสั่งศึกษาตามเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพดังกล่าว ได้แก่ส่วนหนึ่งดังต่อไปนี้

- วิชาศึกษาระยะมัธยมศึกษา
- วิชาศึกษาระยะวิศวกรรมโยธา
- วิชาศึกษาระยะสถาปัตยกรรม

13) ตำแหน่งประเภทบริหาร ของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ระดับ 8 ที่มี

ฐานเงินเดือนที่ใกล้เคียงกับข้าราชการชั้นสูงที่สุด

ข้อ 12 การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราส่วนตำแหน่งพนักงานส่วนกลางในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ต้องดำเนินการดังต่อไปนี้ ความกับพิจารณา ปริมาณงาน คุณสมบัติของงาน และปริมาณของงาน ทำให้ต้องจ้างบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการส่งมอบตำแหน่งดังกล่าวต้องเขียนไว้ในมาตรฐานตำแหน่งกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ 13 การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนกลางในส่วนราชการ ให้จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนผังตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ชื่อตำแหน่ง ส่วนราชการส่วนตำบล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) หรือ คณะผู้บริหารท้องถิ่น พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระเบียบนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังต่อไปนี้ การดำเนินการ ก) กำหนดจำนวนที่ควรจ้างปฏิบัติ ความยากง่ายของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนการค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะจ้างจ้างในตำแหน่งนั้น

ข้อ 14 การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งระดับใด ให้ประเมิน ความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น แล้วนำเปรียบเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จัดทำไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างของมาตรฐานตำแหน่ง การเปรียบเทียบเกี่ยวกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้จัดตำแหน่งที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันเข้าประเภทและสายงานเดียวกัน และจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีลักษณะงานและคุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณ แล้วผู้สมทบแต่งตั้งและระดับเดียวกัน

ข้อ 15 ในการจัดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- (1) ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน
- (2) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นคณะกรรมการ
- (3) ผู้ควบคุมการก่อสร้างหรือหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- (4) พนักงานส่วนตำบล เป็นบุคลากรคณะกรรมการ

ข้อ 16 ให้คณะกรรมการจัดตำแหน่งและอัตราค่าจ้างและแผนผังตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้ดำเนินการดังต่อไปนี้ ก) กำหนดตำแหน่งและอัตราส่วนตำแหน่งพนักงานส่วนกลางให้สอดคล้องกับความต้องการ ปริมาณงาน คุณสมบัติของงาน และปริมาณของงาน ก) กำหนดตำแหน่งและอัตราส่วนตำแหน่งพนักงานส่วนกลาง ให้มีลักษณะงานที่คล้ายคลึงกันเข้าประเภทและสายงานเดียวกัน และจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีลักษณะงานและคุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณ ข) เสนอผู้สมทบแต่งตั้งและระดับเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล โขดบ้านพลเป็นเขตเลือกตั้งหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา 3 ปี และ
เขตเลือกตั้งดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(1) บทศึกษามีสาระที่เกี่ยวกับพื้นที่และภารกิจ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในชั่วระยะเวลา 3 ปี

(2) บทศึกษาวิเคราะห์ถึงความต่อเนื่องการดำเนินงานที่สอดคล้องขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ว่าสิ่งดังกล่าวถึงกับประกอบได้ ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติกิจ
ตามภารกิจดังอยู่ในอำนาจหน้าที่และสามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) บทศึกษามีสาระที่ประเมินความต่อเนื่องการดำเนินงานที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่มีอยู่และ
สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ซึ่งอาจรวมถึงการดำเนินงานที่ได้รับเงินอุดหนุนเพิ่มขึ้น ซึ่ง
การดูแลเรื่องกำลังคนในขณะนี้

(4) บทศึกษามีสาระที่พิจารณาแผนการใช้จ่ายเงิน เป็นการบอกเหตุเพื่อให้มีการใช้จ่ายอย่างที่มี
อยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้เสียประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของ
กำลังคนที่มีอยู่ การที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอยู่ได้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้
เหมาะสมกับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(5) การจัดโครงสร้างหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร
ส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ โดยมีการกำหนด
ที่โครงสร้าง ดังนี้

(ก) ตำแหน่งโครงสร้างภายในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตาม
ประเภทตำแหน่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

(ข) การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและระดับตำแหน่งงานจ้างส่วนตำบล
ในส่วนราชการต่างๆ ตามโครงสร้างภายในส่วนราชการตาม (ก) โดยที่งานหนักกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่ง
สายงานใด ระดับใด และมีจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามแผนศึกษาวิจัยของสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลชุดที่ขึ้น โดยให้มีคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผล (ก.ร.บ.จ.อ.ร.อ.) แล้ว

(ค) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดในส่วนราชการตาม (ข) ต้องเป็นตำแหน่ง
ของงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.บ.ค.) ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว สำหรับ
ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่ระดับชั้นระดับ 1 ระดับ 2 หรือระดับ 3 ทุกตำแหน่งสายงาน ให้กำหนด
ตำแหน่งที่ในตำแหน่งระดับชั้นตาม ที่เป็นระดับ 1-3 ระดับ 2-4 หรือระดับ 3-5 แล้วแต่กรณี

(ง) การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้กำหนดเป็นแผน
อัตราจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในระยะเวลา 3 ปี โดยให้ในแผนการพัฒนาระดับจังหวัดขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลทั้งหมด และการกำหนดค่าจ้างเพิ่มขึ้นให้เป็นรอบปีใหม่ ปีที่สอง และปีถัดไป

(ง) ในกรณีที่กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานของสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่จัดตั้งขึ้นในครั้งแรกตามประกาศนี้ ให้องค์กรการบริหารส่วนตำบลกำหนดค่าจ้างตาม
ส่วนงานใด

ระดับสูง ขึ้นตามข้อใด ในส่วนราชการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

- (๓) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ให้กำหนดระดับตำแหน่ง ดังนี้
 - ตำแหน่งส่วนกลางของนิติองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๓ หรือระดับ ๓
 - ตำแหน่งระดับตำบลของนิติองค์กรบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ ๓ หรือระดับ ๕ ได้
 - ตำแหน่งส่วนกลางหรือส่วนราชการระดับกองหรือส่วน เป็นระดับ ๓ หรือระดับ ๕
- (๔) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ให้กำหนดตำแหน่ง ดังนี้
 - ตำแหน่งส่วนกลางของนิติองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๓ หรือระดับ ๕
 - ตำแหน่งส่วนกลางของนิติองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๓ หรือระดับ ๕ ได้
 - ตำแหน่งส่วนกลางหรือส่วนราชการระดับกองหรือส่วน เป็นระดับ ๓ หรือระดับ ๕

- (๕) องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ดังนี้
 - ตำแหน่งส่วนกลางของนิติองค์กรบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๕
 - ตำแหน่งส่วนกลางหรือส่วนราชการระดับกองหรือส่วน เป็นระดับ ๕

(๖) การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้พิจารณาให้เหมาะสมได้แก่กลุ่มชนชนวน ชนวนที่มีไป ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน และให้คำนึงถึงระดับของงานของส่วนราชการส่วนตำบล ที่มีอยู่ในเป็นลำดับประกอบด้วย

ข้อ ๑๗ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลมีชื่อในการบริหารงานตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยตำแหน่งและองค์การบริหารส่วนตำบล และมีชื่อขึ้นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน ดังนี้

- ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔) ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วน

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังให้เจ้าพนักงานเจ้าพนักงานเจ้า ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ร.น.ส.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ร.น.ส.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระบอบการเจ้าหน้าที่

เมื่อครบกำหนดของระยะเวลาที่กำหนดแล้ว คำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ๕ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทําแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ 19 ในภาคพิจารณาแก้ไขความผิดของนายกรรมการกลางสหภาพแรงงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ 18 หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าแผนจัดราคาสั่งซื้อขององค์กรบริหารส่วนตำบลยังไม่เหมาะสม ให้ส่งคำขอรับพิจารณาปรับแผนจัดราคาสั่งซื้อดังกล่าว ตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์กรบริหารส่วนตำบลเห็นว่าแผนจัดราคาสั่งซื้อขององค์กรบริหารส่วนตำบล มีความเหมาะสมแล้ว และแจ้งยืนยันแผนจัดราคาสั่งซื้อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการกลางสหภาพแรงงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกลางสหภาพแรงงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ตามวรรคหนึ่งเป็นประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์กรบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการกลางสหภาพแรงงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ 20 เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดให้มีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล สังกัดโรงเรียนระดับไปรษณีย์ราชภัฏ จังหวัดบุรีรัมย์เพื่อปฏิบัติงานตามคำสั่งของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประสานกับองค์กรบริหารส่วนตำบล เพื่อจัดสรรเงินงบประมาณไว้แก่โรงเรียนดังกล่าวเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวที่โรงเรียนได้รับ

ข้อ 21 ในระหว่งการประกาศใช้บังคับแผนจัดราคาสั่งซื้อขององค์กรบริหารส่วนตำบล หากองค์กรบริหารส่วนตำบล มีเหตุสมควรจำเป็นต้องส่งเรื่องต่อหน่วยงานส่วนตำบลเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่ส่งมาแล้วในแผนจัดราคาสั่งซื้อ เพื่อขอรับทราบความเห็นที่เฉพาะเจาะจงจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น วิทยากรงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดรายการปรับราคาสั่งซื้อตามหนังสือขอคำแนะเพิ่มเติม และไม่ได้เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบล ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลเสนอขอคำแนะเพิ่มเติมใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบด้วย

การเสนอขอคำแนะเพิ่มเติมใหม่ ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลซึ่งเหตุผล ความจำเป็นหรือข้อขอคำแนะเพิ่มเติม ให้คณะกรรมการนักเรียน มหาวิทยาลัย (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา โดยไม่ผูกพัน ทั้งส่งไป

- (1) เหตุสมควรจำเป็นต้องส่งเรื่องต่อหน่วยงานส่วนตำบลเพิ่มเติม
- (2) ผู้ที่เกี่ยวข้องที่ส่งไปปฏิบัติ การขอทราบและดูรายการของงาน วิทยากรงานที่ส่งเพิ่มเติม จากเดิม ซึ่งบางรายอยู่ในสังกัดหน่วยงานเดิมเพิ่มเติมใหม่
- (3) ชื่อตำแหน่ง วิทยากร ระดับชำนาญ และจำนวนตำแหน่งวิทยากรเพิ่มเติมใหม่
- (4) หลักที่เสนอขอรับพิจารณาของหน่วยงานที่ขอคำแนะเพิ่มเติมใหม่
- (5) ส่วนราชการที่กำกับดูแลเพิ่มเติมใหม่ โดยที่ที่เสนอกรอบจัดราคาสั่งซื้อขึ้นอยู่กับแผนจัดราคาสั่งซื้อขององค์กรบริหารส่วนตำบล และดำเนินการส่งต่อหน่วยงานเพิ่มเติมใหม่
- (6) เหตุสมควรจำเป็นอื่น

ข้อ 22 กรณีหน่วยงานที่เสนอเพิ่มเติมใหม่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามข้อ 21 สืบจนคำขอคำแนะเพิ่มเติมจากหน่วยงานใหม่ จึงถือเป็นรายงานที่คณะกรรมการกลางสหภาพแรงงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้ส่งคำ

การรวมกิจการส่วนหนึ่งของส่วนหนึ่งบางกรณี ในกรณีที่ยกเลิกส่วนหนึ่งเดิมโดยสิ้นเชิง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดซื้อที่ดินและสิ่งปลูกสร้างของส่วนหนึ่งของส่วนหนึ่งเดิมมาประกอบกันด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถให้บริการถึงประชาชนส่วนหนึ่ง ซึ่งต้นตอของสาธารณูปโภคสาธารณะ โดยทั่วไป หนังสือและกรรมสิทธิ์ที่ดินของส่วนหนึ่ง เดิมของส่วนที่จัดซื้อไปนี้ คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล และระดับส่วนหนึ่ง

ในการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากเป็นกรณีที่มีองค์การบริหารส่วนตำบลเดิม ให้ส่งมอบที่ดินของส่วนหนึ่งเดิมเดิมใหม่ มาตามหลักฐานการจดทะเบียนพร้อมความยินยอมให้โอนและรวมของคณะกรรมการส่วนตำบล (ก.อบต.) ถึงราชการต่อไป

คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นเจ้าไม่เต็มชอบตามพิธีองค์การบริหารส่วนตำบลของส่วนหนึ่งเดิมจัดซื้อที่ดินใหม่ ให้มีข้อความที่สำเนาในข้อ 19 มาใช้บังคับ โดยสมบูรณ์

ข้อ 23 เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับกรรมสิทธิ์ของที่ดินในส่วนหนึ่งเดิมโดยส่วนข้อ 21 มาใช้บังคับ 22 มาใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนผังอัตราที่ดินขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนหนึ่งเดิมที่โอนปรับปรุงรายละเอียดในแผนผังอัตราที่ดินขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ 24 ให้คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการดำเนินการในส่วนหนึ่งและหากใช้ส่วนหนึ่งเดิมของส่วนตำบลโอนที่ดินรวม ในกรณีนี้ให้ทราบว่า ยกเลิกส่วนหนึ่งเดิมโดยไม่มีคณะกรรมการใช้ส่วนหนึ่งเดิมไม่เหมาะสม ส่วนที่คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินคดี หรือสิทธิของหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของสาธารณูปโภคที่ คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินคดีของไปคดี คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจพิจารณาปรับปรุงการดำเนินการส่วนหนึ่งเดิมที่โอนใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่วนหนึ่งเดิมที่โอน

ในการปรับปรุงการดำเนินการส่วนหนึ่งเดิมในส่วนราชการหนึ่ง คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมายให้ดำเนินการยกเลิกส่วนหนึ่งเดิมหรือเปลี่ยนแปลงที่ดินกับส่วนหนึ่งเดิมที่โอนมาส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นที่ไปจนหมดหรือคำสั่งอื่น

ข้อ 25 การปรับปรุงการดำเนินการส่วนหนึ่งเดิมที่โอนมาส่วนตำบลตามข้อ 24 คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมายนี้สามารถไปติดต่อเรื่องที่ดินส่วนหนึ่งเดิมที่โอนมาส่วนตำบลได้

ข้อ 26 การปรับปรุงการดำเนินการส่วนหนึ่งเดิมที่โอนมาส่วนตำบลตาม ข้อ 25 สามารถกระทำได้ 5 ประการ ดังนี้

- (1) การปรับกระแสน้ำของน้ำที่ทุ่งขึ้นในสวนสาธารณะเดิม
- (2) การปรับถนนหรือขยายระดับส่วนหนึ่ง
- (3) การปรับที่ดินส่วนหนึ่ง โดยไม่เปลี่ยนแปลงอัตราส่วน
- (4) การปรับที่ดินส่วนหนึ่ง โดยไม่เปลี่ยนแปลงสายงาน หรือระดับส่วนหนึ่ง

(5) การขุดลึกตำแหน่ง

ข้อ 27 การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานต้น เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความตงยและคุณภาพของงานเป็นตำแหน่งที่เปลี่ยนลงไป ส่วนนี้การให้ ดังนี้

(1) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับกลาง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับระดับตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้นในระดับงานได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ถ้าพร้อมการปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นนอกระดับกลาง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดในหมวด 9

(2) ตำแหน่งผู้บริหาร ตามองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ 28 การปรับลดหรือขอยากระดับตำแหน่งของตำแหน่งใดที่ไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ระดับ 2 หรือระดับ 3 ยกเว้นกรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจปรับลดหรือขอยากระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ 29 การปรับเคลื่อนย้ายตำแหน่งใดที่ไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการเคลื่อนย้ายตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งไปของหรือย้ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือสายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับโยกย้ายตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ ให้สามารถเข้าใช้ตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเคลื่อนย้ายตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ 30 การปรับเคลื่อนย้ายตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการเคลื่อนย้ายตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงาน อื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจมีชั้นระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเคลื่อนย้ายตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตราค่าจ้างให้ สามารถเข้าใช้ตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเคลื่อนย้ายตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ 31 การขุดลึกตำแหน่ง เป็นการขุดลึกตำแหน่งในสายงานใด ๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอขุดลึกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะขุดลึกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

กรณี คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงาน (ก.อบค.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้พิจารณาเป็นรายงานที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยื่นแล้วส่วนหนึ่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นไปในสาระเช่นเดิม ให้ คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงาน (ก.อบค.จังหวัด) เสนอเรื่องหรือ ความเห็น ให้คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงาน ส่วนตำบล (ก.อบค.) พิจารณาต่อไป (กฎวิธีพิจารณาคือคณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานส่วนตำบล (ก.อบค.))

ข้อ 32. คณะกรรมการปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนข้อ 27 (2) ข้อ 29 และข้อ 30 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งจะเหลือ ความจำเป็นที่ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณากรรมการทบทวนผลการดำเนินงาน (ก.อบค.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายละเอียด ดังนี้ต่อไปนี้

- (1) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนใหม่
- (2) มีลักษณะงานที่ถือว่าปฏิบัติงาน มีความยากแก่คุณภาพของงาน หรืออันตรายงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมซึ่งอาจจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนใหม่
- (3) ชื่อตำแหน่ง ตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนใหม่
- (4) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งซึ่งขอปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนใหม่
- (5) ค่าเวลาการทำงานที่ขอปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนใหม่ โดยทั่วไปแล้วกรณีดังกล่าวคำสั่งที่มีอยู่เดิม และใช้บังคับถึงขององค์การบริหารส่วนตำบล และสำเนาหนังสือปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนใหม่
- (6) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและสภาพความเป็นไปสามารถรับงานและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมิให้ข้อบัญญัติปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทน เพื่อลดคุณค่าส่วนดีบุคคล และให้ค่าถึงถึงค่าของของค่าจ้างซึ่งระดับจะชั่วคราวที่รัฐมีบทบาทในด้านอื่นด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้มีน้ำหนักปัญหาการจ้างงาน ของการปกครองท้องถิ่นประกอบด้วย และสำเนาข้อมูลของระดับการเปรียบเทียบค่าตอบแทนด้วย และให้พิจารณาถึงขนาดสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของข้อมูลเสนอมาซึ่งงานนั้นด้วย โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะไม่สามารถขอรับความเห็นจากผู้เกี่ยวข้องในกรณีนี้ได้

ข้อ 33. ในกรณี ที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาจากข้อบัญญัติปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดค่าส่วนหนึ่งหรือสองรับบุคลากร ผู้ทรงส่วนหนึ่งส่วนหนึ่งของข้อบัญญัติปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะขอเสนอขอปรับปรุงค่าตอบแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาความเป็นไปได้ ค่าตอบแทนที่จ้าง และมีความจำเป็นที่จ่ายย้อนก่อน โดยพิจารณาถึงชื่อตำแหน่ง ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นที่แท้จริง

ข้อ 34. ในการพิจารณาขอทบทวนผลการดำเนินงาน ส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด) ตามข้อ 32 หากคณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงาน (ก.อบค.จังหวัด) เห็นว่าการขอปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนยังไม่เหมาะสม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามความเห็นของคณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงาน (ก.อบค.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าการปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนมีความเหมาะสมแล้ว และจนถึงขั้นยื่นขอปรับปรุงการกำหนดค่าตอบแทนต่อคณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงาน ส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด) ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็น ให้คณะกรรมการทบทวนผลการดำเนินงานส่วนตำบล (ก.อบค.) พิจารณา

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (ก.ย.ค.) สามารถหาข้อ
เป็นประโยชน์ ให้คณะกรรมการกฤษฎีกา (ก.ย.ค. จึงขอ) และองค์การบริหารส่วนตำบล
สามารถหาข้อสรุปของคณะกรรมการกฤษฎีกา (ก.ย.ค.)

ข้อ 35 ในระเบียบการประกาศใช้บังคับแผนผังผังเมืองขององค์การบริหารส่วนตำบล
หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีข้อสงสัยว่าแผนผังเมืองที่ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง สัตว์ทรงรับบริการ ขนถ่ายที่
สามารถมีลักษณะ ลักษณะเฉพาะ หรือปริมาณเฉพาะที่เพิ่มเติมเพิ่มขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุง
การกำหนดตำแหน่งสัตว์ทรงรับบริการตามระเบียบการ (ก.ย.ค. จึงขอ) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ 36 กรณีการขอปรับปรุงผังเมืองส่วนหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 30 เป็นการ
สามารถดำเนินการใหม่ ซึ่งเป็นส่วนเฉพาะที่คณะกรรมการกฤษฎีกา (ก.ย.ค.) จึงไม่ใช้จัดทำ
มาตรฐานผังเมืองส่วนหนึ่งของส่วนตำบลใหม่ ในสารขอปรับปรุงผังเมืองส่วนเฉพาะ

ซึ่งกล่าว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำผังเมืองส่วนเฉพาะของส่วนตำบลตามแบบ แผนผัง
หรือแบบผังเมือง ที่มี ลักษณะผังเมืองที่ปรับปรุงส่วนหนึ่ง หรือส่วนหนึ่งของ แผนผังเมือง โดยทั่วไป หรือที่
คณะกรรมการกฤษฎีกา (ก.ย.ค.) เห็นสมควรที่ปรับปรุงผังเมือง

ในการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (ก.ย.ค. จึงขอ) สามารถมีข้อสรุปของ
คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลเสนอ ให้สามารถพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ของผังเมือง
สามารถดำเนินการ พร้อมแนบแผนที่ของคณะกรรมการกฤษฎีกา (ก.ย.ค.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

หากคณะกรรมการกฤษฎีกา (ก.ย.ค. จึงขอ) เห็นว่าไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการบริหาร
ส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลใหม่ ให้มีอำนาจที่ดำเนินการในข้อ 34 มาใช้บังคับโดยสมบูรณ์

ข้อ 37 เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับขออนุญาตปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
ตามข้อ 27 (2) ข้อ 29 ข้อ 30 หรือข้อ 31 แล้วเสร็จแล้ว ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนผังเมือง
การดำเนินการส่วนตำบลใหม่ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนผังเมือง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

บทที่ 3

กิตราเงินฝากและวิธีการร่วมเงินฝากและประเภทอัตราดอกเบี้ย

ส่วนที่ 1

กิตราเงินฝากและวิธีการร่วมเงินฝาก

ข้อ 38 อัตราเงินฝาก กิตราเงินประจำฝากและวิธีการร่วมเงินฝากประจำฝากของสหกรณ์การ
ส่วนตำบล ให้มีอัตราตามที่กำหนดเงินฝากและเงินประจำฝากตามที่กำหนดภายใต้การควบคุมของ
บัญชี โดยสมบูรณ์

การร่วมเงินฝาก และเงินประจำฝากของส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมาย
หรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับ การร่วมเงินฝาก โดย ก.ย.ค.

ข้อ 39 ให้สิทธิยกเว้นค่าแรง ให้ได้รับเงินเดือนตามกำหนด ดังนี้ ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด
ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในส่วนค่าตอบแทนประจำตัวรวมเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ก ทั่วราชอาณาจักรผู้มีเงินเดือนและ
เงินประจำตัวตาม พ.ศ. 2538 ดังนี้

- (1) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระดับ 1 ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทน ๓
- (2) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระดับ 2 ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทน ๓
- (3) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระดับ 3 ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทน ๓
- (4) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระดับ 4 ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทน ๓
- (5) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระดับ 5 ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทน ๓
- (6) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระดับ 6 ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทน ๓
- (7) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระดับ 7 ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทน ๓
- (8) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระดับ 8 ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทน ๓

ข้อ 40 พนักงานส่วนตำบล ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ระดับใด โดยได้รับเงินเดือน
ในลำดับค่าตอบแทนข้อ 39 ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ก ในขั้น

- (1) ผู้มีเงินได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นค่าตอบแทนส่วนเกินอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนตามเดิม
- (2) ผู้มีเงินได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาพิเศษ หรือ ก.ศ. หรือ

คณะกรรมการกลางพลเรือนส่วนตำบล (ก.อบต.) รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชา
พิเศษ เป็นคุณวุฒิพิเศษสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และค่าตอบแทนเงินเดือนที่ควรได้รับให้สูงขึ้นตามขั้นใด
ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ก

- (3) ผู้มีเงินได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาพิเศษเพิ่มเติมเป็นเงินสูงขั้นใดของ ก.ศ.
หรือคณะกรรมการกลางพลเรือนส่วนตำบล (ก.อบต.) รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือ
วิชาพิเศษที่ได้รับเพิ่มเติมหรือสูงขึ้นไป เป็นคุณวุฒิพิเศษสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และค่าตอบแทนเงินเดือนที่
ควรได้รับให้สูงขึ้น และขั้นใด ประกาศนียบัตรวิชาพลเรือนหรือวิชาอื่น หรือผู้ซึ่งได้รับยกย่องมา
จากคณะกรรมการกลางพลเรือนส่วนตำบล ก.ศ. หรือ ก.ศ. ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทนเงินเดือน
ข้าราชการพลเรือน ก

- (4) ผู้มีเงินได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในสายงานใดที่คณะกรรมการกลางพลเรือนส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งในสายงานเดิมได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นค่าตอบแทน
เงินเดือนเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับอื่น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทนเงินเดือนคณะกรรมการกลางพลเรือน
ส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

- (5) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม โดยเป็นความประสงค์
ของข้าราชการส่วนตำบลนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าตอบแทนเงินเดือนตำแหน่งเดิม แต่กรณีที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิมเงินเดือนเดิมของตำแหน่งเดิม ตามค่าตอบแทนเงินเดือนตำแหน่งเดิม ที่สำนักงานส่วนตำบลจะ ได้รับ
เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ประกาศนี้ แต่ถ้า ผู้มีเงินได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นค่าตอบแทนเงินเดือน

สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งก่อนแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเป็นขั้นสูงของขั้นต้นเงินเดือน สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๑) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในวงเล็บที่ดูเงาในวงเล็บที่ดูเงาข้างบนนี้ ซึ่งได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นค่าของขั้นต้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นก่อนแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ทันทีเมื่อได้ครบกำหนดขั้นต้นเงินเดือนของตำแหน่งเดิม ตามตารางเปรียบเทียบเงินเดือนของแต่ละขั้นต้น เงินเดือนของตำแหน่งจะได้รับเงินเดือนสูงให้ดำรงตำแหน่งที่ประกอบกัน

ขั้น 41 ของกำหนดให้ผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพตามข้อ 40 (2) และผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มเติมขั้นสูงขั้น ตาม ข้อ 40 (3) ได้รับเงินเดือนในขั้นต้น และขั้นใด ให้พิจารณาตามขั้นต้นการดังนี้

(1) ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับขั้นต้นหรือสูงขั้นต้น ต้องเป็นปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกฤษฎีกาส่วนกลาง (ก.อบช.) รับรองว่าเป็นคุณวุฒิพิเศษตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้พิจารณาจากวันอัตราเงินเดือนที่ได้รับตามคุณวุฒิได้ ไม่ว่าพนักงานส่วนตำบลผู้เป็น ๑๘ ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพจากหน่วยงานก่อน หรือระหว่างเข้ารับราชการ หรืออยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(2) การปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิ ไม่มีผลเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และเมื่อได้รับเงินเดือนในสูงกว่าระดับและขั้นของอัตราเงินเดือนที่ควรได้รับ ตามตารางค่าตอบแทนเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิ ฝ่ายประกาศนียบัตร

(3) การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ต้องให้มีผลไม่ก่อนวันที่พนักงานส่วนตำบลผู้ยื่นคำร้องการศึกษา และไม่น้อยกว่าที่ได้รับตามแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ระบุปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิขั้นต้น รวมถึงไม่น้อยกว่าที่ ก.พ. หรือคณะกรรมการกฤษฎีกาส่วนกลาง (ก.อบช.) ได้กำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพที่ได้รับมอบเป็นคุณวุฒิพิเศษประจำขั้นต้นตำแหน่งที่ได้รับยกย่องแต่งตั้ง

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติม การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่น้อยกว่าผู้ยื่นคำร้องขอเข้ารับราชการแล้วส่งสำเนาเรื่องการศึกษา

ในกรณีที่ผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มเติมขั้นสูงขั้นต้นก่อนวันที่เข้ารับราชการ หรือระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิต้องมีผลไม่น้อยกว่าขั้นต้นของปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานที่ได้รับยกย่องแต่งตั้ง

ในกรณีที่ผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มเติมขั้นต้น หรือสูงขั้นต้นแล้วไม่เข้ารับราชการและสัมพันธ์ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ไม่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาเพิ่มเติมตามวรรคสอง การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้มีผลไม่น้อยกว่าวันที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพิ่มเติมขั้นต้นหรือสูงขั้นต้น

๔๓) การรับเงินบริจาคเงินก้อนให้ได้รับลดหย่อนภาษี ให้ประธานกรรมการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รับ โอนภาษีหัก ณ ที่จ่ายตามอัตรา

ในกรณีที่ให้เหตุผลเรื่องราวก่อนการรับเงินก้อนปีงบประมาณ และในปีสามารถตั้งปรับแก้ไขในวันเริ่มสิ้นปีงบประมาณ ก็ได้ให้ตั้งปรับอัตราเงินก้อนไปก็ได้ตามดุลยพินิจผู้ยื่นเงินก้อนปีงบประมาณ ทั้งนี้ถ้าได้รับลดหย่อนภาษีก็ได้รับลดหย่อนก่อนการพิจารณาเงินก้อนเป็นเงินก้อน

ข้อ ๔๒ พนักงานส่วนตำบลผู้ใด ได้รับแต่งตั้งให้รับเงินก้อนส่วนที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ของประชาคมนั้น และให้คำขอจัดการให้ได้รับเงินก้อนเป็นยกเว้นเงินก้อนไปโดยพลการ ให้คนเมืองคนส่วนตำบลผู้ยื่นเงินก้อนเงินก้อนส่วนที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๔๓ กรณียื่นขอจากที่ได้กำหนดในหมวดนี้ ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานส่วนตำบล (เทศบาล, วิทยาลัย, ศึกษารายหมู่) เป็นราย ๆ ไป

ส่วนที่ ๖
ประโยชน์ตอบแทนอื่น

ข้อ ๔๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ แรงูงใจ และเป็นสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๔๕ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บริหารจัดการการถ่ายโอนเงิน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลของเขตอำนาจได้ส่งคำขอที่กำหนดในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเงื่อนไขและวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) กำหนดจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานส่วนตำบลเป็นพิเศษก็ได้

การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ต้องมีลักษณะเป็นค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และเป็นค่าจ้าง ให้ในลักษณะของสวัสดิการสำหรับพนักงานส่วนตำบลของเขตอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้วินิจฉัยในประเด็นข้อพิพาทกรณีนี้ ศาลเจ้าอาวาส เงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่ถูกต้องว่าจ้างและตีพิมพ์ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แต่ทั้งนี้รวมถึงค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ก็ได้รับแล้วเช่นกัน ไม่เกินค่าจ้างของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ ๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๔๕ ได้ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรางวัลการค้นคว้าใหม่ผลงานหรืองานประจักษ์ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ประกาศกำหนด และกำหนดค่าเงินค่าตอบแทน ผลตอบแทนพิเศษและวิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่นประเภทใดหนึ่ง

(2) กิจการบุคคลประโชยน์ครอบครัวอื่นใดที่มีลักษณะที่เป็นเงินยืมที่สหกรณ์ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่คณะกรรมการบริหารสหกรณ์พิจารณาบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ล.ด.) ปรากฏว่ามีผล

ข้อ 47 เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดค่าบุคคลประโชยน์ครอบครัวอื่นตามข้อ 46 แล้ว ให้ยื่นเรื่องให้คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา ในการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ดำเนินการวินิจฉัย สืบเสาะหาความจริงตามส่วนสำเนาและดูข้างที่ได้รับความยินยอมอันเป็น ความเหมาะสม มาประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เมื่อคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาและมีมติให้ส่วนเกินของเงินยืมให้ประชาชน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทที่ใช้เงินยืมต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ส่วนเกินของค่าบุคคลประโชยน์ครอบครัวอื่นนั้น

ข้อ 48 การปรับปรุงค่าบุคคลประโชยน์ครอบครัวอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 46 (1) ให้มีอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามที่กำหนดไว้เกินหรือต่ำกว่าค่าตอบแทนของบุคคลประโชยน์ครอบครัวอื่นนั้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 47 โดยอนุโลม

ข้อ 49 การปรับปรุงค่าบุคคลประโชยน์ครอบครัวอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 46 (2) ให้มีอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นหรือลดลงตามที่กำหนดไว้เกินหรือต่ำกว่าค่าตอบแทนของลูกจ้างประจำอัตราที่กฎหมายหรือระเบียบอื่นกำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนจะได้รับ หรือการชดเชยค่าตอบแทนประโชยน์ครอบครัวอื่นนั้น คณะกรรมการได้

ข้อ 50 ในกรณี ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดค่าบุคคลประโชยน์ครอบครัวอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 46 แล้ว คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลนั้น ไม่สามารถบริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโชยน์ครอบครัวอื่น ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการปรับปรุงเรื่องยกเลิก ค่าตอบแทนประโชยน์ครอบครัวอื่นที่กำหนดตามข้อ 46 (1) และ (2) เป็นลำดับแรก เพื่อมิให้ขัดหรือแย้ง และไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

การปรับปรุงหรือยกเลิกการกำหนดประโชยน์ครอบครัวอื่นตามวรรคนี้: ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ 48 มาตรา 42 โดยอนุโลม

ข้อ 51 พนักงานส่วนตำบลอาจได้รับเงินยืมเพื่อกู้ยืมเงินยืมที่มีอยู่ซึ่งส่วนที่คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ 52 พนักงานส่วนตำบลอาจได้รับเงินยืมเพื่อกู้ยืมเงินยืมที่มีอยู่ซึ่งส่วนที่คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ 53 พนักงานส่วนตำบลอาจได้รับเงินยืมเพื่อกู้ยืมเงินยืมที่มีอยู่ซึ่งส่วนที่คณะกรรมการบริหารส่วนท้องถิ่น

หมวด 4
การคลังเลือก

ข้อ 54 การคิดเลือกตามข้อนี้ การชำระภาษีบุคคลที่บรรลุนิติภาวะแล้วให้คำนวณจากเงิน
หน้าที่จ่ายส่วนที่เกินของรายการสิ่งของหรือทรัพย์สินส่วนที่จ่ายเกินของสิ่งให้คำนวณส่วนที่
จ่ายเกินตามข้อ 4 ข้อนี้

- (1) การสอบแข่งขันเพื่อรับราชการของข้าราชการพลเรือนชั้นสามัญหรือ
เทียบเท่าซึ่งมีเงินเดือนไม่เกินสามหมื่นบาท หรือเทียบเท่าในต่างประเทศ และรับราชการใน
ราชการพลเรือนชั้นสามัญหรือเทียบเท่าในต่างประเทศ หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น
- (2) การสอบเลือกกรมที่มีคุณสมบัติไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อรับราชการของข้าราชการ
พลเรือนชั้นสามัญหรือเทียบเท่าในต่างประเทศ หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น
- (3) การสอบเลือก กษัตริย์ราชบัณฑิตยสถานหรือเทียบเท่าในต่างประเทศ หรือ
เทียบเท่าในต่างประเทศ หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น
หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น
- (4) การคัดเลือก กษัตริย์ราชบัณฑิตยสถานหรือเทียบเท่าในต่างประเทศ หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น
หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น

ข้อ 55 การดำเนินการคัดเลือก โดยการสอบแข่งขัน การคัดเลือกที่มีลักษณะที่ไม่
จำเป็นต้องสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวดนี้ คณะกรรมการ
ส่วนกลาง (ก.อบช.จังหวัด) หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการส่วนกลาง (ก.อบช.จังหวัด)
ไว้เป็นผู้ดำเนินการแทน ซึ่งดำเนินการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยดำเนินการ
จัดสอบ สอบเทียบ สอบสัมภาษณ์ และคัดเลือกโดยอาศัยมติของคณะกรรมการส่วนกลาง
ที่ มีจุดมุ่งหมายที่จะคัดเลือกบุคคลที่มีความสามารถ มีคุณลักษณะที่สมควร โดย
คณะกรรมการคัดเลือกให้ดำเนินการอย่างเปิดเผย

ส่วนที่ 1
การสอบแข่งขัน

ข้อ 56 การสอบแข่งขันเพื่อรับราชการของข้าราชการพลเรือนชั้นสามัญหรือ
เทียบเท่า ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการส่วนกลาง (ก.อบช.จังหวัด) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน โดย
ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสอบแข่งขัน โดยดำเนินการคัดเลือกกรรมการสอบแข่งขัน โดย
ดำเนินการคัดเลือกกรรมการสอบแข่งขัน โดยดำเนินการคัดเลือกกรรมการสอบแข่งขัน โดย

ข้อ 57 การสอบแข่งขัน การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการของข้าราชการพลเรือนชั้นสามัญ
หรือเทียบเท่าในต่างประเทศ หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น
หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น หรือรับราชการในส่วนราชการอื่น

(1) ให้ผู้ดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จคณะกรรมการดำเนินการดำเนินการสอบสวนแข่งขัน

(2) กรณีผู้สอบสวนแล้วเสร็จการสอบสวนแข่งขันแล้วมีข้อสงสัย 3 ข้อ คือ

ก) ความสามารถทางการเงินสามารถทั่วไป ไม่สอดคล้องโดยวิธีสอบข้อสอบ

ข) ความสามารถทางการเงินที่ใช้เฉพาะส่วนร่วมกับส่วนอื่น ไม่สอดคล้องโดย

วิธีสอบข้อสอบ หรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดที่คณะกรรมการวินิจฉัยได้

ค) ความสามารถทางการเงินส่วนอื่น ๆ ไม่ประนีประนอมบุคคลที่จัดเวลาความสามารถแข่งขัน

ได้ทั้งหมด

(3) ผู้ดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จผู้สอบสวนมีอำนาจไม่ยึดติดและชี้แจงข้อสงสัยที่ได้รับมอบหมายร่วมกับ (ก.ย.บ.ส. จ.บ. วิศ.) และต้องปฏิบัติตามข้อบังคับที่ 40 ของกรมการช่างเทคนิคส่วนกลางที่คณะกรรมการดำเนินการแข่งขัน (ก.ย.บ.ส.) กำหนด

(4) การให้รางวัลแก่ผู้ชนะเลิศ สอบข้อสอบข้อปฏิบัติ ส่วนการแบ่ง ส่วนงานปฏิบัติสำหรับ

ส่วนงาน 5 อันดับแรกจะได้รับ เงินรางวัล และส่วนที่เหลือจะได้รับเงินรางวัลที่ต่ำกว่าส่วนที่ 5 อันดับแรกที่ได้รับรางวัล โดยผู้ชนะเลิศจะได้รับเงินรางวัล 10 เท่าของส่วนที่ 5 อันดับแรกที่ได้รับรางวัล และผู้ชนะเลิศจะได้รับเงินรางวัล 5 เท่าของส่วนที่ 5 อันดับแรกที่ได้รับรางวัล

(5) คณะกรรมการตัดสิน ผู้สอบสวนแข่งขันแล้วเสร็จ ได้คะแนนในข้อสอบ ปฏิบัติสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

(6) การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันแล้วเสร็จ ให้เรียงตามลำดับจากผู้สอบแข่งขัน ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และให้ผู้ชนะเลิศสอบแข่งขัน ใช้ได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี เว้นแต่จะมีการสอบแข่งขันใหม่สำหรับลำดับที่ตนขึ้น และให้ผู้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้คะแนนสูง

ข้อ 58 ให้ผู้ดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จยื่นผลของกรรมการดำเนินการแข่งขันการสอบแข่งขันขึ้นคณะกรรมการไม่ต่ำกว่า 5 คน ดังนี้

(1) คณะกรรมการดำเนินการแข่งขันส่วนกลาง (ก.ย.บ.ส. จ.บ. วิศ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ได้ผลของกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนกลาง (ก.ย.บ.ส. จ.บ. วิศ.) เป็นประธานกรรมการ และผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้สอบข้อปฏิบัติ หรือผู้สมัครเข้าแข่งขันเป็นกรรมการ

(2) การขึ้นบัญชีการดำเนินการส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้สอบข้อปฏิบัติ และพนักงานส่วนกลางเป็นกรรมการ โดยยึดถือความถูกต้องที่คณะกรรมการเป็นประธานกรรมการ

ข้อ 59 คณะกรรมการดำเนินการแข่งขัน การตั้งกรรมการตรวจข้อสอบ กรรมการให้เป็นผู้มีความสามารถสมควรเข้าแข่งขัน หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องการสอบแข่งขันได้มีความจำเป็น

ข้อ 60 ให้คณะกรรมการดำเนินการแข่งขันการสอบแข่งขันที่ตนสมัครเข้าแข่งขัน ส่วนงานที่สอบและระดับของเนื้อหาวิชาควรสอดคล้องกัน และ ไม่ขัดต่อหลักคุณธรรมวิธีที่การสอบแข่งขัน และให้ประธานกรรมการประกาศผลวันสอบไม่ต่ำกว่า 5 วันก่อน

ข้อ 61 ผู้สอบสวนแล้วเสร็จการสอบแข่งขันเมื่อตรวจบุคคลเข้ารับการสอบในลักษณะระดับต่าง ๆ ให้ยื่น ไปตามลำดับของประเภทนี้

ข้อ 56 ให้ผู้ดำเนินการจดทะเบียนประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งก่อนวันสอบไล่ข้อสอบวัน
สอบทำการ

ข้อ 57 การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือคะแนนข้อสอบเป็นผู้สอบ ได้คะแนนในกระดาษ
สอบที่สอบจนหมดชุดแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ ให้สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ออกใบประกาศนียบัตร

ข้อ 58 ในการสอบแข่งขันและสั่งงาน วัตถุประสงค์ของหลักสูตรและเกณฑ์การประเมินผล
สอบแข่งขันจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบภาษาต่างประเทศสามารถทำไป หรือภาษาแม่ผู้สอบภาษา
สอบแข่งขันได้คะแนนก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบ ได้คะแนนภาษาแม่ที่มีจำนวนได้ข้อ 57 ตามใบ
ประกาศนียบัตร

ข้อ 59 กรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตเลือกตั้งไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เรียบร้อย
ในการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน รายงานให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันทราบ
เพื่อพิจารณาว่าสมควรจะออกคำสั่งการสอบครั้งใหม่หรือไม่ หรือจะพิจารณาแทนที่การสอบเฉพาะ
ภาษาที่ดำเนินการทุจริตหรือส่งไปทางทุจริตตามคำสั่งเดิมหรือไม่ การดำเนินการสอบแข่งขันในข้อนี้
การสอบแข่งขันเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่งภาคใดภาคหนึ่ง ให้ดำเนินการสอบแข่งขันเฉพาะวิชานั้น หรือเฉพาะภาค
นั้นโดยมี สภาหรือผู้ที่มีอำนาจเกี่ยวข้องกับการทุจริตเลือกตั้งไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิยื่นขอคัดค้าน

ข้อ 60 เมื่อได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงาน
ผลการสอบต่อผู้ดำเนินการสอบแข่งขันและผู้ดำเนินการสอบแข่งขันจะได้ประกาศเป็นผู้สอบแข่งขัน
ได้ต่อไป

ข้อ 61 การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้รองลำดับที่สอบได้คะแนนสูงลงมา
ตามลำดับ โดยผู้มีที่มีผู้สอบได้คะแนนความเท่ากัน ให้ผู้สอบ ได้คะแนนภาษาต่างประเทศ
ตามกับส่วนแบ่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาษาต่างประเทศ
ตามกับส่วนแบ่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาษาแม่สูงกว่าตามส่วนแบ่งมากกว่า เป็นผู้
อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาษาแม่เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาษาต่างประเทศ
สูงกว่าตามส่วนแบ่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ข้อ 62 บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ไว้ไว้ไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขัน
ก่อนวันหมดอายุของบัญชีได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก
จึงหมดอายุกรณีที่ให้มีการเรียกผู้สอบแข่งขัน ได้ผู้ใดที่บรรจบครบกำหนดที่รับราชการ
แล้วไปรับราชการอื่น บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วครั้งก่อน ให้ใช้จากบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนนั้นถ้ากรณีใดไว้ไว้ต่อไป แต่ถ้ามีข้อสงสัยในบัญชี
ผู้สอบแข่งขันได้ใหม่มีอายุครบ 2 ปี หรือวันที่เป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้วครั้งก่อน

ข้อ 63 ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน เป็นเจ้าของบัญชีผู้สอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการประเมินผล
ผลการสอบแล้วให้แจ้งผลการรับทราบผ่านมติของสภาการศึกษาและหน่วยงานอื่น ที่เกี่ยวข้อง
ราชการอื่นที่มี ความสนใจหรือสนใจให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้สามารถส่งเอกสารขอ
ใบสมัคร การนั้น โดยให้พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้จากผู้
ประกอบการ

ข้อ 74 ผู้ใดได้รับบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งมีกรณีเฉพาะใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการเป็นบัญชีผู้รับใช้ในปีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(1) ผู้รับใช้ขอสมัครเข้าใช้ใบการตรวจคุณสมบัติในตำแหน่งว่างสอบได้

(2) ผู้รับใช้ไม่มารายงานตัวหรือรับตรวจคุณสมบัติตามเวลาที่ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือผู้มีอำนาจสั่งการตรวจคุณสมบัติกำหนด เว้นแต่มีเหตุสุดวิสัย และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ ลงระบือตนแล้วให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 10 วัน นับแต่วันที่มีคำสั่งทางไปรษณีย์มีรับทราบแล้ว

(3) ผู้รับใช้เบียดเบียนหรือเข้าปฏิบัติหน้าที่ที่มิใช่ราชการไว้สาม เดือนเศษ เวลาที่สอบบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(4) ผู้รับใช้ประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันไว้โดยการโอน แต่ส่วนราชการที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วจะไม่รับ โอน ผู้รับใช้จึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุ

(5) ผู้รับ ใช้ลาขอตรวจคุณสมบัติและแต่งตั้งโอน และแจ้งที่สอบ ได้ไปแล้ว ได้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้รับใช้ในปีบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้โดยบัญชีใบการสอบครั้งเดียวกัน

ข้อ 75 ผู้ใดถูกยกเลิกการเป็นบัญชีผู้รับใช้ในปีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไปแล้ว ถ้าบัญชีผู้รับใช้ยังคงมีอยู่ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบ.จ.บ.จ.ล.) พิจารณาเห็นว่าปีบัญชีนั้นสมควรจะอนุญาติให้รับบรรจุผู้รับใช้ในปีบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุ (ในครั้งต่อไปตามลำดับก็ได้) สำหรับผู้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เนื่องจากไม่รับราชการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มีกรรมสิทธิ์ และประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้ ของบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้นั้นถึง ไม่ยกเลิกให้รับบัญชีผู้รับใช้ในปีบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุ (ในครั้งต่อไป)

ข้อ 76 ในการดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันดำเนินการดังต่อไปนี้

(1) ส่งสำเนาสำเนียงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครสอบ 2 ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกลางสหกิจงานส่วนตำบล (ก.ส.จ.) ต่อมาเริ่มวันสมัครสอบ ไม่ช้ากว่า 7 วันก่อน

(2) เมื่อครบกำหนดวันตั้ง ให้ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน รายงาน ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกลางสหกิจงานส่วนตำบล (ก.ส.จ.) ภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันประกาศสอบ โดยให้ส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- (ก) บัญชีกรรมการสอบ 1 ชุด
- (ข) สำเนาบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ 1 ชุด

(3) เมื่อมีการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือขึ้นบัญชีไว้สามเดือนให้รายงานไปยังสำนักงานคณะกรรมการกลางสหกิจงานส่วนตำบล (ก.ส.จ.) ภายใน 7 วันทำการ นับแต่วันยกเลิกหรือขึ้นบัญชีใหม่

(4) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศสอบหรือผู้สมัครเข้าสอบ ปรากฏรายชื่อ และคุณสมบัติสอบ ประกาศผลสอบและอื่น ๆ นอกเหนือที่กำหนดไว้แล้วให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการกลางสหกิจงานส่วนตำบล (ก.ส.จ.) โดยด่วนที่สุด

ตอนที่ 2

การคัดเลือกกรณีไม่มีคู่สมัคร

ข้อ 77 การคัดเลือก กรณีที่ไม่มีคู่สมัครที่ไม่เข้าเป็นคู่แข่งจากตนเองขึ้นเพื่อสมัครรับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ 54 (2) ให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ในกรณีที่มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นคณะกรรมการอาจมอบให้คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ดำเนินการแทนก็ได้

ข้อ 78 กรณีคัดเลือกกรณีไม่มีคู่สมัครที่ไม่เข้าเป็นคู่แข่งจากตนเอง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สาขามณฑลลิกานต์และวิเชียรบุรี อารักขาและส่วนนิคมการรถไฟฯ มีอำนาจคัดเลือกตามข้อ 54 (2) โดยมีเงื่อนไขดังนี้

- (1) ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกส่งรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก
- (2) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการไว้ในมาตรฐานกำหนด

ข้อ 79 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลในกรณีที่มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย อาจคัดเลือกบุคคลที่สมัครรับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในกรณีที่มีคู่สมัครที่ไม่เข้าเป็นคู่แข่งจากตนเองได้ ในกรณี ดังนี้

- (1) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับทุนรัฐบาล ทุนบ่มเพาะของวง หรือทุนขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น เพื่อศึกษาวิชาในประกาศหรือต่างประเทศ
- (2) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมายให้ส่วนราชการใดจัดให้มีการศึกษาขึ้น เพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มอบหมายโดยเฉพาะ

(3) กรณีการบรรจุและแต่งตั้งผู้สำเร็จการศึกษาในชุดวุฒิพิเศษคณะกรรมการของพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อสมัครรับราชการในกรณีพิเศษได้ ดังต่อไปนี้

- (ก) ชุดวุฒิที่กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ
 - ปริญาเอกทุกสาขา
 - ปริญาโทรวมแพทย์ศาสตร์
 - ปริญาโทเฉพาะ แพทย์ สาขากายภาพบำบัด
 - ปริญาโทเฉพาะ แพทย์ สาขากายภาพบำบัด
 - ปริญาโทเฉพาะ ศึกษาศาสตร์
 - ปริญาโทเฉพาะ ศึกษาศาสตร์
- (ข) ปริญาหรือประกอบวิชาชีพกรณีกำหนดให้คัดเลือกเฉพาะส่วนงาน
 - ปริญาทางสังคมศาสตร์ สาขารัฐศาสตร์ เพื่อเข้ารับราชการในส่วนงานสังคมศาสตร์
 - ปริญาทางเกษตรศาสตร์ เพื่อเข้ารับราชการในส่วนงานเกษตรและปศุสัตว์

- บริณัฐสภาโทษทางอาญาของเจ้าหน้าที่รับราชการในสำนักงานนิติกร
- ประกาศนียบัตรของกรมการศึกษานานาชาติของกระทรวงศึกษาธิการของสหรัฐอเมริกา

เจ้าหน้าที่รับราชการในสำนักงานของกรมการศึกษานานาชาติ

- ประกาศนียบัตรของกรมการศึกษานานาชาติของสหรัฐอเมริกา

สำนักงาน 2. วิทยาลัยการศึกษานานาชาติ

(๑) บุคคลซึ่งมีคุณวุฒิหรือคุณลักษณะพิเศษอื่นใด

คุณวุฒิในการศึกษาปริญญาตรีหรือปริญญาโทในสาขาวิชา จากสถานประกอบการ

ที่ ก.ช. รับรอง และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.ก.บ.ค.) ได้กำหนดให้บุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชานั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในมาจากรูปแบบของตำแหน่งนั้น เจ้าหน้าที่รับราชการขององค์กรซึ่งได้สำเร็จศึกษาระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโท

(๔) กรณีที่กรมการศึกษานานาชาติของสหรัฐอเมริกา ซึ่งไม่สามารถรับราชการได้ ไม่สามารถรับราชการได้ เมื่อเกษียณอายุราชการ การรับราชการทหารตามกฎเกณฑ์ว่าด้วยการรับราชการทหาร และ ไม่สามารถรับราชการอื่นตามบรรพบุรุษ เมื่อไม่อยู่ในฐานะแข่งขันได้กับผู้รับราชการได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีที่กรมการศึกษานานาชาติของสหรัฐอเมริกา ซึ่งถูกยกเลิกการรับราชการจากผู้รับราชการได้ เนื่องจากได้มีราชการแล้ว หรือรับราชการแล้ว แต่ไม่อยู่ในฐานะแข่งขันได้กับผู้รับราชการในสำนักงานที่สังกัดแล้วมิได้สามารถรับราชการอื่นตามบรรพบุรุษ จะบรรพบุรุษขององค์กร

(๖) กรณีที่กรมการศึกษานานาชาติของสหรัฐอเมริกา มีความสามารถและความชำนาญสูง เจ้าหน้าที่รับราชการในฐานะผู้ชำนาญการ

ข้อ ๘๖. การศึกษาพิเศษที่อบรมครูและส่งเสริมผู้สำเร็จชั้นอุดมศึกษา ตามคำริยาของกรมการศึกษานานาชาติของสหรัฐอเมริกาส่วนตำบล เพื่อศึกษาวิชาในประเภทหรือกลุ่มประเภทใด ๆ (๑) หรือผู้สำเร็จการศึกษาจากวิทยาลัยหรือโรงเรียนมัธยมศึกษาส่วนตำบล (ก.ก.บ.ค. ซึ่ง ก.ช.) ของผู้มิได้สำเร็จการศึกษาให้มีความรู้ที่จำเป็นและพอเพียงในการปฏิบัติราชการส่วนตำบลนั้น โดยคณะกรรมการซึ่ง (๒) ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้ประจำประจำจะขอรับราชการบรรจุ ขึ้น ใบสมัครตามแบบที่กำหนด หรือสมัครตามการศึกษาและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องของบุคคลซึ่งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกดำเนินการ

(๒) ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกบุคคล ซึ่งจะจัดคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ดังนี้

(๓) กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ก.บ.ค. ซึ่ง ก.ช.) เป็นผู้ดำเนินการให้แต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ก.บ.ค. ซึ่ง ก.ช.) เป็นประธานกรรมการ และผู้แทนจากหน่วยงานที่ศึกษาหรือศึกษานานาชาติส่วนตำบล เป็นกรรมการ

(๔) กรณีของกรรมการคัดเลือกส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการ ให้แต่งตั้งให้คณะกรรมการบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และผู้แทนหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานส่วนตำบล เป็นกรรมการ

(๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ศึกษาหาข้อเท็จจริงเฉพาะในกรณีของลูกจ้างการศึกษา และบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ กำหนด บอกรายละเอียดการใช้สิทธิสมัครคัดเลือกให้ และในโอกาสที่คัดเลือกผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ในองค์การ บริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ อาจเลือกข้าราชการจากหน่วยงานอื่นที่มีคุณสมบัติของการเป็นลูกจ้างจังหวัดหรือลูกจ้างประจำของรัฐเป็นผู้รับราชการก่อน หรือพิจารณาขอบรรจุตาม องค์ประกอบอื่นที่คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ได้

ข้อ ๑๓. การคัดเลือกผู้เข้ารับราชการศึกษาในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ (อ.ต.อ.) กำหนดให้คัดเลือกผู้จบปริญญาตรีหรือปริญญาโทหรือปริญญาเอกเป็นกรณีพิเศษได้ ตามข้อ ๑๙ (๑) ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

(๑) ประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้ระบุรายละเอียดในเรื่อง ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัครรับคัดเลือกเข้ารับการศึกษาสำหรับตำแหน่งที่เงินค่าตอบแทนที่จะได้รับ รับ ค่าตอบแทนตามที่รับสมัคร แบบใบสมัคร คุณสมบัติการศึกษา เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร ทั้งนี้ อาจประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็น ๒ ไซส์ ๒ ไซส์ หรือ ๓ ไซส์ กรณีที่รับสมัครคัดเลือก ซึ่งรับราชการแล้วแล้ว และจะประกาศรับสมัครภายหลังอาจมีเอกสารอื่นใดตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

(๒) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุ เป็นไปตามระยะเวลาตามที่กำหนด หรือออกกฎหมาย การศึกษาและบุคลากรอื่นที่เกี่ยวข้องตามวิสัยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ กำหนด โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการ คัดเลือกโดยพิจารณาพร้อมด้วยผลการคัดเลือกฯ กำหนดส่วนแห่งที่ดำเนินการคัดเลือกฯ ดังนี้

๑) จำนวนหนึ่งระดับ ๑ หรือสองแห่งระดับ ๑ รับค่าตอบแทนไม่เกิน ๓๗,๐๐๐ บาท

๒) ๓๗,๐๐๐ บาท

๓) ส่วนหนึ่งระดับ ๑ ขึ้นไป ส่วนหนึ่งระดับไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ บาท หรือไม่เกิน ๖๐๐ บาท

สำหรับกรณีสมัครเข้ารับการศึกษาครั้งนี้ จะไม่จำกัดให้ถือสิทธิการรับสมัครหรือเรียกบรรจุซ้ำได้

(๓) ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ นั้นโดยหนึ่ง จำนวน ไม่เกินกว่า ๖ คน ดังนี้

(๑) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีจากส่วนศึกษา (อ.ต.อ.จังหวัด) เป็นผู้ดำเนินการ ให้แต่งตั้ง กรรมการในคณะกรรมการดำเนินการส่วนจังหวัด (อ.ต.อ.จังหวัด) เป็นประธานกรรมการ และผู้แทนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานส่วนศึกษาในกระทรวง

(๒) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ ให้มีแต่งตั้งผู้คัดกรองตัวรับราชการ ส่วนจังหวัดเป็นประธานกรรมการ และผู้แทนหน่วยงานราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือสำนักงานส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ

(4) คณะกรรมการกำกับวินัยพรรคการเมือง อาจพิจารณาขอลี้ภัยโทษแก่ผู้สมัครสมาชิกพรรคการเมืองที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับพรรคการเมือง หรือพรรคการเมืองอื่น ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวอาจพิจารณาขอลี้ภัยโทษแก่ผู้สมัครสมาชิกพรรคการเมือง หรือกรรมการพรรคการเมืองที่ปฏิบัติผิดวินัยหรือผิดกฎหมาย หรือฝ่าฝืนข้อบังคับของพรรคการเมือง หรือสิ่งอื่น ๆ ได้ตามความจำเป็น

(5) เมื่อได้ดำเนินการขอลี้ภัยแล้ว ให้คณะกรรมการกำกับวินัยพรรคการเมืองพิจารณาขอการลี้ภัยต่อผู้สมัครสมาชิกพรรคการเมืองไทยว่าหากผู้สมัครดังกล่าวได้ปฏิบัติตามการลี้ภัยของพรรคการเมืองแล้ว คณะกรรมการดังกล่าว (4) เห็นว่าผู้สมัครดังกล่าวสมควรได้รับอนุญาตขอลี้ภัย และบรรลุคะแนนเสียงให้ดำรงตำแหน่งที่ลี้ภัยแล้วแล้วหรือไม่

(6) ในกรณีที่มิได้ขอลี้ภัยหรือลี้ภัยแล้วแต่ผู้สมัครสมาชิกพรรคการเมืองนั้นประสงค์จะขอสมัครรับเลือกตั้ง ก็อาจบรรลุและดำรงผู้แทนตามสัดส่วนที่ตนได้ลงคะแนนไปลงประกาศผลการเลือกตั้งได้ ทั้งนี้ ภายหลังจากการเลือกตั้งแล้ว

ข้อ 32 การลี้ภัยของผู้สมัครสมาชิกพรรคการเมืองที่ไม่สามารถยื่นขอลี้ภัยได้เนื่องด้วยสาเหตุใดก็ตามที่อยู่ในระหว่างการบริหารราชการทหารสามารถขอลี้ภัยได้โดยไม่ต้องยื่นขอลี้ภัยต่อคณะกรรมการบริหารพรรคการเมืองก็ได้ ซึ่งผู้ยื่นขอลี้ภัยไปนั้น สามารถยื่นขอลี้ภัยต่อคณะกรรมการบริหารพรรคการเมือง (คณะกรรมการบริหารพรรคการเมือง) ของพรรคการเมืองนั้น เป็นผู้ดำเนินการลี้ภัยดังกล่าวได้

(1) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุขึ้นในพรรค และสมัครรับเลือกตั้งพร้อมด้วยบัตรประชาชนลงคะแนนเลือกตั้งกำหนด ลี้ภัยแล้วนั้น มาขอขอลี้ภัยจากคณะกรรมการบริหารพรรคการเมือง (คณะกรรมการบริหารพรรคการเมือง) ของพรรคการเมืองนั้น เป็นผู้ดำเนินการลี้ภัยดังกล่าว

(2) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ยื่นขอลี้ภัยดังกล่าว พิจารณาโดยไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดแล้วหรือรับการบรรจุเข้ารับราชการภายใน 30 วัน นับแต่วันสิ้นสมภารราชการทหาร

(3) หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ส่งคำขอขอลี้ภัยนั้นมายังผู้ยื่นขอลี้ภัยแล้วนั้นแล้ว ผู้ยื่นขอลี้ภัยดังกล่าวสามารถยื่นขอลี้ภัยต่อคณะกรรมการบริหารพรรคการเมืองได้

ข้อ 33 การลี้ภัยของผู้สมัครสมาชิกพรรคการเมืองที่ไม่สามารถยื่นขอลี้ภัยได้เนื่องจากได้รับการขอลี้ภัยแล้วหรือรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่รับราชการได้ผ่านหน่วยงานลี้ภัยแล้วนั้นสามารถขอลี้ภัยต่อคณะกรรมการบริหารพรรคการเมืองได้ ซึ่งผู้ยื่นขอลี้ภัยไปนั้น สามารถยื่นขอลี้ภัยต่อคณะกรรมการบริหารพรรคการเมือง (คณะกรรมการบริหารพรรคการเมือง) ของพรรคการเมืองนั้น เป็นผู้ดำเนินการลี้ภัยดังกล่าวได้

(1) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุขึ้นในพรรค และสมัครรับเลือกตั้งพร้อมด้วยบัตรประชาชนลงคะแนนเลือกตั้งกำหนด ลี้ภัยแล้วนั้น มาขอขอลี้ภัยจากคณะกรรมการบริหารพรรคการเมือง (คณะกรรมการบริหารพรรคการเมือง) ของพรรคการเมืองนั้น เป็นผู้ดำเนินการลี้ภัยดังกล่าว

(2) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าผู้ยื่นขอลี้ภัยดังกล่าว พิจารณาโดยไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดแล้วหรือรับการบรรจุเข้ารับราชการภายใน 30 วัน นับแต่วันสิ้นสมภารราชการทหาร

(3) หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ส่งคำขอขอลี้ภัยนั้นมายังผู้ยื่นขอลี้ภัยแล้วนั้นแล้ว ผู้ยื่นขอลี้ภัยดังกล่าวสามารถยื่นขอลี้ภัยต่อคณะกรรมการบริหารพรรคการเมืองได้

ข้อ ๘๔ การคัดเลือกบุคคลที่เป็นผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีความชำนาญสูง เพื่อดำเนินการ ในฐานะผู้ชำนาญการ โดยวิธีการที่มีรายละเอียด ให้คณะกรรมการชั่งน้ำหนักงานส่วนสำเนา (ก.อบต.จังหวัด) มอบให้วงศ์การบริหารส่วนสำเนาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยสำเนาการลงมติทำผลใน ค.ม.๑๕.๑.๑๖.๑๑๑ ถึง ข้อ ๑๑๕

ข้อ ๘๕ เมื่อได้พิจารณาจำแนกงานแล้วแล้วก็ตาม มีที่แน่นอนในประกาศนี้ ให้คณะกรรมการชั่งน้ำหนักงานส่วนสำเนา (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) แต่งตำแหน่งที่ว่างแห่งที่คณะกรรมการชั่งน้ำหนักงาน (ก.อบต.จังหวัด) ประกาศ รับสมัครคัดเลือก ๒ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือก ไปปีละครั้ง ๒ ครั้งต่อปี

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้น ให้คณะกรรมการชั่งน้ำหนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) รายงาน ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกครั้งนั้นเป็นแบบคัดเลือกแล้วเสร็จ โดยให้ส่งสำเนาบัญชีผู้ได้รับคะแนนถึงข้อ ๑ ชุด หรือรายงานผลการคัดเลือก ๑ ชุด

(๓) หากมีสถานการณ์ของเรื่องในการประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือกและอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้แล้ว ให้รายงานสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) โดยผ่านที่ชุด

ส่วนที่ ๓
คณะกรรมการคัดเลือก

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือก (เพื่อแต่งตั้งหน่วยงานรวมตำบล) ที่ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๘๔ (๑) ให้คณะกรรมการชั่งน้ำหนักงานส่วนสำเนา (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่คณะกรรมการชั่งน้ำหนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นสมควรยกมอบให้วงศ์การบริหารส่วนสำเนาเป็นผู้ดำเนินการแทนก็ได้ เว้นแต่การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้วิเศษ ให้คณะกรรมการชั่งน้ำหนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๘๗ ให้ผู้สำเร็จ การสอบคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการ ไปปีละครั้ง ๑ คน ดังนี้

(๑) กรรมการรวมคณะกรรมการชั่งน้ำหนักงาน (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก ให้แต่งตั้งประธานกรรมการบริหารของสำนักงานวิเศษส่วนสำเนา ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนหน่วยงานราชการที่ศึกษาค้น เป็นกรรมการ โดยคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมจาก ๓ ฝ่าย คือฝ่ายผู้จบการศึกษา ฝ่ายผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนหน่วยงานราชการที่มีชื่อลือชื่อน่าจะเป็นประธานกรรมการ

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนหน่วยงานราชการที่ศึกษาค้น และสมาชิกงานส่วนสำเนาเป็นกรรมการ โดยคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมจาก ๓ ฝ่าย คือฝ่ายผู้จบการศึกษา ฝ่ายผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้แทนหน่วยงานราชการที่ศึกษาค้นหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๑๐๖ บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไปเสียได้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ออกบัญชี แต่เมื่อมีการสอบคัดเลือกสอบแล้วสอบกับนี้เดิม และไปเสียไปบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ข้อ ๑๐๗ ในกรณีที่มีการสอบคัดเลือก ให้ผู้สมัครรับการสอบคัดเลือกส่งเงินค่าสมัครดังต่อไปนี้

(๑) ส่วนงานช่างเครื่องจักรและกรรมการส่วนการช่างเครื่องจักร ๑ ชุด และส่วนประกอบช่างเครื่องจักร ๒ ชุด ไปตั้งสำนักงาน คณะกรรมการกลางสำนักงานส่วนช่าง (๑.๑๒๓) ก่อนวันเริ่มสอบรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปถึงสำนักงานคณะกรรมการกลางสำนักงานส่วนช่าง (๑.๑๒๓) ภายใน ๖ วันทำการนับตั้งแต่วันที่ประกาศสอบเสร็จต่อไป

(๑) จี๊ตของเอกสารรวมผู้สมัครสอบที่ใช้ชำระส่วนหนึ่ง ๑ ชุด

(๒) บัญชีรายชื่อสมัคร ๑ ชุด

(๓) ส่วนการบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด

(๓) เมื่อมีการยกเลิกการจ้างบัญชีกับข้อคัดเลือกได้ หรือในบัญชีผู้ได้ไว้ตามข้อ ๑๐๖ ไปยังสำนักงาน คณะกรรมการกลางสำนักงานส่วนช่าง (๑.๑๒๓) ภายใน ๗ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกบัญชีจ้างบัญชีผู้ได้

(๔) หากมีหลักฐานใดที่แสดงให้เห็นถึงการประกาศรับสมัครสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ส่วนงานช่างเครื่องจักร และส่วนประกอบช่างเครื่องจักร และกรรมการส่วนช่าง (๑.๑๒๓) ไปยังสำนักงาน คณะกรรมการกลางสำนักงานส่วนช่าง (๑.๑๒๓) ขออนุญาตด้วย

ส่วนที่ ๔

การคัดเลือก

ข้อ ๑๐๘ การคัดเลือกผู้ประสงค์จะรับงานส่วนช่าง (๑.๑๒๓) ให้กระทำในระดัับที่สูงขึ้น ตามข้อ ๑๐๔(๔) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนช่าง (๑.๑๒๓) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนช่าง (๑.๑๒๓) เห็นว่ากรรมการสอบให้จงการหรือกรรมการส่วนช่าง เป็นผู้ดำเนินการแทนก็ได้ เว้นแต่การคัดเลือกพนักงานส่วนช่างส่วนงานผู้บริการ ให้มีระดับที่สูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนช่าง (๑.๑๒๓) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๑๐๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนช่างที่ประสงค์จะให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ดำเนินการได้ ๔ กรณี ดังนี้

(๑) การคัดเลือกพนักงานส่วนช่างที่ประสงค์จะให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิมซึ่งมีลักษณะเป็นตำแหน่งระดับกลาง

(๒) การคัดเลือกพนักงานส่วนช่าง ที่ประสงค์จะให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปนอก ระดับกลาง สำหรับตำแหน่งที่การผลเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ประจำการ

(๒) การคัดเลือกคณะกรรมการส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับสูงขึ้นไปนอกอัตราส่วนตำบลรับตำแหน่งที่สำนักงานในส่วนหน่วยงานวิชาหรือสายงานวิชาสายกลางหรือสายเทคโนโลยี

(๓) การคัดเลือกพลีตวงส่วนตำบลส่วนหนึ่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดัปลำดับสูงขึ้นไป

ที่ ๑๐๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งกรรมการส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับสูงขึ้นไปในระดับตำบล สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับตำบล ตามข้อ ๑๐๓(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกคณะกรรมการหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการคณะกรรมการคัดเลือกตามเงื่อนไขดังนี้

(๑) คณะกรรมการส่วนตำบลผู้หนึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐๓(๑) ว่าด้วยการคัดเลือกคณะกรรมการส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับสูงขึ้นไป

(๒) ให้ดำเนินการคัดเลือกเมื่อใกล้จะมีการประเมินบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่งมอบของส่วนตำบลส่วนตำบลผู้หนึ่ง

(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๐๓(๑) ให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้

- (๑) จำนวนที่เท่ากันผู้มีคุณสมบัติ
- (๒) คนที่มีความรับผิดชอบและความรู้ความสามารที่สื่อสารของส่วนตำบลที่จะประเมิน
- (๓) การประเมินการปฏิบัติงานและคุณลักษณะของบุคคลที่ส่งมอบส่วนตำบล
- (๔) สรุปลักษณะที่เ็นใจการประเมินของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

(๔) คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนตำบลที่จะดำเนินการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับสูงขึ้นไป ต้องมีมาตรฐานที่เ็นไปได้ไม่ต่ำกว่าที่ ก.พ.กำหนด ใช้เป็นมาตรฐานสำหรับข้าราชการพลเรือน

(๕) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับสูงขึ้นไป โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการคัดเลือกส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๑๐๕ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับสูงขึ้นไปนอกอัตราส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ระดับ ๑๐๓ (๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้ดำเนินการ หรือกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ตามที่ได้เวียนข้อ ๑๐๓(๑)

(๑) คณะกรรมการส่วนตำบลผู้หนึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐๓(๑) ว่าด้วยการคัดเลือกคณะกรรมการส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งในระดัปลำดับสูงขึ้นไป

(12) ให้ตั้งสิ่งกีดขวางรวมการประณีตผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน กรณีคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้ดำเนินการ ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ
เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนส่วนราชการ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน
ส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานประจำเป็นกรรมการ โดยให้จัดรายการทดสอบ หรือฝึกงาน
ส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นแบบบูรณาการ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการ ให้มีข้อบังคับวิธีการ
ส่วนตำบลเป็นประธาน ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการจะคัดเลือกเป็นการเฉพาะ โดยให้หัวหน้า
ส่วนตำบลได้ลงชื่อการบริหารส่วนตำบลในกรรมการและรายงานการ

(13) ให้สำนักงานศาลากลางหรือศาลากลางจังหวัดรายงาน ผู้ทรงคุณวุฒิ และประเมินผลงานของ
กรรมการ และประเมินผลงานที่ดำเนินการของพนักงานส่วนตำบลผู้ขึ้น

(14) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานตาม (2) ดำเนินการประเมินคุณสมบัตินักวิชาการ
คุณลักษณะทางบุคคลของระดับรองศาสตราจารย์

(15) พนักงานส่วนตำบลจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องเป็นผู้
ผ่านการประเมินผลงานตามที่กำหนดในกฎระเบียบนี้ (4)

(16) ให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ใน ระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ 106 การที่พนักงานส่วนตำบลได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยระดับ
ความ ส่วนราชการที่ตำแหน่งที่ตำแหน่งเป็นตำแหน่งวิชาพิเศษเฉพาะหรือสาขาวิชาพิเศษเฉพาะในวิชาชีพ ความข้อ
103 (3) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้ดำเนินการ

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการ
ตามกฎระเบียบนี้และวิธีอื่น ดังนี้

(1) พนักงานส่วนตำบลผู้ขึ้นเป็นผู้ที่คุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะที่กำหนดไว้สำหรับ
ตำแหน่งตามตำแหน่งที่แต่งตั้งซึ่งตามที่กำหนดในหมวด 9 ว่าด้วยการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน
ตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(2) ให้ตั้งสิ่งกีดขวางรวมการประณีตผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน ประกอบด้วย
ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนส่วนราชการ
ที่เกี่ยวข้อง และพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานประจำเป็นกรรมการ โดยให้จัดรายการ
ทดสอบ หรือฝึกงานแล้วแต่จำนวนตามที่กำหนด

(3) ให้สำนักงานศาลากลางหรือศาลากลางจังหวัดรายงาน ผู้ทรงคุณวุฒิ และประเมินผลงานของ
กรรมการ และประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ขึ้น

(4) ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน (2) ดำเนินการประเมินคุณสมบัตินักวิชาการ
คุณลักษณะทางบุคคล และประเมินผลงานตาม (5) โดยต้องมีรายการส่งต่อไปให้

(ก) จัดดูผลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน
(ข) พนักงานที่ผ่านการคัดเลือกของคณะกรรมการผู้รายงานการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเมิน

(ก) เสนอระเบียบการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงคุณลักษณะของบุคคลที่ขอเป็นสมาชิก

(ข) เสนอการตั้งคณะกรรมการวินิจฉัยภายในสำนักผู้ว่าราชการจังหวัด

(ค) สรุปประมวลคำขอในการประเมินของคณะกรรมการประเมิน

(5) อนุมัติการคัดเลือกเข้าการประเมิน ว่าพนักงานส่วนตำบลที่จะสมัครประเมินต้องตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ต้องมีผลการปฏิบัติงานได้ไต่ต่ำกว่าที่ ก.พ. ส่วนกลางไว้เป็นมาตรฐานด้วยรับข้าราชการประเมิน

(6) ให้ประธานกรรมการบริหารหรือกรรมการที่ทรงอำนาจดำเนินการตามคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยทราบเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ 107 การคัดเลือกที่เสนอตั้งให้พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเข้ารับตำแหน่งผู้ว่าการขององค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกจากมวลชนให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(1) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และประชาชนส่วนที่จัดการองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนสภาประชาส่วนตำบล เป็นกรรมการ โดยให้ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอชื่อเป็นประธานกรรมการ และให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละคนให้เป็นคณะกรรมการ

(2) อนุมัติและวิธีการคัดเลือก ให้ส่วนกลาง โดยวิธีการ สัมภาษณ์ วิธีการประเมินหรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีตามความเหมาะสม โดยกำหนดรายละเอียดดังต่อไปนี้

(ก) การสัมภาษณ์ให้นิยาม สัม 100 คะแนน และให้พิจารณาให้คะแนนสัมภาษณ์ดังต่อไปนี้

- ความรอบรู้ 50 คะแนน พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมาย รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าบุคคลและระเบียบเจ้าพนักงานกระจ่ายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลโดยงานที่ปฏิบัติ หน้าที่การบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันของจังหวัด ปีงบประมาณ

- ปฏิภาณไหวพริบ 25 คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในสำนักงาน มีเหตุการณ์เฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

- บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ 25 คะแนน พิจารณาจากบุคลิกภาพลักษณะพินิจดวงตาเป็นผู้นำ สุขภาพ ร่างกายและจิตใจ

(9) คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการระดับ 100 คณะ โดยให้พิจารณา ดังนี้

- ระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานราชการ ระดับจังหวัด จำนวน 10 คณะ
- ระดมความคิดเห็นจากหน่วยงานราชการ ระดับอำเภอ จำนวน 10 คณะ
- เติมนิเทศ จำนวน 10 คณะ
- ภาควิชาการ จำนวน 20 คณะ
- สถาบันพัฒนาชนบทตั้งแต่ 5 ปี จำนวน 20 คณะ
- วิทยาลัยการ จำนวน 10 คณะ
- สถาบันฝึกทักษะอาชีพ (ให้) 5 ปี จำนวน 10 คณะ

(3) คณะกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการระดับกรมฯ การดำเนินการประเมินความเหมาะสมของ
ตำแหน่ง หรือเงินเดือนฯ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกได้ผ่านความเห็นชอบ

(4) ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดวัน เวลา สถานที่สำหรับกรรมการคัดเลือกคณะกรรมการ
ที่เกี่ยวข้องการคัดเลือกได้ล่วงหน้าเป็นปี และให้มีข้อตกลงที่จะใช้การคัดเลือกนี้ เพื่อให้มีประธานกรรมการประกาศ
ก่อนวันดำเนินการคัดเลือกไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ

(5) ให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยจะบูรณาการเลือกในชื่อ
ชื่อตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกเรื่องหนึ่ง คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการ
คัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร สถานที่และหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร เสนอข้อ
พิจารณาคัดเลือก การประกาศผลการคัดเลือก และเรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่มีลักษณะครบ โดยให้ถือ
ประกาศรับสมัครตามข้อเสนอนี้ไปโดยไม่มีผล ณ สถานที่รับสมัครก่อน ให้มีรับสมัคร และจะประกาศ
ทางวิทยุกระจายเสียงหรือหนังสือตามความเหมาะสมด้วยก็ได้

(6) ให้คณะกรรมการคัดเลือกให้หนังสือแจ้งให้ที่รับสมัคร โดยให้ที่รับสมัครและรับสมัครเข้า
การคัดเลือกไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ

(7) คณะกรรมการระดับส่วนภูมิภาคหรือจังหวัดคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานที่คณะกรรมการนี้ในระดับจังหวัดนั้น รับสมัคร ตามที่กำหนดโดย
หมวด 9 ว่าด้วยการเลือกและแต่งตั้งข้าราชการส่วนราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และให้มีเงินเดือน
ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนของข้าราชการในระดับที่จะได้รับตามตำแหน่งนั้น

(8) ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานบริหารส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะสมัครเข้ารับ
การคัดเลือกในตำแหน่งนี้ จะต้องมีหนังสือขอรับรองของอธิการบดีหรือส่วนราชการที่ตนสังกัดอยู่ ถ้าเป็นผู้มี
คุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศการรับสมัคร

(9) ให้คณะกรรมการคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกก่อนวันดำเนินการ
คัดเลือกไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ

(10) ใบตราส่งใบการลี้ภัยออก ให้เจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตามระเบียบที่กรมการต่างประเทศกำหนด ส่วนสำเนาที่กรมการเข้าเมืองการลี้ภัยออกในสำเนาแบ่งให้ขอแต่งตั้ง ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วอยู่ในพหุภาคีเกณฑ์ที่ขอลี้ภัยนั้น ส่วนสำเนาแบ่งที่ขอแต่งตั้ง ให้ส่งต่อคณะกรรมการ โดยที่กฎเกณฑ์การลี้ภัยจะลี้ภัยประเภทใดก็ตาม รายละเอียดดังนี้

(๑) รายละเอียดสหประชาชาติเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่กี่ยวข้องของจำหน่า่งถึงขอแต่งตั้ง เช่น บทลงโทษของงานไม่ว่าที่ใดของสหประชาชาติ และผลงานเทศกที่คณะกรรมการกำหนด การควบคุมบังคับใช้กฎหมายตามต้นฉบับที่ส่งสำเนาที่อื่น และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับขอสงส่วนแบ่งที่ขอแต่งตั้งอันจะเป็นประโยชน์ต่อการใช้คุณสมบัติที่ขอกลลภัยตามกรณี ตลอดจนคุณสมบัติทางจิตของบุคคลที่จะสามารถทำงานได้โดยไม่มีอุปสรรคหรือข้อขัดข้องอื่นใด และ (๖) เป็นหลักฐานว่ามีถิ่นที่พำนักในต่างประเทศ เป็นส่วน

(๒) ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับประวัติชีวิตรับราชการ และประวัติส่วนตัวของผู้นั้นที่ได้รับทราบหรือสืบมา และชื่อเพื่อนที่ทราบเฉพาะบุคคลและสมาชิกทุกคน รวมทั้งประวัติการศึกษา การฝึกอบรม ความประพฤติ ประสบการณ์ ความสามารถ ความชำนาญ หรือวิชาพิเศษและพิเศษ ผลงานสำคัญพิเศษหรือผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถของพนักงานส่วนสังกัด ประวัติการวินิจฉัยโดยแพทย์ของพนักงานส่วนสังกัดผู้นั้น ซึ่งควรเป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบ และให้มีความละเอียดถี่ถ้วนให้สามารถประเมินและให้สัตยาบันต่อผู้นั้น

(๓) ข้อมูลข้อเท็จจริง 2 ใน เรื่องความสัมพันธ์กับผู้ปฏิบัติงานประจำที่ของผู้นั้นที่ได้รับทราบหรือสืบมา และความเป็นของผู้นั้นกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง และความสามารถ และความสามารถหรือผลหรือในกรณีอื่นที่จะเขียนขึ้นสำหรับหน่วยงานที่ส่งขึ้น ซึ่งได้ให้ไว้โดยละเอียดอย่างถี่ถ้วน ๓ ปี ก่อนที่เสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการ

(11) ให้คณะกรรมการการลี้ภัยออกตรวจสอบประวัติความเป็นมา และประวัติบุคคลที่มีขึ้นแล้ว จัดลำดับรายการผู้ใดที่จะแนบส่งไปหาผู้ที่ได้คะแนนแล้ว และ ให้พิจารณาแก่ผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่อไปจะได้รับทราบตั้งแต่ก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป และหากคะแนนของบุคคลสอง รายเท่ากันหรือมากกว่ากัน ให้จัดลำดับผู้ใดคะแนนต่ำกว่า ดังนี้

- (๑) ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยรายปี
- (๒) ถ้าคะแนนเท่ากันในการนับรายปี ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับสูงก่อน
- (๓) ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับหรือชั้นกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า
- (๔) ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุมากกว่า
- (๕) ถ้าอายุมากกว่ากัน ให้พิจารณาจากเชื้อชาติหรือการถือสัญชาติที่มีถิ่นที่อยู่มากกว่า
- (๖) ถ้าได้รับเลือกรับราชการหรือรับราชการกันแล้วแต่ยังไม่ให้พิจารณาผู้ใดไว้ก่อน
- (๗) ถ้าได้รับเลือกรับราชการในรัฐเดียวแต่รับราชการในให้พิจารณาผู้ใดมีอายุต่ำกว่า

(12) เมื่อได้รับแจ้งการคัดเลือกแล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกสมาชิกของคณะกรรมาธิการคัดเลือก คณะกรรมการทำงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยผู้ร่วมจัดซื้อผู้ดำเนินการคัดเลือกและจัดเรื่องเกี่ยวกับคณะกรรมการ (11) โดยให้ระบุคุณสมบัติไว้ในประกาศด้วย เพื่อให้ได้ประกาศผลการคัดเลือก และแจ้งให้คณะกรรมการส่วนตำบลและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบคัดเลือกให้สำร่งสำเนาแจ้งให้ลงนามตามต้นฉบับต่อไป

(13) ให้ประธานกรรมการบริหารของส่วนตำบลและผู้เกี่ยวข้องได้รับแจ้งรายชื่อให้สำร่งสำเนาแจ้งผู้บริหารของส่วนตำบล สมาชิกสมัครในประกาศผลการคัดเลือก โดยกำหนดที่มาของคณะกรรมการของส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

(14) ในกรณีที่มีผู้ยื่นการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และสมาชิกมีตำแหน่งในเพิ่มขึ้น ที่อาจให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่คัดเลือกอยู่ในลำดับที่ต้นไปจนประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้สำร่งสำเนาแจ้ง หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการของส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๖๘. เพื่อให้มีการดำเนินการโดยเอกสารซึ่งกำหนดในประกาศนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ส่วนนี้และกรังต่อไปนี้

(1) ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ๑ ชุด และสำเนารายชื่อรับสมัครเข้ารับ การคัดเลือก ๒ ชุด ไปยังสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ก่อนเริ่มรับสมัครในวันก่อน ๗ วันทำการ

(2) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ส่งมอบ ไปยังเจ้าพนักงานคณะกรรมการกลางส่วนตำบล (ก.อบต.) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ยกผลคัดเลือก ผู้ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๖๖-๖๗ หรือข้อ ๖๘ หรือวันประกาศผลการคัดเลือกตามข้อ ๖๗ โดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

- (ก) สำเนาคำสั่งตั้งคณะกรรมการส่วนตำบล ๑ ชุด
- (ข) สำเนาบัญชีการออกคะแนน ๑ ชุด
- (ค) สำเนารายชื่อการคัดเลือก ๑ ชุด

(3) หากมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มี กิจสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนวัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือก และอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้แล้ว ให้รายงานเจ้าพนักงานคณะกรรมการกลางส่วนตำบล (ก.อบต.) โดยส่วนที่สุด

มาตรา 107
การบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อ 109 การบรรจุบุคคลเข้าเป็นราชการเป็นลำดับแรกเท่านั้น เว้นแต่กรณีที่ได้ดำรงตำแหน่งใน
ในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้โดยผ่านเกณฑ์นั้น โดยบรรจุและแต่งตั้ง
ตามรายชื่อที่ได้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในส่วนหนึ่งใด ของบรรจุและแต่งตั้ง
ผู้สอบแข่งขันได้ โดยไม่ได้บัญชีผู้สอบแข่งขันของสถานประกอบการ ราชการส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ขึ้น หรือ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือของสหภาพหรือองค์กรอื่นใดในส่วนหนึ่ง
เดียวกันกับส่วนหนึ่งที่บรรจุเข้ารับราชการหรือส่วนหนึ่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติและความสูงอายุนั้นให้เฉพาะเข้ารับ
ตำแหน่งที่กำหนดในบรรจุภัณฑ์ของส่วนหนึ่งของส่วนหนึ่งนั้น

มีได้แก่การที่ในวรรคนี้มาใช้บังคับในกรณี การบรรจุและแต่งตั้ง ข้อ 110 ข้อ 116 ข้อ 117
ข้อ 123 และข้อ 133

ข้อ 110 ผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งอยู่ในลำดับที่มิได้เข้ารับบรรจุ และแต่งตั้งได้ทั้งหมดในส่วนหนึ่งใด
ซึ่งปรากฏว่าบุคคลคนใดคนหนึ่งมีลักษณะดังกล่าวนั้น โดยไม่ได้รับการยกเว้นในกรณีที่มีบุคคลคนใด หรือมีลักษณะ
ดังกล่าวตามที่กำหนดในวรรค 1 ของวรรคสามที่มีลักษณะดังกล่าวไว้เป็นกรณีหนึ่ง หรือบุคคลคนใดคนหนึ่ง
เข้ารับตำแหน่ง โดยไม่ได้รับบรรจุหรือมีคุณสมบัติรวมกันตามที่กำหนดในส่วนหนึ่งของ (ก.อบต.) อยู่ก่อนและมี
ภาคสมัครใจสมัครเข้าเป็นบรรจุและแต่งตั้งได้ในส่วนหนึ่งนั้นไม่ได้

ข้อ 111 ในกรณีที่มิได้บุคคลและจำนวนจำเป็นดังกล่าวนี้ ให้ถือว่า ๖๖ โดยมิได้ดำเนินการ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ของบรรจุและแต่งตั้ง
ความสามารถ และความชำนาญสูงเข้ารับราชการในฐานะผู้ชำนาญการ ในองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 112 องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะเสนอข้อนี้ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด) พิจารณาให้ทราบเห็นชอบ แต่ในบรรจุและแต่งตั้งรับราชการในฐานะผู้ชำนาญการจะสั่งให้มีลักษณะต่อไปได้

1) มีความรู้เท่าที่ ความรู้ และความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นที่
จะต้องใช้บุคคลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญสูงเข้ารับราชการ หรือผู้ที่มีความรู้
ความชำนาญและความชำนาญที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

2) มีความรู้และประสบการณ์ของผู้ชำนาญการ เพื่อรองรับสำนักงานเขตพื้นที่ ความรับผิดชอบตาม
โดยที่พิจารณาคุณสมบัติส่วนหนึ่งให้เหมาะสมกับลักษณะของงานในส่วนหนึ่งนั้น เป็นส่วนหนึ่ง
ระดับ ๕ ระดับ 7 หรือระดับ ๘

ข้อ 113 ในกรณีที่กรมวิเทศศาสตร์ส่วนตำบล มีความจำเป็นที่จะต้องจ้างผู้ซึ่งมิใช่ข้าราชการที่ระดับ
บรรจุและแต่งตั้งรับราชการในฐานะผู้ชำนาญการ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เสนอคุณสมบัติและความจำเป็น
สำรับจะ ประเมินผลผลงานของผู้ที่รับราชการ ซึ่งจะสั่งจ้างเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และ
ความชำนาญสูงในระดับผู้ชำนาญการแล้วแต่กรณี และมีความสามารถเทียบเท่ากับคนส่วนหนึ่งทั้ง ๖

บรรณและหนังสือ โดยที่ห้ามขายคฤหาสน์หรือบ้านเดี่ยว และกิจการค้าขาย และโรงงานที่ได้ปฏิบัติตามแบบที่
กำหนดไว้ในประเภทนี้ โดยคณะกรรมการเมืองมณฑลส่วนที่ 1 (ก.อบ.จ.ม.ค. 1) ที่เมือง

โดยที่ห้ามขายคฤหาสน์หรือบ้านเดี่ยว ให้มีลักษณะดังนี้

- (1) บุคลากรที่ควบคุมการก่อสร้างอาคาร ก่อสร้าง ก่อสร้างที่ของบรรจุ และระดับส่วนต่าง
- (2) ราคาค่าเช่าคฤหาสน์ที่ขายหรือเช่า และวิธีขายหรือเช่าส่วนต่างที่ของบรรจุ
- (3) เหตุผลความจำเป็นในการก่อสร้างคฤหาสน์
- (4) ประโยชน์ที่ขายหรือเช่า จะให้ประโยชน์แก่บรรณหรือคฤหาสน์

ข้อ 114 กรณีที่สิ่งก่อสร้างหรืออาคารส่วนที่ของบรรจุหรือคฤหาสน์หรือบ้านเดี่ยว (ข้อ 113) ผู้ใดมิได้
ทำหนังสือขออนุญาตก่อสร้าง ส่วนที่กำหนดในข้อ 112 (2) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอทำหนังสือ
ขออนุญาตก่อสร้างอาคารขึ้น โดยที่ถือเอาที่ดินของส่วนต่างเป็น โฉนดกรรมสิทธิ์ที่ดินส่วนต่าง (ก.อบ.จ.
ม.ค. 1) ที่เมือง หรือที่อื่นที่ของส่วนต่าง ที่มีให้ใช้ที่ดินในอาคารที่กำหนดในหมวด 2 ว่าด้วยอาคารส่วนต่างหรือ
คฤหาสน์ มีไว้เพื่อประโยชน์ของส่วนต่างหรือบ้านเดี่ยวแล้วแต่กรณี

ข้อ 115 เมื่อคณะกรรมการเมืองมณฑลส่วนที่ 1 (ก.อบ.จ.ม.ค. 1) ให้เห็นชอบการบรรจุคฤหาสน์
เข้าในรายการใบอนุญาตก่อสร้างอาคาร ในส่วนต่างใด หรือบ้านเดี่ยว ให้กำหนดขึ้นด้วยเงินหรือเงินเดือนซึ่ง
จะไม่ได้รับ โดยที่เงินเดือนที่จะให้ได้รับจะน้อยกว่าที่ได้รับบ้านเดี่ยวในต่ำกว่าคฤหาสน์หรือคฤหาสน์หรือบ้านเดี่ยว
ของส่วนต่างหรือคฤหาสน์ผู้ใดได้รับ

ข้อ 116 ในกรณีที่ห้ามก่อสร้างสิ่งก่อสร้างหรือบ้านเดี่ยว (ก.อบ.จ.ม.ค. 1) (ก.อบ.จ.ม.ค. 1) ที่เมือง
ไม่จำเป็นต้องขออนุญาตก่อสร้างบ้านเดี่ยว ตามที่ขออนุญาตก่อสร้างสิ่งก่อสร้างให้ส่วนต่างได้
การดังนี้

- (1) การบรรจุสิ่งก่อสร้างไว้ในชุมชน ชุมชนหรือชุมชน หรือชุมชนของสิ่งก่อสร้าง
ส่วนต่าง เพื่อศึกษาวิจัยในระยะเวลาหรือช่วงระยะเวลา
- (2) การบรรจุสิ่งก่อสร้างขึ้นหรือการศึกษา ในชุมชนหรือชุมชนหรือชุมชนหรือชุมชนหรือชุมชน
ส่วนต่าง (ก.อบ.จ.ม.ค. 1) ที่เมือง หรือบ้านเดี่ยว หรือบ้านเดี่ยว หรือบ้านเดี่ยว หรือบ้านเดี่ยว
- (3) การบรรจุสิ่งก่อสร้างขึ้นหรือการศึกษา ในชุมชนหรือชุมชนหรือชุมชนหรือชุมชนหรือชุมชน
ส่วนต่าง (ก.อบ.จ.ม.ค. 1) ที่เมือง หรือบ้านเดี่ยว หรือบ้านเดี่ยว หรือบ้านเดี่ยว หรือบ้านเดี่ยว
โดยที่
- (4) การบรรจุสิ่งก่อสร้างขึ้นหรือการศึกษา ให้ใช้ที่ดินส่วนต่างหรือบ้านเดี่ยว เมื่อถึงแก่กรณีที่
ขอได้เมื่อมาจากอยู่ในระหว่างการรับราชการหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออก
หรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออก

(5) การบรรจุสิ่งก่อสร้างขึ้นหรือการศึกษา ให้ใช้ที่ดินส่วนต่างหรือบ้านเดี่ยว เมื่อถึงแก่กรณีที่
ขอได้เมื่อมาจากอยู่ในระหว่างการรับราชการหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออก
หรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออกหรือการลาออก

ข้อ ๒๑๗ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งให้ให้ออกจากราชการเพื่อไปรับราชการตามความตามกฎหมาย
 ที่ได้รับมอบหมายหรือราชการทหาร เมื่อผู้ยื่นคำร้องขอออกจากราชการ โดยมิได้กระทำการใดๆ ในระหว่างวันรับราชการ
 ย่อมถือว่าขาดราชการอย่างวิเศษ หรือให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติก้าวต่งวิเศษ และผู้ยื่นคำร้องไม่เป็นผู้น่าสงสัยตามปกติ
 ของนิติอำนาจและต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎหมาย หากประสงค์จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลในองค์การ
 บริหารส่วนตำบล ตามใบกำกับสถานที่แจ้งหรือแปลสิทธิเงินบำนาญหรือเงินทดแทนราชการทหาร ให้ยื่นหลักฐานและคำสั่ง
 ให้เจ้าพนักงานท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลได้

พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับบรรจุเข้ารับราชการตามความบทนี้ ให้มีสิทธิได้รับ ทั้งรับราชการ
 ก่อผลผู้รับให้ออกจากราชการ รวมทั้งรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและรับ
 ราชการเมื่อได้รับบรรจุเข้ามาเข้ารับราชการเป็นเวลาราชการติดต่อกันเกินหนึ่งปีหรือเจ็ดปีหรือสิบปี และ
 ตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานส่วนตำบลผู้รับราชการส่วนท้องถิ่นเดิมมีได้ผลผู้รับให้ออกจากราชการ

ข้อ ๒๑๘ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการไปรับราชการตามความหมายนี้ด้วย
 การรับราชการทหาร ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งมอบส่วนแบ่งในกรณีคล้ายกันไว้กับพนักงานส่วนตำบล
 ที่รับราชการ

ข้อ ๒๑๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดให้ออกจากราชการไปรับราชการทหาร ตามข้อ ๒๑๘ หากผู้ยื่น
 คำร้องประสงค์จะขอกลับเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิม จะต้องยื่นคำขอพร้อมหลักฐานที่
 ยื่นรับรอง
 ไปขอคืนการรับราชการตามความที่กำหนดที่สำนักงานนี้ ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร

ข้อ ๒๒๐ ใบข้อบังคับบริหารของส่วนตำบล หรือของส่วนราชการอื่น มีผลการรับราชการทหารตาม
 ข้อ ๒๑๙ หากเห็นว่าเป็นเอกสารที่ถูกสั่งยกเลิกแล้ว ให้สันนิษฐานว่าราชการ โดยมิได้กระทำการใดๆ ในระหว่าง
 รับราชการทหารอันถือว่าขาดราชการอย่างวิเศษ หรือให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติก้าวต่งวิเศษ และผู้ยื่น
 คำร้องไม่เป็นผู้น่าสงสัยตามปกติหรือมีลักษณะต้องห้าม ซึ่งทั้งผู้ยื่นคำร้องดังกล่าวต้องยื่นคำขอกลับเข้ารับ
 ราชการภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ถ้าไม่ปฏิบัติตามระเบียบการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งบรรจุผู้ยื่นคำ
 ราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและคำสั่งให้สำรับสำเนาไว้ในระดับเดิมที่ส่งมอบไว้ โดยให้ใช้สำเนาเดิมคืน ส่วนนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้ถูกสั่งขาดราชการทหารมีเวลาว่างราชการทหารตั้งแต่ ๑ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑ ปี
 ให้ส่งบรรจุผู้ยื่นคำร้องกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยให้รับเงินเดือนในต้นเดือนถัดมาในวัน
 ที่ถูกส่งคืนได้ ไม่เกินหนึ่งวัน

ถ้าเกินสอง ๓ เดือนขึ้นไปรับราชการทหาร เว้นแต่กรณีที่เห็นว่าเป็นกรณีข้อยกเว้นในการ
 ปฏิบัติงานของส่วนท้องถิ่นด้วยแล้วผู้ยื่นคำร้องขอไปรับราชการทหารแล้วไม่ถึง ๑ เดือน ให้ส่งบรรจุผู้ยื่น
 คำร้องกลับเข้ารับราชการโดยให้ได้รับเงินเดือนในต้นเดือนถัดมาในวันที่ถูกส่งคืนได้ ไม่เกินหนึ่งวัน

(๒) ในกรณีที่ผู้ถูกสั่งขาดราชการทหาร มีเวลาว่างราชการทหารครบ ๑ ปี ให้ผู้ยื่นคำร้องยื่น
 คำร้องกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยให้ได้รับเงินเดือนในต้นเดือนถัดมาในวันที่ถูกส่งคืนได้
 ไม่เกินหนึ่งวัน

(3) ในกรณีที่มีผู้ลงคะแนนการลงคะแนนการมีผลจากราชการครั้งแรกตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไปเศษของใช้ที่ไม่
รับราชการทหารที่มีผลจนกว่าจะมีกำหนดเวลาเกณฑ์ (2) แล้วหากมีระยะเวลาเลือกตั้ง 6 เดือน ให้ตั้งบรรพบุรุษที่ไม่
โสดให้ได้รับเงินเดือนในอีกสามเดือนแรกนับวันที่ถูกเกณฑ์เดิม (เดิมจาก (2) ให้คิดไม่คืนซึ่งกันเข้าหากระยะเวลาที่
สามารถ ใช้ครบ 6 เดือน และ หากยังมีผลที่มีผลจนกว่ามีผลครั้งแรก สูงกว่าเกณฑ์ไม่ครบ 6 เดือน ให้มีระยะเวลา
คำนวณสามเกณฑ์ (1) วรรคสอง

ข้อนี้ การให้ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมจาก (1) (2) หรือ (3) นั้น จะต้องไม่ได้รับผลประโยชน์
มากกว่าผู้ที่มิได้ลดหย่อนราชการไปรับราชการทหารแล้วแล้ว ไม่เกินเงินสูงของเงินบำเหน็จเงินค่าปรับ
ราชการเดิม

ข้อ 121 ในการบรรพบุรุษไปรับราชการทหารก่อนเข้ารับราชการ หากผู้ใดไม่ขอได้รับยกเว้นบรรพ
บุรุษแล้วจึงให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกินส่วนราชการเดิม 3 ปีขึ้นไป ซึ่งต้องให้ยุติปริญญานิติ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า
ที่นี้จึงนับไปเป็นคุณ สมบัติพิเศษ สำหรับลดหย่อนค่าตอบแทน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าว
ผู้นั้นจะต้องอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดใน มาตรา 6 ว่าด้วยระเบียบพนักงานส่วนตำบล คือ

ข้อ 122 กรณีทำงานส่วนราชการที่ออกจากราชการ ไปรับราชการทหารตาม กฎหมายว่าด้วยเข้ารับ
ราชการทหาร ก่อนวันที่ประกาศใช้แล้วใช้บังคับ หากรับราชการทหารโดยไม่มีคุณลักษณะและประสงค์
จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิม ตามในกำหนดและเงื่อนไขของแปลติฉบับ
ฉบับแล้ววันรับราชการทหาร ให้มีค่าความที่คำนวณได้ในข้อ 119 และข้อ 120 มาใช้นับเงินค่าตอบแทน
ส่วนตำบลที่คำนวณโดยอนุโลม

ข้อ 123 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับสัญญาจ้างจากรัฐมนตรีให้ออกจากราชการ ไปปฏิบัติงาน
ใดๆ ซึ่งให้มีความหมายว่ารับจ้างแล้วรับราชการส่วนตำบลแล้วมาบรรพบุรุษเมื่อมีผลจากราชการตามกฎหมายว่าด้วย
พนักงานส่วนตำบลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ถ้าผู้นั้นกลับเข้ารับราชการตามในกำหนดเวลาที่กำหนดโดยรัฐมนตรี
แล้วกลับรับจ้างแล้วไปปฏิบัติงานดังกล่าว ให้ตั้งบรรพบุรุษแล้วแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลได้

ข้อ 124 เมื่อลาจากรัฐมนตรีได้ลาปฏิบัติไปทำงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการ ไปปฏิบัติงาน
ใดๆ ซึ่งมีลักษณะการจ้างเช่นเดียวกับข้อก่อนแล้วแต่กรณีที่รับมาบรรพบุรุษเมื่อมีผลจากราชการตามกฎหมายว่าด้วย
พนักงานส่วนตำบลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ตั้งบรรพบุรุษแล้วแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล
รับราชการตามในกำหนดเวลาที่พระรัฐมนตรีบัญญัติ แต่ไม่คืนซึ่งกันเข้าไปปฏิบัติงานดังกล่าว

ข้อ 125 ผู้ประชาบดีระบอบกษัตริย์รับราชการลาได้ไว้สัญญาจ้างจากรัฐมนตรีให้ออกจาก
ราชการ ไปปฏิบัติงานใดๆ ซึ่งให้มีความหมายว่ารับจ้างแล้วรับราชการส่วนตำบลแล้วมาบรรพบุรุษเมื่อมีผลจากราชการ
ตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานส่วนตำบลข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิม จะต้องเป็นข้าราชการ
ทรงคุณวุฒิหรือมหาดไทยรับจางประ ติการจ้างตามแบบที่กำหนด ก่อนวันที่รับจ้างแล้วมาบรรพบุรุษจากรัฐมนตรี
บัญญัติไว้ไปปฏิบัติงานใดๆ ไม่เกินกว่า 30 วัน

ข้อ 125 ให้ยกเลิกบทบัญญัติว่าแก่บุคคลธรรมดาหรือองค์การและประวิติการจ้างงานตามข้อ 123 มาตราหนึ่งว่าจ้างบุคคลที่ลูกจ้างและผู้มีหน้าที่ประจำในกิจการจ้างงานที่ไปปฏิบัติกิจการส่วนตัวหรือไม่มี ความศึกษาและวิชาของบุคคลธรรมดาในกิจการ ให้ไปรับราชการหรือการบริการแก่การบริหารส่วนตำบล ผู้รับบรรจุผู้ไม่รับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้สามารถทำงานในระดับเดิม โดยให้ได้รับ เงินเดือน ดังนี้

(ก) ในกรณีที่ผู้ถูกส่งมาทำการ ไปปฏิบัติกิจการตามมติคณะรัฐมนตรีมีเวลาปฏิบัติกิจการ ดังกล่าวตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไป โดยให้ถึง 1 ปี ให้ส่งบรรจุผู้มีหน้าที่รับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลโดยให้ได้รับเงินเดือน ในชั้นเดิมและระดับขั้นที่สูงกว่าเดิม ให้ไม่เกินสองขั้น

ถ้ามีเศษของ 6 เดือนที่ไปปฏิบัติกิจการแล้วเกินหกเดือนขึ้นไปรวมกับระยะเวลาในการ ปฏิบัติกิจการของครั้งปีที่แล้วมาของผู้ในก่อนออกไปปฏิบัติกิจการแล้วได้ครบ 6 เดือน ให้ให้ส่งบรรจุผู้มีหน้าที่รับ ราชการโดยให้ ได้รับเงินเดือนในชั้นต้นเดิมและในขั้นที่สูงกว่าเดิม ให้มีค่าไม่เกินหนึ่งขั้น

(ข) ในกรณีที่ผู้รับราชการ ไปปฏิบัติกิจการตามมติคณะรัฐมนตรี มีเวลาปฏิบัติกิจการดังกล่าว ครบ 1 ปี ให้ผู้รับราชการส่งบรรจุผู้มีหน้าที่รับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยให้ได้รับ เงินเดือนในชั้นต้น เดิมและ ให้รับมีสูงกว่าเดิมให้ไม่เกินสองขั้น

(ค) ในกรณีที่ผู้รับราชการ ไปปฏิบัติ กิจการตามมติคณะรัฐมนตรีมีเวลาปฏิบัติกิจการ ดังกล่าวตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไปจนจนเกิน 1 ปี ปฏิบัติกิจการที่ลูกจ้างหรือการจ้างตามมติข้อ(ข)แล้วหากมี ระยะเวลา ยึดครบ 6 เดือน ให้ส่งบรรจุผู้รับโดยให้ได้รับเงินเดือนในชั้นต้นเดิมและให้รับมีสูงกว่าเดิม เกินจากข้อ (ข) ให้ ด้ ไม่เกินหนึ่งขั้นสำหรับระยะเวลาที่สามารถ ได้ครบ 6 เดือน และหากยังมีเศษที่ 6 เดือนมาครบถ้วนแล้วหนึ่งจุดก็ ย อดไม่ครบ 6 เดือน ให้สามารถทำงานตามมติข้อ (ข) ของสภา

ทั้งนี้ การให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิม ข้อ (1) ข้อ (2) และ ข้อ (3) นี้ไม่ ขาดซึ่งไม่ให้รับ ประโยชน์มากกว่าผู้ที่ไม่ได้ลดจากเวลาการ ไปปฏิบัติกิจการตามมติคณะรัฐมนตรี และต้องไม่เกินขั้นสูงของเงินเดือน เดิมสำหรับข้าราชการส่วนตำบลเดิม

ข้อ 127 ในกรณีที่บรรจุไป ปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรีกับผู้รับราชการขาดผู้ใดไม่ยอม ได้รับความบรรจุตามมติข้อนี้ให้มีความตกลงในรายงานที่รับส่งจากระดับ 3 ขึ้นไป ซึ่งต้องให้ผู้สมัครผู้ใด หรือ เดิมไว้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติและกำหนดรับเข้าทำงานแต่ละคน หากข้อบังคับนี้ใช้บังคับตามบทบัญญัติในรายงาน ดังกล่าว ผู้รับหรือผู้ใดในกรณีที่กำหนดไว้ในมาตรา 5 ว่าด้วยการกำหนดจำนวนส่วนตำบล

ข้อ 128 หากจังหวัดส่วนที่บ่งชี้ของสภาผู้แทนราษฎร ไปปฏิบัติ กิจการตามมติคณะรัฐมนตรีก่อนวันที่ ประกาศนี้เื่อใช้บังคับมาโดยสภาผู้แทนที่ไปปฏิบัติ กิจการตามมติคณะรัฐมนตรี โดยไม่มีความเสียหาย และประสงค์จะ ศึกษาราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือในกำหนดเวลาที่คณะรัฐมนตรีหรือผู้มิ อดไม่เต็มก็เป็นอันเสร็จไปปฏิบัติกิจการดังกล่าว ให้มีความที่ตามมาในข้อ 125 และข้อ 126 มาตราหนึ่งสำหรับ ราชการที่กล่าวถึงโดยกฎหมาย

ข้อ 129 พนักงานที่พ้นจากตำแหน่งออกจากราชการ ไปแล้ว และ ไม่ได้เป็นกรณีออกจากราชการ ในวาระที่ลงของปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถือว่าได้รับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งการระบอบผู้นั้น สืบรับราชการ ไปผู้ที่มีครอบครัวกับข้าราชการแล้วแต่เป็นตำแหน่งเดิม และออกจากราชการ ดังนี้

- (1) ในรับราชการพลกึ่ง จ้างรับราชการไว้ไม่เต็ม สล. วัน เดือนแล้วไม่ถือผลในรับรองซึ่งรับที่อื่น จากตำแหน่งราชการ
- (2) ตำแหน่งเคยเป็นประวัติดั้งเดิม
- (3) ทนรับรองจรรยาบรรณผู้ ความสามารถ และความรู้ประจักษ์ของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งไม่ต่ำกว่าระดับระดับผู้ชำนาญการ กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- (4) สามารถปฏิบัติงาน หรือประกอบกิจการที่คล้ายคลึงกับตำแหน่งที่ตนบรรจุ
- (5) ตำแหน่งเคยเทียบโอน
- (6) ตำแหน่งโอนไปจากตำแหน่งเดิม
- (7) ตำแหน่งหนึ่งซึ่งนำสู่การสมรส พนักงานออกจากราชการ ให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหาวิธีรับรองวันปีในบุคคลคนเดียวกัน (ตัวนี้)
- (8) ตำแหน่งคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ 130 ไปประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสภาเทศบาลนคร ข้อ 129 และ ประวัติดั้งเดิมรับราชการและการทำงานบุคคลของผู้นั้น และ ให้กรมชำนองในสังกัดรับราชการหรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 131 การพิจารณาที่จบบรรจุผู้ที่ออกจากราชการ ไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตาม หลักเกณฑ์ดังนี้

- (1) ผู้ที่มีครอบครัวกับข้าราชการต้องมิใช่คู่สมรสเดิมและ ไม่มีส่วนใดของตำแหน่ง หรือ ได้รับยกย่องวันไม่กรณีพิเศษของสมรสหรือมีส่วนและต้องรับสำหรับหน่วยงานส่วนตำบล
- (2) ผู้ที่มีครอบครัวกับข้าราชการต้องมิใช่คู่สมรสเดิมพิเศษสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ลงที่คณะกรรมการกลางกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติ จากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.)
- (3) กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับความไม่ต่ำกว่าระดับ สอนไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็น ระดับความไม่ต่ำกว่าระดับชั้นปริญญาตรี การบรรจุหรือเลื่อนระดับส่วนหนึ่งอยู่ คณะกรรมการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) มิได้กำหนดไว้ เป็นตำแหน่งที่มีระดับความ สอน ไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในส่วนการมีชั้นปริญญาตรี การเลื่อนระดับส่วนหนึ่งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ที่ออกจากราชการ ไปแล้วรับตำแหน่งทางกรณีอื่น หรือสมัครรับเลือกตั้ง ฐานสังกัดตามผู้แทนราษฎร ตามสิทธิพิเศษ ตามที่บุคคลที่จบนั้น หรือผู้บริหาร ที่จบสิ้น หรือขาดออกจากราชการ แล้วจึงกลับมาสมัครเข้ารับราชการ ณ ตำแหน่งเดิม หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการ ไปแล้วถูกดูถูกเลือกใหม่

ข้อ 132 การบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีสายสัมพันธ์กับข้าราชการส่วนกลางที่ประกอบด้วย ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการส่วนท้องถิ่น ส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดฯ ส่งมอบชุดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับบัญชาที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่ขอ ได้รับอนุมัติแล้วของทบวงการทหาร

ข้อ 133 การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการประจำประเภทที่ ๓ หรือที่ต่ำกว่าส่วนท้องถิ่นที่ผู้ขอโอนมาในท้องถิ่นส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่กำหนดในประมวลฯ

ข้อ 134 ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับบัญชาส่วนตำบลตามข้อ ๑๓๒-๑๓๓ ต้องมีคุณสมบัติ สอดคล้องตามที่มีกำหนดสำหรับตำแหน่งในมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานการชดเชยมีจำนวนส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ปัญหาที่ประกอบด้วยมีผลวินิจฉัยชี้ขาดว่าผู้ขอโอนเป็นรองผู้บังคับบัญชาส่วนตำบลให้ขอโอนให้ขอโอน ปัญหา ประกอบด้วยมีผลวินิจฉัยชี้ขาดว่าผู้ขอโอนเป็นรองผู้บังคับบัญชาส่วนตำบลให้ขอโอนให้ขอโอน (ก.อบต.)

กรณีมีเหตุสุดวิสัยว่าผู้ขอโอนของทบวงการทหารส่วนตำบล (ก.อบต.) สามารถขอโอนได้ แต่ผู้ขอโอนบางส่วนที่มีคุณสมบัติสูงไปจากคุณสมบัติของตำแหน่งส่วนตำบลที่ขอโอนไปขอโอนแล้วแต่ยังไม่ได้รับอนุมัติ

ข้อ 135 ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับบัญชาส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับบัญชาส่วนตำบล หากภายหลังปรากฏว่าบุคคลผู้ขอโอนมีสายสัมพันธ์กับข้าราชการส่วนท้องถิ่นโดยไม่ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามข้อกำหนดในประมวลฯ ว่าด้วยคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม หรือขาดคุณสมบัติและสาระสำหรับตำแหน่งอื่นก่อนได้ หรือมีกรณีอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งรองผู้บังคับบัญชาส่วนตำบลที่มีผลจากการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับบัญชาส่วนตำบล โดยสาเหตุที่ชัดเจนของคณะกรรมการส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดฯ) ตั้งให้ผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยสมัคร แต่ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการโอนผู้ขอโอนไปตามตำแหน่งและหน้าที่ และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับ และมีมติเห็นชอบให้รับราชการทหารก่อนมีคำสั่งให้ขอโอน และดำเนินการเข้ารับราชการเป็นไปโดยสุจริตแล้ว ให้ถือว่าผู้ขอโอนดังกล่าวมีคุณสมบัติอื่นที่จำเป็นต่อการดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับบัญชาส่วนตำบลว่าด้วยหน้าที่ เป้าหมาย ข้อจำกัด ส่วนท้องถิ่น

ข้อ 136 การบรรจุและแต่งตั้งผู้ขอโอนส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการส่วนท้องถิ่นส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดฯ) ยังมีมติเห็นชอบแล้ว จะกระทำมิได้

ข้อ 137 คณะกรรมการส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยสมาชิกส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รายงานส่งมอบชุดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้บังคับบัญชาส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดฯ)

ข้อ 138 ผู้ใดได้รับการบรรจุที่บริหารราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้มีเงินเดือนของปฏิบัติหน้าที่ที่
ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีประมาณในอัตราว่า ๑ เดือน ๓๓,๖๐๐ บาท ๑ เดือน ๓๓,๖๐๐ บาท
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของตำแหน่งการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่มีค่าตอบแทนเป็น และใน
ความเห็นว่าไม่สมควรได้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่ง ให้ผู้เป็นคณะกรรมการไปโดยได้รับค่าตอบแทนเป็นของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ค.ค. ก.ว.ค.)

ผู้ใดถูกสั่งให้ระงับการราชการตามวรรคหนึ่ง ให้มีเงินเดือนว่าผู้เป็น ไม่ควรเป็น พนักงานส่วนตำบล
กรณีนี้ ไม่ระงับการระงับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรณีการรับเงินเลี้ยงชีพพิเศษประ โยชน์อื่นใดที่ได้รับจาก
ราชการในระหว่างที่ผู้เป็นอยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้อ 139 ให้ผู้มีได้รับการบรรจุจากผู้ขอย้ายอื่น ให้ หรือผู้ได้รับ คัดเลือกในกรณีที่ไม่มีเหตุสงสัย
ที่ไม่ต้องเป็นคั้งสอบแข่งขันเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ
ประเภทอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ซึ่งโดยนัยบรรพบุรุษแต่งตั้งเป็น
พนักงานส่วนตำบล ถึงทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ 140 ตามไปบังคับข้อ 139 (๒) ให้ผู้มีได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ 139
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งเป็นราชการ คัดเลือกแล้ววันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เกินขึ้นไป

ให้ผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าพนักงานฝ่ายบริหารไปรับ ส่งเอกสารทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ขององค์กร มีส่วนที่ขงรวมและได้มาตรวจ ในสิ่งที่จะจัดส่งทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นระยะเวลา
เมื่อครบบุคคลเข้ารับราชการของมีประสิทธิภาพ

ข้อ 141 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ ได้ตามความเหมาะสม และอย่างน้อยต้องประกอบด้วยความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความเหมาะสม
การปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจถึงระดับความสูง ความร่วมมือ การปฏิบัติและสามารถของราชการ
และการรักษาไว้

วิธีการประเมินผลของราชการ เป็นวิธีเฉพาะที่การประเมินผลของของปฏิบัติ คั้งที่
ราชการ ให้เป็นไปตามถึงองค์การบริหารส่วนตำบล กิ่งราชการ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.ค.ค. ก.ว.ค.) ตรวจ

ข้อ 142 ให้ผู้มีบังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ

ให้ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๑-๓ เดือนตามงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ ปฏิบัติ และแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบค่าจ้างเงินที่ควรได้รับในการปฏิบัติงาน
การประพฤติน คัดเลือกประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลของปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ

ข้อ 143 ให้ผู้ตรวจลงตราปฏิบัติหน้าที่ราชการทำนองงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการของกรมการผู้ให้
หน้าที่ผู้ตรวจลงตราปฏิบัติหน้าที่ราชการตามแบบแผนวิธีปฏิบัติของสำนักงานส่วนสำนักงาน

ข้อ 144 ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ตามแบบแผนการ
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วยประเภทกรรมการบริหารส่วนตำบล ซึ่งอย่างน้อยต้อง
ส่งมอบส่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแล การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน ซึ่งมีงานส่วนตำบลของผู้ที่สอบข้อกั
การปฏิบัติงานของผู้ตรวจลงตราปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ 145 ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ตรวจ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่วางบทไว้ใน
ข้อ 141 ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกก่อนที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามตัวเป็นอา
สามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อพ้นของปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่ขอ
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งแรกก็ได้ข้อข้างต้นนี้ เมื่อจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ได้ทดลองจนครบ ๓ เดือนจึงจำเป็นต้องพิจารณาว่าเป็นเวลาเหมาะสมหรือไม่ควรภายในของปฏิบัติราชการ
ตามหน้าที่ข้อ ๑๖๓ และส่งมอบไปให้ถือปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือเข้าร่วมการตรวจเลือกหรือเข้าร่วม
การสอบข้อ กคณะกรรมการจะประเมินผลตามที่ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักที่ได้

ในกรณีที่มีการขาดหรือขาดการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ 149 (2) เมื่อครบกำหนด
ระยะเวลาที่ขอยกหน้าที่ให้ประเมินครั้งแรกนี้

ข้อ 146 คณะกรรมการประเมินของคณะกรรมการให้ยื่นใบขอยกหน้าที่ให้ยื่น และในกรณีที่มีการ
ยื่นใบขอยกหน้าที่ให้ยื่นแล้วแต่ยังไม่ได้รับ

ข้อ 147 เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ 145 แล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินผล
ราชการและการประเมินต่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบรายงานข้อ ๑๖๓

(๑) ในกรณีที่เกิดการประเมินไม่ผ่านงานการหรือมาตรฐานที่ส่งมอบไปให้ข้อ 141
ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วหรือเมื่อสิ้นระยะเวลาที่ขอยกตามข้อ 149(2) แล้ว

(2) ในกรณีที่เกิดการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่ส่งมอบไปให้ข้อ 141
ให้รายงานเมื่อเสร็จสิ้นการประเมินแล้วครั้งแรก

ข้อ 148 เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ 147(1)
แล้ว ให้ประกาศให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ที่สมควรของปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นผู้ที่
สามารถและรายงานตามแบบรายงานข้อ ๑๖๓ ไปยังคณะกรรมการสำนักงานส่วนตำบล (ค.ช.บ.ต.จังหวัด)
ตามใบแจ้งรับพิจารณาแล้วพิจารณา

ข้อ 149 เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ 147(2)
ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ไม่สมควรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกจากราชการ ให้ประธาน
กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งความให้ไปแจ้งตามรายงานตามข้อ 147 และแจ้งคำสั่งให้ผู้ที่ไม่
สามารถราชการ โดยควบคุมเห็นชอบของคณะกรรมการสำนักงานส่วนตำบล (ค.ช.บ.ต.จังหวัด) ตามใบแจ้งรับพิจารณาแล้ว

วันที่ได้รับรายงานหรือกลับมามีผู้ยื่นทราบ และส่งสำเนาทำส่งให้ออกไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ค.ส.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่ง

(2) ในกรณีที่ยื่นขอให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปจนครบหกเดือน หรือครบระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกระยะเวลาหนึ่งเป็นเวลานานเกิน ๖ เดือน กรณี ให้แก่จรรยาบรรณเป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคณะกรรมการควบคุมและส่งเสริมการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจนสิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และประสงค์ขอยกเลิกการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานว่าผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ยื่นมีค่าจรรยาบรรณพื้นฐานดี ให้ประธานคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยไม่ความในประมวลใช้บังคับโดยสมบูรณ์

ข้อ 150. กรณีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินเดือนตามประกาศนี้ ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้รับปฏิบัติรวมเป็นระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย และให้นับวันสิ้นสุดปฏิบัติหน้าที่ราชการนับแต่เป็นวันเริ่มขึ้น ขณะนับวันสุดท้ายนั้นจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายก่อนระยะเวลาที่เป็นวันสิ้นสุดระยะเวลาถ้าไม่มีวันตรงกับในเดือนสุดท้าย ให้ตั้งแต่วันสุดท้ายของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

ข้อ 151. พนักงานส่วนตำบลซึ่งอยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจนวุฒิ เก่ง โฉม หรือออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารแล้วได้รับบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

- (1) กรณีได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปในสายงานเดิมตามวุฒิที่ได้รับแต่งตั้งหรือสูงขึ้น ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเมื่อกลับไปกับตำแหน่งเดิม ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไปในสายงานให้วันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่
- (2) กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเมื่อกลับตำแหน่งเดิม ถ้าย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่
- (3) กรณีโอนมาดำรงตำแหน่งใหม่ ให้เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใหม่ เว้นแต่กรณีโอนจากหน่วยงานผู้จัดของกฎหมายให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเมื่อกลับตำแหน่งเดิม
- (4) กรณีออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อได้รับบรรจุกลับแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ไม่ว่าในสายงานเดิมหรือสายงาน ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อเมื่อกลับตำแหน่งเดิม

ข้อ 152 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ไปรับตำแหน่งใหม่แล้ว หากลาออกถึงปานกลาง
 เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ประธานกรรมการบริหารกิจการ
 ส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งผู้ใหม่ไว้ก่อนไปดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นในระดักลดลงมาตามลำดับ
 หากลาออกถึงปานกลางแล้วลาออกโดยสิ้นเชิงโดยขาดเงื่อนไขของ คณะกรรมการพนักงาน
 ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีนี้ ไม่ควรขาดการติดต่อถึงนายใหม่ที่ได้รับแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งใหม่
 และควรรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ใหม่จะได้รับจนกว่าจะลาออกในระหว่างที่ได้รับแต่งตั้งให้
 ดำรงตำแหน่งใหม่ ผู้ใหม่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น

ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้กลับไปที่ตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้รับเงิน
 ค่าตอบแทนที่เดิม ได้รับผลประโยชน์เดิม และถ้ามีข้อผู้ใหม่ ไม่เป็นกรณีของวรรคใดในการที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
 ตำแหน่งที่สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ 153 ในการขึ้นดำรงตำแหน่งส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด ให้คงที่การขึ้น
 ดำรงตำแหน่งตามส่วนหนึ่งหรือทั้งหมดให้คณะกรรมการส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) ตามมาตรา 7 มี
 หน้าที่ส่วนที่ส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการตาม
 ที่คณะกรรมการส่วนท้องถิ่นกำหนด ภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น
 สำหรับกรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนท้องถิ่นที่ว่างลง ไม่ประสงค์จะบริหารส่วนท้องถิ่น ให้คงที่การ
 ส่วนหนึ่งของราชการส่วนท้องถิ่นที่ว่างลง การรับเป็นไปโดยคณะกรรมการส่วนท้องถิ่น (ก.อบต.จังหวัด) ที่
 ว่างลง

ในการดำเนินการตามบทบัญญัติข้อนี้ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างลงตามวรรคหนึ่ง
 ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ที่ราชการดำเนินการแต่งตั้งให้

(1) ให้คณะกรรมการบริหารส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการส่วนท้องถิ่นของส่วนหนึ่งหรือ
 ส่วนหนึ่งของส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้รับ
 แต่งตั้งตามข้อ 171 วรรคหนึ่ง

(2) หากไม่สามารถดำเนินการตาม (1) ได้ ให้ประกาศรับสมัครเพื่อรับโอนพนักงาน
 ส่วนตำบล ในตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่าง คือโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง
 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างตามข้อ 171 วรรคสอง

(3) หากไม่สามารถดำเนินการตาม (2) ได้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกอาจใช้
 การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับขึ้นเป็นตำแหน่งที่ว่าง ตามข้อ 56 หรือข้อ 102 แห่งระเบียบ

(4) หากไม่สามารถดำเนินการตาม (3) ได้ ให้ดำเนินการโดยวิธีการรับโอน
 พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามข้อ 179 วรรคสอง ทั้งนี้ โดยให้
 ดำเนินการร่วมกับศาลโขน โดยวิธีการคัดเลือกตาม (2) ก่อน และผู้รับโอนจะต้องมีระดับ
 ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่รับแต่งตั้ง

ไปตรวจค้นเป็นกรณีเฉพาะทุกชุด เพื่อส่งสิ่งไปให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างตาม
วงหนึ่ง หากคณะกรรมการบริหารมีงานส่วนด้าน (ก.ย.บ.ค. จึงขอ) มีจำนวนเกินกว่าที่กำหนด ขยายจากปีและ
เพื่อประโยชน์ของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะดำเนินการสรรหาบุคคลอื่นส่งสิ่งไปให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ว่าง โดยให้วิธีการสรรหาเป็นวิธีหลายวิธี ซึ่งไม่เป็นไปตามคำสั่งตามที่กำหนดในวรรคสองก็ให้ โดยให้
คณะกรรมการบริหารมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค. จึงขอ) ว่างจากคณะกรรมการกลางมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค.)
เพื่อให้คณะกรรมการบริหารมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค.) ตั้งขึ้นมาด้วย

กรณี ที่คณะกรรมการบริหารมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค. จึงขอ) ไม่สามารถดำเนินการ
สรรหาบุคคลอื่นส่งสิ่งไปให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างไว้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่ง
ให้คณะกรรมการบริหารมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค. จึงขอ) โดยคณะกรรมการกลางมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค.)
ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่มีการกำหนดวรรค หนึ่ง นี้แล้วแต่โดยที่ส่งมอบว่าเสร็จหรือยัง และเมื่อมีข้อเป็น
ประการใดให้ส่งเรื่องตามวงหนึ่ง (ก.ย.บ.ค. จึงขอ) ของราชการคณะกรรมการบริหารมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค.)
ส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องส่งมอบการ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการกลางมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค.)

มาตรา 6
การย้าย

ข้อ 154 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปดำรงสิ่งไปให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง
หนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ยื่นส่งสิ่ง
ให้ดำรงตำแหน่งไปขอจัดสรรอีก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค. จึงขอ)
และพนักงานส่วนตำบลผู้ยื่นส่งสิ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมเฉพาะตำแหน่งนั้น ตามที่คณะกรรมการ
บริหารมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค.) กำหนดไว้ในมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ 155 การย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณาเป็นเหตุผลความจำเป็นที่ประโยชน์ของ
ราชการแล้ว ตามลักษณะที่พนักงานส่วนตำบลเป็นขอและกรรมการโดยสิ่งๆ ที่ส่งไปให้กรรมการผู้บริหารของ
ราชการเป็นขอด้วย

ข้อ 156 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปดำรงสิ่งไปให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง
เดิม ให้ส่งสิ่งไปดำรงสิ่งไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ให้พิจารณาถึง
เหตุผลของราชการเป็นสำคัญ 155

ข้อ 157 การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งใด สิ่งมีคุณสมบัติเฉพาะที่ตรงกับตำแหน่ง
นั้น ตามที่คณะกรรมการกลางมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค.) กำหนดไว้ในมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง กรณีที่ไม่
มีความจำเป็นจึงว่าผู้มีการศึกษาใดในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นของสภาตำบลมีเรื่องส่งสิ่งไปขอหรือไม่มี ให้ย
กคณะกรรมการกลางมีงานส่วนตำบล (ก.ย.บ.ค.) พิจารณาก็

ข้อ 158 การย้ายสมาชิกบางส่วนของผู้สำเร็จงานแบ่งไปลงสิ่งใหม่ให้ลงค่าหนึ่งขึ้นในสาขา
ผู้ปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ จะย้ายลงสิ่งใหม่ให้ลงค่าหนึ่งไปลง ค่าหนึ่งขึ้นของสิ่งใหม่ลงค่าหนึ่ง ในระดับ
เดิมถ้าค่าของสิ่งใหม่สูงกว่าค่าของค่าหนึ่งเดิม ค่าที่เกินค่าหนึ่งเดิม จะลงค่าหนึ่งใหม่ โดยไม่ดำเนินการ
ปฏิรูปตัวราชการที่เกี่ยวกับ งานที่ขึ้นหรือ งาน ที่เกี่ยวข้องก่อน (เช่น ๐๘๖) ให้สิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการ
เลื่อนระดับไปค่าหนึ่งเท่าที่ควรกับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ (เทียบใหม่) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบล
มีเงินเดือนในการส่งค่าหนึ่งไปลงค่าหนึ่งในระดับเดิมในกรอบค่าหนึ่งเดิม การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์
ดังนี้

(๑) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปส่งค่าหนึ่งในสาขาอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดิมหรือ
สิ่งใหม่ให้ส่งค่าหนึ่งในระดับเดิมกับระดับเดิมที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะที่กระทำได้เพียง

(๒) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปส่งค่าหนึ่งในสาขาอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดิมและไม่ใช่
เป็นการลงสิ่งใหม่ให้ส่งค่าหนึ่งในสาขาอื่นหรือเลื่อนระดับ ๖ ให้ลดขั้นตาม ดังนี้

(๓) ให้พนักงานส่วนตำบลประสงค์จะขอรับการแต่งตั้งตาม อัตราหรืออัตราไปส่งค่าหนึ่งใน
ในสาขาอื่น

(๔) ให้พิจารณาแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นที่สมกับ
ขั้นค่าหนึ่ง หากไม่มีผู้ประสงค์จะขอย้าย จึงพิจารณาจากพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลอื่น
ที่รับค่าหนึ่งได้ไป

(๕) ให้ผู้บังคับบัญชาของระดับเดิมรายงานแต่งตั้ง ให้แก่ผู้ส่งค่าหนึ่งจากหรือจากเดิมที่สมกับ
หน้าที่ของระดับเดิมและ ประเมินผลรวมการปฏิบัติงานของส่วนราชการส่วนตำบลประเมินผลจากเรื่อง
ส่วนงานของส่วนราชการที่ขอแต่งตั้งไปส่งค่าหนึ่งประเมิน

(๖) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสาขาอื่นจะต้องไม่ละเลยจากผลการประเมิน
ของผู้บังคับบัญชาระดับเดิมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(๗) กรณีที่มีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้ใช้กำหนดผลการประเมินของผู้
ผู้บังคับบัญชาระดับเดิมกับ ผู้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานที่ระดับเดิมรวม ส่วนลดผลการปฏิบัติงานในส่วน
(๓.๐๖๘.๖๖๖) หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (๓.๐๖๘.๖๖๖) เห็นสมควรยกเว้นการประเมินเพิ่มเติม
เช่น การเลื่อนขั้น การเลื่อนระดับหรือพิจารณาจากส่วนอื่นได้ กรณีที่เสนอขอตำแหน่งใหม่ให้จัดตั้งคณะกรรมการ
การประเมินราชการ ประชุมส่งค่าใหม่ให้ไปลง ๖ ปี มีผลส่วนลดผลการปฏิบัติงานส่วนตำบล (๓.๐๖๘.๖๖๖)
เห็นสมควร การลงสิ่งใหม่ให้ลงสิ่งเดิมส่วนที่ไม่ปฏิบัติหน้าที่

(๘) การลงสิ่งใหม่ให้ลงค่าหนึ่งในสาขาอื่น โดยกรณีอื่นให้ส่งค่าหนึ่งขึ้นในสาขาอื่น โดยกรณีอื่นให้ส่งค่าหนึ่ง
ขึ้นในสาขาอื่นที่สมกับขั้นค่าหนึ่งเดิมของผู้ปฏิบัติงานที่เดิมที่สมกับผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ขอรับ
โอนส่วนนั้นการต่อไป

(๙) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ส่งค่าหนึ่งในสาขาอื่นที่เริ่มต้นจากระดับ ๖ ขึ้นไป ให้
ดำเนินการโดยวิธีการอุปถัมภ์เด็ก หลักเกณฑ์และวิธีการอุปถัมภ์ที่เห็น ไปตามข้อ ๖๘ ถึงข้อ ๗๑ ของที่เสนอ
ถึงต่อไปนี้

(ก) การย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหรือยกย่องตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไป หรือสายงานนำขึ้นบริหารงาน ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไป จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าและต้องมีคุณสมบัติความชำนาญที่จำเป็นได้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตัว เทียบตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่

(ข) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิที่สมควรจะรวมการกลางสหกิจงานส่วนตำบล (ก.ต.บ.ค.) ตามมติวิสามัญฯ

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลจะได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่ยกย่องตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ผู้มีน้ำหนักรับเป็นผู้ชำนาญงานจะได้รับตำแหน่งที่อยู่ในสายงานที่จะย้าย และมิใช่ผู้รับการสอบแข่งขันได้มิใช่ผู้ถูกยกเลิก

(ง) การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ตำแหน่งเดิมเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประกาศการดี (นอกเหนือจาก) สมุดงานส่วนตำบลผู้เริ่มดำรงตำแหน่งตามประกาศเป็นบุคคลสมควรปฏิบัติความตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

ข้อ 159 การย้ายสหกิจงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารให้กระทำได้ ดังนี้

(1) การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารตำแหน่งอื่น จะต้องย้ายไปดำรงตำแหน่งในระดับเดิมหรือระดับต่ำกว่าของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตัว เทียบตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่

(2) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหาร ให้มีคุณสมบัติ โดยวิธีกำหนดโดยมติของวิสามัญฯ ข้อ 56 ถึงข้อ 101

ข้อ 160 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ผู้มีน้ำหนักรับดำรงตำแหน่งในระดับเดิมหรือต่ำกว่าของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ และต้องมีคุณสมบัติความชำนาญที่เฉพาะตัว เทียบตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่

ข้อ 161 การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ต่ำกว่าตำแหน่งสายงานเดิม หรือมีระดับต่ำกว่าเดิม หรือยกย่องตำแหน่งส่วนตำบลในตำแหน่งสายผู้บริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายผู้ปฏิบัติงาน ให้กระทำได้ส่วนหนึ่งจากพนักงานส่วนตำบลผู้เริ่มสมัครใจ และให้รับทราบเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ต.บ.ค.จังหวัด)

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลการบรรลุนิติภาวะ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก.ต.บ.ค.จังหวัด ต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่สมควรจะกระทำ โดยให้ได้รับเงินเดือนโดยกับเงินเดือนเดิมสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ซึ่งที่เทียบได้เท่ากับกับเงินเดือนของเดิมส่วนเดิมตามผลการปฏิบัติงานหรือเงินเดือนระดับที่เทียบเท่ากันกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้ายประเภทนี้ แต่ถ้าผู้รับ ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนเดิมเดิมเดิมสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งผู้รับ ให้ได้รับเงินเดือนใหม่เงินเดือนของเดิมเงินเดือนเดิมสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ 162 ในการส่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปประจำครั้งใหม่ให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดิม ให้อำนาจถึง
โอกาสในคราวที่พนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดิมว่างลงหรือในตำแหน่งที่ตำแหน่งเดิมว่างลงซึ่งมี
ประมาณครึ่งปีด้วย จึงขอทูลเกล้าฯ ถวายพนักงานส่วนตำบลและผู้มีในตำแหน่งว่างลงในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่แต่งตั้งใหม่
ไม่สมควรแก่การคัดเลือกหรือเลื่อนระดับชั้นยศได้

ข้อ 163 เมื่อได้คำสั่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปประจำครั้งใหม่ให้ดำรงตำแหน่งเดิม ให้อำนาจถึงพนักงาน
ส่วนตำบล และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าว ให้อำนาจพนักงานส่วนตำบลผู้มีในตำแหน่งเดิมที่ได้รับมาจาก
กรมมหาดไทย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในส่วนแห่งนั้นต่อไป

หมวด 7
การโอน

ข้อ 164 การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปประจำครั้งใหม่ให้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือตำแหน่งอื่น ให้อำนาจและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล
ในกรมมหาดไทยดังนี้

- (1) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในส่วนพระองค์สมเด็จพระสังฆราช หรือผู้ได้รับการ
คัดเลือกโดยองค์สมเด็จพระสังฆราชในส่วนตำบล หรือโอนพนักงานส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น
มาประจำครั้งใหม่ในส่วนพระองค์สมเด็จพระสังฆราชในพระตำหนักที่มิใช่ของกรมมหาดไทย ข้อ 171
- (2) ผู้โอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)
ให้มีมติเห็นชอบคัดเลือกการบริหารส่วนตำบล หรือโอนพนักงานส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น
มาประจำครั้งใหม่ในส่วนพระองค์สมเด็จพระสังฆราชในพระตำหนักที่มิใช่ของกรมมหาดไทย ข้อ 171
- (3) ผู้โอนโดยคณะกรรมการโอนย้ายตำแหน่งจากกรมมหาดไทย หรือกรมมหาดไทยของส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้โอนมาประจำครั้งใหม่ในส่วนพระองค์สมเด็จพระสังฆราชในส่วนตำบล
ตามข้อ 171

(4) ผู้โอนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้มีมติเห็นชอบจากองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในตำแหน่งการบริหารส่วนตำบลหนึ่งในส่วนจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ 176

(5) ผู้โอนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้มีมติเห็นชอบจากองค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในตำแหน่งการบริหารส่วนตำบลหนึ่งในส่วนจังหวัดอื่น ตามข้อ 177

ข้อ 165 ในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกโดยทางพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง
สอบแข่งขันหรือได้รับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้
หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกทางพิเศษที่
มิใช่สอบแข่งขันได้ ส่วนในตำแหน่งของจังหวัด ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นพนักงานส่วนตำบล
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้อำนาจกรมมหาดไทยหรือแต่งตั้งใหม่ เสนอเรื่อง
การขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้มีในตำแหน่งเดิมให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างของจังหวัด ให้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก มาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ซึ่งขอทูลเกล้าฯ ถวาย

ข้อ 169 โฉนดที่ดินมีผลผูกพันความเป็น บวช รวมกรรมกนบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะ
ดำเนินการให้โฉนดที่ดินส่วนส่วนที่ได้รับแปลงตั้งให้ตรงตำแหน่งที่ขอบแปลงวันได้ หรือได้รับตั้งชื่อในกรณีที่มี
กรณีที่ดินที่ไม่จำแนกเชิงคณินกรรมสถาน่งวัน จึงได้รับเงินคืนสูงกว่ามูลค่า ให้ได้รับเงินคืนตามมูลค่า
ที่ได้รับ หากกรณีจะขอยื่นให้การให้ได้รับเงินคืนตามมูลค่าไว้ในประกาศของวัน หรือตั้งชื่อในกรณีที่มี
โฉนดที่ดินที่ไม่ได้เป็นโฉนดสถาน่งวันในกรณีนี้

ข้อ 170 โฉนดที่ดินส่วนส่วนที่ ได้รับแปลงตั้งให้ตรงตำแหน่งที่ขอบแปลงวันได้ หรือได้รับ
ตั้งชื่อที่ดินที่มีผลผูกพันที่ไม่จำแนกเชิงคณินกรรมสถาน่งวัน ให้ได้รับเงินคืนตามที่ดินหากในกรณี 3 ว่าด้วย
การเงินคืนและวิธีการจ่ายเงินคืน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วเสร็จ

ข้อ 171 ตามที่ถึงข้อ 153 และข้อ 169 เรื่องประโยชน์ในการสมัครพนักงานส่วนตำบลได้
เมื่อประกาศใช้ กฎการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นต้นรวม คณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ราชบัณฑิตให้ความเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบล
ต้นที่ประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ได้
โดยประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลที่ว่างซึ่งได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว และ
องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับ โอนได้ตกลงขอทราบเงินชดเชยผลกระทบการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด) ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ดินตำแหน่งนั้นว่างลง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้
พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้เจ้า
พนักงานที่ว่างซึ่งไม่ได้ว่างลงแล้ว ขอได้รับเงินคืนเป็นเงินที่ไม่สูงกว่าเดิม

ในการจัดการโอนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ 169 และข้อ 170 ให้ตั้งชื่อตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง เมื่อสิ้นระยะเวลา
ตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ดำเนินการพิจารณาตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด โดยมีเงื่อนไขดังนี้

- (1) ส่งแจ้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน ลงหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด
- (2) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเลือก
กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่สมัครรับตำแหน่งคัดเลือก และประกาศให้รับแจ้งงานส่วนตำบลทราบเป็นการทั่วไป
- (3) ให้คณะกรรมการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีความสามารถดีซึ่งมีความ
ประสงค์สมัครเข้ารับราชการคัดเลือก และประกาศผลการคัดเลือกออกเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา

ข้อ 172 ในกรณีที่ขาดผลการโหวตนิยามส่วนด้วยลงนามข้อ 171 ใ้คณะกรรมการพนักงาน ส่วนสามัญ (ก.อบส.จังหวัด)แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหาร โอน จำนวนไม่เกินกว่า 7 คน ดังนี้

- (1) กรรมการ โฆษกกรรมการบริหารส่วนสามัญ (ก.อบส.จังหวัด) ที่คณะกรรมการ พนักงานส่วนสามัญ (ก.อบส.จังหวัด) เ็นคนสรร เป็นประธานกรรมการ
- (2) ประธานคณะกรรมการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ ที่เสนอแต่งตั้งโดยผู้แทน
- (3) ผู้แทนหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ไม่เกินกว่า 2 คน เป็นกรรมการ
- (4) ผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่เกินกว่า 3 คน เป็นกรรมการ

ใ้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบส.จังหวัด) แต่งตั้งข้าราชการพนักงานส่วน ส่วนสามัญเป็นโฆษก

ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ประสงค์เป็นประธาน (2) ให้แต่งตั้งผู้ที่ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายเป็นประธานกรรมการคัดเลือก ผู้บริหารส่วน โอนที่แต่งตั้งจากผู้แทนหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องตาม(3) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบส.จังหวัด) พิจารณาแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ซึ่งเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการที่ไม่ส่วนหนึ่งตั้งระดับ 7 ขึ้นไป ในทั้งนี้ในส่วน ราชการนั้น หรือหน่วยงานอื่นในจังหวัดนั้น

กรรมการ คัดเลือกเพื่อพิจารณาวันโอนที่แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิตาม(๔) ให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบส.จังหวัด) พิจารณาแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบส.จังหวัด) หรือผู้ทรงคุณวุฒิอื่นที่มีคุณสมบัติประกอบด้วยเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล การบริหารการปกครอง ส่วนกฎหมาย และงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือบุคลากรทั่วไปที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดังกล่าว

เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบส.จังหวัด) พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานส่วนตำบลคนหนึ่ง ไม่ต่ำกว่าผู้ชำนาญการ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

ใ้ประธานคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน ข้ากหน้าที่ในงานด้านธุรการต่างๆ ของ คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อพิจารณารับโอน งบประมาณอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และที่ให้มีมอบหมาย

ข้อ 195 หลักเกณฑ์การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการของผู้มีสิทธิเข้ารับ การคัดเลือกเพื่อโอน ให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกำหนดการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร เพื่อแต่งตั้งให้มีระดับสูงขึ้นไปตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยกรคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 174 ให้คณะกรรมการคัดเลือก ส่วนวินการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถที่กำหนดเฉพาะได้แต่งตั้ง กรรมการประจำกรคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกแล้วประกาศเผยแพร่จัดตั้งคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบส.จังหวัด) พิจารณารับโอน

หรือ เข้าร่วมสำนักงานหรือขอใบการโอนพนักงานส่วนตำบล โดยให้คณะกรรมการบริหารร่วมด้วยพิจารณาเสนอ, จัดซื้อ และประมาณการงบประมาณหรือการก่อสร้างอาคารสำนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการประมาณการงบการเงินหรือการก่อสร้างอาคารสำนักงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง

ในการพิจารณาของคณะกรรมการกลางหรือหน่วยงานส่วนตำบล (ก.ต.บ.ต.) คณะกรรมการจึงเสนอราคาของไปให้พิจารณาถึงเหตุผล ความจำเป็น ประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ผลผลลัพท์ ประโยชน์ของประชาชนหรือการบริการของสังคม รวมทั้งผลประโยชน์ส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณี โดยให้คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.ต.บ.ต.จังหวัด) เป็นผู้รับเรื่องราว และเสนอขอขงข้อเท็จจริงดังกล่าว เพื่อให้เสนอให้คณะกรรมการกลางหรือหน่วยงานส่วนตำบล (ก.ต.บ.ต.) พิจารณา

ข้อ 178 การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ 164 ข้อ 171 ข้อ 175 ข้อ 175 และข้อ 177 ให้ประมาณการงบประมาณหรือการก่อสร้างอาคารสำนักงานที่ก่อสร้างโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ให้วงเงินงบประมาณซึ่งมีได้ ตามหลักเกณฑ์ได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ 164 หรือสำนักงานที่คณะกรรมการกลางหรือหน่วยงานส่วนตำบล (ก.ต.บ.ต.จังหวัด) เป็นค่าใช้จ่ายตามสัญญาไปให้รับโอนและแต่งตั้งให้สำรวจสำมะโนครัว ตามข้อ 171 ข้อ 175 ข้อ 176 และข้อ 177 และ ให้ประมาณการงบประมาณหรือการก่อสร้างอาคารสำนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวด้วยในลักษณะที่กล่าวข้างต้นในส่วนของผู้รับโอนจากส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้ใช้บทเฉพาะที่ในสำมะโนครัวโอนและแต่งตั้งให้โอนตามข้อ 164 นี้มาใช้บังคับ

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลอื่นจากส่วนราชการหรือส่วนราชการหนึ่ง หรือได้รับตามกฏหมายหรือมติของคณะรัฐมนตรีตามกฎหมายส่วนตำบล (ก.ต.บ.ต.จังหวัด)

หมวด 8
การรับโอน

ข้อ 179 การรับโอนพนักงานส่วนตำบลอื่นที่เกษียณราชการหรือเกษียณราชการประจำแล้วแต่ไม่เข้าราชการราชการเมื่อหรือข้าราชการประจำสามารถจะขอสมัครเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้เกษียณราชการ ได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกโดยส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์โดยกรณีพิเศษตามข้อ 116 (2) โดยให้สำรวจสำมะโนครัวก่อนแต่งตั้ง หรือได้รับการคัดเลือกโดย และให้ได้รับเงินเดือนตามกฎหมายกำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ผู้รับโอนได้รับเงินเดือนตามกฎหมาย และให้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่เดิม แต่หากไม่มีเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยกับส่วนท้องถิ่นที่โอนแต่งตั้งให้ หรือได้รับการคัดเลือกโดยส่วนท้องถิ่นที่โอนให้ตรงกับกับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามการเปรียบเทียบขั้นต้นเงินเดือน และเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นของส่วนท้องถิ่นที่โอนแล้วแต่ให้หรือได้รับการแต่งตั้งจากประชาชน แต่ถ้าผู้รับโอนได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต้นของส่วนท้องถิ่นที่โอนแล้วแต่ให้หรือได้รับการแต่งตั้งจากประชาชน ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต้นของส่วนท้องถิ่นที่โอนแล้วแต่ให้

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นและลงรับโอนข้าราชการประเภทอื่นสามารถดเนิน
ตามบรรพบุรุษแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โฉงคำทางผู้มีการ ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
จากผู้ได้รับการคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง 153 ข้อ 162 และข้อ 171 โฉงคำโอนย้าย
ส่วนหนึ่งในส่วนที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ใช้กฏเดิมเดิม โฉงคำที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ 152 โฉงคำของข้าราชการส่วนตำบลในระดัสูงและตำแหน่งอื่นอย่างอื่น ให้ใช้ประ โฉงคำของ
ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลของรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่
ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ทั้งนี้กรมประมงจะพิจารณาโดยนิตินัยแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล
โดยส่วนหนึ่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการคัดเลือกส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด)
โฉงคำให้ขึ้นสูงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และผลงานด้านวิชาการของผู้ที่จะ
รับโอนและประ โฉงคำที่ข้าราชการจะให้มี เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด) ให้พิจารณา
ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลที่รับโอน และแต่งตั้งให้สามารถ
ส่วนหนึ่งเป็นพนักงานส่วนตำบลส่วนระบร บุรุษและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับโฉงคำจะ ให้ได้รับเงินเดือน
เพิ่มได้ โฉงคำกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงาน
ส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความสำเร็จในระดัเดิม

ข้อ 151 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามบรรพบุรุษ
แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ 159 และข้อ 150 ให้ประธานกรรมการ บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล
มีคำสั่งให้รับ โฉงคำและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้
ส่วนราชการส่งใตเงินของผู้จะ โฉงคำขอคำสั่งให้ผู้มีเงินพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดเงินที่ในคำสั่ง
รับโอนและสั่งการให้ขึ้นมากับงานใหม่ ทั้งสิ้น

การขอคำสั่งรับ โฉงคำและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดเนิน
ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบด้วย

ข้อ 152 การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามบรรพ
บุรุษแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องดูภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1) ส่วนหนึ่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นส่วนหนึ่งที่มีอิสระ เงินเดือน
- 2) ผู้ได้รับการบรร บุรุษและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโฉง คำ ต้องมีคุณสมบัติตรงตาม
คุณสมบัติการจะ สำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้โดยมาตรฐานกำหนดส่วนหนึ่ง
- 3) ผู้โฉงคำไม่ขอได้รับบรร บุรุษและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ให้ผู้มีเงินระดับ
ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไป ส่วนหนึ่งอื่น ไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอื่น หรือ โฉงคำที่รับ
แต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มี คุณสมบัติไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่ง
ที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับส่วนหนึ่งนอกอื่น หากจะ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่รับเงินจากระดัอื่น 2 ขึ้นไป ผู้มีเงินจะสั่งการเป็นผู้ขอแต่งตั้งให้ในตำแหน่ง
สายงานที่รับโอน และวุฒิตดตามแห่งนั้นถึงไม่ยาก

14) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือสอบแข่งขันเป็นบุคคลผู้สอบโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

15) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานโยธาต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานสายงานอื่นซึ่งมีบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกโยธาจากหน่วยงานอื่นซึ่งมีบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ 153 เพื่อประโยชน์ในการนำผลการพิจารณาที่ตั้งรับโอนมาประกอบการพิจารณาของผู้ที่โอนมาจนที่ศาลปกครองมี ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประจำอื่นนั้นให้เป็นพระราชกฤษฎีกาของพนักงานส่วนท้องถิ่น

หมวด 9
การเลื่อนระดับ

ข้อ 154 การเลื่อนระดับของส่วนตำบลเป็นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ถือเกณฑ์แต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกหรือแต่งตั้งดำรงตำแหน่งนั้นได้ หรือจากผู้ที่ได้รับคัดเลือกจากส่วนตำบลนั้น

ข้อ 155 การเลื่อนระดับแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เลื่อนระดับแต่งตั้งตามลำดับโยธาหรือตามบัญชีลำดับผู้สอบคัดเลือกในอันดับส่วนนี้ สำหรับการเลื่อนระดับแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์แต่งตั้งตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นข้าราชการในกรมสามัญแล้ว

ข้อ 156 การเลื่อนระดับแต่งตั้งส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากผู้สอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์แต่งตั้งได้ ดังนี้

- 1) เมื่อเลื่อนระดับแต่งตั้งผู้ซึ่งได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือปริญญาตรีจากกรมอุดมศึกษาพิเศษเข้ารับตำแหน่งในระดับ 2 ระดับ 3 หรือระดับ 4 และสอบแข่งขันเพื่อดำรงตำแหน่งนั้นได้ ให้ดำรงส่วนตำบลนั้น
- 2) การเลื่อนกรณีดังกล่าว จะที่คนซึ่งแต่งตั้งได้คัดเลือกเข้าดำเนินการกับผู้สอบแข่งขันได้ โดยคำนึงถึงโยธาหรือผู้สอบแข่งขันได้ สำหรับเงินเดือนที่ได้รับให้เป็นไปตามกฎหมายที่ประกาศไว้แล้ว
- 3) หากมีผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการตามข้อ 4 ของการกึ่งเมือง
- 4) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ตั้งชื่อคนแต่งตั้งตามลำดับโยธาหรือผู้สอบแข่งขันได้โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบ.จ.ม.ค.)

ข้อ 187 การยื่นขอแต่งตั้งหรือพ้นจากตำแหน่งในส่วนสำคัญ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากผู้นั้น
ยื่นสมัครได้ ให้ยื่นขอแต่งตั้งได้ ดังนี้

(1) พลิกตำแหน่งการเทียบและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานสู่ปฏิบัติให้ดำรงตำแหน่งในสาย
ผู้บริหารต้องเป็นผู้มีวิทยะวิเศษณ์ ไม่ต่ำกว่าห้าปีของงานสืบเนื่องเดียวกันหรือตำแหน่งที่ตรงกัน

(2) ข้าราชการที่มีเป็นผู้มีคุณงามความดีและมีความสามารถสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการ
กลางพิจารณาส่วนสำคัญ (ก,ค,ช.) กำหนดไว้ก่อนแล้วตามกำหนดส่วนงานในระชาที่ขอแต่งตั้ง

(3) วิธีการ พลิกดูรายละเอียดการขอสมัครเลือกตั้ง ให้ยึดปฏิบัตินี้ตามข้อ ๑๘ ถึงข้อ ๒๑

(4) การแต่งตั้ง ให้พิจารณาคุณสมบัติการขอสมัครเข้ารับราชการส่วนสำคัญเป็นผู้ที่สมควรแต่งตั้ง
ตามลำดับที่ไปบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้โดยส่วนราชการเดิมของคณะกรรมการสมัครเข้ารับราชการ (ก,ค,ช.
จังหวัด)

ข้อ 188 การเทียบตำแหน่งหรือตำแหน่งส่วนสำคัญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ
ตำแหน่งที่ต่ำกว่าและเป็นตำแหน่งระดับความยากผู้ได้รับคัดเลือก

(1) เมื่อขอแต่งตั้งในระดับความ ยี่สิบ ให้แก่เทียบตำแหน่งผู้ได้รับเงินเดือน
ยังไม่ถึงขั้นส่วนของผู้ที่ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าห้าปีของงานสืบเนื่องเดียวกันหรือตำแหน่งที่ตรงกัน
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่มีวิทยะวิเศษณ์ สังกัดไปนี้

(ก) เชื่อมผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 1 ของสายงานใดที่เริ่มสิ้นภาคระดับ 1 ขึ้นดำรงส่วนแห่ง
ระดับ 2 ของสายงานนั้น

(ข) เชื่อมผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มสิ้นภาคระดับ 2 ขึ้นดำรงส่วนแห่ง
ระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ค) เชื่อมผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มสิ้นภาคระดับ 3 ขึ้นดำรงส่วนแห่ง
ระดับ 4 ของสายงานนั้น

(2) เมื่อขอแต่งตั้งในระดับความ ยี่สิบ ให้แก่เทียบตำแหน่งผู้ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า
ห้าปีของงานสืบเนื่องเดียวกันหรือตำแหน่งที่ขอเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น โดยไม่มีวิทยะ
วิเศษณ์ สังกัดไปนี้

(ก) เชื่อมผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ของสายงานใดที่เริ่มสิ้นภาคระดับ 1 ขึ้นดำรงส่วนแห่ง
ระดับ 3 ของสายงานนั้น

(ข) เชื่อมผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานใดที่เริ่มสิ้นภาคระดับ 2 ขึ้นดำรงส่วนแห่ง
ระดับ 4 ของสายงานนั้น

(ค) เชื่อมผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานใดที่เริ่มสิ้นภาคระดับ 3 ขึ้นดำรงส่วนแห่ง
ระดับ 5 ของสายงานนั้น

(3) เป็นผู้มีคุณงามความดีและมีความสามารถสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพิจารณา
ส่วนสำคัญ (ก,ค,ช.) กำหนดไว้ก่อนแล้วตามกำหนดส่วนงานในระชาที่ขอแต่งตั้ง

(4) ให้สำนักบริหารการคลังจังหวัด โดยทนาย โสภณิน บุณยคุณ และกรรมการปฏิรูปจังหวัดตามวิธี การและระเบียบ ประเมินสัมฤทธิ์ผลของโครงการนี้

(5) ให้หน่วยงานความร่วมมือการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ตั้งชื่อถนนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการเคหะกิจ องค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด) และให้มีคนไม่ถ้อยหน้าเป็นผู้มีระดับวิชาชั้นต้น กับศึกษาความคืบหน้าการดำเนินงานให้

ในกรณีที่เงินจากสหกรณ์สหกรณ์ ให้หน่วยงานความร่วมมือการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งตั้งชื่อถนนและตั้งชื่อให้โครงการ ส่วนถนนใน ระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความจำเป็นว่าสามารถตั้งถนนระดับสูงขึ้นไป ได้กำหนดความถี่ของเส้นทางหรือถนนที่ระดับถนนหรือของค่อผู้ตั้งสัมฤทธิ์งานชั้นต้น

ข้อ 18๘ การตั้งชื่อถนนและตั้งชื่อผู้ที่ตั้งวางส่วนถนนระดับ 1 ระดับ 2 ระดับ 3 หรือระดับ 4 ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตโดยมติของคณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการส่วนถนนใน ระดับที่สูงขึ้น

(1) ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการส่วนตำบลสำหรับส่วนถนนใน ระดับที่สูงขึ้น โดยได้รับทุน รัฐบาล ทุนส่วนตัวของหลวง หรือของขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 1-6 (1)

(2) ได้รับอนุมัติคณะกรรมการการเคหะกิจ องค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบค.) ส่วนถนนให้ตั้งชื่อถนนที่ จะบรรจบกับส่วนราชการที่ในกรณีศึกษาตามข้อ 1-6 (2)

(3) ผลิตชุดรวมระเบียบการจังหวัด โดย สำนักบริหารการคลังจังหวัดและในกรม 4-5 ส่วนของจังหวัด

(4) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ตั้งชื่อถนนและตั้งชื่อ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการเคหะกิจ องค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด)

ข้อ 190 การตั้งชื่อถนนและตั้งชื่อ ให้ดำเนินการส่วนถนนใน ระดับที่สูงขึ้นสำหรับส่วนถนนที่ กำหนด เป็นส่วนถนนผู้ปฏิรูปที่ดินที่มีประเภทการ ให้กำหนดสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2

(1) ส่วนถนนในกลุ่มงานราชการหรือบริการทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน ส่วนราชการ ตามปฏิรูปการราชการจำนวนส่วนถนนของ หัวข้อประเภทนี้ ให้กำหนดส่วนถนนได้ตั้งแต่ระดับ 3 หรือ 4 ขึ้นไป

(ก) ส่วนถนนในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 กำหนดให้เป็นส่วนถนนระดับ 1 - 3 หรือ 4 สำหรับระดับ 5 ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดส่วนถนน

(ข) ส่วนถนนในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 อาจปรับเป็นส่วนถนนระดับ 2 - 4 หรือ 5 สำหรับระดับ 6 ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดส่วนถนน

(2) ส่วนถนนในกลุ่มงานการเคหะกิจหรือการเคหะกิจ และกลุ่มงานที่ใช้ใช้ลักษณะและความจำเป็น เพราะชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนส่วนถนน หัวข้อประเภทนี้ ให้กำหนดส่วนถนนได้ตั้งแต่ระดับ 3 หรือ 4 ขึ้นไป

(ก) ส่วนถนนในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 กำหนดให้เป็นส่วนถนนระดับ 1 - 3 หรือ 4 หรือ 5

(ข) ส่วนถนนในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 กำหนดให้เป็นส่วนถนนระดับ 2 - 4 หรือ 5 หรือ 6

ทั้งนี้ การกำหนดค่าตอบแทนตาม (1) และ (2) ระดับตำแหน่งที่จะได้รับบรรจุ ต้องไม่สูงกว่าระดับ
ตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานระดับของจริงที่มอบค่าจ้างส่วนหนึ่งนั้นด้วย

(3) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ที่มีขอบข่ายงานส่วนหนึ่งของระดับ
ตำแหน่งตาม (1) และ (2) ตามกรอบและแผนอัตราจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ขอรับการประเมินส่วนหนึ่ง
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ให้เป็นระดับ 5 และส่วนหนึ่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ให้เป็นระดับ 6
ตาม (1) ให้สามารถได้มีผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่สมควรแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสูงขึ้นไปดังกล่าว และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของส่วนหนึ่งนั้น
ไปขอไปขอขคิดในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งส่วนหนึ่ง
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทั้งหมด

(4) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นไปให้เป็นการเลื่อนขั้นเลื่อนระดับไม่เกิน 1 ระดับ การจะพิจารณา
ปรับระดับตำแหน่งใดให้หน่วยงานราชการอื่นที่ศึกษาและวิเคราะห์เห็นว่ามีความเป็นลักษณะของตำแหน่งชื่อของ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีความใกล้เคียงกับตำแหน่งสาขาจับคู่ปฏิบัติงาน
ที่มีโครงสร้าง (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2) จึงใช้สำหรับปรับระดับตำแหน่งของสายงาน
ที่มีระดับของระดับ 1 ขึ้นเป็นระดับ 5 และส่วนหนึ่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นเป็นระดับ 6 ดังนั้น

(5) ในกรณีที่หน่วยงานศึกษาวิเคราะห์แล้วเห็นว่าไม่สมควรที่จะปรับระดับตำแหน่งของ
ของส่วนหนึ่งที่มีลักษณะที่ต่างกัน และหากตรวจสอบแล้วของข้อมูลไม่ชัดเจน อาจส่งศึกษารายละเอียด
เพิ่มเติม โดยความร่วมมือแล้วศึกษานักงานส่วนตำบลศึกษาถึงกับโดยขอการสังเกตการณ์งานจริงในที่
การศึกษานักงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกันตามที่หน่วยงานส่วนตำบลผู้ยื่นข้อมติขอรับ หรือใจมีวิธีการอื่นๆ

(6) หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่ง
ระดับ 4 ของสายงานนั้น
- (ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ขึ้นดำรงตำแหน่ง
ระดับ 5 ของสายงานนั้น
- (ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ของสายงานที่มีต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่ง
ระดับ 5 ของสายงานนั้น
- (ง) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ขึ้นดำรงตำแหน่ง
ระดับ 6 ของสายงานนั้น

(7) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันนับตามประกาศ ดังนี้

- (ก) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้เป็นมาตรฐานตำแหน่งส่วนหนึ่งในระดับที่ขอแต่งตั้ง
แล้ว

(ก) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในสาขาหรือสาขาย่อยที่จะเลื่อนชั้นในวงเล็บในระดัปลดต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนชั้นในวงเล็บ ระดับ สิบสองถึงยี่สิบเก้า ปี ไม่ใช่น้อยกว่า 2 ปี โดยไม่คำนึงระยะเวลาจ้างงานในตำแหน่งนั้นมาตั้งแต่เกิดวุฒิได้ เช่น ระดับยี่สิบเป็นนายช่าง วิศวกร 6 ถึง ๗ เป็นนายช่าง วิศวกร 5 หมายถึง ไม่ใช่น้อยกว่า 2 ปี เป็น สิบ ในกรณี ที่ระยะเวลาของระดับก่อน ไม่ครบ 2 ปี แต่มีประวัติผลงาน ช่วงเวลาแล้วครบ 2 ปี คณะกรรมการจะ พิจารณา แล้วจะรับ (ก.อบค.) ขงวุฒิใหม่ จำนวนตามการจ้างงานแล้วก็ได้ และ

(ข) เป็นระยะเวลาขั้นต้นในการสำเร็จตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งในตำแหน่งที่แต่งตั้งตามวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่รับเลื่อนชั้นในวงเล็บ ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนชั้นสำเร็จตามวงเล็บ		
	ระดับ 4	ระดับ 5	ระดับ 6
<p>ตำแหน่งในสายที่รับตำแหน่งระดับ 1 หรือระดับ 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - บ.อ (บ.อ.๑) - บ.อ หรือเทียบได้ในตำแหน่งนี้ - ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ 	8 ปี	11 ปี	13 ปี
<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 1) หรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ 2) หรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ 	8 ปี	10 ปี	12 ปี
<p>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มรับราชการระดับ 2</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปวช. หรือวุฒิปริญญา 2 ปี หรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส. หรือวุฒิปริญญา 3 ปี หรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ 		7 ปี	9 ปี
<ul style="list-style-type: none"> - ปวช. หรือวุฒิปริญญา 2 ปี หรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ - ปวส. หรือวุฒิปริญญา 3 ปี หรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ 		6 ปี	8 ปี

- การเป็นระยะเวลาตาม (ก) อาจเป็นระยะเวลาในการสำเร็จตำแหน่งหรือระดับตำแหน่งในสายงานเดิม ซึ่งถือเป็นงานที่มีลักษณะหนัก ที่มีความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเรื่องและเรื่องอยู่กันสาม ที่คณะกรรมการกลางของงานส่วนกลาง (ก.อบค.) กำหนดแล้วมาเป็นระยะเวลาขั้นต้นดังกล่าวไว้แล้วนั้นผู้รับจ้างงานส่วนกลาง ส่วนหนึ่งอาจมีงานส่วนกลาง ที่มีลักษณะหนักที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเรื่องและเรื่องอยู่กัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตาม (ข) ดังรับ ขงวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้งจากมาตรฐานตำแหน่งส่วนงานนั้นๆ เป็นต้น และ ให้พิจารณาคุณวุฒิทางการศึกษา ซึ่งขงวุฒิใหม่ปีละประมาณ ๑๐๐ คน ส่วนงานส่วนกลาง เป็นหลักในการมีผู้ได้รับขงวุฒิใหม่เริ่มมาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ การพิจารณาเรื่องเลื่อนชั้นขึ้นขอรับเลื่อนชั้นของงาน ก.ท. ๖ ก่อนจึงจะนำขงวุฒิใหม่มาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ 4 ต้องได้รับเงินเดือนเงินปีจากประมาณปีงบประมาณ ไม่ต่ำกว่าเงิน 6,๖๐๐ บาท และ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่เลื่อนไปไม่ต่ำกว่าเงิน 6,๖60 บาท

- สำหรับระดับ 5 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่ผู้รับไม่ต่ำกว่าขั้น 8,190 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่รับเข้ามาไม่ต่ำกว่าขั้น 7,780 บาท

- สำหรับระดับ 6 ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่ผู้รับไม่ต่ำกว่า ขั้น 10,080 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่รับเข้ามาไม่ต่ำกว่าขั้น 10,080 บาท

(๕) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ว่างจากการปรับปรุงการกำหนดส่วนงาน ให้เสนอขอคณะกรรมการ ส่วนงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนด ส่วนงานเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่ตรงต่อสิ่งที่ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ส่วนคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของส่วนงานนั้นเปลี่ยน ไปจากเดิมในสาระสำคัญซึ่งราชการที่ขอเลื่อนได้รับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดส่วนงานที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบ ส่วนตำบล (ก.อบต.ตำบล)

(ข) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยผู้เกี่ยวข้องกับการบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องหากมีกรรมการ โดยมีส่วนนำสำเนา ตลอดจนจัดการบริหารส่วนตำบลเป็น กรรมการและเลขานุการ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณาว่าสมควรเลื่อนการดำเนินการดำเนินการประเมินผลงาน ส่วนตำบลประเภท ที่กำหนดตาม ลักษณะของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะนำมาใช้ประเมินในองค์กรส่วนงานให้สอดคล้องกับ ลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ มีเกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(๓) การปรับปรุงการกำหนดส่วนงาน การประเมินบุคคลของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และแบบประเมินแบบง่ายลักษณะดังนี้

(๑) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ

โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการ ประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ส่วนตำบล แต่สมมติของ ก.อบต. จังหวัดให้สามารถยื่นขอ

ขั้น 191 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็น ส่วนงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ในสายงานที่เริ่มรับจากระดับ 3

(1) ส่วนงานในสายงานที่เริ่มรับมา ระดับ 3 กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 3-5 หรือ 6 (1) หรือ

(๒) ตำแหน่งระดับ 7 (๑) ให้เป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงการกำหนดส่วนงาน

ทั้งนี้ การกำหนดระดับค่าตอบแทนที่ระบุในปฏิบัตินี้จะขึ้นอยู่กับวงเงินงบประมาณที่ระดับค่าตอบแทนของ
ตำแหน่งนั้นมีกรอบวงเงินของวงเงินค่าตอบแทนที่สำนักงานนั้นสังกัด

(2) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นขอบข่ายคนส่วนหนึ่งจกระดับ
ตำแหน่งระดับ (1) ตามกรอบวงเงินของวงเงินค่าตอบแทนของสำนักงานส่วนตำบล ยกเว้นการอุปถัมภ์ด้านแหล่งโล
งให้เป็นที่ระดับ 7(๗) ให้สำนักงานฯ ได้มีข้อดีว่า ค่าตอบแทนนั้นเป็น ผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งไป
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นอีกต่อไป และศึกษาวิเคราะห์ที่ทราบรับผลิตชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของสำนักงานนั้น
เปรียบเทียบกับจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะได้ รับระดับค่าตอบแทนมาตรฐานศึกษาคนส่วนตำบล
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(3) การปรับระดับค่าตอบแทนให้สูงขึ้นไปให้ดำเนินการให้ที่ระดับไม่เกิน 1 ระดับ การจะพิจารณา
ปรับระดับค่าตอบแทนให้สูงขึ้นจะพิจารณาจากจำนวนปีที่ศึกษาและ วิเคราะห์ค่าที่ทราบ รับผลิตชอบของสำนักงาน
เพื่อทราบถึงกรอบวงเงินค่าตอบแทนส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ ใช้กรอบประเมินค่าตอบแทนที่
ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3) ซึ่งให้ใช้กับบริหารที่ระดับ ตำแหน่งของราชการ
ที่เริ่มตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นเป็นระดับ 7(๗) เท่านั้น

(๔) ในการดำเนินการเพื่อศึกษาวิเคราะห์ดังกล่าว ในชั้นแรกต้องมีค่าบรรยายศึกษาของงานของ
ตำแหน่งที่ศึกษาให้มีความละเอียดถี่ถ้วนใหม่ และทำการละเอียดของข้อมูลไม่ผิดพลาด อาจต้องศึกษาข้อมูล
เพิ่มเติม โดยการศึกษาจะมีทั้งการสอบถามข้อมูลหรือผู้บังคับบัญชาโดยตรง รวมถึงการสำรวจงานจริงในพื้นที่
ตามที่ยกมาอย่างสม่ำเสมอ ๆ นี้ที่สัมพันธ์กับงานที่รับผิดชอบ ตำแหน่งผู้รับผลิตชอบ หรือโดยวิธีการอื่น ๆ

(5) หลักเกณฑ์การตั้งค่าตอบแทนดังให้ส่วนราชการดำเนินการ ให้ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่ง
ระดับ 6 (๖) ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรงตำแหน่ง
ระดับ 7 (๗) ของสายงานนั้น

(๕) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในกรอบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีคุณสมบัติของ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานค่าตอบแทนตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีประสบการณ์ตามที่กำหนดวงเงินของวงเงินค่าตอบแทนในสายงานที่ตรงตาม
ตามคุณสมบัติและระดับค่าตอบแทนที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ 5	ระดับ 7
- คุณสมบัติพิเศษเฉพาะหรือพิเศษทั่วไป	6 ปี	7 ปี
- คุณสมบัติพิเศษทั่วไปหรือพิเศษเฉพาะ	4 ปี	5 ปี
- คุณสมบัติพิเศษเฉพาะหรือพิเศษทั่วไป	2 ปี	3 ปี

- การมีระยะเวลาเวลาขึ้น (ข) ตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือสองดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ สม่ำเสมอ ความรับผิดชอบที่ต่อเนื่องและเกี่ยวข้องกันตามที่คณะกรรมการกลางศึกษานักเรียนส่วนตำบล (ก.ส.ช.ด.) กำหนด หมายถึงรวมเป็นระยะเวลาขึ้นสำคัญแล้วให้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งนักเรียนส่วนตำบลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต่อเนื่องและเกี่ยวข้องกัน

- การเลื่อนมาสู่ตำแหน่ง (ข) ต้องเป็นครูผู้ช่วยสายการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติศึกษานักเรียนส่วนตำบล เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องขึ้นขอบันทึกเงินเดือนในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล ก่อนจึงจะนำวุฒิไปขอใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังนี้

- เดือนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าเงิน 10,080 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่เสวยค่าไม่ต่ำกว่าเงิน 10,080 บาท
- เดือนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าเงิน 12,400 บาท และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่เสวยค่าไม่ต่ำกว่าเงิน 12,400 บาท

(จ) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(๑) ตำแหน่งที่ต้องมีการ ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งให้สถานศึกษา คณะกรรมการศึกษานักเรียนส่วนตำบล (ก.อบ.ส.จังหวัด) เมื่อถึงเวลาอนุมัติปรับปรุงสถานศึกษาตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณวุฒิครบถ้วนจะต้องส่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและศึกษาเฉพาะที่และหาความรับผิดชอบเป็นไปตามและคุณภาพของงานของสำนักงานนั้น ปฏิบัติไปจากเดิมในสาระสำคัญจึงเวลาที่จะส่งให้รับระดับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางศึกษานักเรียนส่วนตำบล (ก.ส.ช.ด.) กำหนด

(๒) ให้คณะกรรมการศึกษานักเรียนส่วนตำบล (ก.ส.ช.จังหวัด) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ซึ่งอยู่ในระดับส่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ส่วนหน่วยงานที่ปฏิบัติงานที่มีระดับความที่ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน คณะกรรมการกลางศึกษานักเรียนส่วนตำบล (ก.ส.ช.จังหวัด) มีหน้าที่ดำเนินการ ให้มีคณะกรรมการประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนส่วนราชการ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้หนึ่งหรือสอง คนมี ๒ ถึง ๓ คน บริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการ โสให้ข้าราชการพลเรือนหรือสมัครงานส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นประธาน และผู้ช่วย ๒ คน หรือ ๓ คน นำส่วนราชการ ที่เทียบเท่าคนเป็นกรรมการ โสให้หัวหน้าส่วนท้องถิ่นหรือองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานส่วนกลางและขานการ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่

- พิจารณาคุณสมบัติและสภาพในการรับเลื่อนการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวน และระดับ และของผลงานและ วิธีการ สันดาณณ์ที่จะนำมาใช้ ประเมินในเลื่อนตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่จะได้รับการแต่งตั้ง

กิจการมาตุจฉาตามมติของคณะกรรมการประณิษฐานของวุฒิสภาเพื่อให้ได้รับการคุ้มครองสั่งให้
คำสั่งศาลแพ่งที่ถูกต้อง

- ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการระงับวิปการบุคคลตามมติของคณะกรรมการนี้ตามส่วน
ตัวบท (มาตรา ๑๖๗ ๑๖๘) แห่งกฎหมาย

(๗) การปฏิรูปปรุงการคัดเลือกตำแหน่งกรรมการประณิษฐานบุคคลของวุฒิสภา ให้เป็นไปตามวิธีกา
รและแบบประณิษฐานตามที่ปรากฏใน

(๘) ให้ประธานคณะกรรมการบริหารของสภาบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ที่มียศและแต่งตั้ง
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการส่วนตำบล (มาตรา ๑๖๗ ๑๖๘) และให้มีเขตไม่ทับซ้อนกับส่วน
การประณิษฐานของคณะกรรมการประณิษฐานของวุฒิสภา ตามในสำนวนคดีนั้นด้วย เว้นแต่กรณีที่คณะกรรมการบริหาร
ส่วนตำบลของเขตจังหวัดใด ได้ความเห็นชอบ

ข้อ 192 การยื่นขอและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในระดับ
ที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ยื่นขอและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นก่อน โดยวิธีการ
คัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด 4 ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ 193 การยื่นขอและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับ 8 ให้ยื่นขอและแต่งตั้งได้ตาม
หลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ 7

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ใน
มาตรฐานการคัดเลือก

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นล่างของขั้นเงินเดือนใน ระดับ 7

(ค) ให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

(2) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ 8

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ใน
มาตรฐานการคัดเลือก

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นล่างของขั้นเงินเดือนใน ระดับ 8

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาในระดับขึ้นไป

ข้อ 194 หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเบื้องต้นของตำแหน่งผู้บริหาร ให้ดำรง
ตำแหน่งผู้บริหาร ในระดับที่สูงขึ้น ในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การคัดเลือกที่กำหนดในหมวด 4 ว่าด้วยการประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชา ตามหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงานปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาตามส่วนตำบลที่กำหนดในหมวด 12

ข้อ 192 การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ในระดับที่สูงขึ้นใน องค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 192 ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เสนอและ แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการท้องถิ่นตามส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผล ไม่ก่อน กับมีก่อน การเลือกตั้ง

ข้อ 193 การที่เทศบาลให้ได้รับเงินเดือนสำหรับพนักงานจ้างส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกพนักงานจ้างตามข้อ 192 ให้ได้รับเงินเดือน ด้ จากเทศบาลในหมวด 3

ข้อ 194 การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลที่มีตำแหน่งตั้งอยู่ตามระบบการจ้างตามตำแหน่งประจำตัว ให้มี หน่วยงาน หรือมีคำสั่งส่งไปทำงานอื่นหรือลาศึกษาหรือขอศึกษาสูงขึ้นแล้วให้ส่งไปดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้เลื่อน 待遇ตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งปฏิบัติงานอื่นจนข้ามไปจนถึงพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น ได้รับเงินเดือน

หมวด 10
การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ข้อ 198 พนักงานส่วนตำบลผู้ใดปฏิบัติดีจนสมควรเลื่อนตำแหน่งหน้าที่และปฏิบัติงานราชการ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับดี เป็นที่พอใจของคณะกรรมการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบ จะได้รับ เลื่อนขั้นเงินเดือนซึ่งอาจเป็นค่าธรรมเนียม ค่าธรรมเนียม ค่าเบี้ย ค่าวิทยากร ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความที่กรม

ข้อ 199 การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยพิจารณาถึงคุณลักษณะ ความเป็นมาของงาน ประสิทธิภาพของผลประสิทธิผลของงานทำให้ปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุสาหะใจกล้า ปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและสุจริตธรรม จิตตอดมการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมแก่การเป็น พนักงานส่วนตำบล

ข้อ 200 การเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโดยหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ให้ผู้ใดในจุดประสงค์ของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณา

ในกรณีที่ไม่มีคะแนนเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้นั้นทราบ พร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนให้

กัศ 201 ในหมวดนี้

- 1) หมวดความดีใจในกระทำความ
- ครั้งที่ปีแรก หมวดความดีใจและผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม
- ครั้งที่ปีถัดมา หมวดความดีใจ และผลตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน
- ครั้งที่ปีถัดมา หมวดความดีใจ และผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม ถึงสิ้นปีถึง ถึงสิ้นเดือนธันวาคม

ยกเว้น

ข้อ 202 ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใดได้รับมอบหมาย ประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลโดยทรงพึง จานหาหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดในหมวด 12

ข้อ 203 การยื่นขอขึ้นเงินเดือนสมาชิกภาพร่วมสมาชิก ให้ยื่นเงินปีละสองครั้ง ดังนี้

- (1) ครั้งแรกที่ครั้งปีแรก เดือนวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้รับเงิน
- (2) ครั้งที่สองครั้งปีละครั้ง เดือนวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ 204 การยื่นขอขึ้นเงินเดือนสมาชิกภาพร่วมสมาชิก ให้ยื่นเงินปีละสองครั้ง โดยยื่นเงินเดือนครั้งแรกก่อนยื่นเงินเดือนครั้งถัดมา โดยยื่นเงินเดือนครั้งถัดมาภายในหกเดือนของครั้งก่อนไป

ข้อ 205 สมาชิกภาพร่วมสมาชิกของสมาชิกที่เกษียณอายุแล้วก่อนขึ้นเงินเดือนครั้งถัดมา โดยยื่นเงินเดือนครั้งถัดมาภายในหกเดือนของครั้งก่อนไป

(1) ในกรณีที่ขึ้นเงินได้ปฏิบัติตามคำแนะนำที่ขอจนแล้วความสามารถ และด้วยความดูแลเอาใจใส่ของสมาชิกหรือความเกี่ยวพันในครอบครัวของสมาชิก ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประกอบแล้วตามข้อ 202 แล้วจึงนำเงินไปขอจ่ายที่กรมสรรพ จะได้รับเงินขึ้นเงินเดือนครั้งถัดมา

(2) ในกรณีที่ขึ้นเงินไม่เป็นไปตามข้อ 1 ซึ่งเงินขึ้นเงินเดือนครั้งไม่ได้ถูกส่งถึงไทยทางวีซ่าที่ติดต่อกับไทยสถานทูต หรือไปถูกศาลตัดสินว่าเป็นคดีอาญาให้ส่งโทษในสวนคดีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่จำคุกเกินสิบปีเกินสิบห้าปีหรือจำคุกตลอดชีวิตหรือจำคุกประจําชีวิตราชการของชนซึ่งมีจำนวนเงินที่ส่งไปศาลประเภทหรือความผิดของไทย

ในกรณีที่ขอลงขันเงินส่วนสมาชิกอยู่ภายในหกเดือนที่ขอแล้ว ให้ยื่นเงินขึ้นเงินเดือนและให้ถูกเงินเดือนขึ้นเงินเดือนเพราะถูกส่งมาโดยทางวีซ่าหรือถูกศาลตัดสินว่าเป็นคดีอาญาให้ส่งโทษในสวนคดีที่เกี่ยวพันกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการเกินสิบปีเกินสิบห้าปีหรือจำคุกตลอดชีวิตหรือจำคุกประจําชีวิตราชการของชนซึ่งมีจำนวนเงินที่ส่งไปศาลประเภทหรือความผิดของไทย

(3) ในกรณีที่ขึ้นเงินครั้งไม่ได้ถูกส่งมาเพราะการติดต่อกับกรมสรรพ

(4) ในกรณีที่ขึ้นเงินครั้งไม่ได้มาเพราะการไปไม่ถึงหรือเหตุขัดข้อง

(5) ในกรณีที่ขึ้นเงินไม่ได้รับบรรณสารราชการตามกำหนดมีเวลาไม่น้อยกว่าสิบเดือน

(6) ในกรณีที่ขึ้นเงินแล้วแต่ผู้บังคับบัญชาไม่ส่งไปประเทศ หรือไปศึกษาอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตามระเบียบว่าด้วยการให้สมาชิกภาพร่วมสมาชิกใน สังกาที่ก่อระดม และดูงาน ณ ต่างประเทศต้องได้ปฏิบัติตามที่ขอ ทว่าการในสิ่งนี้ที่ขึ้นเงินเป็นเวลามากกว่าสิบเดือน

(7) ในกรณีที่ขึ้นเงินครั้งไม่ได้มา หรือมาล่าช้าตามกำหนดจำนวนครั้งที่ขอร้องกรมการบริการของข้าราชการส่วนต่าง ๆ หรือผู้ซึ่งได้รับอนุญาตจากกรมการเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสถานการณ์ที่ขึ้นเงินครั้งก่อนและคราวนี้หรือก่อนหน้านั้น

(8) ในกรณีที่ขึ้นเงินครั้งไม่ได้มาปฏิบัติราชการนอกเหนือ โดยให้เงินไม่คืนนับตั้งแต่ถึงแก่ไม่รวมสิ่งรับ มาด้วยครั้งต่อไป

(9) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบอาชีพค้าขาย เมืองนอก ประเทศเขาสุลืออาระเบีย อพยพโยกย้ายที่มีสิทธิ์ได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎกระทรวงการกำหนดเงินเดือน

(๑๐) ลาตลอดอายุในตำแหน่งที่รับ

(๓) การไปนั่งฟังเป็นสื่อรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ทราบเกี่ยวหรือหลายครั้ง รวมถึง ไม่เกินหกสิบวันปีการศึกษา

(๔) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายใดๆ เฉพาะปฏิบัติราชการความหนักที่รับผิดชอบขณะ เดินทางไปมาเพื่อกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

- (๑) ลาพักผ่อน
- (๒) งานที่ปรึกษาหรือเข้ารับการฝึกอบรม
- (๓) ลาไปปฏิบัติงานไม่อยู่กระทันหันระหว่างประเภท

กรณีมีจำนวนวันลาไม่เกินสี่สิบสามวันสำหรับวันลาพักผ่อนส่วนตัวเองในวันลาป่วยที่ไม่ใช่ วันลาป่วยตาม (๒๖-๓๑) ได้มีมติคณะกรรมการ

ข้อ ๒๐๖ คณะกรรมการคัดเลือกฯ ซึ่งจะได้มีการพิจารณา กรณียื่นเงินเดือนหรือเงินเดือนในส่วนกรณีอื่น ๆ เป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะ ได้รับการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือขึ้นเงินเดือน หรือ ๒๐๕ และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ยกระดับให้ถึง ประสิทธิภาพและผลดีมีต่อทางราชการหรือสังคมเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- (๒) ปฏิบัติงานโดยมีผลงานดีเด่นในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ศึกษาทำเรื่องประดิษฐ์ สิ่งใหม่ สิ่งงานใหม่ซึ่งมีประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามสมควรโดยรีบเร่งให้รีบเร่ง ไปพิจารณาขึ้นขั้นหรือเลื่อนขั้นเงินเดือน
- (๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีต่อหน่วยงานส่วนราชการ หรือมีการต่อสู้ที่ถึงต่อ สอดคล้องของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- (๔) ปฏิบัติงานที่มีการกระทำที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งงานโดยมีผลดีต่อทาง ราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความรวดเร็วทันมือหรือมีความสามารถพิเศษและ ความสำเร็จอันดีเยี่ยมเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
- (๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการหรือต่างโดยอันหนักหน่วงอันดีเยี่ยมหรือมี ประสิทธิภาพ

ข้อ ๒๐๗ การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนส่วนส่วนส่วน (๒๖-๒๐๕ และข้อ ๒๐๖) ให้ ผู้บังคับบัญชาชั้นบังคับบัญชาได้รับมอบหมายพิจารณาโดยเป็นประโยชน์ของและประสิทธิผลของปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับ หมายการตามข้อ ๒๐๒ มาเป็นผลในกรณีพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ส่วนที่หนึ่งและส่วนที่สอง โดยพิจารณา ประสิทธิภาพของงาน ผลการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายหรือการปฏิบัติงานเป็นพิเศษ การ ความสำเร็จอันดีเยี่ยมหรือความสำเร็จอื่น ๆ ของผู้ยื่น แล้วรายงานผลการพิจารณาไว้ พร้อมกับข้อมูลดังกล่าวส่ง ผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปตามลำดับขั้นของราชการหรือตามลำดับขั้นของตำแหน่งหน้าที่

ในกรณีการพิจารณาความศาลพระราชวัง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นยศ เป็นแห่งละระดับที่ได้รับ
รายงานเสนอความขึ้นเรื่องขอยกย่องพิจารณาของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ขอ

ข้อ 208 ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้มีใบรับรองผลการ
ปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 205 (ข) (ง) ในกรณีที่ผู้ยื่นเรื่องเป็นลูกจ้าง
ส่วนท้องถิ่นผู้บังคับบัญชาตามข้อ 205 (5) หรือ (6) ให้มีใบรับรองผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์
พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สืบเปลี่ยนหน้าที่ไปอยู่ราชการ
ในหน่วยงานราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเขตเมืองหน้าพื้นที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงาน
ในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ 205 (ข) (ง) ในกรณีที่มีพื้นแล้วมาใหม่ให้ผลการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงาน
ของผู้มีใบสรุปสำเนาใบและลูกจ้างมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ 209 ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับหรือ ประสานกรรมการบริหารองค์การบริหาร
ส่วนตำบลพิจารณาเรื่องผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ 207 ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์
จะได้รับผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเรื่องอื่นตามข้อ 205 และปฏิบัติงานเหมาะสมรวมทั้งการเป็นพนักงานส่วน
ตำบล ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเลื่อนให้แก่ผู้ขึ้นลี้ภัยขึ้น ย้ายเป็น ว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ใน
หลักเกณฑ์ตามข้อ 206 ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้ขึ้นมาหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งใดหากไม่ถึงหนึ่งขั้น ย้ายใน
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเรื่องอื่นใด ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลให้พิจารณาผล
การปฏิบัติงานครั้งปีแรกกับครั้งปีหลังงานด้วยแล้วจึงดำเนินการตามขั้นตอนการที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
หนึ่งขั้น ย้ายมาใหม่ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอาจแต่งตั้งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้ง
ไปของพนักงานส่วนตำบลผู้ขึ้นเป็นตำแหน่งใหม่หรือได้ ผลของการปฏิบัติงานทั้งปีของพนักงานส่วนตำบลผู้ขอ
จะส่งอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

- (1) ปฏิบัติงานสามง่ามให้เรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันส่งผลให้เกิดประโยชน์
แก่คนและสัตว์รวมทั้งคนและสัตว์
- (2) ปฏิบัติงานใหม่หรือเรื่องพิเศษ ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้จับตัว หรือประคับประคอง สิ่ง
สิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ
- (3) ปฏิบัติงานสามง่ามที่มีลักษณะการมีส่วนร่วมซึ่งกันและกัน หรือมีการส่งผู้ไปติดต่อขอ
ความปลงศพของสัตว์
- (4) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งงานปกติประจำ โดยให้ส่วน
ราชการและปฏิบัติงานเป็นตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นหลักด้วย
- (5) ปฏิบัติงานสามง่ามอย่างมีประสิทธิภาพและความรวดเร็วเหนือ ขาดส่วนงานและงานอื่น
ได้ยอดเยี่ยม ประโยชน์ต่อส่วนราชการและสังคม
- (6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งอย่างหนึ่งอย่างหนึ่งเป็น
ผลให้แก่ประชาชน

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้มีคุณสมบัติปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือประจำปีราชการนั้น แต่ไม่อาจส่งชื่อเข้าเงินเดือนนอกนั้นขึ้นไปได้ สภาจะมีชื่อส่งชื่อกับเจ้าพนักงานเงินเดือนให้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการที่เข้าในกรณีของที่เข้าเงินเดือนซึ่งได้ส่งชื่อก่อนแล้ว ส่วนราชการส่วนตำบลผู้ใดไม่ส่งชื่อเข้าให้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะส่งชื่อเข้าให้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามที่เข้าของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดเป็นจำนวนสองครั้งได้

ข้อ 2.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนซึ่งมีไปสังกัดหน่วยงานส่วนตำบล ซึ่งในครั้งที่มีขึ้นแล้วมิได้รับอนุญาตให้เข้าไปปฏิบัติราชการนอกเขตอำนาจประมาณ ๒๐๕ (๒) ได้ประมาณตามเกณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถึงเกณฑ์แล้วแต่ยังไม่ถึงขั้นขั้นเมื่อผู้ใดเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยได้ส่งชื่อเข้าโดยส่งไปนอกเขตที่ควรจะได้เลื่อน ขั้นนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการส่วนตำบลก่อนจะพิจารณาให้ประมาณความดีความชอบของส่วนราชการส่วนตำบลจำแนก

ข้อ 2.๓ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนผู้ละครั้ง ถ้าประธานกรรมการบริหารราชการส่วนตำบลเห็นสมควรให้เลื่อนขั้นเงินเดือนผู้ใดได้เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ปรากฏว่า ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนพนักงานส่วนตำบลผู้ใด จากกรณีที่ผู้ใดอยู่อย่างเรียบร้อยก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ก่อน และให้คืนเงินสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ด้วย เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาแล้วเสร็จ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา ดังนี้

- (1) ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่มีความผิด หรือละทิ้งของถูกสอบสวนโดยพลการแล้ว ให้ส่งคืนขั้นเงินเดือนหรือยกเว้นได้ก็ได้ ถ้าผู้ใดการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้คืนหนึ่งครั้งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนคืนหลังไปนอกเขตที่ควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนไว้แล้วผู้ใดจะได้ออกจากราชการไปแล้วก็ตาม
- (2) ถ้าผู้ถูกส่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือต้องถูกสอบสวนโดยสิ้นขั้นเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือนให้ลดขั้นเงินเดือนหรือการเลื่อนได้ ถ้าผู้ใดการเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้คืนหนึ่งครั้งให้คืนขั้นเงินเดือนให้ราชการแล้วไปเป็นครั้งที่จะถูกสอบสวน ถ้าผู้ใดผู้ใดได้ออกจากราชการไปแล้วแล้วเหตุอื่นที่มีโทษระงับคุณสมบัติของลูกจ้างราชการแล้วด้วยพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจะเลื่อนขั้นเงินเดือนในครั้งที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งถัดไป แต่ผู้ใดผู้ใดจากราชการไปแล้วสามารถยื่นขอเหตุผลจนกว่าจะด้วยเป็นพนักงานส่วนราชการส่วนท้องถิ่น ให้ลดขั้นเงินเดือนในครั้งที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งถัดไปนอกเขตที่ควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนไว้ ๓๐ วันตามของครั้งปีสุดท้ายก่อนที่ผู้ใดจะรับราชการแล้ว ส่วนในครั้งอื่นให้ส่งคืนขั้นเงินเดือนคืนหลังไปนอกเขตที่ควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

(3) ถ้าผู้ใดยื่นขอแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีคำสั่งของโทษระงับ หรือได้ระงับราชการ หรือมีคำสั่งให้ลาออกจากราชการเพราะมีคดีฟ้องตัวเอง ให้ลดขั้นเงินเดือนทุกครั้งที่ให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนไว้

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตาม(1)(2) และ (3) เป็นหน้าที่ของผู้ดูแลแต่งตั้งคณะกรรมการตามส่วนราชการที่เข้ามีข้อกล่าวหาและกล่าวคดี ให้มีผลพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ 212 ในกรณีการถอนเงินขึ้นเงินเดิมก่อนครบกำหนด ประสิทธิภาพของบทบัญญัติของวรรคการบริหาร ส่วนร่วมจะ เห็นสมควร ให้ผู้ใดได้ที่ตนขึ้นเงินเดิม และปรากฏว่าผู้ขึ้นเงินดังกล่าวจะเสียเงินในจำนวนที่เกินกว่าที่ควรปฏิบัติตนที่ฐานะหรือความผิดที่นำไปให้เสื่อมด้วยด้วยดีสิ่งของส่วนตนภายใต้การควบคุมดูแล ซึ่งมิใช่ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท ความผิดอุกฉกรรจ์ หรือความผิดที่มิใช่การผิดกฎหมายเป็นของตนเองแล้ว ให้ คณะตุลาการได้พิจารณาถึงกรณีนี้ก่อนมีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดิม ให้ ประสิทธิภาพของบทบัญญัติของวรรคการบริหาร ส่วนร่วมสามารถเลื่อนขึ้นเงินเดิมไว้ก่อน และไปขึ้นเงินส่วนเงินเดิมขึ้นเงินเดิมไว้ก่อน เมื่อศาลได้มี คำพิพากษาแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนส่วนที่ชำระค่า สิ่งนี้

(1) ถ้าศาลพิพากษาว่าผู้ขึ้นเงินไม่มีส่วนผิด ให้สิ่งเดิมขึ้นเงินเดิมที่ถอนเงินไว้ได้ ถ้าได้ระ อกการขึ้นเงินขึ้นเงินเดิมไว้ก่อนหนึ่งครั้ง ให้สิ่งเดิมขึ้นเงินเดิมส่วนที่เหลือไปให้แก่คณะตุลาการที่ได้ออกการเลื่อนขึ้น เงินเดิมไว้ และมีผู้ขึ้นจะ ได้ผลของการชำระไปส่วนที่ขาด

(2) ถ้าศาลพิพากษาให้ถอนเงินบางส่วนโดยค่าทุก ให้เงินเดิมขึ้นเงินเดิมที่ถอนการถอนไว้ ได้ได้ระอกการที่ถอนเงินเดิมไว้ก่อนหนึ่งครั้ง ให้เงินเดิมขึ้นเงินเดิมที่ถอนการถอนไว้ในครั้งที่เราพิพากษาให้ ถอนเงิน ส่วนผู้ขึ้นได้ถอนการชำระไปส่วนที่เหลือที่มิใช่เพราะเหตุอุกฉกรรจ์ความผิดกฎหมายด้วยกำหนดที่จ ำนำเอาชำระการส่วนที่เหลือ ให้เงินเดิมขึ้นเงินเดิมในครั้งหนึ่ง ให้เงินเดิมขึ้นเงินเดิมครั้งเดียว และถ้าผู้ขึ้นผู้ ชำระการชำระไปโดย ผลสรุปพิพากษาอุกฉกรรจ์ความผิดแล้วมีกำหนดชำระกำหนดชำระแล้ว ให้เงินเดิมขึ้น เงินเดิมที่ประชากรมการการบริหาร องค์การบริหารส่วนส่วนที่ได้ออกการเลื่อนขึ้นเงินเดิมไว้ในวันขึ้น ที่ ๓๐ วันจากวันที่ขึ้นเงินครั้งสุดท้ายก่อนที่ผู้ขึ้นระเหินชำระการ ส่วนในครั้งอื่นให้สิ่งเดิมขึ้นเงินเดิมส่วนที่เหลือไป ให้ คณะตุลาการที่ได้ออกการเลื่อนขึ้นเงินเดิมไว้

(3) ถ้าศาลพิพากษาให้ระงับโดยค่าทุกหรือโดยหนักกว่าค่าทุก ให้สิ่งเดิมขึ้นเงินเดิมที่ถอนการถอนครั้งใด ได้ระอกการเลื่อนขึ้นเงินเดิมไว้

การบริหารงานเดิมขึ้นเงินเดิมสาม (1) (2) และ (3) ถ้าผู้ขึ้นผู้ใดถูกฟ้องคดีอาญาภายหลังให้แยก พิจารณาเป็นคดีๆ ไป

ข้อ 213 ในกรณีที่ประธานกรรมการ บริหารองค์การบริหารส่วนส่วนที่ ประเด็นการเลื่อนขึ้น เงินเดิมที่มีฐานะส่วนด้านผู้ใดได้ เพราะเหตุอุกฉกรรจ์สิ่งของส่วนการระงับสามข้อ 211 และเหตุอุกฉกรรจ์ของ สติปัญญาข้อ 212 ให้ผู้มีอำนาจสั่งการการเลื่อนขึ้นเงินเดิมผู้ขึ้นไว้เงินกว่าการสอบสวนและการ พิจารณา การวินิจฉัยแล้ว และจากว่าหากมีสำเนาหลักฐานแล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดิมพิจารณาการเลื่อนขึ้น เงินเดิมสามข้อ 211 (1) (2) หรือ (3) หรือสามข้อ 212 (1) (2) หรือ (3) และมีกรณี สิ่งนี้ โดยยึดเอากรณีจำนวน ครั้งที่จะสั่งของเดิมขึ้น เงินเดิมที่ขาดส่วนเป็นหนึ่งเป็นกรณีแรก และมีผู้ขึ้นได้ขึ้นจากการชำระไปส่วนที่ ผลของการถูกสั่งจำคุกและการสอบสวนสามข้อ 211 หรือสามผลของการถูกฟ้องคดีอาญาสามข้อ 212 กรณี โลกกรณีหนึ่ง ซึ่งจะพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดิมที่ถอนการถอนไว้ไว้ก่อนตามวรรคแล้วนั้นโดยไม่ได้ลงรายละเอียดของอีก กรณีหนึ่ง

ข้อ 214 ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารของสหกรณ์การร่วมสำบลพิจารณาเห็นสมควรเลื่อน ขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใด แต่ผู้ขึ้นจะสั่งลงใบลาออกการไปเพราะเหตุผลที่มีอันขาดตามกฎหมายว่า ด้วยพนักงานส่วนตำบลหรือลาออกแล้วไม่ไปรายงานตัวต่อเจ้าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้วเกิน ๓๐ วันติดต่อกัน หรือเกินกำหนดเวลาที่ระ บัญชีราชการ

ข้อ 215 ในกรณีที่ประธานกรรมการบริหารของสหกรณ์การร่วมสำบลพิจารณาเห็นสมควรเลื่อน ขึ้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใด แต่ผู้ขึ้นได้ลาไปหรือลาตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน หรือวันที่ ๑ ตุลาคมหรือลาออก เพราะเหตุอื่นใดว่าจ้างอะไร ๆ หรือวันที่ ๑ เมษายนหรือวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ก่อนที่จะมี คำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยแต่ละครั้ง ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ผู้รับสั่งลาครั้งใดถึง วันที่ ๑ เมษายนหรือ วันที่ ๑ ตุลาคมครั้งต่อไปจะไล่เลื่อนขึ้นก็ได้ และผู้ขึ้นได้พ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นใดตามกฎหมายว่าด้วย พนักงานส่วนตำบลหรือลาออกแล้วไม่ไปรายงานตัวต่อเจ้าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้วเกิน ๓๐ วันติดต่อกัน หรือเกินกำหนดเวลาที่ระ บัญชีราชการ

ข้อ 216 คนที่ร่วมสำบลผู้ใด ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ครั้ง หนึ่งตาม ข้อ 205 เนื่องจากขาดคุณสมบัติที่องค์ประกอบของการปฏิบัติราชการ การลา หรือการขาดงานตามมติกำหนด แต่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหาร ร่วมสำบลพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็น กรณีพิเศษ ใช้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารร่วมสำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบ.ต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

ข้อ 217 การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการตามข้อ ๑๙๙ ของวิถึองค์การ บริหารร่วมสำบลดังกล่าวรวมการขึ้นลดยะหนึ่ง เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในหมวดนี้ และให้ ประธานกรรมการบริหารร่วมสำบลพิจารณาในกรณีที่มีอำนาจสั่งขึ้นเงินเดือนคือประธานร่วมสำบล ผู้บังคับการ สาขานานาชาติ และกรรมการบริหารร่วมสำบลจังหวัด

ข้อ 218 ในกรณีที่บุคคลใดได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ถ้าบุคคลจะเงินที่ใช้ใน การเลื่อนขึ้นเงินเดือน มาจากการจำหน่ายเงินผลประโยชน์สำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการร่วมสำบลจังหวัดร่วมสำบล (ก.อบ.ต.) กำหนด

ข้อ 219 คนที่ร่วมสำบลผู้ใดซึ่งจะร่วมด้วย เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้จัดตั้งงบ บริหารร่วมสำบลพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนไว้ผู้ใดเป็นผู้ใดเป็นพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการร่วมสำบลเป็นพนักงาน ผู้รับ ให้มีอำนาจพิจารณาหรือระเบียบที่กหนดให้สำหรับข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 220 ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตายเมื่อระงับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นผู้ที่มีหน้าที่รายงาน และเสนอขอให้พิจารณาคดีอันขึ้นเงินคืนเป็นกรณีพิเศษ โดยรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้อง แล้วเสนอให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการรายงานและกรอกรวมของข้อให้พิจารณาคดีอันขึ้นเงินคืนเป็น กรณีพิเศษตามวรรคหนึ่ง ให้ยกเอาสาระสำคัญของ

- (1) ชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตาย และประวัติการรับราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตาย
- (2) รายงานเหตุเกิดเมืองงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตายเมื่อระงับการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ปรากฏในเอกสารที่เกี่ยวข้องอันขึ้นเงินคืนเป็นกรณีพิเศษเป็นกรณีความเกี่ยวข้องกันบ้าง
- (3) ส่วนนอกการของสหราชอาณาจักรที่ออกเกี่ยวกับการตาย และ การสุภาพตาย
- (4) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกันเพื่อประกอบการพิจารณา

ข้อ 221 เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาแล้วเห็นว่าสมควรให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตายขึ้นเงินคืนเป็นกรณีพิเศษจำนวนไม่เกิน 3 คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณารายงานการขอคืนเงินคืนกรณีพิเศษของพนักงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตายที่ประ โยชน์ในการทำหน้าที่งานบ้าง

ข้อ 222 ในการพิจารณาของคณะกรรมการ ให้พิจารณารายงานการขอคืนเงินคืนกรณีพิเศษตามข้อ 220 โดยให้พิจารณา ดังนี้

- (1) พนักงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตาย เมื่อระงับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- (2) เหตุที่ควรให้คืนเงินแก่ความตาย มีได้เกิดจากความประมาทเล็กน้อยหรือแรงของผู้อื่น หรือความผิดพลาดของผู้ตาย
- (3) ความเห็นในการพิจารณา คณะกรรมการคืนเงินคืนให้เป็นการพิเศษ เพื่อประโยชน์ในการสำนึกบ้างบ้าง

ข้อ 223 เมื่อคณะกรรมการ ได้พิจารณาตามข้อ 222 แล้ว ให้เสนอความเห็นในการพิจารณาการคืนเงินคืนกรณีพิเศษของพนักงานส่วนตำบลผู้ถึงแก่ความตายเป็นกรณีพิเศษที่ประ โยชน์ในการพิจารณาบ้างบ้าง

ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอเรื่องการพิจารณาคืนเงินคืนกรณีพิเศษของพนักงานส่วนตำบลขึ้นตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ 224 การสั่งตั้งขึ้นเป็นวิมลวิมลเป็นวิมลวิมลสำหรับพนักงานส่วนตำบลผู้มีอายุไม่เกิน 60 ปี เมื่อพ้นอายุปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้มีอำนาจสั่งลาออก ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.ต.ล.จ.จ.จ.) ตามข้อ 225 โท ให้มีผลตั้งแต่วันที่มีการคำนวณเป็นกรณีพิเศษตามข้อนี้

หมวด 11

ระบอบการปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติราชการ

ข้อ 225 ให้มีเทศมณฑลองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อำเภอใหญ่

(ก) องค์การบริหารส่วนตำบล ชั้น 1 กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนตำบลขนาดใหญ่

(ข) องค์การบริหารส่วนตำบล ชั้น 2 และ ชั้น 3 กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่

ส่วนตำบลขนาดเล็ก

(ค) องค์การบริหารส่วนตำบล ชั้น 4 และ ชั้น 5 กำหนดให้เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก

ข้อ 226 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยเทศมณฑลเทศาภิบาล และระเบียบว่าด้วยสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล และสภาตำบลที่จัดตั้งขึ้น และสภาตำบลที่จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งของทบวงไปให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความสิ้นเปลืองและเหมาะสมแก่การปฏิบัติราชการส่วนตำบล โดยให้มีลักษณะที่แตกต่างจาก ดังนี้

- (1) ส่วนงานปฏิบัติองค์การบริหารส่วนตำบล
- (2) กอ หรือส่วนราชการอื่นที่สังกัดหน่วยงานอื่น

ให้ส่วนราชการตาม (1) มีฐานะเป็นกองหรือเป็นส่วน

ข้อ 227 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประกาศใช้หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อต่างกับตามข้อ 226 พจนานุกรม (2) ซึ่งถือเป็นส่วนราชการหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (1) กองหรือ ส่วนราชการอื่น
- (2) กองหรือ ส่วนร่วมอาสา

ส่วนราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหรือส่วนราชการอื่นได้สามารถดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- (1) กองหรือส่วนราชการอื่น
- (2) กองหรือส่วนราชการอื่น
- (3) กองหรือส่วนราชการอื่น

(4) กองหรือส่วนราชการอื่นตามความถือการและสภาพเหมาะสมขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล

ข้อ 228 ภายใต้บังคับข้อ 219 องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดของหรือส่วนราชการที่มิได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาการส่วนตำบล (ส.ส.ด. จังหวัด)

ข้อ 229 ในกรณีประกาศกำหนดของหรือส่วนราชการตามข้อ 228 ให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำเป็นประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้กำหนดส่วนราชการที่มีความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนด ดังนี้

(1) สำนักงานปลัดขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล และราชการที่มีไว้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และแผนการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

(2) กองคลัง หรือส่วนการคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับบริหารงานการนำฝากเงิน การนำฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และออกสารพัดใบฝากเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ผู้กระจ่ายเกี่ยวกับเงินฝืดเงินค่าจ้าง การระดมเงินฝากออมทรัพย์ เงินกู้ยืม ฯ รวมทั้งเกี่ยวกับการจัดหางบประมาณ ฐานะทางการเงิน การคลังส่วนเงินต่างๆ การจัดตั้งบัญชีลูกหนี้ ระยะเวลา กระเบื้องหมุนเงินรายวันในระยะเวลาต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย การนำฝากของประจำเดือน ประจำปี รวมทั้งเกี่ยวกับการจัดซื้อขององค์การบริหารส่วนตำบลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(3) กองช่าง หรือส่วนโยธา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบ การจัดทำบัญชีรายการงานด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและตรวจสอบคุณภาพวัสดุ งานควบคุมงานและเขียนแบบ การตรวจงาน การส่งตัวอย่าง งานการควบคุมอาคารและประเมินคุณภาพงานแผนการปฏิบัติ งานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้าง งานซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติสังคม การควบคุมการปฏิวัติงาน เครื่องจักรกล การควบคุม การนำร่องรักษาเครื่องจักรกลและซ่อมบำรุง งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การบันทึกข้อมูล งบประมาณ ทรัพย์สิน นำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 230 กรณีกำหนดอย่างใดอย่างหนึ่งที่ความรับผิดชอบของสำนักงานปลัดขององค์การบริหารส่วนตำบลของหรือส่วนราชการ ที่เป็นชื่ออย่างอื่นที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศไว้แล้วนั้น ให้กำหนดให้ครอบคลุมภารกิจ หน้าที่ของขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งกฎหมายที่ควบคุมหรือการปฏิบัติงาน ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปฏิบัติ และการกำหนดส่วนราชการที่มีความรับผิดชอบดังกล่าว ต้องมีภาวะชัดเจนและมีอำนาจระหว่างกองหรือส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

ข้อ 231 การแต่งตั้งหรือถอดถอนในสำนักข่าวกรองแห่งชาติหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้โอนกิจการบริหารส่วนสำนักข่าวกรองหรือส่วนราชการภายในให้มีความเหมาะสมตามदेशความจำเป็นของภาระของกิจการบริหารส่วนสำนักข่าวนั้น

(1) การตั้งแต่งตั้งข้าราชการภายใน ให้พิจารณาจัดแบ่งตามความเหมาะสมและสมควรเข้าเป็นคณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือส่วนราชการนั้น โดยตั้งแบ่งฝ่าย ส่วนหรือเรียกชื่อตามชั้นโอบยในชั้นความต่ำโดยมีมติเห็นชอบของคณะเป็นที่ยอมรับได้หรือกรมวิธานที่ประสงค์ของส่วนนั้น

(2) การย้ายตำแหน่งข้าราชการให้ ข้าราชการมีผลของส่วนราชการภายในที่ได้จัดแบ่งนั้น จะต้องกำหนดให้มีเวลาชัดเจน ไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการอื่น และตั้งอยู่ตามใบตราส่งย้ายหากไม่มี ความเห็นคัดค้านของกองหรือส่วนราชการนั้น

ข้อ 232 บทไปรษณีย์ที่มอบแก่กรมไปรษณีย์ของกระทรวงมหาดไทยหรือเป็น ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการตั้งแบ่งส่วนราชการภายใน ตามข้อ 229 และข้อ 231 ให้โอนกิจการบริหาร ส่วนสำนักข่าวนั้นเป็นของไปรษณีย์ของกิจการบริหารส่วนสำนักข่าวนั้น ส่วนมอบให้คณะกรรมการ สักขีกรมส่วนสำนักข่าวนั้น (ก.สบค.จังหวัด) ให้มีความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการมีมติรับทราบ (ก.สบค.จังหวัด) มีอำนาจให้มีความเห็นชอบแล้ว ให้ประธานคณะกรรมการบริหารของกิจการบริหารส่วนสำนักข่าวนั้น ในประกาศใช้บังคับต่อไป

ข้อ 233 การจัดตั้งกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นใหม่ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานที่ของ องค์การส่วนราชการส่วนสำนัก หรือการไปรับปรุงการดำเนินการของส่วนราชการของส่วนราชการส่วนสำนัก ซึ่งมีการ จัดตั้งกอง หรือส่วนราชการขึ้นใหม่ ให้โอนกิจการบริหารส่วนสำนักของกองหรือส่วนราชการนั้น และร่างประกาศ ของกิจการบริหารส่วนสำนักมีผลของของส่วนราชการขึ้นใหม่ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารส่วนสำนัก (ก.สบค.จังหวัด) มีอำนาจให้มีความเห็นชอบ โดยไม่รับราชการ ดังนี้

- (1) เกษตร ความเข้าเป็นที่สังกัดสิ่งของหรือส่วนราชการขึ้นใหม่
- (2) ชื่อกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (3) ตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของกองหรือส่วนราชการ นั้น
- (4) ลักษณะงานที่ส่งไปปฏิบัติ (3) คุณสมบัติและปริมาณงานที่มอบให้ซึ่งจัดตั้งเป็น หน่วยงานระดับกองและกำหนดคนสมัครเข้าปฏิบัติงานส่วนสำนักในส่วนราชการนั้น

(5) ร่างประกาศของกิจการบริหารส่วนสำนัก กำหนดส่วนราชการที่รับปรุงใหม่ โดยกำหนด ตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง หรือส่วนราชการ ให้มีผลตั้งแต่วันประกาศจัดแบ่งส่วนราชการภายในตาม ข้อ 232

ในการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนสำนัก (ก.สบค.จังหวัด) ให้ดำเนินการตั้งการ กิจการสำนักข่าวนั้น ข้าราชการมีผลของของกิจการบริหารส่วนสำนักส่วนราชการที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณสมบัติและปริมาณงาน และสายบังคับบัญชาเหมาะสม มอบหรือตั้งข้าราชการถึงของพนักงานส่วนสำนัก และ จากปริมาณที่ไปให้ยืมค่าจ้างของกิจการบริหารส่วนสำนัก

ข้อ 234 เมื่อคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีระยะเวลาครบกำหนดแล้ว
ปรับปรุงการดำเนินงานส่วนราชการตามข้อ 233 แล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) กรณีนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการจัดตั้งหรือปรับปรุงองค์การบริหารส่วนราชการใหม่ และอัตรา
กำลังหรือจำนวนตำแหน่งที่กำหนดโดยคณะกรรมการจัดตั้งขึ้นใหม่ เป็นการรับโอนสิ่งของหรือ
สิ่งของราชการอื่นของในองค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่เพิ่มอัตราจ้าง ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การ
บริหารส่วนตำบลลงนามเป็นประกาศใช้บังคับ และดำเนินการตามมติคณะกรรมการหน้างานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด)

(2) กรณีนับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการจัดตั้งหรือปรับปรุงองค์การบริหารส่วนราชการใหม่ และอัตรา
กำลังหรือจำนวนตำแหน่งที่กำหนดโดยคณะกรรมการจัดตั้งขึ้นใหม่ ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งใหม่
ให้ไปราชการรวมการบริการองค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับและดำเนินการตามมติ
คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

(3) กรณีนับตั้งเป็นประกาศถึงใจ ให้ของค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติของ
คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) นั้น

ข้อ 235 ฐานะการนำเงินของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไปการควบคุม
และรับผิดชอบการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสภาพและ
องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 236 หากให้นับถึงบุคคลภายนอกว่าด้วยสภาส่วนและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) รับและขอเสนอคู่มือการปฏิบัติราชการประจำในองค์การบริหารส่วนตำบล ทำหนังสือขอ
และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และส่งคืนตามสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการ
ประจำปีของส่วนราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบายของประธานกรรมการบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งกำกับ แต่งตั้ง ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการใน
องค์การบริหารส่วนตำบล

(2) เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
รองจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ในการปฏิบัติราชการของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จะใช้เงินของปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลเป็นผู้รับผิดชอบและปฏิบัติราชการด้วยก็ได้

ในกรณีที่มีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้
ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
มอบหมาย

ข้อ 237 ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจนี้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่ง เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

ข้อ 238 ในกรณีที่ส่วนราชการที่เรียกชื่อต่างอื่น มีผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นคนหนึ่งเป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของกองหรือส่วนราชการนั้น

ข้อ 239 ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดให้สังฆมนตรีคณะส่วนตำบลประจำท้องที่มิได้กำหนดไว้โดยประกาศนี้ บังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการใด ๆ ภายใต ให้เป็นไปตามที่ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายโดยทำเป็นหนังสือ

ข้อ 240 ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติกิจการ หรือการส่วนกิจการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใดของสภามหาวิทยาลัยหรือทบวงใด ได้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใด หรือมติของสภามหาวิทยาลัยหรือทบวงใดในวงเล็บ นี้ได้กำหนดเรื่องมอบอำนาจไว้เป็นข้อบังคับ หรือมีให้ทำหนังสือการมอบอำนาจไว้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทนได้ ดังนี้

ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล อำนาจในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการส่วนกิจการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งใดของสภามหาวิทยาลัยหรือทบวงใดในวงเล็บ นี้ได้กำหนดเรื่องมอบอำนาจไว้เป็นข้อบังคับ หรือมีให้ทำหนังสือการมอบอำนาจไว้ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติราชการแทนได้ ดังนี้

(1) ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจแก่กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ชำนาญการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(2) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ชำนาญการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(3) ผู้ชำนาญการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น อาจมอบให้พนักงานส่วนตำบลในกองหรือส่วนราชการนั้น

การมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคสองให้ทำเป็นหนังสือ

ข้อ 241 เมื่อมีการมอบอำนาจตามข้อ 240 โดยชอบแล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น และจะมอบอำนาจนั้นให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นต่อไปไม่ได้

ข้อ 242 ในการมอบอำนาจตามข้อ 240 มาตรา ๑๑ (๑) และ (2) ให้ผู้รับมอบอำนาจพิจารณาถึง การดำเนินการและความสะดวกแก่ประชาชน ความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ การกระจาย ความรับผิดชอบ ความ สดวกของสำนักงานของผู้รับมอบ และวิธีการมอบอำนาจซึ่งปฏิบัติปฏิบัติงานหน้าที่ที่ได้รับมอบอำนาจตามวัตถุประสงค์ ของการมอบอำนาจนั้น

เมื่อได้รับมอบอำนาจแล้ว ผู้มอบอำนาจมีหน้าที่กำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการของผู้รับมอบ อำนาจ และ ให้มีอำนาจแทนที่ในกรณีที่ในกรณีปฏิบัติราชการของผู้รับมอบอำนาจได้

ข้อ 243 การรักษาราชการแทนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาศกษาการบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่มี ประชามติกรรมการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้มีไปโดยตาม กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 244 ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีอยู่ ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้มอบปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่เป็น ผู้ยึดการควบคุมแทน ถ้ามีหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้ประธานกรรมการบริหารขององค์การ บริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ยึดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ควบคุม ควบคุมงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีอยู่ ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้ประธานกรรมการบริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ยึดงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้ชำนาญการของหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ ไม่มีรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล หรือมีอยู่ ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ประธานกรรมการ บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จะแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ชำนาญการของหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน ก็ได้

ข้อ 245 ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการของ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ประธานกรรมการบริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ยึดงานส่วนตำบลในองค์หรือส่วนราชการนั้นคนใดคนหนึ่งให้รักษาราชการแทนได้ แต่เพื่อความเหมาะสม ตามองค์การบริหารส่วนตำบลควรปฏิบัติราชการ ในท้องที่หรือส่วน ราชการนั้น ประธานกรรมการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลควรแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคนใดคนหนึ่งซึ่ง ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ชำนาญการของ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทนก็ได้

ข้อ 246 ให้ผู้รักษาราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับ ผู้ซึ่งควบคุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรง ตำแหน่งใด หรือผู้รักษาราชการแทนผู้ดำรงตำแหน่งนั้นมอบหมาย หรือมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นปฏิบัติ ราชการแทน ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งควบคุมหรือมอบหมาย

ในกรณีที่ถึงที่สุดแล้วซึ่งแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่เช่นใดก็ได้ ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติราชการแทน มีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เช่นเดียวกับ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในกรณีรักษาราชการแทน หรือปฏิบัติราชการแทนส่วนอื่นด้วยเช่นกัน

ข้อ 247 การเป็นผู้รักษาราชการแทนคนถึงสามคนในคราวหนึ่ง ไม่กระดงกระเดื่องอำนาจ
ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นผู้มีอำนาจที่จะแต่งตั้ง ปลัด แทนส่วนงานอื่น เป็น
ผู้รักษาราชการแทนคนส่วนงานหน้าที่มีอยู่ตามปกติ

ในกรณีที่ไม่มีกรรมการผู้รักษาราชการแทนคนในคราวหนึ่ง ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยปลัด
จากส่วนเป็นผู้รักษา ราชการแทนบ้างแต่ละเวลาที่ผู้ได้รับตำแหน่งดังกล่าวขอให้อำนาจหน้าที่

ข้อ 248 ในกรณีที่ตำแหน่งปลัดคนส่วนงานส่วนราชการอื่นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่ง
ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และเป็นกรณีที่ไม่มีผู้รักษาราชการอื่นมีอยู่แล้วควรปฏิบัติหน้าที่ของราชการ
ราชการแทน ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลที่
เห็นสมควร โดยให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด
ให้รักษาการในตำแหน่งนั้นได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งปลัดในคราวหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับที่รักษาการนี้ ในกรณีที่
มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีลักษณะวิธียุทธศาสตร์ บัญชีคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชา
แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่น เป็นรองปลัด หรือให้คนส่วนงานอื่นใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งปลัดที่มี
กรรมการหรือใช้อำนาจหน้าที่อย่างอื่น ในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

หมวด 12

การบริหารงานบุคคล

บทที่ 1

การแต่งตั้งคนส่วนราชการประจำองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 249 ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีอำนาจสั่งพาดำรงตำแหน่งให้ประจำองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเป็นการชั่วคราว โดยให้สั่งจากส่วนงานหน้าที่มีได้ ในกรณีที่ไม่มีอยู่แล้วควรปฏิบัติหน้าที่

(๑) เมื่อคนส่วนราชการส่วนราชการหรือคนส่วนราชการอื่นว่างลงหรือเกษียณอายุราชการ
หรือถูกให้ออกจากราชการ หรือสั่งให้ลาพักรักษาตัวที่สถานพยาบาล ในกรณีที่ไม่มีคนส่วนราชการ
หรือคนส่วนราชการอื่นใด หรือกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคนส่วนราชการที่ว่างลงหรือเกษียณอายุราชการ
ส่วนงานหน้าที่มีอยู่แล้วไปดำรงตำแหน่งส่วนราชการอื่นหรือดำรงตำแหน่งราชการ

(๒) เมื่อคนส่วนราชการส่วนราชการหรือคนส่วนราชการอื่นว่างลงหรือเกษียณอายุราชการ
ผู้รักษาการหรือคนส่วนราชการอื่นว่างลงหรือเกษียณอายุราชการ หรือคนส่วนราชการอื่นใด
ความประสงค์ของผู้สั่งว่าการกระทำหรือคนส่วนราชการอื่นว่างลงหรือเกษียณอายุราชการ

(๓) เมื่อคนส่วนราชการส่วนราชการหรือคนส่วนราชการอื่นว่างลงหรือเกษียณอายุราชการ
ผู้รักษาการหรือคนส่วนราชการอื่นว่างลงหรือเกษียณอายุราชการ หรือคนส่วนราชการอื่นใด
ความประสงค์ของผู้สั่งว่าการกระทำหรือคนส่วนราชการอื่นว่างลงหรือเกษียณอายุราชการ

(4) เมื่อพนักงานส่วนสำนักงานอัยการจังหวัดหรือสำนักงานอัยการจังหวัดได้รับทราบภาพเป็นกรณีใดแล้ว ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบการส่งผู้มีความผิด หรือผู้มีความผิดหรือคณะกรรมการสอบสวนสามารถยื่นคำร้องไป สืบสวนวินัย การรักษาวินัยและพิจารณาในภาพกรณีใดแล้ว ให้มีกระบวนการสืบสวนสอบสวนเป็นกรณีอื่น

(5) เมื่อพนักงานส่วนสำนักงานอัยการจังหวัดแจ้งถึงคณะกรรมการสืบสวนสอบสวนในกรณีผู้ ข้าราชการ หรือในผู้สนับสนุนการเข้าทำในผู้ปกครองส่วนใด หรือมีลักษณะซึ่งจะเข้ามามีส่วนรับผิดชอบส่วนสำนักงาน

(6) เมื่อพนักงานส่วนสำนักงานอัยการจังหวัดส่งเรื่องคณะกรรมการสืบสวนสอบสวน หรือมีกรณีใด เข้ามาสอบสวนสอบสวนซึ่งมีผลกับพนักงานสอบสวน หรือมีกรณีใด หรือมีกรณีใด ส่งส่งน้ำหนักต่อความสามารถในวินัย ที่ต้องปฏิบัติราชการ บุคคลส่วนสำนักงานหรือประจำตัวผู้ใด ไม่เหมาะสมกับสำนักงานหรือที่ราชการหรือมี กรณีที่ไปจากกฎหมาย, สถานะหรือกฎหมายทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และพิจารณาในภาพกรณีอื่น

(7) เมื่อพนักงานส่วนสำนักงานผู้ส่งเรื่องส่งเรื่องใดมีกรณีใดถูกสอบสวน หรือมีกรณีอื่นที่ส่งเรื่องให้มี การดำเนินการวินัยหรือสอบสวนวินัย ปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนสำนักงานซึ่งผู้บังคับบัญชาได้รับทราบแล้วหรือการดำเนินการ วินัยแล้วไปให้ผู้อื่นอยู่ในส่วนสำนักงานใด หรือในกรณีอื่นที่ส่งเรื่อง

(8) เมื่อพนักงานส่วนสำนักงานได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ

(9) เมื่อพนักงานส่วนสำนักงานได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อเดินทางไปปฏิบัติราชการ หรือไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ

(10) เมื่อพนักงานส่วนสำนักงานได้รับอนุมัติหรืออนุญาตของส่วนราชการส่วนสำนักงานให้ไป ศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศ หรือต่างประเทศ

(11) กรณีอื่นที่มีผลต่อความจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์ราชการ โดยได้รับทราบ เห็นชอบ จากคณะกรรมการวินัยส่วนสำนักงาน (ก.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.)

ข้อ 250 ในภาพรวมของข้อบังคับการสอบสวนวินัยส่วนสำนักงาน (ก.อ.อ.อ.อ.อ.อ.อ.) ให้กรรมการวินัยส่วนสำนักงานซึ่งมีอำนาจสอบสวนวินัยส่วนสำนักงานให้ประจำสำนักงานส่วนสำนักงานเป็นกรณีชั่วคราว ให้มีผลจ วนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไป

(1) คำชี้แจง เหตุผลความจำเป็นพิเศษเพื่อประโยชน์ราชการ โดยคณะกรรมการวินัยส่วน สำนักงานส่วนสำนักงานให้ประจำสำนักงานส่วนสำนักงาน ซึ่งมี ส่วนไปเกินกว่าเดือน เป็นกรณีอื่นที่ส่งเรื่องให้กรรมการ วินัยส่วนสำนักงานส่วนสำนักงาน 249 (8) (9) และ (10) ให้ส่งได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ลา

(2) คำชี้แจงและหลักฐานพิเศษจากในกรณีปฏิบัติราชการที่มอบหมายแก่ผู้ถูกสั่งให้ลาประจำ สำนักงานส่วนสำนักงาน 249 (8) (9) และ (10)

ข้อ 251 การส่งผู้มีความผิดส่วนสำนักงานให้ประจำสำนักงานส่วนสำนักงานเป็นกรณีชั่วคราว ให้มีผลจวนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 เป็นต้นไปเกินกว่าเดือน เป็นกรณีอื่นที่ส่งเรื่องให้ประจำ สำนักงานส่วนสำนักงานส่วนสำนักงาน 249 (8) (9) และ (10) ให้ส่งได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ลา

เมื่อมีการตั้งสมาชิกบางส่วนแล้วผู้ใดให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว คณะกรรมการ
 กรรมการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ก็ถือว่าตั้งใหม่ถูกต้องตามระเบียบในลักษณะที่ระบ่งชี้ให้ผู้มีอำนาจดำเนินการไป
 อีกเงินค่าขนส่งเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้ขอความเห็นชอบจากนายอำเภอ คณะกรรมการท้องถิ่นส่วนตำบล (ก.อบต.
 จังหวัด) ได้ศึกษาค้นคว้าเรื่องนี้ แล้ว ให้ขอความเห็นชอบจากนายอำเภอ คณะกรรมการท้องถิ่นส่วนตำบล (ก.อบต.
 จังหวัด) ที่มีเลขที่ความเห็นชอบเป็นต้นมา ขอความเห็นชอบจากนายอำเภอ คณะกรรมการท้องถิ่นส่วนตำบล (ก.อบต.
 จังหวัด) ก่อนวันครบกำหนดเวลาตามที่มอบหมายแล้วก็ได้

การขอความเห็นชอบตามเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้มีจำนวนข้อ 252 (1) และ (2) มาใช้
 ประคัมโดยสมบูรณ์

ข้อ 252 ในกรณีที่นายอำเภอ คณะกรรมการท้องถิ่นส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ที่ขอความเห็น
 ความเห็นชอบตามที่ขออนุญาตบางส่วนแล้วให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรณีชั่วคราวตามข้อ 249 (8) (9)
 (10) หรือ (11) หากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เพื่อประโยชน์ต่อการบริหารราชการขององค์การบริหาร
 ส่วนตำบล และให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติกิจการของตน ในตำแหน่งผู้ที่ถูกตั้งให้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบล
 ให้ขอความเห็นชอบจากนายอำเภอ ข้อ 250 (1) และ (2) และ ให้นายอำเภอเห็นชอบกับหน่วยงานประจำองค์การ
 บริหารส่วนตำบลที่ใหม่ เพื่อขอรับหนังสือมอบอำนาจจากผู้บังคับบัญชาแห่งส่วนราชการเฉพาะกิจ โดยให้
 ทำหนังสือเวียนแจ้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วให้ผู้ถูกตั้งให้ดูงานอีกคนหนึ่งได้

เมื่อคณะกรรมการท้องถิ่นส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบสามารถ
 ทดแทนแล้ว ให้ประจำราชการกรมการปกครององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งหมดงานส่วนตำบลผู้เป็น ให้ประจำองค์การ
 บริหารส่วนตำบลตามความเห็นชอบของคณะกรรมการท้องถิ่นส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้นำบทบัญญัติ
 จำนวนข้อ 251 มาใช้ที่บังคับโดยสมบูรณ์

ข้อ 253 เมื่อประธานกรรมการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งผู้ใดให้ประจำองค์การบริหาร
 ส่วนตำบล โดยมิได้ขออนุญาตตามเป็นต้นมาแล้ว เมื่อคณะกรรมการท้องถิ่นส่วนตำบลตามข้อ 251
 ให้ประธานกรรมการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการท้องถิ่นส่วนตำบล
 (ก.อบต.จังหวัด) ตั้งให้ผู้บังคับราชการหนึ่งคน หรือสองคนให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกับผู้ที่มีคุณสมบัติ
 ครบถ้วนคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ 254 การไว้ที่ส่วนราชการหนึ่ง การไว้ให้วันเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้น เงินเดือน
 การจ้างเป็นกรณีพิเศษ และการลดหย่อนการของท้องถิ่นส่วนตำบลที่ถูกตั้งให้ ประจำองค์การบริหารส่วน
 ตำบลเป็นการชั่วคราวให้เทียบเสมือนผู้ถูกตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมส่วนที่ 2 การสั่งพนักงานส่วนตำบลไปช่วย
 ปฏิบัติราชการ

ข้อ 255 ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบล
ในส่วนราชการหนึ่งไปช่วยปฏิบัติราชการในอีกส่วนราชการหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลโดยสิ้นเชิงเป็น
การชั่วคราวได้ โดยไม่ขาดจากหน้าที่ในส่วนต้นเดิม

การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปช่วย ปฏิบัติราชการในส่วนราชการหนึ่ง ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ที่
สั่งจะไปปฏิบัติร่วมมีความเหมาะสม ตลอดจนถือถือความรู้ความสามารถและคุณสมบัติของ
พนักงานส่วนตำบลผู้รับสั่ง

ข้อ 256 ห้ามสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปช่วยปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น
ส่วนราชการ นอกเขตอำนาจของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นและสำคัญ
อย่างมีเหตุประ โยชน์ของส่วนราชการ โดยรวม ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอาจสั่งให้
พนักงานส่วนตำบลไปช่วยปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ส่วนราชการ นอกเขตอำนาจของรัฐ
รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่นอื่นได้ โดยให้พิจารณาถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับหน่วยงานต้นสังกัดการ
บริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเป็นหลัก และต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

- (1) องค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานที่มอบหมายต้องมีอำนาจสั่งพนักงานส่วนตำบลให้ทำ ความ
นอกเขตโดยทำเป็นหนังสือ
- (2) พนักงานส่วนตำบลผู้ที่จะถูกสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการจะต้องมีใจที่จะไปช่วย
ปฏิบัติราชการในหน่วยงานราชการอื่นนั้น โดยมีหนังสือยินยอม
- (3) พนักงานส่วนตำบลผู้รับสั่งต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานของพนักงานส่วนตำบลผู้รับสั่ง
- (4) การสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปช่วยปฏิบัติราชการ ให้สั่งได้เป็นการชั่วคราวจึงจะ
ไม่เกิน 6 เดือน และโดยกรณีขอยื่นเรื่องกันให้ส่งช่วยปฏิบัติราชการได้ไม่เกิน 2 ครั้ง และมีครบกำหนดแล้ว ให้
ส่งสืบทอดงานส่วนตำบลผู้รับสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดโดยเร็ว

ข้อ 257 การขอยื่นคำสั่งราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการหน่วยงานของรัฐ
รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่นมาช่วยปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบล
ให้ถือเป็นไปโดยไม่มีผลไว้ในกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และองค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ 3
การให้หมายพนักงานส่วนตำบล

ข้อ 258 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งหมายผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ
เป็นพนักงานส่วนตำบลก่อนบรรจุหมายหน้าที่ให้ไปปฏิบัติเพื่อให้ผู้รับมอบหมายของส่วนราชการ สังกัดปฏิบัติ
ปฏิบัติราชการ มาจาก และหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลไประบอบประมวลนี้ไปโดยสิ้นเชิงหรือหากมีผู้
เป็นประมุขและมอบหมายไปปฏิบัติหน้าที่ในสมันต์ราชการส่วนตำบลที่

ข้อ 259 การพัฒนาคนมีงานส่วนตำบล ตามข้อ 258 สังกัดสำนักงานพัฒนา เพื่อรวมตัวคน
หลักชุมชนที่คณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด เช่นการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการ
ปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมไป้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการสัมมนาของก็ได้

ทางองค์กรปกครองส่วนตำบลมีงานประจำของสังคมนานาชาติที่สนับสนุนให้บุคคลที่
พร้อมเข้าเป็นบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนตำบลที่ให้การช่วยเหลือ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่
ระดับพัฒนาจะต้องใช้หลักชุมชนที่คณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเป็นหลักการหลัก
เกณฑ์ในการคัดเลือกผู้ที่มีความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลที่พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมต่อไป

ข้อ 260 การพัฒนาคนมีงานส่วนตำบลเกี่ยวกับความรู้ด้านวิชาการที่ไปโรงเรียนบริหาร
ส่วนตำบลสามารถขอใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ ได้ เช่น การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา และมหาวิทยาลัย

ข้อ 261 การพัฒนาคนมีงานส่วนตำบล ราชการจะได้โดยส่วนหนึ่งของคณะกรรมการกลาง
พัฒนาส่วนตำบล (ก.อบต.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) องค์การบริหาร
ส่วนตำบลจังหวัด หรือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) รวมทั้งองค์การบริหาร
ส่วนตำบลจังหวัด หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่สนับสนุนซึ่งกันและกันส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้

ข้อ 262 การดำเนินการพัฒนาคนมีงานส่วนตำบลผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่
ให้กระทำภายในระยะเวลาที่สำนักงานส่วนตำบลผู้บังคับบัญชาในระหว่างทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ

ข้อ 263 การพัฒนาคนมีงานส่วนตำบลผู้ได้บุคคลากรผู้ชำนาญการใหม่ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (1) การปฐมฤกษ์ ให้กระทำในระยะเวลาของกรมบรรจุผู้บังคับบัญชา
- (2) หลักสูตรการศึกษาให้เป็นไปตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสำหรับพัฒนาส่วนตำบล
บรรจุใหม่ และการพัฒนาที่ระดับงานในหน้าที่ราชการที่มีของของพัฒนาส่วนตำบล
- (3) การฝึกอบรมที่นอกชั้น พัฒนาระดับส่วนตำบล ให้เลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีการ
ควบคู่กันไป แล้วแต่ความเหมาะสมของระดับองค์การบริหารส่วนตำบล เช่น การอบรมประมาณ วิธีการฝึกอบรม
วิทยากร ระยะเวลา คำสั่งคนที่รับผิดชอบการฝึกอบรม และผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง
- (4) ให้คณะกรรมการพัฒนาส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ประเมินผลของพัฒนาส่วนตำบล
พัฒนาคนมีงานส่วนตำบล โดยประเมินความรู้และทักษะที่บุคคลที่คนศึกษาของเจ้าหน้าที่บริหาร พัฒนา และพัฒนา
การนำผลไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อ 264 ให้ผู้บังคับบัญชาที่เห็นว่าที่พัฒนาผู้ปฏิบัติงานร่วมกับพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนความรู้พัฒนา พัฒนาคดี
คดี ขุนบรรณ และวิธีอบรม ให้ขอคำปรึกษาผู้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน

ข้อ 265 ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และการพัฒนาผู้
ได้บังคับบัญชาที่ออกสู่ภายนอก การบังคับบัญชาปกครอง รวมทั้งผู้บังคับบัญชาที่ส่งเข้าหรือโอนมาจ้าง
ดำเนินการ ให้มีผู้ดำเนินการบังคับบัญชาของตน

ข้อ 265 การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีศักยภาพสูงขึ้น ผู้บังคับบัญชามองเป็นผู้สำนึกในภาระของหรือมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินการ โดยเลือกวิธีที่เหมาะสมร่วมกับการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีศักยภาพเป็นรายบุคคลหรือเป็นกลุ่ม ซึ่งอาจใช้วิธีการฝึกอบรมหรือวิธีการพัฒนาอื่นๆ โดยพิจารณาว่าเป็นการหาความจำเป็นในการพัฒนาจากการวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน การตั้งเป้าหมายพัฒนาบุคคลตามวิสัยทัศน์ของผู้นำผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ 266 การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีศักยภาพสูงขึ้น ต้องดำเนินการทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

- (1) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่วข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎเกณฑ์ นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถาบัน โครงสร้างของงานและโครงสร้างที่เป็นต้น
- (2) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละระดับชั้น ได้แก่ ความรู้ความสามรถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหน้าที่งานทั้งใจโดยสมบูรณ์ เช่น งานศึกษาอบรม งานสัมพันธ์ งานค้าขาย
- (3) ด้านการบริหาร ได้แก่ ภาระหน้าที่ที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารจัดการประชาชน เช่น ภาระของงานแผน การมอบหมายงาน การดูแล การประสานงานเป็นต้น
- (4) ด้านคุณสมบัติส่วนบุคคล ได้แก่ การช่วยเหลือบุคคลที่พิการจิตใจ ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และเปิดใจรับฟังความคิดเห็น และปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ การสื่อสารและถือความหมาย ความสัมพันธ์ของบุคคลตามหลักเป็นต้น
- (5) ด้านจิตสำนึกของชุมชน และสังคม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ความซื่อสัตย์สุจริต เกื้อกูลประชาชนในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม

ข้อ 268 วัตถุประสงค์การพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีศักยภาพสูงขึ้น แบ่งได้ดังนี้

- (1) การเตรียมการและการวางแผน ให้กระทำดังนี้
 - (ก) การหาความจำเป็นในการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานแต่ละคน ตามสิ่ง การที่ควรมีพัฒนาผู้ปฏิบัติงานจากงานส่วนกลางของสำนักงานได้ในการพัฒนาสิ่งใดบ้าง ซึ่งจะปฏิบัติงานได้สำเร็จหากมีปัจจัยที่สนับสนุนและปฏิบัติงานได้สามารถบรรลุผลที่มุ่งหมายไว้
 - (ข) วัตถุประสงค์ของงานจำเป็น ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงานด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละระดับชั้น ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนบุคคล และด้านคุณธรรมและจิตสำนึก
- (2) การสำนึกในภาระพัฒนา ให้กระทำดังนี้
 - (ก) การเลือกวิธีพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้เหมาะสมเสมอ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีความสามารถตามจำเป็นในการพัฒนาแล้ว ผู้บังคับบัญชามองหรือมอบหมายให้รับผิดชอบกำหนดกลุ่มเป้าหมาย และวิธีที่ผู้ปฏิบัติงานจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ การคัดเลือกกลุ่มบุคคลที่สมควรได้รับการพัฒนา และเลือกประเมินถึงผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาโดยสามารถสังเกต

แผนการทวิภาคีที่ครอบคลุม ได้แก่ การอุปถัมภ์แบบสหภาพแรงงาน เช่น การให้ทุนกู้ยืม การจับคู่ผลิตภัณฑ์ที่
ควรจะมีสิทธิชอบ การฝึกอบรม การดูแลสุขภาพ การประชุมเชิงปฏิบัติการ และการสัมมนา เป็นต้น

(๒) วิธีการพัฒนาผู้ดูแลให้มีความรู้ ผู้บังคับบัญชาสามารถพัฒนาผู้ดูแลให้มีความรู้และ
โดยเลือกแนวทางการพัฒนาได้หลากหลาย โดยอาจจัดทำเป็นโครงการที่ดำเนินการเองหรือเข้าร่วมร่วมกับ
หน่วยงานการอื่น ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ที่มีหน่วยงานอื่นมอบหมายให้เป็นผู้ดำเนินการ

(3) การศึกษาและประเมินผล ให้ผู้บังคับบัญชามีความเข้าใจด้านการพัฒนาองค์กรให้
มีการประเมินผลการพัฒนา เมื่อผ่านการประเมินผลแล้ว จัดทำผู้ดูแลได้รับการพัฒนาแล้ว

ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องทางด้านคอมพิวเตอร์ความรู้
ทักษะ ทักษะคิดที่สี่ ความสามรถเชิงบริหาร อื่นๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพในด้านหนึ่งนี้ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพงานส่วนตำบลควรจัดวางโครงสร้างของแผน
แม่บทการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่คณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.อบ.ส.) กำหนด โดยให้สำนักงาน
เป็นแผนการ พัฒนาศักยภาพด้านบุคลากร ๓ ปี ๒ แผนของ อบ.ส.แล้ว นำถึงขององค์การบริหารส่วน
ตำบลนี้

ข้อ ๒๗๐ ในการจัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาทรัพยากรงานส่วนตำบล ประกอบด้วย

- (1) ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ
- (2) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
- (3) ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าส่วนราชการอื่น เป็นกรรมการ
- (4) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒๗๑ แผนการพัฒนาทรัพยากรงานส่วนตำบล ว่าจะมีองค์ประกอบดังนี้

- (1) หลักการและเหตุผล
- (2) วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา
- (3) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (4) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (5) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (6) การติดตามและประเมินผล

ข้อ ๒๗๒ หลักการและเหตุผลในการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรงานส่วนตำบล เป็นในการพัฒนา
ทรัพยากรงานส่วนตำบล การศึกษาวิเคราะห์ถึงสถานการณ์ที่จะต้องพัฒนาบุคลากรงานส่วนตำบลในหน่วยงาน
ฐานระดับบุคคล และฐานะตำแหน่งงานที่กำหนดในส่วนราชการตามคุณสมบัติขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ตลอดจนถึงความต้องการในด้านความรู้ความสามารถทั้ง ในในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถและ
ทักษะเฉพาะของงาน โดยแต่ละตัว เปรียบเทียบการบริหาร และให้ดูแลอบรมและจัดกิจกรรม

ข้อ 273 เป้าหมายในการพัฒนาสมรรถนะหน่วยงานส่วนกลาง ซึ่งมุ่งหมายให้มีความชัดเจน และครอบคลุมถึงงานส่วนกลางทุกด้าน และสืบเนื่องตามแผนอัตรากำลังขององค์กรปีต่อไป ส่วนงานทุกส่วนงาน โดยสำนักงานให้พนักงานส่วนกลางเฉลี่ยได้รับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ๑ ปี/คน/แผนแม่บทการพัฒนาสมรรถนะส่วนกลาง

ข้อ 274 พักการพัฒนาศักยภาพหรือพัฒนาสมรรถนะส่วนงานรอง ซึ่งได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยผู้ดูแลหน่วยงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) หลักสูตรความดีพื้นฐานในการปฏิบัติงานราชการ
- (2) หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะส่วนงานโดยนักบริหารมืออาชีพ
- (3) หลักสูตรความดีของลูกพระยาของงานในส่วนงานรอง
- (4) หลักสูตรพัฒนาคุณธรรม
- (5) หลักสูตรพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ 275 วิธีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้คณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะส่วนกลาง (ก.อบค.จังหวัด) ดำเนินการเอง หรือพัฒนาให้สิ่งจูงใจแก่ผู้บริหารส่วนกลางที่มีศักยภาพและมีความจำเป็น หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะส่วนกลาง (ก.อบค.ส่วนราชการ) หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็น ความเหมาะสม ดังนี้

- (1) การประชุมเชิงเสวนา
- (2) การฝึกอบรม
- (3) การศึกษา หรือดูงาน
- (4) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (5) การส่งงาน การให้ทำภารกิจหรือโครงการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาสมรรถนะส่วนกลาง ซึ่งมุ่งหมายให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาคัดสรรโดยผู้ดูแล

ข้อ 276 งานประเภทในการดำเนินการพัฒนา องค์การบริหารส่วนกลางต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อรับการพัฒนาศักยภาพส่วนกลาง ครอบคลุมแผนแม่บทการพัฒนาสมรรถนะส่วนกลางทุกด้าน/แผนแม่บทให้ได้รับการพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 277 การติดตามและประเมินผลการพัฒนา องค์การบริหารส่วนกลางต้องจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาสมรรถนะส่วนกลาง เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผลการปฏิบัติงานของผู้ที่รับการพัฒนา

ข้อ 278 ให้องค์การบริหารส่วนกลางจัดดำเนินการพัฒนาสมรรถนะส่วนกลางตามข้อ 271 เมื่อกำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะส่วนกลาง (ก.อบค.จังหวัด) คือกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญ

ในการ ศึกษา และ จัดสรรกรรมการพัฒนาสมรรถนะส่วนกลาง (ก.อบค.จังหวัด) สามารถขอตั้งให้คณะกรรมการพัฒนาสมรรถนะส่วนกลาง (ก.อบค.จังหวัด) ดำเนินการเชิงสำรวจจำเป็นในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนา งานประเภทที่องค์การบริหารส่วนกลาง

จัดสรรงานกับภาระศึกษา เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และคณะผู้บริหารส่วนตำบลมีมติให้ องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาระบบงานส่วนตำบลต่อไป

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผนการพัฒนาระบบงานส่วนตำบล 3 ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาระบบงานส่วนตำบลตาม ข้อ 271 เป็นระยะเวลา 3 ปี ในรอบต่อไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระยะเวลาของแผนการศึกษาที่วางไว้ครบถ้วนแล้ว

ข้อ 272 ในการศึกษาแผนงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตามข้อ 272 หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เห็นว่าแผนการพัฒนาระบบงานส่วนตำบลยังไม่เหมาะสม ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการปรับปรุง แผนการพัฒนาระบบงานส่วนตำบลอีกครั้งตามความเห็นของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเห็นว่าแผนการพัฒนาระบบงานส่วนตำบลมีความเหมาะสมแล้ว ให้มีมติรับขึ้นแผนการพัฒนาระบบงานส่วนตำบลต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอหรือขอความร่วมมือเป็นไปโดยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ศึกษา

ผลการพิจารณา ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ตามวรรคหนึ่ง เป็นไปประการใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการควบคุมความเรียบร้อยของแผนการพัฒนาระบบงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ 280 ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบและกำกับดูแลให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการพัฒนาระบบงานส่วนตำบล ตามแผนการพัฒนาระบบงานส่วนตำบลที่ได้ประกาศใช้บังคับ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนการพัฒนาระบบงานส่วนตำบลดังกล่าวได้โดยมีใบเบิกจ่าย

ข้อ 281 การศึกษาพนักงานส่วนตำบล โดยทางไปให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ หมายถึง การค้นคว้าความรู้ ซึ่งเป็นการเรียนหนังสือหรือวิชาของครู ของสถาบันการศึกษาในประเทศใดก็ได้เวลาในการปฏิบัติตัวราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

ข้อ 282 ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบล ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ให้ประสานความร่วมมือกับเจ้าพนักงานท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติ

การไปศึกษามีขบวนส่วนตำบลไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ สามารถขบวนไปศึกษาเพิ่มเติมตามโครงการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลศึกษาเมืองสวรรค์พนักงานส่วนตำบลที่มีอยู่ โดยให้มีผู้รับผิดชอบเพื่อผล ให้มีผู้เชี่ยวชาญที่ราชการและไม่ต้องสิ้นเชิงราชการด้วย

- ข้อ 283 พนักงานส่วนตำบลที่จะไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้
- (1) เป็นผู้ที่พ้นตำแหน่งกลางของปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว
 - (2) ผู้ไปศึกษาเพิ่มศึกษาระดับปริญญาตรี ต้องมีอายุไม่เกิน 35 ปี ผู้ไปศึกษาเพิ่มปริญญาตรีต้อง มีอายุไม่เกิน 40 ปี ผู้ไปศึกษาเพิ่มปริญญาตรีต้องมีอายุไม่เกิน 45 ปี นับถึงวันขึ้นชั้นปีใดของการศึกษา นั้นแล้ว ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นกรณีพิเศษเฉพาะ

(3) เป็นผู้ที่ผู้บังคับบัญชาใหม่แต่งตั้งขึ้นมารับตำแหน่งใหม่ก่อนเป็นเวลาที่
ครบหกเดือนพอดี และเพิ่งไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(4) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างดูคำสั่งรวมการขอรับส่วนงานวินัยหรือดูคำสั่งลาพัก เว้นแต่
กรณีถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่ไม่อยู่ในข่ายที่ขอร้องการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามที่กำหนดการเลื่อนขั้น
เงินเดือนสำหรับวันลาป่วยแล้วจำนวน

(5) สำหรับผู้ที่เคยได้รับอนุญาตไปศึกษาศาสนาต่างประเทศ หรือขอเรียนวิชาเฉพาะกิจของ
กรมการปกครองภายหลังจบสิ้นการศึกษานานแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ข้อ 284 การให้พนักงานส่วนตำบลไปศึกษาที่อื่นในต่างประเทศ ให้พิจารณาตามแนวทาง
ดังต่อไปนี้

(1) สาขาวิชาและระดับการศึกษา โดยปกติจะศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเป็นประโยชน์
กับราชการส่วนท้องถิ่นที่ดำรงอยู่ตามที่คณะกรรมการกลางศึกษาของส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เว้นแต่
พนักงานส่วนตำบลขอร้องการไปศึกษาเพื่อพัฒนาตนเอง และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
เห็นชอบแล้ว

(2) จะต้องไปศึกษาในสถาบันการศึกษาที่ทบวงมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน ศึกษาธิการให้
การรับรองมาตรฐานหลักสูตรแล้ว

ข้อ 285 พนักงานส่วนตำบลที่จะไปศึกษาที่อื่นในต่างประเทศ จะต้องยื่นเอกสาร ดังต่อไปนี้
ประกอบการพิจารณา

- (1) บัตรศึกษารวมของครอบครัวรวมทั้งที่จะไปศึกษาที่นั่น
- (2) หลักฐานหรือแนวทางการศึกษาของสถาบันการศึกษาที่จะไปศึกษา พร้อมหนังสือตอบรับ
จากสถาบันการศึกษาที่นั่น
- (3) หลักฐานการศึกษาของผู้ที่จะไปศึกษา
- (4) คำรับรองของผู้บังคับบัญชาสายข้อ 283 (3)

ข้อ 286 พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาที่อื่นในต่างประเทศจะต้องศึกษาให้สำเร็จ
ภายในระยะเวลาที่สถาบันการศึกษาที่นั่น กำหนดไว้เป็นหลักสูตรการศึกษา

หากศึกษาไม่สำเร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดนั้น ประมวลการผลการบริหารองค์การบริหาร
ส่วนตำบล อาจพิจารณาขอรับราชการพิเศษ มีคำสั่งแต่งตั้งเฉพาะตำแหน่งเป็นเอกเทศกรณีใด ๆ หรือ อาจพิจารณา
รวมกันไม่เกิน 2 ครั้งหรือไม่เกิน ๕ ปีการศึกษา และเมื่อครบกำหนดเวลาที่ยกข้อยกเว้นแล้วหากมีเหตุผล
ความจำเป็น อาจขอเวลาการศึกษาได้อีก โดยสามารถเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด)

ข้อ 287. หน่วยงานส่วนด้านที่ได้อบรมผู้สำเร็จไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศจะต้องรายงานผลการศึกษาก็ผู้บังคับบัญชาระดับผู้ว่าราชการจังหวัดหรือเทียบเท่าขึ้นไปส่ง มากรุงเทพมหานคร มาตราเมืองส่วน ส่วนศึกษาไม่ใช่องานของกรมศึกษาไปมีผลผู้เรียนแล้ว ประเด็นการขอเรียนต่อหรือการขอรับทุนการศึกษาของ ข้าราชการที่มีผู้ศึกษาศึกษา หรือส่วนราชการต่างไปอย่างหนึ่ง ส่วนขององค์กรนี้ก็ได้

ข้อ 288. ให้องค์กรบริหารส่วนส่วน ทักษิณู ไปให้หน่วยงานส่วนด้านที่ไปศึกษาเพิ่มเติม ในประเทศกลับ ปฏิบัติราชการ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่ใช้ไปขอเรียนต่อ

หน่วยงานส่วนด้านที่ได้อบรมผู้สำเร็จไปศึกษาปฏิบัติราชการตามสัญญา สัญญาใช้เงินเพื่อเรียนต่อที่ได้รับ ราชการมีสิทธิและเงินที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือ กับให้ใช้เงินอื่นที่มาจากที่อื่นกับเงินที่ทางราชการจ่าย นอกเหนือจาก ที่ทางราชการจ่ายช่วยเหลือดังกล่าวให้เป็นที่ยอมรับ ส่วนราชการอื่นด้วย

ในกรณีผู้ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศกลับ ปฏิบัติราชการไม่ครบกำหนดตามสัญญา ก็ให้ ข้าราชการอื่นที่ขอเรียนต่อไปขอเรียนต่อ

การที่ผู้สำเร็จไปศึกษาเพิ่มเติมปฏิบัติราชการที่ประสงค์ของราชการให้ นอกเหนือจากเงินที่จ่าย ราชการ ให้เงิน นอกไปศึกษา ไปขอเรียน ปฏิบัติการวิจัย และดูงาน ณ ส่วน ประเทศ ไทย ญี่ปุ่น

ข้อ 289. หน่วยงานส่วนด้านที่ได้อบรมผู้สำเร็จไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ เมื่อการกำหนดเวลาที่ ได้เรียนจบหรือเรียนจบจากการศึกษาแล้ว จะส่งส่วนราชการส่วนด้านปฏิบัติราชการโดยเร็ว ทั้งนี้ ต้องไม่สั้น กว่า หนึ่งปีนับแต่วันดังกล่าวอันมีสำหรับการศึกษา หรือวันที่ครบกำหนดเวลาที่ได้อบรมผู้สำเร็จแล้วแล้ว

สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาในหน้าที่สูงกว่าปริญญาตรี จะส่งมอบงานจัดการสอนที่หรือหน่วยงานที่ขอ ให้องค์การบริหารส่วนด้านส่งกลับแล้ว

ข้อ 290. เมื่อองค์กรบริหารส่วนด้านส่วนซึ่งส่งมีความจำเป็นจะต้องให้สำนักงานส่วนส่วน ที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศกลับเข้าปฏิบัติราชการก่อนแล้วกำหนดเวลาที่ได้อบรมผู้สำเร็จไปศึกษาแล้ว ไป หน่วยงานส่วนด้านผู้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการตามคำสั่งที่

ข้อ 291. การมีเงินเงินของกรมที่งานส่วนด้านที่ได้อบรมผู้สำเร็จไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศส่งไป เป็นไปตามกฎหมายที่ทางไปศึกษาช่วยกันราชการกับกรมให้อำกับ โดยญี่ปุ่น

ข้อ 292. หน่วยงานส่วนด้านที่ได้อบรมผู้สำเร็จไปศึกษาเพิ่มเติมในประเทศก่อนวันที่ผู้บังคับ ส่วนประเทศนี้ ให้เป็นคำสั่งให้เงินหรือให้เงินว่าหน่วยงานส่วนด้านผู้เรียน ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมตาม ประเทศนี้

ข้อ 293. การที่ส่วนราชการส่วนส่วนไปศึกษาเพิ่มเติม ศึกษา ศึกษา หรือปฏิบัติภารกิจ ใน ประเทศ ให้เป็นไป นอกเหนือจากส่งราชการให้ปฏิบัติราชการในศึกษา ศึกษา และดูงานในส่วนประเทศ ที่ขอเรียนต่อที่ส่วน ไปศึกษาแล้วในส่วนราชการที่มีครบกำหนดไปในประเทศกลับแล้ว ได้ตามกำหนดถึง หน่วยงานบริหารส่วนส่วน

ข้อ 294 ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจการอนุมัติให้พนักงานส่วนสำเนาไปศึกษา ปริญญาตรี หรือปริญญาโท วิทยาลัยการวิจิตรศิลป์ต่างประเทศ ให้เป็นอำนาจของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนที่เป็นผู้บังคับบัญชาอนุมัติ

ข้อ 295 การอนุมัติให้พนักงานส่วนสำเนาผู้ใดไปศึกษา ปริญญาตรี หรือปริญญาโท ในต่างประเทศกับสถาบันต่างประเทศที่มีสัมพันธไมตรีกับ ประเทศไทย ไปโดยถูกต้องตามระเบียบวิธีการที่ใช้อยู่ในขณะนั้น จะให้เทียบกันใช้ได้ และให้ส่วนนี้ยกเว้นจากเกณฑ์การคัดเลือก ปริญญาตรี หรือสูงกว่าต่อพนักงานส่วนสำเนาผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้แล้วแต่ทั้งนี้ส่วนนี้ยกเว้นศึกษาและปริญญาตรี หรือสูงกว่าจำนวนที่ตราไว้ในคราวที่กำหนดไว้ในระเบียบวิธีดังกล่าว ให้ใช้ระเบียบวิธีไปศึกษา ปริญญาตรี หรือสูงกว่า ณ ต่างประเทศ ที่คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วน

ส่วนที่ 4

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ข้อ 296 การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ประเมินผลผลการปฏิบัติงานบริหารของสุวีได้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้น เลื่อนชั้น สัมภาษณ์ผลงานส่วนสำเนาเพื่อมอบประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาให้สิทธิประโยชน์ของสุวีได้บังคับบัญชาบริหารการปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติงานเป็นสมรรถนะส่วนสำเนา และปฏิบัติงานบริหารการมีประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลผลการปฏิบัติงานให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติงาน ความสามารถและความสุจริตในการปฏิบัติงาน สามารถมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับทบทวนพนักงานส่วนสำเนา โดยถือว่าการประเมินอย่างนี้ของปีละ 2 ครั้ง และปีใดที่การประเมินผู้ถูกประเมินหรือผู้บังคับบัญชา

ข้อ 297 การประเมินผลผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนสำเนาตามประเภทนี้ มีลักษณะที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก

ข้อ 298 การประเมินผลผลการปฏิบัติงานนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ในกรณีนี้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนสำเนา และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้

- (1) การเลื่อนขั้น เลื่อนชั้น การให้ เงินประจำปี และค่าตอบแทนอื่น ๆ
- (2) การศึกษา และการปฏิบัติในการปฏิบัติงาน
- (3) การแต่งตั้งพนักงานส่วนสำเนา
- (4) การให้ผลตอบแทนราชการ
- (5) การให้รางวัลหรือโทษ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

ข้อ 298 การประเมินผลการทำงานเชิงงานของสมาชิกงานส่วนกลาง ให้ประเมินจากผลงานและ
คุณลักษณะการปฏิบัติงาน โดยการประเมินผลงานให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- (1) ปริมาณงาน
- (2) คุณภาพของผลงาน
- (3) ความทันเวลา
- (4) ผลลัพธ์ ประโยชน์ในการดำเนินงาน และประสิทธิภาพของงาน
- (5) การประจักษ์จรรยาบรรณหรือความดีงามของผลงาน

ส่วนการประเมินคุณลักษณะการทำงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- (1) ความสามารถของบุคลากรในงานในการปฏิบัติงาน
- (2) ความรับผิดชอบ
- (3) การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นสมาชิกงานส่วนกลาง

องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้เบื้องต้นประกอบด้วยการประเมินอื่นๆ เพิ่มเติมได้
ตามความเหมาะสมของลักษณะการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานของสมาชิกงานส่วนกลาง ในจำนวนดังกล่าว
ซึ่งมีใจความเช่นต่อไปนี้จึงห้ามละเลยหรือขาดไม่ได้โดยเด็ดขาด

สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของสมาชิกงานส่วนกลางส องค์การบริหารส่วนตำบล
พิจารณาใช้จำนวนเท่ากับจำนวนประเภทที่ หรือปรับใช้ต้นแบบที่เหมาะสมของลักษณะงานได้

ข้อ 300 ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกับองค์กรผู้ประเมินและผู้รับ
การประเมิน เช่น ผลคะแนน โครงการ หรือ ผลงานที่กำหนดในการมอบหมายงานเบื้องต้น ทั้งนี้ ให้พิจารณา
ผลหรือผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือภารกิจหลักที่ได้รับมอบหมายให้ครบถ้วนสมบูรณ์และสมาชิกงาน
ส่วนกลาง (นายสมบ.จังหวัด) กำหนดขึ้นด้วย

ข้อ 301 ให้ประเมินผลการทำงานเชิงงานของสมาชิกงานส่วนกลาง ปีละ 2 ครั้งตามรอบ
ปีงบประมาณ คือ

- (1) ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึง 31 มีนาคม ของปีถัดไป
- (2) ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึง 30 กันยายน ของปีถัดไป

ข้อ 302 การประเมินครั้งที่ 1 ตามข้อ 301 ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินจัดส่งแบบผลการ
ประเมินเชิงงานถึงข้าพเจ้าผู้ที่มีผลการทำงานประเมินตั้งแต่ ผลการประเมินเป็นที่ชอบใจได้คณะกรรมการประเมินด้วย
ปรับไปไว้ได้พิจารณาเพื่อพิจารณาเบื้องต้นก่อน และให้จัดส่งสำเนาข้อมูลรายชื่อผู้มีผลการ ประเมินผลแล้ว และผล
การประเมินเป็นที่ยอมรับไว้ไว้ เพื่อประกอบการพิจารณาเบื้องต้นก่อนครั้งที่ 2

ข้อ 303 ให้มีระบบนิเทศใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามวงเงินของวงเงินของวงเงินที่กำหนด
สำหรับข้าราชการพลเรือน ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่
ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น โดยมีใบแจ้งให้ทราบส่วนงานส่วนกลางให้ทราบ
โดยทั่วกัน

ข้อ 304 ให้ประธานกรรมการบริหารของศาลฎีกาบริหารส่วนต่างประเทศสั่งให้คณะกรรมการเพื่อวัตถุประสงค์ในการพิจารณาสำนวนเหตุการณ์ประณินไว้คดีกฎหมายและความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประณินก่อนให้ระงับผลของการประณินของผู้มีอำนาจสั่งลงโทษในเงินเดือน โดยไม่ลบล้างผลตามที่อยู่สำนักงานบริหารส่วนต่างประเทศนั้นลง เพื่อใช้การพิจารณาต่อไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนด ให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณาสำนวนของเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระบอบของ หรือส่วนราชการที่แต่งตั้งลงโทษ โดยหลักการบริหารส่วนต่างประเทศก็ได้

ข้อ 305 ให้มีคณะกรรมการประเมินผลการทำงานดีงามของพนักงานส่วนตำบล ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ที่กำหนดในข้อ 29๘ แห่ง

ข้อ 30๖ เมื่อเสร็จสิ้นผลการประเมินผลการทำงานดีงามของพนักงานส่วนตำบล ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินสั่งนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บังคับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการทำงาน และกำหนดผลของการประเมินผู้บังคับการประเมินให้มีสิทธิขอถอนผลตัดสินสุดท้ายของงานสั่งตั้งขึ้น

ข้อ 3๐๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลระงับการจ้างทำผลการทำงานประเมินเพื่อ นำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ต่อไป เช่น ผลการประเมินครั้งที่ 1 เก็บไว้ให้ผู้บังคับบัญชา ผลการประเมินครั้งที่ 2 กองหลังราชการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้รับทราบประเมินแล้ว ให้เก็บรูปผลการประเมินไว้โดยไม่มีประวัติดำเนินงานส่วนตำบล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหน่วยงานจ้างทำเป็นผลแล้วเก็บผลที่หมายตามที่ได้

ข้อ ๓๐๘ ให้ใช้การประเมินผลการทำงานดีงามของพนักงานส่วนตำบลที่มีสำนวนคดี สำหรับพนักงานส่วนตำบลทุกระดับ

ข้อ 3๐๙ กรณีอื่นๆ ที่มีเหตุผลสมควรจำเป็นต้อง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ภาคจังหวัด) และองค์การบริหารส่วนตำบลหรือส่วนอื่นส่วนกลาง สังกัดกระทรวงหรือวิธีการเพิ่มเติมตามลักษณะงานที่คณะกรรมการปฏิบัติงานและอื่นๆ ได้

ส่วนที่ 5
การลา

ข้อ 310 ในส่วนนี้

- * หัวรับการตรวจเลือด * หมายถึงการเข้ารับการตรวจเลือดเพื่อรับราชการเป็นทหารกองประจำการ
- * เข้ารับสารเวียงทอง * หมายถึงการเข้ารับการระดมพล เข้ารับตรวจดวงตาของพล เข้ารับสารเพื่อรับราชการ หรือเข้ารับสารทดลองสามวันพร้อม ตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร
- * องค์การระหว่างประเทศ * หมายถึงองค์การที่ได้มีการจัดตั้งขึ้นด้วยความตกลงระหว่างประเทศทั้งในระดับรัฐบาลและระดับเอกชน และ ทำหน้าที่องค์การสหประชาชาติ ีกำหนดความร่วมมือทางทหารร่วมกับผู้บัญชาและองค์การอื่นใดในเครือสหประชาชาติด้วย

* องค์การต่างประเทศ * หมายถึงหน่วยงานที่กระทำการในดินแดนต่างประเทศตามที่ผู้รับอนุญาต
สถานประกอบการนี้จะได้ประกาศตามข้อให้ทราบ

* การ ไปปฏิบัติกิจการของกิจการระหว่างประเทศ * หมายถึงรวมถึง การไปปฏิบัติกิจกรรมตาม
โครงการนอกเขตที่อนุญาต การ ไปปฏิบัติกิจการในองค์การต่างประเทศ การ ไปปฏิบัติกิจการในต่างประเทศ
โดยลักษณะเกี่ยวข้องกับกิจการ ไปปฏิบัติกิจการในองค์การระหว่างประเทศ รวมทั้งการ ไปปฏิบัติกิจการในหน่วยงานของ
องค์การระหว่างประเทศ หน่วยงานขององค์การต่างประเทศ หรือหน่วยงานของรัฐต่างประเทศซึ่งตั้งอยู่
ในประเทศไทย โดยได้รับเงินอุดหนุนหรือช่วยเหลือจากหน่วยงานในต่างประเทศหรือเงินอุดหนุนจากองค์การระหว่าง
ประเทศ องค์การต่างประเทศ หน่วยงานของรัฐประเทศหรือจากประเทศที่ไปปฏิบัติกิจการ แม้ทั้งนี้
ไม่รวมถึงการเดินทางไปราชการตามระเบียบว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการหรือการติดตามประชุมของ
ทางราชการ การไปรับราชการประจำในต่างประเทศ การ ไปศึกษา ศึกษาแบบ สูงงานหรือปฏิบัติกิจการวิจัย
ตามระเบียบที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดว่าด้วยการให้คนมีงานทำและผู้สมัครไปศึกษา ศึกษาแบบ สูงงาน หรือ
ปฏิบัติกิจการวิจัย ณ ต่างประเทศ

* ข้าราชการสามัญ * หมายถึงสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหรือสมาชิกวุฒิสภาสามัญชน
เป็น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งไปปฏิบัติกิจการ
ราชการหรือไม่ไปปฏิบัติกิจการในต่างประเทศ หรือทางราชการสั่งให้ไป ปฏิบัติกิจการในต่างประเทศตามคำสั่ง
ของทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยการว่าด้วยการพลศึกษาของกระทรวงมหาดไทยซึ่งให้ข้าราชการระหว่างที่
เดินทางไปปฏิบัติราชการหรือศึกษาแบบ สูงงาน หรือปฏิบัติกิจการวิจัย ณ ต่างประเทศ

ข้อ 311. การออกนอกประเทศของข้าราชการในส่วนนี้ ซึ่งมีกฎหมาย ระเบียบหรือวิธีปฏิบัติ
กำหนดเกี่ยวกับการออกนอกประเทศไว้ให้เป็นพิเศษ ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้บัญชาการตำรวจปฏิบัติ
กฎหมาย ระเบียบหรือวิธีปฏิบัติในส่วนนี้ที่เกี่ยวกับการออกนอกประเทศให้ด้วย

ข้อ 312. ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต และอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้ว่าด้วยระเบียบวิธีปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล
ตามประกาศนี้ไม่อยู่ หรือ ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน ไม่อาจรอขออนุญาตจาก
ผู้มีอำนาจได้ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาของผู้มีอำนาจอนุญาตการลาขึ้นทะเบียนไปเพื่อพิจารณา
อนุญาตแล้วผู้บังคับบัญชามีอำนาจอนุญาตตามประกาศนี้ทราบด้วย

ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของพนักงานหรือพนักงานราชการ โดยที่ระเบียบวิธีปฏิบัติ
ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้พิจารณาอนุญาตตามนี้ได้

ข้อ 313. พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการ ณ หน่วยงานอื่นใดของทาง
ราชการตามประกาศนี้แล้วแต่ยังไม่ ออกลาออก ลาถึงส่วนดี ลาพักผ่อน หรือลาเข้ารับการตรวจโรค หรือเข้ารับ
การเตรียมการ ในส่วนเวลาที่ไปช่วยราชการ ให้งานของอนุญาตแล้วผู้บังคับบัญชามีอำนาจของหน่วยงานที่ไปช่วย
ราชการ แล้วให้ส่งมอบงานนั้นตามงานตามระเบียบ ให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้มีอำนาจ มอบอำนาจโดยประกาศนี้

การลาประเภทอื่นนอกเหนือที่ระบุไว้ในวรรคหนึ่ง ให้เสนอขออนุญาตลาต่อฝ่ายราชการ
เจ้าสังกัดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสำหรับการลาประเภทอื่น

ข้อ 314 การนับวันลาตามประกาศนี้ให้นับตามปีงบประมาณ

การนับ วันลาเพื่อประโยชน์ในการเสนอขอหรือจัดส่งใบลา อนุญาตให้ลา และสำเนาใบลา
ให้นำส่วนนี้ของกัน โดยนับวันหยุดราชการที่อยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกัน รวมเป็นวันลาด้วย เว้นแต่
การนับเพื่อประโยชน์ในการคำนวณวันลาส่วนเกิน วันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาประเภทอนุญาตลาว่าด้วยการสงเคราะห์
พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอันตรายหรือการป่วยเพื่อประโยชน์สุขภาพจิตปฏิบัติงาน วันลาครึ่งวันลา และวันลา
พักผ่อน ให้นับเฉพาะวันทำการ

การลาป่วยหรือลาครึ่งวันลาซึ่งมีระยะเวลาต่อเนื่องกัน ถือเป็นหนึ่งวันเว้นคืนหรือไม่ก็ตาม
ให้นับเป็นวันลาครั้งหนึ่ง ถ้าจำนวนวันลาครั้งหนึ่งรวมกันเกินจำนวนที่อยู่ในอำนาจอนุญาตลาครั้งใด ให้นำใบลา
เสนอขึ้น ไปตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต

พนักงานส่วนตำบลที่ถูกเรียกกลับเข้ามาปฏิบัติราชการระหว่างการลา ให้ถือว่าการลาเป็นอัน
หมดเขต เพื่อเริ่มต้นเดินทางกลับและรับราชการ เริ่มนับคืนกลับวันออกเดินทางกลับเป็นอันไป

การลาป่วยในวันลาออกหรือลาป่วย ให้ให้นับเป็นวันลาครั้งเดียวและระยะเวลาของการลาให้ยก

พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับอนุญาตให้ลา หากประสงค์จะลาสักวันลาที่ยังไม่ใช่วันหยุดราชการ

ให้เสนอขอต่อ ฝ่ายลาส่งผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นซึ่งผู้มีอำนาจอนุญาตให้ลา และ ให้มีคำสั่งการลาเป็นอัน
หมดเขตเมื่อวันถึงหมดวันลา

ข้อ 315 เมื่อครบอายุห้าปีเป็นไปตามประกาศนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการ
การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นครั้งคราว โดยไม่กระทำการส่งตัวต่างจังหวัดประกาศนี้ หรือจะโยกย้าย
ขึ้นอีกเวลาการปฏิบัติราชการตามนี้ได้

ในการที่จำเป็นประมาณกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งเวลาปฏิบัติ
ราชการ หรือชีวิตครอบครัวปฏิบัติราชการของราชการส่วนตำบลซึ่งมีเวลาปฏิบัติราชการในลักษณะเดียวกัน
ขอย้ายแล้วแต่ยังไม่สามารถย้ายได้ แต่ทั้งนี้ ต้องมีหลักฐานที่เสนอมาตรวจสอบจึงสามารถปฏิบัติราชการได้

ข้อ 316 การจะไปใช้ใบลาตามแบบลับประกาศนี้ เว้นแต่ในกรณีจำเป็นหรือจำเป็นจะไปลา
ที่มีข้อความไม่ครบถ้วนตามแบบหรือจะลาโดยวิธีการอย่างอื่นก็ได้ แต่ทั้งนี้ ต้องส่งใบลาตามแบบในวันแรกที่มา
ปฏิบัติราชการ

ข้อ 317 พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้
หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขอต่อผู้มีอำนาจตามลำดับจนถึงประมาณกรรมการบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตลาของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหรือกรรมการอื่น เมื่ออนุญาต
แล้วให้รายงานต่อกรรมการส่วนตำบล (ก.ส.ด.จังหวัด)ทราบด้วย

ข้อ 318 พนักงานส่วนตำบลของรัฐไม่เหมาะสมแก่ปฏิบัติราชการได้ อันเนื่องมาจากเหตุลักษณะพิเศษ ซึ่งเกิดขึ้นกับบุคคลบางส่วนส่วนหนึ่งและมิได้มีจิต อดทนทานพอสมควรเกินกว่าขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบลผู้หนึ่งเอง โดยเหตุลักษณะพิเศษดังกล่าวมีระยะเวลา ต่อเนื่องหรือจัดเวลาการทำงานไม่สามารถทนปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ดังกล่าว ให้คงมีระยะเวลาส่วนตำบลผู้หนึ่งรับมอบหมาย ภาระงานที่เกินขีดความสามารถที่ผู้ปกครองหรือหัวหน้าส่วนราชการไปปฏิบัติราชการ ในที่สุดผู้บังคับบัญชาส่วนตำบลผู้หนึ่งจึง ปรึกษาคณะกรรมการของกรมการเมืองส่วนตำบลที่ในชั้นแรกที่สามารถปฏิบัติราชการได้

ในกรณีที่ปรึกษาของกรมการนบริหารของส่วนราชการเห็นว่าควรให้พนักงานส่วนตำบล ผู้หนึ่งมาปฏิบัติราชการไม่ได้เป็นเพราะเหตุลักษณะพิเศษของบุคคลเพียงครั้ง หนึ่งซึ่งให้ผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลผู้หนึ่งไม่มีความเป็นไปตามเป้าหมาย อันมิสามารถทนมาปฏิบัติราชการ ได้ อันเนื่องมาจากเหตุลักษณะพิเศษ ดังกล่าว

ในกรณีที่ปรึกษาของกรมการนบริหารของส่วนราชการเห็นว่ากรณีที่ไม่สามารถมาปฏิบัติ ราชการอันไม่สมควรถือเป็นเหตุลักษณะพิเศษ สามารถยกเว้น ให้พิจารณา รับพิจารณาส่วนตำบล ผู้หนึ่งไปมาปฏิบัติ ราชการเป็นวัฏจักรตามลำดับ

ข้อ 319 การยกเว้นของข้อ 19 ประกอบด้วย

- (1) การลาป่วย
- (2) การลาคลอดบุตร
- (3) การลาเกินสามวัน
- (4) การลาพักผ่อน
- (5) การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบกิจส่วนตัว
- (6) การลาไปรับการตรวจสุขภาพหรือรับการส่งแพทย์
- (7) การลาไปศึกษา ศึกษาอบรมบุตร หรือผู้ปฏิบัติราชการ
- (8) การลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ
- (9) การลาศึกษาต่อชั้นสูง

ข้อ 320 พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสบเหตุการป่วยถึงขีดจำกัด ให้เสนอขอหรือจัดส่งใบลาต่อ ผู้บังคับบัญชาส่วนตำบลหรือผู้บังคับการของบุคคลอื่นที่มีอำนาจ เป็นคดีในกรณีข้างเป็นกรณีขอหรือจัดส่งใบลา ในชั้นแรกให้มาปฏิบัติราชการได้

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ขอลามีอาการป่วยจนไม่สามารถจะลงชื่อในใบลาได้จะ ให้ผู้ยื่น ลาแทนก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้วให้เสนอขอหรือจัดส่งใบลาโดยเร็ว

การลาป่วยครั้งละ 30 วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองแพทย์ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจ แพทย์ที่ตามระดับในเขตสุขภาพ เป็นผู้รับรองว่ามิใช่การลางานแบบไปลับไปมาครั้งใด ในกรณีจำเป็นหรือถึงขั้นสมควรผู้มีส่วนของนายแพทย์สั่งให้ ให้ไม่รับเงินเดือนหรือผู้บังคับการของบุคคลอื่นแทนแทนก็ได้

การทาบใบไม้ถึง 30 วัน ไม่ว่าจะเป็นการทาบทั้งสิบลมหรือลมหนึ่งลมสลับกันถ้าผู้มีอำนาจอนุญาตเห็นสมควร จะสั่งให้มีใบไม้หรือเมล็ดพันธุ์มาทาบแทนใบไม้ หรือสั่งให้ผู้ทาบใบไม้ตามความหมายของพระราชกฤษฎีกาที่ประกาศการพิจารณาอนุญาตก็ได้

ข้อ 321 พนักยามส่วนสำเนาซึ่งประสงค์จะทาบของบุตร ให้เสนอหรือจัดส่งใบคำร้องผู้มีอำนาจอนุญาตตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนในวันเวลา เห็นแล้วไม่สามารถจะลงชื่อในใบคำร้องจะให้ผู้มีอำนาจเห็นก็ได้ แต่เมื่อสามารถลงชื่อได้แล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบคำร้องแล้ว และมีสิทธิมาขอทาบบุตรโดยได้รับเงินเดือนละหนึ่งร้อยบาท โดยไม่มีสิ่งอื่นในรับรองแทน

การทาบของบุตรจะทาบวันใดก็ได้ ก่อนหรือภายหลังวันเกิดของก็ได้ แต่เมื่อทาบวันใดแล้ว ต้องไม่เกิน ๑๐ วัน

พนักยามส่วนสำเนาที่ได้รับอนุญาตให้ทาบของบุตร และให้บุตรราชการไปแล้ว บุตรไม่ได้ส่งบุตรตามกำหนด ทราบประสงค์จะขอถอนวันจากของบุตรที่ทาบไป ให้ผู้มีอำนาจอนุญาตอนุญาตให้ถอน วันจากของบุตรได้ โดยไม่ต้องทำหนังสือให้บุตรราชการไปแล้วไปทาบอีกส่วนแล้ว

การทาบของบุตรตามนี้รวมกับการทาบประภคโค ซึ่งยังไม่ครบกำหนดวันตามของบุตร ประภคโค นั้น ให้ถือว่าครบตามกำหนดวันครบ และให้นับเป็นของบุตรของบุตรนั้นแล้ววันนั้นให้บุตรของบุตร

ข้อ 322 พนักยามส่วนสำเนาซึ่งประสงค์จะทาบบุตรแล้ว ให้เสนอหรือจัดส่งใบคำร้องผู้มีอำนาจอนุญาตตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และมีสิทธิได้รับอนุญาตแล้วซึ่งระหตุการราชการได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถตรวจรับอนุญาตได้ก็กระแสนขอหรือจัดส่งใบคำร้องตามกำหนดเหตุจำเป็นไปแจ้งบุตรราชการไปก่อนได้ แต่กระไรก็ดี ระหตุการให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบโดยเร็ว

ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบคำร้องตามพระราชกฤษฎีกาได้ ให้เสนอหรือจัดส่งใบคำร้องในวันแรกสุดของความจำเป็นต่อผู้มีอำนาจอนุญาตตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตทันทีในวันเวลาที่สมควรราชการ

ข้อ 323 พนักยามส่วนสำเนาที่มีสิทธิติดส่วนแล้ว โดยได้รับเงินเดือนละไม่เกิน 15 บาทค่าเช่า

ข้อ 324 พนักยามส่วนสำเนาซึ่งทาบของบุตร ตามข้อ 321 แล้ว หากประสงค์จะลาออกจากตำแหน่งเพื่อถึงบุตร ให้มีสิทธิลาออกเมื่อจบการทาบของบุตรได้ไม่เกิน 150 วันทำการ โดยไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา

ข้อ 325 ผู้มิได้รับอนุญาตให้ทาบในส่วนแล้ว เว้นแต่กรณีการทาบแล้วแล้วคืนโดยบุตรตามข้อ 324 ซึ่งมีเหตุราชการไปสั่งไปตรวจกำหนด สามีราชการส่วนนี้แล้วคืน ผู้มิได้รับอนุญาตถึงผู้มีอำนาจอนุญาตจะยื่นคำร้องปฏิบัตินิติราชการก็ได้

ข้อ 326 พนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีโดยวิธีลงชื่อได้ 10 วันทำการ เว้นแต่พนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน ประจำปีโดยวิธีได้รับอนุญาตจากราชการดังนี้คือ

- (1) ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตจากราชการแล้ว
- (2) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพราะลาสุดอายุแล้ว เมื่อลามาใหม่จะได้รับอนุญาตจากราชการ
- (3) ผู้ซึ่งลาออกจากราชการเพื่อส่งร่างส่งมอบราชการแก่องค์การบริหารส่วนตำบล หรือส่ง

แล้วส่วนมาได้รับอนุญาตจากราชการแล้ว 5 เดือน นับแต่วันลาออกจากราชการ

(4) ผู้ซึ่งถูกสั่งให้ลาออกจากราชการ ในกรณีเป็น ผลจากกรณี ไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร นอกเหนือ ปฏิบัติรับราชการตามประมวลกฎหมายอาญา หรือได้รับมอบหมายจากราชการแล้ว

ข้อ 327 ถ้าในปีใดพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี หรือลาพักผ่อนประจำปีแล้วไม่ครบ 10 วันทำการ ให้สะสมวันที่มิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้ แต่ถ้าลาพักผ่อนรวมกับปีถัดไปปัจจุบันจะถือว่าไม่เกิน 20 วันทำการ

สำหรับผู้ที่ได้รับราชการแล้วตั้งแต่วันแล้ว ไม่เกินกว่า 10 ปี ให้มีสิทธิลาพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาพักผ่อนประจำปีปัจจุบันได้ไม่เกิน 30 วันทำการ

ข้อ 328 พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะ ลาพักผ่อน ให้เขียนขอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้มีบังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อ ได้รับ อนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

ข้อ 329 การอนุญาตให้ลาพักผ่อน ผู้มีอำนาจอนุญาตจะอนุญาตให้ลาครั้งเดียว หรือหลายครั้งก็ได้ โดยมิให้ติดต่อกันราชการ

ข้อ 330 ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนซึ่งหยุดราชการ ไปทั้งไม่ครบกำหนด ถ้ามีราชการจำเป็นเกิดขึ้น ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจอนุญาตจะมิลบล้างแผนปฏิบัติงานราชการก็ได้

ข้อ 331 พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาอุปสมบทโดยพระพุทธรูปศาสนา หรือลาพักผ่อนส่วนส่วนที่นับถือศาสนาอิสลามซึ่งประสงค์จะลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้เขียนขอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้มีบังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตก่อนวันอุปสมบทหรือก่อนวันอุปสมบทตามกำหนดวันเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ไม่เกินกว่า 90 วัน

ในกรณีมีเหตุพิเศษไม่อาจเดินทางหรือจัดส่งใบลาตามความวรรคหนึ่ง ให้ยื่นขอหยุดลดความจำเป็นประกอบการลาและ ไปอยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจที่พิจารณาให้ตามใจไม่ก็ได้

ข้อ 332 พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับพระราชทานบรรดามหาชนูปถัมภ์หรือได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีฮัจย์ตามข้อ 331 แล้ว และสั่งอุปสมบทหรือออกเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ภายใน 10 วัน นับแต่วันยื่นขอ และจะสั่งลาตามกำหนดวันปฏิบัติงานราชการภายใน 5 วัน นับแต่วันที่ลาถึงสถานที่ที่เจ้าอาวาสกำหนดประกอบพิธีในขณะลาตามหนังสือลาไปประกอบพิธีฮัจย์

พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมายตามประมวลกฎหมายอาญาให้ลาอุปสมบทหรือลาได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีสังฆกรรมที่ขอลาไว้ เมื่อได้รับมอบหมายแล้วต้องปฏิบัติตามปฏิบัตินิติการตามปกติของคณะสงฆ์หรือไปประกอบพิธีสังฆกรรมที่ขอลาไว้ เมื่อได้รับมอบหมายแล้วต้องปฏิบัติตามปฏิบัตินิติการตามปกติของคณะสงฆ์หรือไปประกอบพิธีสังฆกรรมที่ขอลาไว้ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายอาญาให้ลาอุปสมบทหรือลาได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีสังฆกรรมที่ขอลาไว้

ข้อ 333 พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมายให้รับราชการตรวจเลือกไม่ติดต่อกว่า 48 ชั่วโมง ส่วนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับมอบหมายให้รับราชการตรวจเลือกให้ลาอุปสมบทหรือลาได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีสังฆกรรมที่ขอลาไว้ เมื่อได้รับมอบหมายแล้วต้องปฏิบัติตามปฏิบัตินิติการตามปกติของคณะสงฆ์หรือไปประกอบพิธีสังฆกรรมที่ขอลาไว้ โดยไม่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายอาญาให้ลาอุปสมบทหรือลาได้รับอนุญาตให้ลาไปประกอบพิธีสังฆกรรมที่ขอลาไว้

ข้อ 334 เมื่อพนักงานส่วนตำบลที่ลาไปรับราชการตรวจเลือก หรือเข้ารับการตรวจเลือกแล้ว ให้การตรวจเลือกคืนเข้าปฏิบัติราชการตามปกติของผู้บังคับบัญชาภายใน 7 วัน เว้นแต่กรณีที่พ้นจากตำแหน่งไปเป็น ประธานกรรมการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลของเขตเวลาที่ให้มาร่วมแล้วไม่เกิน 15 วัน

ข้อ 335 พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ ให้เสนอขอหรือจัดส่งใบขอลาให้ผู้บังคับบัญชา ส่วนที่ลา พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ ให้เสนอขอหรือจัดส่งใบขอลาให้ผู้บังคับบัญชา ส่วนที่ลา

ส่วนราชการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัยไปประเทศใดให้เสนอขอหรือจัดส่งใบขอลาให้ผู้บังคับบัญชา ส่วนที่ลาตามเรื่องประมวลกฎหมายการบริหารราชการส่วนตำบลที่ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน

ข้อ 336 พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศให้เสนอขอหรือจัดส่งใบขอลาให้ผู้บังคับบัญชา ส่วนที่ลา พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศให้เสนอขอหรือจัดส่งใบขอลาให้ผู้บังคับบัญชา ส่วนที่ลา

- ข้อ 337 การไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศมี 2 ประเภท คือ
 - * ประเภทที่ 1 - ได้แก่ การไปปฏิบัติงานในกรณีที่มีมติให้
 - (1) การไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ ซึ่งประเทศที่ไปเป็นสมาชิกและเป็นพรรคที่จัดส่งผู้ไปปฏิบัติงานในองค์การนั้น
 - (2) รัฐบาลไทยมีข้อผูกพันที่ระบือส่งไปปฏิบัติงานตามสัญญาของระหว่างประเทศ
 - (3) ประเทศที่ไปจัดส่งผู้ไปปฏิบัติงานเพื่อพิทักษ์รักษามนุสประ โยธามันของประเทศไทย
 - * ประเภทที่ 2 - ได้แก่ การไปปฏิบัติงานนอกกรณีของประเภทที่ 1

ข้อ 338 พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานในองค์กร ระหว่างประเทศต้องปฏิบัติตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(1) เป็นพนักงานส่วนตำบลและปฏิบัติงานราชการประจำตลอดมาในระยะเวลาที่กำหนดโดย ไม่น้อยกว่าห้าปีก่อนซึ่งวันที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงาน เป็นคน ผู้ที่ไปปฏิบัติงานในองค์กรสหประชาชาติ มีระยะเวลาห้าปีให้ก่อนเป็นกรณี

สำหรับผู้ที่เคยไปปฏิบัติงานในองค์กร ระหว่างประเทศประเภทที่ 2 มาแล้วจะต้องมีเวลา ปฏิบัติราชการ ในส่วนราชการไม่น้อยกว่าสองปี นับแต่ วันเริ่มลงสมัครปฏิบัติงานใหม่ที่ราชการ หลังเวลาที่กำหนด จากผลการไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศประเภทที่ 2 ครั้งสุดท้าย

(2) ผู้ที่ไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศประเภทที่ 2 แล้วมีอายุไม่เกินห้าสิบปี บริบูรณ์ นับถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงาน

(3) เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานที่เชี่ยวชาญมีประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถพิเศษ และ ใฝ่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือระงับคดี

การขอยกเว้นข้อใดก่อนจะยื่นคุณสมบัติตาม (1) - (3) ให้เสนอเหตุผลความจำเป็น สอดคล้องกับการปฏิบัติงานส่วนกลาง (กลาง-จังหวัด) หรือพิจารณาเป็นพิเศษ ๆ ไป

ข้อ 339 ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ ขึ้นโดย ส่งผู้บังคับบัญชา ไปเสนอขอความเห็นชอบจากส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนกลางเพื่อพิจารณา อนุญาต และมีคำสั่งให้ส่งมอบงานส่วนราชการผู้ยื่นข่าไป ปฏิบัติงานได้โดยอิสระ ทั่วทุก โลก อันจะนับ ระยะเวลาว่างเว้น เหมือนเช่นเวลาราชการ นับจากเวลาที่ไม่มีคำสั่งไปปฏิบัติงานในประเภทที่ 1 หรือมี ภาระส่วนราชการไม่หนักหน่วงซึ่งเข้า กับการไปปฏิบัติงานประเภทที่ 2 โดยไม่ได้รับเงินเดือน เงินผลประโยชน์ที่ ได้รับจากองค์กร ระหว่างประเทศผู้ยื่นขอจ้างงานจึงต้องขอเวลาราชการที่ผู้ยื่นข่าได้รับอนุญาตก่อน ให้ผู้ยื่นข่า ได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ของส่วนราชการ นับแต่วันที่ได้รับมอบหมายของส่วนราชการผู้ยื่นข่าไปปฏิบัติงาน ส่วนของส่วนราชการที่ส่งมอบงานส่วนราชการผู้ยื่นข่าได้รับอนุญาตก่อน

ข้อ 340 พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ ภายหลังจากจะปฏิบัติงานแล้ว ให้มีเงินเดือนราชการรวมทั้งค่าสุภาพตามตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ได้รับ คุ้มครองด้วยในฐานะส่วนราชการจนถึงประมาณการรวมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาอนุญาต และมีคำสั่งให้ปฏิบัติงานส่วนราชการผู้ยื่นข่าไปปฏิบัติงานโดยถือว่าเป็นการ ไปราชการ โลก อันจะนับเวลาว่างเว้น เหมือนเช่นเวลาราชการ ส่วนของส่วนราชการผู้ยื่นข่าส่วนราชการผู้ยื่นข่าไปปฏิบัติงาน ส่วนของส่วนราชการที่ส่งมอบงานส่วนราชการที่ได้รับอนุญาตก่อน

การอนุญาตให้คนกลางส่วนราชการผู้ไปไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ เป็นคน หนึ่งปี ให้ผู้บังคับบัญชาผู้ยื่นข่าเป็นผู้ยื่นขอเวลาราชการในส่วนราชการที่ไปปฏิบัติงานอื่นที่มีคำสั่ง

ข้อ 341 เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลไปปฏิบัติงานนอกข้อ 339 หรือให้ไปปฏิบัติงานต่อเวรหรือออกจากราชการตามข้อ 339 แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาและส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา

ข้อ 342 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดคำสั่งอนุญาตให้มีพนักงานส่วนตำบลที่ไปปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทที่ 2 ให้กลับมารับราชการในตำแหน่งราชการในหน่วยงานเดิมเท่าของระยะเวลาที่ไปปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบลผู้ใดปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วไม่กลับมารับราชการหรือกลับมารับราชการไม่ครบกำหนดตามสัญญา ให้รัฐใช้เงินที่เก็บเข้าราชการแทน ดังนี้

(1) ไม่กลับเข้ารับราชการเลย ให้รัฐใช้เงินจำนวนเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับด้วยส่วนเวลาที่ไปปฏิบัติงานที่คิดในเดือน สมทบเดือน สิ้นคืนสิ้นค่าจ้างให้คิดเป็นหนึ่งเดือน

(2) กลับมารับราชการไม่ครบกำหนดตามสัญญา ให้รัฐใช้เงินจำนวน (1) ผลตามส่วน การทำสัญญาการ ราชการหนึ่งไปเป็นไปตามแบบและวิธีการทำกในภาคนี้ เมื่อรับคำสั่งให้ส่งให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา (ข) ๑

ข้อ 343 พนักงานส่วนตำบลที่ไปปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อปฏิบัติงานแล้วส่งให้หน่วยงานส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ภายในส่วนนั้น นับแต่วันถึงตามสัญญาขึ้นการปฏิบัติงาน และให้ว่าตนยกการไปปฏิบัติงานให้คณะกรรมการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามในสารอธิบวินิจฉัยคดีต้นที่คดีมา ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การของกรมการไปปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้แบบราชการการไปปฏิบัติงานใน องค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กำหนดไว้ที่ขอภาคนี้

ข้อ 344 พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะลาจลาจลตามสัญญา ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาออก ผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุญาตให้ลาได้ 'ไม่เกินสองปี และในกรณีจำเป็นอาจอนุญาตให้ลาต่อ' ได้โดยขงปี แต่เมื่อลาออกแล้วส่ง ไม่กลับเข้ารับ ส่วนสิ้นปีได้ ภายหลังจากลาออก

ข้อ 345 การพิจารณาอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลลาจลาจลตามสัญญา ผู้บังคับบัญชาของ อนุญาตให้ลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้โดยมีให้เขียนหาแก่ราชการ แต่เมื่อรวมแล้วจะส่งไม่เป็นระยะเวลา ลาเท่ากำหนดในข้อ 344 และระดัของปีแรกข้ที่ผู้ลาออกอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในตำแหน่งราชการ เป็นระยะเวลาติดต่อกัน ไม่ว่าจะอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในตำแหน่งราชการด้วยหรือไม่

ข้อ 346 พนักงานส่วนตำบลที่ไม่ใช่ผู้ลาจลาจลตามวรรคหนึ่ง ตามวรรคสองตามข้อ 344 ในช่วง เวลาที่ผู้ลาออกอยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในตำแหน่งราชการแล้วส่งคืนราชการในแล้ว ไม่มีสิทธิขอ ลาจลาจลตามวรรคสอง เว้นแต่ผู้ลาออกจะเลิกตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานประจำในประเทศใดก่อนมา ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศที่กในช่วงเวลาที่นั้น จึงจะมีสิทธิขอ ลาจลาจลตามวรรคสองตามข้อ 344 ได้ใหม่

ข้อ 347 กรณีมีเหตุสมควร คณะกรรมการพิจารณาการปฏิบัติคดีที่กจะระโทษส่วนนี้ให้พ้นจากย ภายหลังจากการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เปรี่พิจารณาเป็น รายๆ ไป

ส่วนที่ ๑
เมื่อแก้ไข

ข้อ 348 บิดเบือนคำบาง คำมูลตามประเพณี บิดเบือนประเพณีของมหาดไทยตามอำนาจศาลให้
องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้ต่อไปได้ ประเด็นที่คณะกรรมการวินิจฉัยกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือน
โยชณ, โย.

ข้อ 349 เครื่องหมายตราสัญลักษณ์ของหน่วยงานส่วนตำบลให้เป็นไปตาม
กฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยเครื่องหมาย

ข้อ 350 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีประกาศกำหนดมาตรฐานของชุมชน และพิธีกรรม
สำหรับพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและกรปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล
โดยให้ยึดประกาศใช้ก่อนใช้ฉบับใหม่ในสำนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 351 ในการจัดจ้างบรรจุงานของชุมชนและจริยธรรมตามข้อ 350 ให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลสนใจคุณสมบัติของผู้สมัครผู้สมัครงานตามคุณสมบัติของจริยธรรมอื่น ประกอบด้วยผู้แทนทุกฝ่ายของ
องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 352 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ตลอดจนผลการรายงานเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและหน้าที่
การปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และการเปลี่ยนแปลงการใช้จ่ายเงินของ การระเบียบประ วัติของ
พนักงานส่วนตำบล และการปฏิบัติกรอื่น ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ค.ค.จังหวัด)

ข้อ 353 เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ทำสิ่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล
หรือฉบับที่ โทษแล้วประกาศนี้ มาตราบททั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และตาม
กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

- (1) การสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ซึ่งหมายถึง การสั่งบรรจุ(เข้ารับราชการ)แต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
- (2) การสั่งแต่งตั้ง ซึ่งรวมหมายถึง การจ้าง โยชณ, โย. โยชณ, โยชณ, โยชณ
- (3) การสั่งให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การให้ได้รับ เงินเดือนตามคุณวุฒิ
การให้ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
- (4) การสั่งประจำองค์การบริหารส่วนตำบล การสั่งผู้ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลไป
ดำรงตำแหน่งพิเศษหรือตำแหน่งอื่น และการสั่งให้ช่วยปฏิบัติราชการ
- (5) การสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง
- (6) การประกาศการสิ้นสุดการราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบว่าด้วยการ ส่วน

ท้องถิ่น

(๖) การประกาศกำหนดสิทธิของข้าราชการหญิงส่วนราชการ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่
การแต่งตั้งข้าราชการภาคใหม่ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวมหรือการยุบเลิกกอง วัฒนธรรมส่วนราชการบนส
องส์การบริหารส่วนตำบล

(๗) การประกาศกำหนดส่วนงานหนึ่งส่วนตำบล ตามแบบอัตราค่าจ้างของกิจการ
บริหารส่วนตำบล การปรับปรุงใช้แบบแต่งตั้งกับตำแหน่ง แผนอัตราค่าจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล

ให้ตั้งข้าราชการส่วนตำบลที่ออกคำสั่งหรือประกาศ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ไปยังคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยส่งสำเนาคำสั่ง หรือประกาศในคำสั่งลง ๓ ฉบับ ไปให้ภายในห้าวัน
ทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศ และสำหรับกรณีการบรรจุแบบแต่งตั้งตาม (๑) ให้ตั้งระเบียบประวั
ติพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕๕ ของผู้ให้บริการบรรจุและแต่งตั้งที่ได้กำหนด ขอบเขตและวงเงินอุดหนุน ซึ่งส่ง
ไปพร้อมกันด้วย

ข้อ ๒๕๔ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์กรบริหารส่วนตำบล
กำหนดให้มีการประกาศเกี่ยวกับคำสั่งเลือก ตามข้อ ๒๕๓ ในประกาศนี้ ดังต่อไปนี้

- (๑) การสอบแข่งขัน สอบบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
- (๒) การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุผลพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
- (๓) การขยายโอกาสให้บุคคลซึ่งมีผลงานดีเด่นหรือดี ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- (๔) การคัดเลือก เมื่อแต่งตั้งหรือจ้างงานแล้ว บุคคลก่อนลงนามรับใช้ ให้ดำรงตำแหน่งในระดั
บสูงขึ้น

ให้ส่งจากนายคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) รายงาน ไปยังคณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) โดยส่งสำเนารายบุคคลเกี่ยวกับคำสั่งเลือกนั้น อย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้
ภายใน ห้าวันทำการนับแต่วันที่ประกาศ

ข้อ ๒๕๕ ให้องค์กรบริหารส่วนตำบล จัดให้มีระเบียบประวัติดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบลทุกคน
โดยคัดเลือกให้ตั้งองค์กรบริหารส่วนตำบล ๑ ฉบับ และส่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ;
และคณะกรรมการกลางของพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เป็น ไปในข้อ ๒๕๔. ๑ ฉบับ

การจัดทำระเบียบประวัติดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบล ลักษณะ รูปแบบ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบ
ประวัติ วิธีการบันทึกรายละเอียดระเบียบประวัติ และหากมีข้อสงสัยระเบียบประวัติดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบลให้นำทุกข้อ
หรือระเบียบหรือมติคณะกรรมการผู้ดูแลสิทธิกำหนดสิทธิสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญให้รับใช้โดย
ออนไลน์

ข้อ ๒๕๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาฝึกอบรม ข้าราชการ หรือปฏิบัติงานหรือ
ไปประเทศ หรือส่งมอบเอกสาร ได้รับอนุญาตให้ไปปฏิบัติงานในองค์กรราชการต่างประเทศ หรือศึกษา
ที่ส่วนกลางหรือเป็นผู้ว่าราชการของพนักงานส่วนตำบล ได้รับอนุมัติขึ้นหรือดูพื้นที่ ตามข้อ ๒๕๖. ๑
หรือข้อ ๒๕๖. ๒ หรือข้อ ๒๕๖. ๓ ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลติดต่อประสานงานไปยังคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้รับใช้ในส่วนต่าง
ๆ

หมวด 13

การบริหารงานบุคคลของรัฐบาล

ข้อ 357 ในบทบัญญัตินี้

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลประกอบคณะบุคคลซึ่งเป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

“บุคลากร” หมายความว่า บุคลากรประจำ และบุคลากรอื่น และบุคลากรที่ปฏิบัติงานของส่วนราชการ

“บุคลากรประจำ” หมายความว่า บุคลากรเดือน รายวัน และรายชั่วโมงที่จ้างให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำโดยไม่กำหนดเวลาที่จ้างตามลักษณะจ้างตามที่กำหนดไว้ในวันเงินเดือนจ้างจากงบประมาณของส่วนราชการ

“บุคลากรอื่น” หมายความว่า บุคลากรเดือน รายวัน และรายชั่วโมงที่จ้างให้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราว และที่มีกำหนดเวลาจ้าง และซึ่งมีระยะเวลาการจ้างซึ่งไม่เกินปีงบประมาณ และวันเงินเดือนจ้างจากงบประมาณของส่วนราชการหรือจากแหล่งเงินอื่นใด

“บุคลากรประจำตามฤดูกาล” หมายความว่า บุคลากรซึ่งมีลักษณะประจำตามฤดูกาลตามลักษณะจ้าง ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานเป็นอย่างใด ที่ต้องปฏิบัติงานชนิดนั้นมานาน ไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยที่ในวันของงวดการทำงานประจำตามฤดูกาลสามารถไปกระทำการงานนอกสถานที่ที่งานเดิมที่ผู้จ้างเคยปฏิบัติงานมาแล้ว

“เวลาทำงานปกติ” หมายความว่า เวลาทำงานของทางราชการหรือของท้องถิ่นที่ประกอบด้วยเวลาของราชการหรือของท้องถิ่นรวมทั้งเวลาของลูกจ้างงานไปเป็นเวลาที่งานปกติ

“วันหยุดประจำปีปกติ” หมายความว่า วันอาทิตย์ หรือวันสิ้นโลกที่ประชาชนกรมการนบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดขึ้น สืบสวนคณะกรรมการส่วนกลางขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอาจกำหนดวันหยุดประจำปีปกติเป็นสองวันก็ได้

“วันหยุดพิเศษ” หมายความว่า วันหยุดที่ทางราชการประกาศให้เป็นวันหยุดราชการในวันหยุดประจำปีปกติ

“ค่าจ้างพิเศษปกติ” หมายความว่า ค่าจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมง รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษที่มอบให้บุคลากรประจำตามฤดูกาลที่จ้างให้ปฏิบัติงานไปเป็นกรณีพิเศษ

“ค่าจ้างรายเดือน” หมายความว่า ค่าจ้างที่กำหนดให้จ่ายเป็นรายเดือน รวมถึง เงินเพิ่มพิเศษที่มอบให้บุคลากรประจำ

“ค่าจ้างรายวัน” หมายความว่า ค่าจ้างที่จ่ายแก่บุคลากรประจำตามฤดูกาลในวันทำงานปกติ รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษที่มอบให้บุคลากรประจำ

“ค่าจ้างรายชั่วโมง” หมายความว่า ค่าจ้างที่จ่ายแก่บุคลากรประจำตามฤดูกาลในวันทำงานปกติ รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษที่มอบให้บุคลากรประจำ

“คำวินิจฉัยของศาล” หมายถึงว่า คำวินิจฉัยที่ศาลส่งมาให้แก่ผู้ถูกจ้างงานกับเวลาของข้อ 10.9 นี้จะกลายเป็นปฏิบัติการนอกเวลาสำหรับปกติ

“ทำงานในวันหยุด” หมายถึงว่า คำจ้างที่ตกลงกันไว้กับผู้ถูกจ้างงานกับเวลาของข้อ 10.9 นี้ ซึ่งได้ปฏิบัติงานนอกเวลาในวันหยุดประจำสัปดาห์หรือในวันหยุดพิเศษ

“ค่าตอบแทนสำหรับนอกเวลา” หมายถึงว่า ค่าตอบแทนที่ตกลงกันไว้กับผู้ถูกจ้างงานเมื่อเป็นกรณีปฏิบัติการนอกเวลาปกติหรือปฏิบัติการพิเศษนอกเวลาในวันหยุดประจำสัปดาห์หรือในวันหยุดพิเศษ

“เงินค่าชดเชย” หมายถึงว่า เงินค่าชดเชยที่ตกลงกันไว้กับผู้ถูกจ้างงานที่จ่ายไปกรณีผู้ถูกจ้างงานที่ตกลงกันไว้จะกลับมาราชการ

“คำสั่งอื่นอื่น” หมายถึงว่า คำสั่งอื่นที่ผู้ถูกจ้างงานต้องเดินทางไปปฏิบัติการนอกระบบของสหภาพนิสิตสำหรับงานที่สมควรจัด

“เพิ่มค่าตอบแทน” หมายถึงว่า การเพิ่มค่าตอบแทนผู้ถูกจ้างงานหรือผลประโยชน์อื่นที่มอบให้โดยสหภาพนิสิต หรือสหภาพนิสิตอื่นใดที่ไม่ได้ดำเนินการขออนุญาต หรือประกาศนิตยสารนิสิตหรือสหภาพนิสิตของสหภาพนิสิตอื่นใด และตามสหภาพนิสิตหรือสหภาพนิสิตอื่นใดที่สหภาพนิสิตอื่นใดที่มอบให้หรือการจ้างงานที่เป็นส่วนหนึ่งของสหภาพนิสิตอื่นใด หรือสหภาพนิสิตอื่นใดด้วย

“สหภาพ” หมายถึงว่า คณะกรรมการผู้ถูกจ้างงานหรือสหภาพนิสิตอื่นใด

“ปี” หมายถึงว่า ปีงบประมาณ

ส่วนที่ 1
คุณสมบัติของผู้ถูกจ้าง

ข้อ 358 ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้าง ของหน่วยงานของรัฐต้องมีคุณสมบัติและ ไม่ที่ลักษณะดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) บิดาหรือมารดาเป็นพลเมืองไทย และไม่มีบิดาหรือมารดาที่เป็น
- (3) เป็นผู้มีถิ่นเกิดในประเทศไทย และต้องระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขของราชวงษมหาดไทยหรือพระมหากษัตริย์ไทย

- (4) ไม่เป็นผู้สำเร็จชั้นประถมศึกษาตอนต้น
- (5) ไม่เป็นผู้มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ก่อนปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือเจ็บป่วย

ไม่สมบูรณ์พร้อม หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดส่วนส่วน (ก.ข.ม.ว.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนกลาง ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อรัง ในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) โรคเรื้อรังในระยะอันตราย
- (ค) โรคเรื้อรังในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ก) โภคสิทธิ์ตามสิทธิให้ไทย

(ข) โภคสิทธิ์ตามวิธีอื่น

(6) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกตั้งข้อหาผิดทางอาญาหรือถูกสั่งให้ไต่สวนอาชญากรรมไปก่อนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญากรรมของประเทศไทย เว้นแต่บุคคลของหม่อมราชวงศ์ถนัดศรี สวมกฏหมายว่าด้วยระเบียบวิธีพิจารณาคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ หรือตามกฎหมายอื่น

(7) ไม่เป็นผู้เคยร้องขอให้ถอนสัญชาติ จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(8) ไม่เป็นกรรมการหรือกรรมการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(9) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(10) ไม่เป็นผู้กระทำความผิดอันถึงแก่ความตายหรือถึงแก่ความพิการอย่างถาวร หรือความผิดตามกฎหมายว่าด้วยโทษทัณฑ์อาชญากรรม เว้นแต่เป็นโทษทัณฑ์อาชญากรรมอันถึงแก่ความพิการอย่างถาวรหรือความผิดกฎหมาย

(11) ไม่เป็นผู้เคยถูกขังโทษทัณฑ์อาชญากรรม หรือปล่อยออกจากรัฐวิสามัญ หรือพ้นโทษตามเงื่อนไขของรัฐ

(12) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทัณฑ์อาชญากรรม หรือปล่อยออก เหนือกว่าที่มีสิทธิเมื่อตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญากรรมของประเทศไทย เว้นแต่บุคคลของหม่อมราชวงศ์ถนัดศรี สวมกฏหมายว่าด้วยระเบียบวิธีพิจารณาคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ หรือตามกฎหมายอื่น

(13) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทัณฑ์อาชญากรรม หรือปล่อยออก เหนือกว่าที่มีสิทธิเมื่อตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาชญากรรมของประเทศไทย เว้นแต่บุคคลของหม่อมราชวงศ์ถนัดศรี สวมกฏหมายว่าด้วยระเบียบวิธีพิจารณาคดีอาชญากรรมระหว่างประเทศ หรือตามกฎหมายอื่น

(14) ไม่เป็นผู้เคยกระทำความผิดอันเป็นการซ่อนเร้นรับราชการ

ข้อ 359 หมวดประมวลกฎหมายอาชญากรรม (ก.ย.ม.ล. 53 พ.ศ. 247) มีอำนาจจัดการตามบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยสิทธิการอุปถัมภ์ของหม่อมราชวงศ์ถนัดศรี 358 (2) เป็นราชบุรุษได้ แต่อาจอุปถัมภ์สำหรับแม่และ ไม่เกินหกสิบปี หรือการจ้างอุปถัมภ์ของหม่อมราชวงศ์ถนัดศรี มีอำนาจพิจารณาขอรับอุปถัมภ์จากหม่อมราชวงศ์ถนัดศรี 358 (2) หรือ (16) เป็นราชบุรุษได้

เมื่อประโศภโศภราชกษัตริย์ ผู้วิเศษตามกฎหมายหรือมีลักษณะดังกล่าวตามข้อ 358 (7) (9) (14) หรือ (15) คณะกรรมการหม่อมราชวงศ์ถนัดศรี (ก.ย.ม.ล. 53 พ.ศ. 247) อาจพิจารณาขอรับให้เข้ารับราชการได้ หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะดังกล่าวตามข้อ 358 (11) หรือ (12) ถ้าผู้ยื่นได้ขอออกจากงานหรือราชการไปเกินสองปีแล้ว หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะดังกล่าวตามข้อ 358 (13) ถ้าผู้ยื่นได้ขอออกจากงานหรือราชการไปเกินสามปีแล้ว และมิใช่เป็นกรณีของราชการอื่น หรือราชการของพระองค์ หรือในกรณีบุตรหรือบุตรนอกสมรสที่คณะกรรมการหม่อมราชวงศ์ถนัดศรี (ก.ย.ม.ล. 53 พ.ศ. 247) อาจพิจารณาขอรับให้เข้ารับราชการได้ ถ้าพร้อมตามบทบัญญัติของประมวลกฎหมายอาชญากรรมในกรณีซึ่งขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะดังกล่าว ให้มีอำนาจเสนอและพิจารณาที่ตำแหน่งรับสมัครงานตามสมควรไปตั้งกับโอบอญวม

ตอนที่ 2

การกำหนดส่วนแบ่ง การจ้าง วัตถุประสงค์ใช้ และภาระส่วนแบ่ง

ข้อ 360 การกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของลูกจ้าง และคุณสมบัติเฉพาะ ที่อาศัย ตำแหน่งของ ลูกจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศกำหนดมาตรฐานตำแหน่งของกิจการบริการส่วนสาขาที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ 361 ตำแหน่งลูกจ้างขององค์กร บริหารส่วนสาขาที่มีอยู่ในปัจจุบันจึงกำหนดส่วนแบ่ง มลพิษหรือจากตำแหน่ง ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดตามข้อ 350 หากส่วนแบ่ง ว่างลงให้ยุบเลิก หรือปรับแก้ไขให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่กำหนดสำหรับ ก.อบต. ข้อ 360

ข้อ 362 ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งมีลักษณะงานในหน้าที่เหมือนกับพนักงานส่วนสาขาหรือข้าราชการพลเรือนในสาขาปฏิบัติงานให้กำหนดส่วนแบ่ง ดังนี้

(1) กำหนดคุณสมบัติเฉพาะที่คล้ายคลึงกับตำแหน่งและเทียบตำแหน่งพนักงานส่วนสาขาหรือ ข้าราชการพลเรือนส่วนแบ่งนั้น และกำหนดคุณสมบัติที่สูงเกินความจำเป็นของหน้าที่ที่มอบหมายให้ชอบ

(2) กำหนดชื่อส่วนแบ่งตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ และไม่ให้ข้าราชการพลเรือนเรียกส่วนแบ่ง พนักงานส่วนตำบล

ข้อ 363 ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งมีลักษณะงานในหน้าที่เหมือนกับลูกจ้างตามระเบียบ ก ระเบียบ ก.อบต. หรือ ก.อบต. ให้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับส่วนแบ่งและชื่อส่วนแบ่งเหมือนกับลูกจ้างตามระเบียบ ก ระเบียบ ก.อบต. ส่วนแบ่งนั้น

ข้อ 364 การจ้างลูกจ้างชั่วคราวให้กำหนดระยะเวลาการจ้างให้สอดคล้องกับระยะเวลาที่ จำเป็นต้องมีผู้ ปฏิบัติงานและให้มีการจ้างรับมางานที่สอดคล้องกับตำแหน่ง แต่สิ่งนี้ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกิน 1 ปีตามระยะเวลา

ข้อ 365 การกำหนดจำนวนส่วนแบ่งลูกจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบล (ก.อบต.) ลูกจ้างที่ได้รับ ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดจำนวน ส่วนแบ่งให้ โดยหน่วยงานหรือส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดส่งแบบ สัณฐานกำลังของลูกจ้าง เพื่อให้ใช้ในการกำหนดส่วนแบ่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด)

ข้อ 366 กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) มีอำนาจกำหนด ตำแหน่งลูกจ้างองค์กรบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์กรบริหารส่วนตำบล โดยให้คำนึงถึง ภารกิจ ตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรบริหารส่วนตำบลแล้วจึงแจ้งข้อเท็จจริงไปยังกรมการปกครอง

ข้อ 367 การนำทรัพย์สินของนิติบุคคลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลในตำบลมาเช่าหรือเช่าซื้อของกิจการบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดตั้งเป็นคณะผู้แทนซึ่งมีรองนายกเทศมนตรีบริหารส่วนตำบล เป็นประธานในสภาส่วนตำบลหนึ่ง คณะสภา ให้ส่วนเช่าหรือซื้อซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโดยส่วนหนึ่งให้คณะกรรมการบริหารส่วนตำบล (ก.อบ.ส.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและรักษาความเรียบร้อยไว้ตามหนังสือฉบับนี้จนกว่าจะหมดอายุ

ข้อ 368 ในการจัดดำเนินการเช่าหรือซื้อของกิจการบริหารส่วนตำบล การกำหนดค่าเช่าหรือค่าตอบแทน การปรับปรุงสภาพทรัพย์สินเช่าหรือซื้อ ให้มีขึ้นก่อนในประกาศกำหนดค่าเช่าหรือทรัพย์สินส่วนตำบล และประกาศกำหนดผลการปรับปรุงสภาพทรัพย์สินส่วนตำบลให้ใช้โดยผู้อนุมัติ

ข้อ 369 เมื่อเป็นการประกอบอาชีพของประชาชนของท้องถิ่นและไม่มีโอกาสสูงส่งแล้วละก็ควรจัดการของธุรกิจมาขายไป ให้พิจารณาปรับใช้ด้วย แล้วจึงเช่าหรือซื้อที่เดิมก่อน หากมีความจำเป็นเรื่องจ้างลูกจ้างให้พิจารณาจ้างลูกจ้างชั่วคราวก่อน หรือพิจารณาจ้างลูกจ้างประจำให้ค่อยที่สุด โดยให้ดำเนินการควบคุมการประกอบราชการเกี่ยวกับ สืบเสาะ ประโยชน์ส่วนท้องถิ่น และค่าจ้างของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ไม้ให้ลูกจ้างรับและให้รับของเงินงบประมาณของอำเภอหรือจังหวัด ตามมาตรา 25 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ข้อ 370 ส่วนเช่าหรือจ้างมีรับค่าจ้างจากเงินอุดหนุนจากรัฐบาลและนิติบุคคลใด ให้หน่วยงานหรือส่วนราชการใดขององค์การบริหารส่วนตำบล และมีจำนวนเช่าไป ให้เป็นไปตามความตกลงกันด้วยสัญญาเช่า

ข้อ 371 การจ้างลูกจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งเงินตาม โสภณบัตรหรือเช็ค โดยให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่คิดดอกเบี้ยโดยค่า 1 คน เพื่อสำเนาบัตรหรือเช็ค

การคิดเงินจากส่วนราชการอื่น (ยกเว้นเงินตาม โสภณบัตรหรือเช็ค) ของจังหวัดหรือ ของปฏิบัติวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือการวิธีใดตามความเหมาะสม

ข้อ 372 ยึดราค่างจ้างประจำให้เป็นไปตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยประกาศนี้

ประกาศกระทรวงมหาดไทยขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้มีอำนาจตั้งจ้างลูกจ้าง ในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดของส่วนหนึ่ง

ข้อ 373 การให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างให้เป็นไปตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยประกาศนี้

ข้อ 374 การยื่นค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามบัญชีฉบับนี้และเงินในกรณีอื่นเงินเดือนข้าราชการรับราชการส่วนตำบล

ข้อ 375 การให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนซึ่งให้สำหรับหน่วยงานต่างๆเงินเดือนให้ เป็นไปตามบัญชีกำหนดเงินขั้นต่ำและขั้นสูงของเงินเดือน กรณีลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนสูงกว่าเงินเดือนส่วนราชการนี้

ข้อ 376 ข้อบังคับจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(1) จ้างจ้างชั่วคราวซึ่งมีลักษณะงานในหน้าที่เหมือนกับตำแหน่งลูกจ้างประจำที่ได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของลูกจ้างประจำนั้น

(2) ลูกจ้างชั่วคราวซึ่งมีลักษณะงานในหน้าที่เหมือนกับตำแหน่งงานส่วนสำคัญหรือขั้นราชการพลเรือนให้ได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งพลเรือนส่วนสำคัญ หรือขั้นราชการพลเรือนส่วนรองนั้น

(3) ลูกจ้างที่มีลักษณะผู้ชำนาญงานให้ได้รับอัตราค่าจ้างตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูง ลูกจ้างในวิชาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามลำดับและอัตราที่คณะกรรมการควบคุมการจ้างงาน (ก.อบค.จังหวัด) กำหนด

ข้อ 377 การจ้างลูกจ้างที่มิได้สนใจไปให้จ้างตามผู้มีคุณสมบัติ ให้จ้างในอัตราค่าจ้างตามวุฒิและเงินเดือนที่กำหนดไว้ ในกรณีจ้างผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้คิดอัตราค่าจ้างตามอัตราเงินเดือนที่คณะกรรมการควบคุมการจ้างงานส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด) กำหนด

ข้อ 378 การจ้างลูกจ้าง ให้สันนิษฐานการจ้างจากบัญชีผู้ได้รับค่าจ้างพลเรือนส่วนรองหรือของผู้ได้รับยกย่องเทียบ ๓๗ ข้อ 371

ข้อ 379 การจ้างลูกจ้างลักษณะผู้ชำนาญงานให้คณะกรรมการบริหารการจ้างงานส่วนตำบล (ก.อบค.) กำหนดอัตราค่าจ้างตามขั้นต้นตามการตามบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างตามข้อ 376 (3)

ข้อ 380 ลูกจ้างและแต่งตั้งลูกจ้างให้จ้างตามขั้นต้นไปให้ประชาชนกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้ง โดยคณะกรรมการควบคุมการจ้างงานส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด)

ข้อ 381 การโอนลูกจ้างประจำราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือกับหน่วยงานราชการอื่นทางกระทรวงได้ ในกรณีเจ้าตัวตมการโอนและผู้มีอำนาจจ้างทั้งสองฝ่ายตกลงยินยอม ทั้งนี้ ในกรณีแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี สักงได้รับค่าตอบแทนเป็นของนอกเหนือการรับจ้างงานส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด) โดยแต่งตั้งให้ได้รับค่าจ้างในอัตราที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้มีใบเวลาการทำงานตามต้นเดิม

ข้อ 382 ลูกจ้างประจำผู้โอนมาจากราชการไปไม่ถึงปี ประสงค์จะกลับเข้ารับราชการ หากองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการผู้รับผู้รับราชการ ให้ประชาชนกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งจ้างและแต่งตั้ง ให้จ้างส่วนหนึ่ง และรับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงได้

ข้อ 383 ลูกจ้างประจำผู้โอนไปรับราชการกลับมาจนถูกยกย่องว่าจ้างการรับราชการทหาร และพ้นจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหาย ถ้าประสงค์จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำในสังกัดการบริการส่วนตำบลเดิมอาจโอนสภาพสิทธิพลเรือนคืนได้ นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ให้ประชาชนกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งจ้างและแต่งตั้ง ให้จ้างส่วนหนึ่งและรับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงได้

ข้อ 384 การแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษา ไปศึกษาต่อที่ต่างประเทศ ผู้รับสิทธินี้
ถูกหมายให้ยกสถานะไว้ก่อนจนกว่าใหม่ที่ได้กำหนดไว้ 360

ส่วนที่ 3
วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ 385 ลูกจ้างประจำที่ลาพักงานโดยสมัครใจอยู่ระหว่าง ผู้ใดฝ่าฝืนบทวินัยไปผู้ใดก็ตามที่ผู้รับ
บทวินัยวินัย ข้อวินัยได้กำหนดไว้

ข้อ 386 วินัยการดูแลรักษา วัสดุเป็นไปตามบทวินัยตามที่กำหนดไว้ในที่อื่น วินัยการรักษาวินัย
และการสั่งวินัยการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งกำหนดไว้ที่อื่นโดยอยู่ภายใต้

ส่วนที่ 4
การออกพระราชกฤษฎีกา

ข้อ 387 ลูกจ้างออกพระราชกฤษฎีกา เมื่อ

- (1) ว่าง
- (2) มีเหตุอันสมควรหรือเหตุอื่นที่สมควรให้พ้นจากตำแหน่ง
- (3) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (4) ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งตามข้อ 390 (2) (3) (4) (5) (6) (7)
- (5) ครบกำหนดอายุราชการ
- (6) ถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งโดยสมัครใจ
- (7) ปรากฏผลมีมติข้อ 388

วินัยออกพระราชกฤษฎีกา (๖) ให้เป็นไปตามบทวินัยตามที่กำหนดไว้ในที่อื่นโดยอยู่ภายใต้
บทวินัยวินัยที่อื่นโดยอยู่ภายใต้

ข้อ 388 การออกกฤษฎีกาว่าด้วย วัสดุเป็นไปตามบทวินัยตามที่กำหนดไว้ในที่อื่นโดยอยู่ภายใต้
บทวินัยวินัยที่อื่นโดยอยู่ภายใต้

ข้อ 389 ลูกจ้างผู้ใด ไปรับราชการพิเศษนอกเขต กฤษฎีกาว่าด้วย วัสดุเป็นไปตามบทวินัยตามที่กำหนดไว้ในที่อื่นโดยอยู่ภายใต้

วินัยออกพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย วัสดุเป็นไปตามบทวินัยตามที่กำหนดไว้ในที่อื่นโดยอยู่ภายใต้

ข้อ 380. ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งให้ลูกจ้างของราชการไล่ออกจากหน่วยงานของตนของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบ.ต. ดังกล่าว) เมื่อปรากฏว่า

(1) ลูกจ้างผู้ใดขาดคุณสมบัติตามข้อ 338

(2) ลูกจ้างผู้ใดเจ็บป่วย ไม่สามารถปฏิบัติราชการ โดยหน้าที่ของตน ได้โดยครบถ้วน ตลอดหรือไม่ตามปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน ได้อันเป็นผลเนื่องมาจากสาเหตุที่อยู่ในกรณีความใด ๆ และแพทย์ได้ส่งหนังสือไปบอกกล่าวไว้แล้ว แต่ไม่ปฏิบัติตาม

(3) ลูกจ้างผู้ใดขอลงความทราบต่อผู้ควบคุมในชั้นที่ละปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือประพฤติกฎหมายที่ลงโทษ หรือประพฤติกฎหมาย ไม่เหมาะสม สอดคล้องตำแหน่งหน้าที่หรือบทลงโทษหน้าที่ ซึ่งเคยถูกลงโทษ และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า ถ้าให้ผู้มีผิดราชการต่อไปจะเป็นคุณแก่ราชการ ถ้าไปประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้หยุดราชการในตำแหน่งของตนโดยไม่มีคำสั่ง ถ้าสำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนให้ไปเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและคณะกรรมการวินัยและการส่งเสริมการงานระดับของพนักงานส่วนตำบลโดยสมบูรณ์

(4) ลูกจ้างผู้ใดถูกกล่าวหาว่าละเมิดสิทธิอันชอบด้วยกฎหมายและได้มีคำสั่งสอบสวนจากพนักงานหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการวินัย วินัยและสามารถดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนตำบลแล้ว การสอบสวนไม่ให้ความกระจ่างชัดถึงสาเหตุของโทษ ปลดออก หรือไล่ออก แต่มีบันทึก หรือมีรายงานใบกรณีที่ถูกสอบสวน ซึ่งจะให้ปฏิบัติราชการต่อไปอาจจะเป็นการผิดกฎหมาย

(5) ลูกจ้างผู้ใดฝ่าฝืน โทษจำคุก โทษจำคุก หรือจำคุก หรือจำคุก โดยความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ ซึ่งยังไม่ถึงกับต้องสั่งหยุดโทษ ปลดออก หรือไล่ออก

(6) ลูกจ้างผู้ใดขาดราชการบ่อยครั้ง ซึ่งยังไม่ถึงกับต้องสั่งหยุดโทษ ปลดออก หรือไล่ออก

(7) ขาดคุณสมบัติ

ทั้งของกฎกระทรวงฉบับนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับความผิดของลูกจ้างของราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยสมบูรณ์

การให้ออกจากราชการตามข้อนี้ไม่ถือเป็นโทษทางวินัย

หมวดที่ 5

การทุจริต คอรัปชันและประพฤติชั่ว

ข้อ 391. ลูกจ้างผู้ใดถูกสั่งลงโทษหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ 380 ตามประมวลนี้ด้วยเหตุใด ๆ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์แก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชา การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล โดยสมบูรณ์

ส่วนที่ ๑
การลาป่วย

ข้อ ๑๑๒ การลาป่วยของลูกจ้างที่ลาป่วยได้ดังนี้

(๑) การลาป่วยกรณีปกติ

(ก) ลูกจ้างที่ลาป่วยเพราะเจ็บป่วยโดยได้รับคำสั่งจากแพทย์ประจำตัวแล้วแต่ไม่ได้ยื่นใบลาป่วย และฝ่าฝืนไปทำงานตามคำสั่งของนายจ้างโดยไม่ขออนุญาตจากนายจ้าง จะถือว่าขาดงานโดยอัตโนมัติ และไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง

(ข) ลูกจ้างที่ลาป่วยเพราะเจ็บป่วยโดยได้รับคำสั่งจากแพทย์ประจำตัวแล้วแต่ไม่ได้ยื่นใบลาป่วย และฝ่าฝืนไปทำงานตามคำสั่งของนายจ้างโดยไม่ขออนุญาตจากนายจ้าง จะถือว่าขาดงานโดยอัตโนมัติ และไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง

(๒) การลาป่วยกรณีประมาทหรือประมาทเลินเล่อ

(ก) ลูกจ้างที่ลาป่วยเพราะประมาทหรือประมาทเลินเล่อโดยได้รับคำสั่งจากแพทย์ประจำตัวแล้วแต่ไม่ได้ยื่นใบลาป่วย และฝ่าฝืนไปทำงานตามคำสั่งของนายจ้างโดยไม่ขออนุญาตจากนายจ้าง จะถือว่าขาดงานโดยอัตโนมัติ และไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง

(ข) ลูกจ้างที่ลาป่วยเพราะประมาทหรือประมาทเลินเล่อโดยได้รับคำสั่งจากแพทย์ประจำตัวแล้วแต่ไม่ได้ยื่นใบลาป่วย และฝ่าฝืนไปทำงานตามคำสั่งของนายจ้างโดยไม่ขออนุญาตจากนายจ้าง จะถือว่าขาดงานโดยอัตโนมัติ และไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง

โดยมีใบลาป่วยเป็นหลักฐาน และนายจ้างมีหน้าที่ในการดูแลรักษาสุขภาพของลูกจ้าง

(๓) ลูกจ้างที่ลาป่วยเพราะเหตุอื่น

(ก) ลูกจ้างที่ลาป่วยเพราะเหตุอื่นโดยได้รับคำสั่งจากแพทย์ประจำตัวแล้วแต่ไม่ได้ยื่นใบลาป่วย และฝ่าฝืนไปทำงานตามคำสั่งของนายจ้างโดยไม่ขออนุญาตจากนายจ้าง จะถือว่าขาดงานโดยอัตโนมัติ และไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง

ได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำตัวปกติ และถ้าหากที่เวลาเดียวกันไม่มีงานที่จ้างก็ได้ ให้พิจารณาว่าได้รับค่าจ้างหรือไม่

ลูกจ้างผู้ใดในวันไปไม่ได้มาปฏิบัติงานได้ ให้ขึ้นใหม่ของผู้บังคับบัญชาส่วนหรือในวันที่ยื่นเอกสารที่ว่าเป็นจะลาออกหรือลางานในวันใดก็ตามปฏิบัติงานได้

การลาป่วยเกินสามวัน คือกรณีในรัศมีของแพทย์แผนปัจจุบันที่ส่งต่อหรือกับแพทย์ด้วยแล้วเป็นผู้ยื่นมาขอจ่ายค่าจ้างตามระเบียบ

ข้อ 393 ในปีที่ลูกจ้างประจำมีสิทธิลาป่วยรวมทั้งรวมที่ลาไปต่างประเทศ โดยได้รับค่าจ้างตามที่กำหนดว่าลาไม่ได้วันสิ้นปีในวันลาออก แต่ถ้าเป็นกรณีที่ได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างรวมว่าลาไม่ได้วันสิ้นปี ลูกจ้างประจำรายนี้และรายอื่นในไม่มีการจ้างได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำตัวปกติ

ลูกจ้างประจำผู้ใดประสงค์จะลาพักชั่วคราว ให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะลาออกได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถขอรับอนุญาตได้ก็ขอเสนอใบลาหรือบรรณลูกจ้างเป็นไปไม่ได้มาขอจ่ายค่าจ้างไม่ได้ และเมื่อขึ้นลงรถลูกจ้างผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

ข้อ 394 การลาพักผ่อนประจำปีของลูกจ้างประจำ ให้เป็นไปตามที่สำนักงานรับคนทำงานกำหนดโดยกฎหมาย

ข้อ 395 ลูกจ้างประจำที่มีสิทธิลาคลอดบุตร โดยได้รับค่าจ้างวันรวมกับหยุดประจำตัวปกติและวันหยุดพักผ่อนในวันลาไม่กินกับ ลูกจ้างประจำรายอื่นและรายอื่นในไม่มีการจ้างได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำตัวปกติ

ลูกจ้างประจำที่ลาคลอดบุตรตามวรรคแรก หากประสงค์จะลาพักผ่อนหรือหยุดที่ 60 ให้มีสิทธิลาพักผ่อนตามที่ลาคลอดบุตรก่อนเมื่อจะลาพักผ่อนคลอดบุตร โดยได้รับค่าจ้างรวมว่าลาได้กินไม่กิน ตามวันทำการ และให้ได้รับรวมไปวันลาพักผ่อนสำหรับสิ้นปีวันทำการด้วย

ลูกจ้างประจำราชการเดือนที่จ้างไว้ปฏิบัติงานต่อเนื่อง มีสิทธิลาพักผ่อนคลอดบุตรปีหนึ่ง ไม่เกินเก้าสิบวัน โดยมิสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาจากส่วนราชการไม่คิดสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่กรณีที่มีวันเข้าปฏิบัติงานในวันใดวันหนึ่งก่อนหรือหลัง ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว

ข้อ 396 ลูกจ้างประจำที่ตั้งไม่อยู่ตามเขตในเขตกรุงเทพมหานคร หรือยังไม่เคยไปประกอบพิธีตั้งถิ่นฐาน เมื่อเขต ประเทศชาลบุรีหรือระยอง ประเทศเขตแดนของประเทศไทยประกอบพิธีตั้งถิ่นฐานแล้ว มีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างตามที่กำหนดว่าลาไม่ได้วันหนึ่งหรือขึ้นวันใดในวันใดก็ตามปฏิบัติงานได้ ลูกจ้างประจำรายอื่นที่ไม่ได้รับค่าจ้างระหว่างลา ลูกจ้างประจำรายอื่นและรายอื่นในไม่มีการจ้างไม่ได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำตัวปกติ

ผู้ประสงค์จะลาหยุดตามบท หรือลาไปประกอบพิธีตั้งถิ่นฐาน ให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อนวันลาตามบท หรือก่อนวันเข้าไปประกอบพิธีตั้งถิ่นฐานไม่พร้อมทั้งหลักฐาน เว้นแต่ในกรณีที่ลาตามบทโดยลาต่อผู้บังคับบัญชาแล้วก่อนหรือในวันใดก็ตาม

ถ้าจะขอกรณหยุดชดเชยในวันลาพักผ่อนรวมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ 397 การดำเนินการขององค์กรที่มีอำนาจปกครอง เช่น วิทยาลัยการศึกษาระดับมัธยมศึกษา หรือโรงเรียนการเกษตรของกรมการศึกษานอกโรงเรียน ให้มีอำนาจปฏิบัติดังนี้

(1) ถูกจ้างมีวิชาชีพทำไปรับภาระขององค์กรซึ่งมีลักษณะคล้ายกับราชการสามารถลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา โดยให้ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในระหว่างนั้น การลดหย่อนดังกล่าวจะถือว่าผู้จ้างแสดงจำนวนวันที่ต้องลดหย่อนภาษีไปลดกับ และวันที่ต้องลดหย่อนจะถือว่าลดหย่อนค่ารับราชการทหารตามที่จ้างเป็น เกือบประกอบการพิจารณา ถูกจ้างประจำรายวันและรายชั่วโมง ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำปีปกติ

(2) ถูกจ้างประจำมีลักษณะทำรับภาระของกรมการ หรือเข้ารับการฝึกวิชาทหารทหารหรือเข้ารับการทดลองของกรมการหรือกรม โดยให้ได้รับค่าจ้างลักษณะเดียวกับในระหว่างที่กรมการลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา หรือเข้ารับการทดลองของกรมการหรือกรมแล้ว ไม่มีการจ่ายเงินค่าจ้างเพื่อเข้าปฏิบัติราชการภายในเจ็ดวัน ไม่ส่งค่าจ้างหรือค่าตอบแทนในวันซึ่งเกินวันเข้าปฏิบัติราชการเกินในกรณีที่ผู้จ้างเป็นประธานกรรมการบริหารของสำนักงานส่วนกลางและให้จ้างค่าจ้างรายวันก่อนลดไปหากผู้จ้างต้องไม่สิ้นเดือนสุดท้ายหรือประจำรายวันและรายชั่วโมง ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำปีปกติ

(3) ในกรณีที่ผู้จ้างรับราชการ นอกเหนือจากการฝึกวิชาทหารแล้ว ให้ได้รับค่าจ้างอัตราปกติไม่เกินจากสิ้นวัน ส่วนการลดหย่อนเงินได้บุคคลธรรมดา หรือเข้ารับการทดลองของกรมการหรือกรมแล้วผู้จ้างมีสิทธิลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาได้ไม่เกินสามสิ้นวัน ถูกจ้างชั่วคราวรายวันและรายชั่วโมง ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำปีปกติ

ในกรณีการลาตาม ข้อ 398 และ 399 หากถูกจ้างได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดของกรมการหรือกรมแล้ว ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างขององค์กรเป็นกรณีพิเศษ

อำนาจการอนุญาตให้เทียบเป็นของประธานกรรมการบริหารของส่วนกลาง ส่วนส่วนกลาง

ข้อ 398 การลาครั้งวันในสองครั้งหรือสองปีมากรถูกจ้าง ให้เทียบเป็นลาครั้งวันตามประมวลการลาได้

ข้อ 399 การลาและลาครั้งต่อกันของส่วนกลางของส่วนกลางหรือส่วนกลางในประเภทอื่น ให้ตั้งอยู่ในคุณสมบัติของประธานกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนกลาง

อำนาจการอนุญาตในการลาตามข้อ 392 ข้อ 393 ข้อ 394 และข้อ 395 ให้เป็นไป ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ประกาศ

ส่วนที่ 7
การจ้างค่าจ้างและรายเดือนถูกจ้าง

ข้อ 400 ก.บ. ส่งถูกจ้างไปปฏิบัติราชการในสองสิ้นเดือน แล้วแต่ในกรณีถ้าเป็นกรณีที่จ้างใช้ตามผู้จ้าง ส่วนคุณลักษณะ หรือความ ให้งานในถูกจ้างนั้น use ให้ตามที่ได้ไว้ในข้อนี้

ข้อ 401 การปฏิบัติราชการนอกเวลาทำงานปกติ หรือการปฏิบัติราชการในวันหยุดประจำปีปกติ หรือในวันหยุดพิเศษซึ่งจะต้องจ่ายค่าจ้างนอกเวลาหรือค่าจ้างในวันหยุด หรือค่าตอบแทนการนอกเวลาให้ครบถ้วนได้ในกรณีที่เป็นสิทธิพิเศษ โดยผู้มีอำนาจของผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเป็นบทบัญญัติ

ข้อ 402 การจ่ายค่าจ้างในวันทำงานปกติ ค่าลดหย่อนหักตามเกณฑ์ที่กำหนดในกฎกระทรวงเงิน และ รายวันในสัปดาห์วันหยุด และกำหนดเวลาทำงานให้เป็นไปตามข้อต่อไปนี้

(1) ลูกจ้างรายเดือน

(ก) กำหนดให้วันทำงานเต็มเดือนละครั้งจนสิ้นปีปฏิทิน โดยปกติให้จ่ายในวันสิ้นเดือน ถ้าวันสิ้นเดือนตรงกับวันหยุดราชการให้จ่ายในวันถัดไปในวันถัดมา ในกรณีที่วันสิ้นเดือนเป็นวันที่ตรงกับวันหยุดเป็นวันพิเศษของสิ้นปีปฏิทิน จะต้องให้วันหยุดชดเชยจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหาร ส่วนส่วนกลาง

(ข) กำหนดเวลาทำงานปกติ ให้เป็นไปตามเวลาทำงานของพระราชกรณียกิจตั้งแต่สิ้นปีปฏิทิน เป็นลักษณะพิเศษที่จะทำทำงานและเลิกงานตามปกติไม่ได้ ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้กำหนดโดยจะต้องมี เวลาทำงานไม่น้อยกว่าวันละสี่ชั่วโมง แต่ไม่เกินห้าชั่วโมง และไม่เกินหกชั่วโมง

(ค) การปฏิบัติราชการนอกเวลาทำงานปกติ หรือปฏิบัติราชการในวันหยุดประจำสัปดาห์ หรือในวันหยุดพิเศษแล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ของส่วนราชการที่กำหนดสำหรับราชการส่วนกลาง

(2) ลูกจ้างรายวันและรายชั่วโมง

(ก) กำหนดให้วันทำงานเต็มเดือนละครั้ง ในกรณีที่วันสิ้นเดือนเป็นวันว่างจ่ายค่าจ้างมากกว่าวันสิ้นเดือน ครั้ง จะต้องให้วันหยุดชดเชยจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนส่วนกลาง

ในกรณีที่วันทำงานเต็มเดือนละครั้ง โดยปกติให้จ่ายในวันถัดมาในวันสุดท้ายของเดือนหรือวันก่อนวันสุดท้ายของเดือนตามจำนวนวันทำงานในวันนั้น ถ้าตกเป็นวันอื่นของเดือนถัดไป จะต้องให้วันหยุดชดเชยจากประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนส่วนกลาง

ในกรณีที่จ่ายค่าจ้างมากกว่าเดือนละครั้ง ให้หน่วยงานกำหนดวันจ่ายค่าจ้างเงิน ค่าจ้างตามความเหมาะสม ได้โดยชดเชยชดเชยจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนส่วนกลาง

(ข) กำหนดเวลาทำงานปกติ ให้เป็นไปตามเวลาทำงานของพระราชกรณียกิจตั้งแต่สิ้นปีปฏิทิน เป็นลักษณะพิเศษที่จะทำทำงานและเลิกงานตามปกติไม่ได้ ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้กำหนดโดยจะต้องมี เวลาทำงานไม่เกินห้าชั่วโมง แต่ไม่เกินหกชั่วโมง และไม่เกินหกชั่วโมง

(ค) การปฏิบัติราชการนอกเวลาทำงานปกติหรือในวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้เป็นลักษณะพิเศษของส่วนราชการ

ข้อ 403 การจ่ายค่าจ้างในกรณีวันหยุดประจำสัปดาห์ ให้ได้รับลูกจ้างรายเดือนไม่หักค่าจ้าง ลูกจ้างรายวันและรายชั่วโมงไม่จ่ายค่าจ้าง

กำหนดให้วันทำงานเต็มเดือนละครั้งจนสิ้นปีปฏิทิน โดยปกติให้จ่ายในวันสิ้นเดือน ถ้าวันสิ้นเดือนตรงกับวันหยุดราชการให้จ่ายในวันถัดไปในวันถัดมา ในกรณีที่วันสิ้นเดือนเป็นวันที่ตรงกับวันหยุดเป็นวันพิเศษของสิ้นปีปฏิทิน จะต้องให้วันหยุดชดเชยจากประธานกรรมการบริหารองค์การบริหาร ส่วนส่วนกลาง

- (1) ลูกจ้างรายเดือน กำหนดตามข้อ 402 (1) (ก)
- (2) ลูกจ้างรายวันและรายชั่วโมง กำหนดค่าจ้างให้ตามระเบียบของส่วนราชการที่กำหนดเวลาทำงาน

ทำงาน

ข้อ ๔๐๔ การจ่ายค่าจ้างในกรณีโอนวันลาหยุดพิเศษ ให้คำนวณรวมในรายเดือนไม่หักค่าจ้างในวันลาหยุดพิเศษ และรวมรวมชั่วโมงทำงานในวันลาหยุดพิเศษ

สำหรับการจ่ายค่าจ้างในกรณีนี้ ให้มีกำหนดงานในวันลาหยุดพิเศษ ให้ถือปฏิบัติดังนี้

(๑) ลูกจ้างรวมเดือน ค่าจ้างปกติ ๔๐๐ (1) (๑)

(๒) ลูกจ้างรวมเดือนรวมชั่วโมงทำงานในวันลาหยุดพิเศษ ให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับลูกจ้างรวมเดือนค่าจ้างปกติตามระยะเวลาที่งาน

ข้อ ๔๐๕ การจ่ายค่าจ้างในกรณีลูกจ้างถูกสั่งให้ไปปฏิบัติในงานในท้องถิ่นอื่นตามข้อ ๔๐๐ ให้ถือปฏิบัติดังนี้

(๑) ลูกจ้างรวมเดือนให้จ่ายค่าจ้างรวมเดือนตามปกติของระยะเวลาที่ไปราชการ โดยไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามระยะเวลา

(๒) ลูกจ้างรวมเดือนรวมชั่วโมงทำงานให้ถือปฏิบัติดังนี้

(ก) ในระยะเวลาการส่งมอบงานไปปฏิบัติงาน หรือสืบผลกลับค่าจ้างตามที่ได้ปกติหรือสถานที่อยู่ ไม่ว่าจะเปลี่ยนวันทำงานปกติหรือระยะเวลาอื่นกับลูกจ้างประจำที่ไปส่งมอบงานให้จ่ายค่าจ้างอัตราปกติ ไม่มีการจ่ายค่าจ้างนอกระยะหรือค่าจ้างในวันหยุดตามข้อ ๔๐๒ และข้อ ๔๐๓

(ข) ลูกจ้างซึ่งส่งมอบงานที่การขอหรือตามเรียก ซึ่งได้ ปฏิบัติหน้าที่ในขณะเดินทางไปปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนดปกติประจำวันแล้ว หากยังคงต้องปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้วไปฝึกสอนวันวันอื่นให้จ่ายค่าจ้างนอกระยะปกติตามข้อที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๐๒ (๒) (๑)

การปฏิบัติงานในวันทำงานปกติ การปฏิบัติในวันนอกระยะ การปฏิบัติงานในวันหยุด หรือในกรณีในวันลาหยุดพิเศษ ให้จ่ายค่าจ้างได้สามเท่าของที่จ่าย กรณีที่ปฏิบัติงานในสำนักงานที่ส่งไปพัก (เว้นแต่ในกรณีวันหยุดประจำสัปดาห์ซึ่งไม่จ่ายค่าจ้างให้) ให้จ่ายค่าจ้างอัตราปกติ

ข้อ ๔๐๖ ลูกจ้างผู้ใดลาป่วยระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าจ้างจนถึง วันสุดท้ายของความลาป่วยซึ่งมีสิทธิได้รับค่าจ้างก่อนวันถึงกำหนดลาป่วย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจากรวมค่าจ้างปกติซึ่งคิดเป็นเงินค่าจ้างก่อนลาป่วยและค่าจ้างส่วนเกินกรณีลูกจ้างลาป่วยนอกระยะในวันให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับลูกจ้างผู้เป็นสมาชิกสามัญและเป็นสมาชิกพรรคเงินช่วยเหลือ

ข้อ ๔๐๗ ลูกจ้างประจำซึ่งถูกตั้งการลาป่วยผู้ใดถึงแก่ความตาย ผู้มีอำนาจได้ทำเรื่องต่อกรมข้อ ๔๐๑ เมื่อสั่งจ่ายค่าจ้างเป็นจำนวนเท่าใด ให้จ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่วินิจฉัยให้โดยถึงวันที่ถึงแก่ความตายหรือถึงวันที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างก่อนวันถึงแก่ความตาย นอกจากนี้ให้จ่ายเงินช่วยเหลือด้านความทุกข์เป็นจำนวนเท่าใด

ถ้าผู้มีอำนาจวินิจฉัยถึงแก่ความตาย ให้จ่ายค่าจ้างให้พร้อมวันลูกจ้างที่ผู้ที่มีอำนาจปฏิบัติงาน และไม่มีค่าจ้างเงินช่วยเหลือ

ข้อ 408 บุคคลที่ถูกละเมิดใน มาตรา 406 เป็นผู้มีใจเอียงข้างสำหรับตนที่นายทะเบียนราชการเห็น
ควรที่จะอยู่ในตำแหน่งนายทะเบียนราชการ ให้จำคุกจำคุกจำคุกจำคุกจำคุกจำคุกจำคุกจำคุกจำคุก
ไม่มีค่าจำคุกเงินค่าปรับ

ข้อ 409 ค่าจ้างที่จ่ายตามข้อ 406 ถึงข้อ 408 เป็นทรัพย์สินอันของสุจริตในขณะเวลา กระทั่งจ่าย
แก่ผู้มีสิทธิตามกฎหมายก่อนจะส่งมอบแก่ผู้มีใจเอียงข้าง

เงินค่าชดเชยตามข้อ 406 หรือข้อ 407 ให้จำคุกบุคคลซึ่งถูกขับไล่โดยบุคคลนายทะเบียน
หนึ่งเดือนสามเดือนที่นายทะเบียนราชการนี้

ถ้าบุคคลผู้ตามมิได้แสดงเหตุผลนายทะเบียนราชการของตน หรือบุคคลซึ่งถูกขับไล่โดยบุคคลนาย
ทะเบียนไม่ได้แสดงไปเมื่อตน ให้จำคุกบุคคลตามข้อ 406 มาตรา 407 ดังต่อไปนี้

- (1) บุคคล
- (2) บุคคล
- (3) บุคคล
- (4) ผู้ที่ไม่อยู่ในข้อปล้ำใจของสุจริตบุคคลโดยตนเป็นต้องมิใช่ผู้ปกครองและส่วนกลางของ
ผู้มีหน้าที่มิได้รับความเดือดร้อนเพราะความถูกต้อง ซึ่งเป็นประธานกรรมการบริหารของกิจการที่นายทะเบียน
เห็นว่ามิใช่ของสุจริตบุคคลได้เป็นเจ้าผู้สุจริตในข้อปล้ำใจของสุจริต

(5) ผู้ที่ถูกละเมิดซึ่งถูกขับไล่เพราะที่นายทะเบียนราชการเห็นว่า เป็นความผิดรวมการนายทะเบียนราชการ
นายทะเบียนราชการนี้ไม่มีอำนาจและไม่ได้เป็นผู้ปกครอง

เมื่อปรากฏว่าบุคคลในภาคนี้ที่ตนคิดว่าในราชการของตนนั้นมิใช่ผู้มีใจเอียงข้างตามที่ตน
กล่าวแล้ว ผู้ใดถูกขับไล่โดยผู้ใดไม่ได้มีความผิด

ถ้าบุคคลซึ่งกล่าวข้างต้นไม่มีอำนาจอันเป็นนายทะเบียนราชการ (1) ให้จำคุกจำคุกจำคุกจำคุก
นายทะเบียนราชการนี้ไม่มีอำนาจ

ในการนี้คือองค์การบริหารส่วนส่วนที่มีความอันโนนสิ่งอื่นเป็นผู้จัดการบุคคลอื่นผู้ที่มีอำนาจนาย
ทะเบียน ไม่มีผู้ใดจัดการในเวลาอันควร ก็ได้้องค์การบริหารส่วนส่วนดังกล่าวใช้ตน ตามเงินช่วยเหลือที่ส่ง
จ้างตามประกาศนี้ให้คนที่จ่ายจริง และมอบส่วนที่ตนถือให้แก่อุบัติเหตุได้รับ

ข้อ 410 องค์การบริหารส่วนส่วนใดมีความจำเป็นที่จะส่งคำสั่งให้บุคคลอื่นไป
ผิดกฎหมาย หรือดูงาน กับนายทะเบียนที่ผู้ถูกจ้างจะดำเนินการปฏิบัติ (2) จำคุกบุคคล หรือภายในประเทศใดไม่ได้
ได้มีคำสั่งว่าตนจะเลิกออกจะออกมิใช่ผิดกฎหมายอื่น (3) ให้ประธานกรรมการบริหารของกิจการ
ที่นายทะเบียนราชการเป็นผู้ปฏิบัติ ผู้ที่บริหารราชการนี้ในเวลาอันไม่มีข้อนี้ได้รับคำสั่งในโทษดูประจักษ์ในคำ

ข้อ 411 ถูกจ้างประจำที่ถูกต้องแล้วกว่าจะระงับคดีวินัยแต่ก่อนนั้นจะรวมถูกจ้างประจำ
ชอบตาม หรือถูกพิทักษ์สัญญาหรือสั่งจ่ายค่าชดเชยค่าความเสียหาย และถูกสั่งตัดราชการไว้ก่อนจนกว่าคำสั่งหรือ
การฟ้องที่สุด การจ่ายค่าจ้างระหว่างคดีราชการ ให้ถือปฏิบัติดังนี้

(1) ถูกจ้างประจำผู้ใดถูกสั่งตัดราชการ ให้ลดการเบิกจ่ายค่าจ้างซึ่งเกินวันที่ถูกสั่งตัด ราชการ
ไว้ก่อน เว้นแต่ผู้ถูกจ้างผู้นั้นได้ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ส่วนนอกวัน ให้ส่งราชการ เพราะมิได้ทราบคำสั่ง
เลิกจ่ายค่าจ้างให้ถือว่ารับราชการ หรือรวมให้รับรวมกันดังนั้น

(2) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกจ้างประจำผู้ถูกสั่งตัดราชการไว้ก่อน มิได้กระทำการใดขณะไม่มีเงินเดือน
หรือมีเงินเดือน ให้จ่ายค่าจ้างให้เสมือนจ้างปกติ

(3) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกจ้างประจำผู้ถูกสั่งตัดราชการไว้ก่อน มิได้กระทำการใดขณะไม่มีเงินเดือนหรือ
มีเงินเดือน หรือกระทำการใดขณะมีเงินเดือนนอกเหนือจากนอก หรือได้บอก ให้จ่ายค่าจ้างไว้ ครั้นเมื่อทราบคำสั่ง
สั่งรวมปกติ

(4) ถ้าปรากฏว่าผู้ถูกจ้างประจำผู้ถูกสั่งตัดราชการไว้ก่อน ให้กระทำการใดขณะไม่มีเงินเดือน
ซึ่งนอกเหนือ หรือได้บอก ให้จ่ายค่าจ้าง

(5) ในกรณีผู้ถูกจ้างประจำซึ่งถูกสั่งตัดราชการไว้ก่อน ผู้ใดซึ่งมีความยากก่อนคดีหรือกรณี
สิ่งที่สุด ให้ประธานคณะกรรมการบริหารแห่งสำนักงานหรือส่วนราชการที่ปฏิบัติงานไปด้วยว่าควรจะจ่ายค่าจ้าง
ระหว่างเวลานั้นหรือไม่อย่างไร โดยอนุโลม (2) (3) และ (4) ทั้งนี้ให้จ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่มิได้สั่งไว้ จนถึง
วันที่สั่งเลิกความหมายหรือสั่งรวมที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างก่อนถึงแก่ความตาย

กรณีให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้ถือปฏิบัติวิธีกำหนดระเบียบการจ่ายค่าจ้างระหว่างคดีราชการ
ผู้ถูกจ้างชั่วคราวไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้หยุดราชการ
ไว้ก่อน เว้นแต่ผู้ถูกจ้างผู้นั้นได้ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ส่วนนอกวัน ให้ส่งราชการไว้ก่อน เพราะมิได้ทราบคำสั่ง
ให้เลิกจ่ายค่าจ้างให้ถือว่ารับราชการ หรือรวมให้รับรวมกันดังนั้น

หรือรวมค่าจ้างระหว่างคดีราชการ ไม่ถือเช่นนั้นว่าจ้าง

ข้อ 412 ให้มีอำนาจในข้อ 411 มาใช้ถึงกับองค์การส่วนราชการที่ถูกสั่งประจำระหว่างถูกตรวจหรือ
ข้อผูกพันคำสั่งของใหม่ปลดออก ไล่ออก หรือคำสั่งให้ออกจากราชการหรือระหว่างถูกสั่งเลิกงานตามความหมายของ
คำสั่งนั้นแล้วสัญญา หรือถูกควบคุมคำสั่งสำคัญทางราชการของราชการโดยอนุโลม

ข้อ 413 การจ่ายค่าจ้างของผู้ที่ถูกสั่งพักราชการชั่วคราวถึงผู้นั้นได้รับเงินเดือนหรือได้รับ
ค่าจ้าง โดยได้รับค่าจ้างระหว่างจากส่วนและมิได้ขึ้นโทษคำสั่งจ้าง ให้คงเหลือค่าจ้างต่อไป ตามจำนวนเงิน
การจ่ายค่าจ้างในกรณี

(1) ลาออก ให้จ่ายค่าจ้างถึงวันก่อนถึงกำหนดลาออกแล้วถ้าถึงกำหนดลาออกแล้วถึงมิได้รับทราบ
คำสั่งลาออกให้จ่ายค่าจ้าง และผู้ถูกจ้างผู้นั้นยังปฏิบัติราชการอยู่ ให้จ่ายค่าจ้างรับทราบคำสั่งหรือรวมให้
รับรวมกันด้วย

(2) บิดและมารดาหรือผู้แทน ให้จ้างให้ถึงวันครบอายุในคำพิพากษา แต่คำพิพากษาไม่ขึ้นความหมายอันเนื่อง
จากจ้างผู้รับเลี้ยงปฏิบัติราชการก่อนมา ให้จ้างให้ถึงวันครบอายุว่าจ้างหรือจนกว่าจะได้รับทราบคำพิพากษา

(3) เมื่อขาดครอบครัวและไร้ญาติ ให้จ้างให้ถึงวันสิ้นปีงบประมาณ

การจ้างค่าจ้างลูกจ้างผู้ที่มีใ้จ้างมาปฏิบัติราชการนอกเหนือจากที่คำนวณไว้ในวรรคก่อน และเมื่อ
การนี้สิ้นสุดแล้วอีกกฎหมายว่าด้วยคนรับใช้ตามกฎหมายว่าจ้างราชการ หรือคณะรัฐมนตรีกำหนดให้จ้าง
เงินเดือนขั้นราชการไว้แล้ว ให้ สบและควบคุมการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในวรรคก่อน และเมื่อ
ค่าจ้างลูกจ้างให้โดยตลอดถึงกับกฎหมาย หรือมติคณะรัฐมนตรีแล้วแล้ว โดยไม่ชำระหนี้ตั้งในประการนี้

ข้อ 414 ลูกจ้างมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวที่เกี่ยวข้องกับการจ้างเงินค่าจ้าง
จ้างราชการและลูกจ้างซึ่งได้รับเงินค่าจ้างหรือจ้างราชการปฏิบัติราชการโดยทั่วไป

ข้อ 415 ให้แจ้งการปฏิบัติราชการส่วนกลาง เป็นแหล่งสงวนผลประโยชน์ลูกจ้างประจำขององค์การ
บริหารส่วนกลาง คำนึงถึงสวัสดิการของลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล แต่เป็นผลประโยชน์ที่
ราชการส่วนกลาง ให้เป็นปัจจัยสนับสนุน และเก็บรักษาไว้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล

เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งลูกจ้างประจำผู้ใดไปดำรงตำแหน่ง ให้ส่วนราชการเดิมและหน่วยงานลูกจ้างประจำ
ให้ลูกจ้างผู้นั้นนำไปมอบแก่ส่วนราชการที่ตั้งคำสั่งใหม่ทุกครั้ง

กรณีโอนลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นแหล่งสงวนผลประโยชน์ของส่วนราชการ ไม่ถือเป็น
ผลประโยชน์ผู้โอน การขอคัดลอกโอนลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือสร้างส่วนราชการให้
ดำเนินการขอโอนผู้ใดสามารถเขียนขอจากส่วนราชการ

ข้อ 416 การเปลี่ยนแปลงอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำรายวันเป็นอัตราค่าจ้างรวมเดือนให้โดยสำนักงาน
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ค่าจ้างรายวันให้ลูกจ้างผู้รับ ได้รับในปัจจุบัน โดยปกติจะเป็นปีงบประมาณตั้งแต่นั้น
กว่าอัตราค่าจ้างในสูงของสำนักงานนั้น

ข้อ 417 ให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติส่วนกลางการปฏิบัติราชการ และการ
ปฏิบัติส่วนกลางประจำส่วนกลางหรือส่วนราชการหรือส่วนราชการที่คำนวณไว้ให้ราชการมีจำนวนส่วนส่วนกลางที่
องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 418 ผู้ใดเป็นพนักงานส่วนตำบล และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งใดอยู่ก่อน
วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นพนักงานส่วนตำบล และดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นในงบประมาณปี
ต่อไป โดยให้ได้รับเงินเดือนและค่าจ้างโดยให้ส่วนเดิม

ข้อ 419 ผู้ใดเป็นลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่ที่หน่วยงานที่ประเภทที่มีผลใช้บังคับให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และดำรงตำแหน่งนั้นตามประเภทที่ต่อไป โฉงให้ได้รับคำสั่งให้ลาไปประโยชน์ ตลอดระยะเวลาการจ้าง เช่นเดิม

ข้อ 420 การไล่ออกเกี่ยวกับกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างการศึกษาเป็นการตามพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. 2539 ซึ่งใช้บังคับอยู่ที่หน่วยงานที่ประเภทที่มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งมาตราฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ข้อ 421 การไล่ออกเกี่ยวกับกรรมการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างขององค์การบริหาร - ส่วนตำบล ที่มีคำสั่งทางไว้ในประกาศนี้ ให้ดำเนินการทางอัยการและเลิกงานหรือวิธีการที่กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล มาใช้บังคับโดยสมบูรณ์

ประกาศ ณ วันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545


(นายสุวิวัฒน์ คันสิทธิ์วน)
ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์

ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์