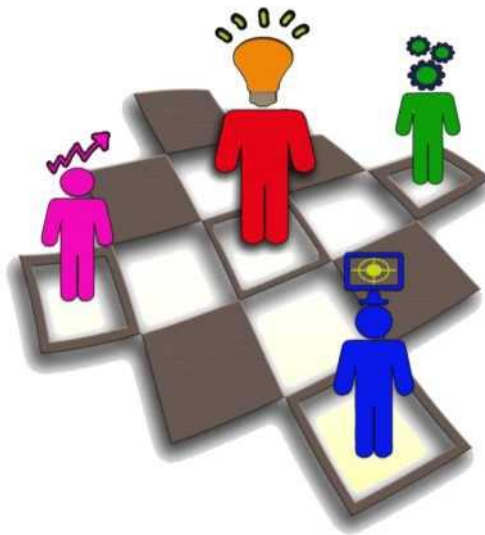




รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

สารบัญ

หัวข้อ

รายงานผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หน้า

๒-๑๒

๑๓-๑๙

๑. ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐ และการรับรองภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment)

๒. ตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนดไว้ซึ่งกรอบมาตรฐาน ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์
- มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์ของการรายงาน

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

๓.๒ เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

๔. การรายงานประกอบด้วยเนื้อหาหลัก ๓ ส่วนดังนี้

ส่วนที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

ส่วนที่ ๒ ผลสัมฤทธิ์ของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลเชิงสถิติทั้งในส่วน of ข้อมูลกำลังคน ข้อมูลผลการปฏิบัติราชการ และข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ
- ๒) ข้อมูลด้านผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
- ๓) ปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๔) ข้อเสนอแนะ
- ๕) นวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๓ แผนภูมิแสดงผลสัมฤทธิ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑	การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามตำแหน่งที่ว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้ ๑.นายคมเดช สระกุลตลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒.นายธานิน สุดตาชาติ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓.นายประพันธ์ เสรีวัฒน์ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๔.นางวณิชชา ปุยะติ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๕.นายชัยวัฒน์ พนาสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ๕.น.ส.อำพร ราชประโคน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ย้ายพนักงานส่วนตำบล ดำรงตำแหน่งบริหาร ๑.นายศุภสันต์ ราชศรีลา จากตำแหน่งรองปลัด อบต. ให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
				สรรหาพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑.น.ส.ศิริภัสสร สีนธุ์รัมย์ ตำแหน่ง คนงาน (กองช่าง) ๒.นางสาวพรพิมล ประทุม ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักจัดการงานทั่วไป ๓.น.ส.ภรศศิรี โสแทน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๔.น.ส.ธัญญลักษณ์ วิชาศ ตำแหน่ง คนงาน (กองการศึกษาฯ)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (๒๕๖๗-๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ ๑.กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ คือ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ๒.ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จาก พนักงานตามภารกิจ เป็น พนักงานจ้าง ทั่วไป	ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๓	ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายบริหารสายวิชาการ และสายทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ดำเนินการจัดทำประกาศประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายบริหาร สายวิชาการ และสายทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	-ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ (ระเบียบให้ประกาศในเดือนกันยายนของทุกปี เพื่อบังคับใช้ในปีงบประมาณถัดไป) -พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดสำหรับการประเมินรอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	๕ กันยายน ๒๕๖๗ ๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

-การขาดแคลนสายงานอำนวยการท้องถิ่น ทำให้บุคลากรหนึ่งคนต้องปฏิบัติงานหลายหน้าที่ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

-ดำเนินการสรรหาสายงานอำนวยการท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	จำนวนบุคลากร		อัตรารว่าง
		กรอบมีคกรอง	กรอบมีเงิน	
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๖	๔	๖	๒
วิชาการ	๗	๕	๗	๒
ทั่วไป	๖	๕	๖	๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๙	๙	๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๖	๖	๐
ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ครู	๑	๑	๒	๑
ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๐
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
รวม	๔๓	๓๗	๔๓	๖

กรอบอัตรากำลังพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังใหม่		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
๑	นายศุภสันต์ ราชศรีลา	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น
๒	นางสาวอำพร ราชประโคน	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น
	สำนักปลัด อบต. (๐๑)				
๓	นางมัลลิกา รักพริ้ว	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น
๔	นางมะลิวัลย์ คงปัญญา	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๕	นายธานิน สุดตาชาติ พนักงานจ้างตามภารกิจ	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ
๖	นางสาวพรพิมล ประทุม	ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-
๗	นางสาวประภัสสร พึ่งสาย	บธ.บ. (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-

บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลัง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
	พนักงานจ้างทั่วไป		-		
๘	นายอัศนัย สารนอก	ปริญญาตรี (พลศึกษา)	-	พนักงานขับรถยนต์	-
	ฝ่ายอำนวยการ				
๙	นางสาวบุปผา ล้อมกลาง	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๒๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น
๑๐	พ.จ.ต.กิตติพงษ์ ต้นแก้ว	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๒๗-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชก.
๑๑	นายคมเดช สกุลตระลา	ปริญญาตรี (นิติศาสตร์)	๒๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๑๒	นายดิเรกฤทธิ์ ไกรสร	ปวช.ช่างเชื่อม โลหะ	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	-
	พนักงานจ้างทั่วไป		พนักงานจ้างทั่วไป		
๑๓	นายทองคำ โนน้ำคำ	ม.๓	-	คนงาน	-
๑๔	นางสาวรวงทอง บรรจง	ม.๓	-	คนงาน	-

บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังใหม่		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
	กองคลัง (๐๔)				
๑๕	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น
๑๖	ว่าง		๒๗-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.
๑๗	นางรุ่งทิพย์ วิภาดา	ปวส. (การบัญชี)	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	ชำนาญงาน
๑๘	น.ส.ศิริลักษณ์ ศิริวัฒนานนท์	อนุปริญญา (การจัดการทั่วไป)	๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน
๑๙	ว่าง		๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๒๐	นางสาวโชติมา นามชาติ	ปวส.. (การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	-
๒๑	นางสาวสุภาวดี กุ่มเมือง	ปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-

บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังใหม่		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
	กองช่าง (๐๕)				
๒๒	ว่าง	-	๒๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น
๒๓	จำเอกปรีดี ภักดีนอก	ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)	๒๗-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
๒๔	นายสมบัติ แก้วกล้า	วศ.บ (วิศวกรรมโยธา)	๒๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๒๕	นายวชิรพงษ์ สนิทรัมย์	วทบ. (แขนงเทคโนโลยี อิเล็กทรอนิกส์)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-
๒๖	นายนวพันธ์ บริสุทธิ์	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๒๗	นางสาวศิริภัสสร สิ้นธุ์รัมย์	ปริญญาตรี (การจัดการทรัพยากรมนุษย์)	-	คนงาน	-
๒๘	นายสรารุฒ สุขเจริญ	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกล	-
				ขนาดเบา	

บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังใหม่		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)				
๒๙	นายประพันธ์ เสรีวัฒน์	ปริญญาโท (บริหารการศึกษา)	๒๗-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น
๓๐	น.ส.อมิตดา ปักกาเวสูง	ปริญญาโท (การบริหารการศึกษา)	๒๗-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๓๑	น.ส.กาญจนา ก้อนคำใหญ่	ศศ.บ (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-
๓๒	พนักงานจ้างทั่วไป นางสาวธัญญลักษณ์ วิชาศ		อนุปริญญา	-	คนงาน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์				
๓๓	ว่าง	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-
๓๔	น.ส.ปภาวรินทร์ สะเรียมรัมย์	ปริญญาตรี (ปฐมวัย)	๒๗-๓-๐๘-๖๖๐๐-๖๙๐	ครู	-

บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์


ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังใหม่		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๓๕	น.ส.จุฑามาศ สุปรัมย์	ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์และ สารนิเทศศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-
๓๖	นางวรรณิ ไยไธสง	ค.บ. (พลศึกษา)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-
๓๗	นางยวนใจ สมุติรัมย์	ค.บ. (คหกรรมศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-
	พนักงานจ้างทั่วไป				
๓๘	นางสาวกรศศิรี โสแทน	ปฐมวัย	-	ผู้ดูแลเด็ก	-

บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลัง		
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ
กองสวัสดิการสังคม(๑๑)					
๓๙	นายชัยชนะ แก้วกล้า	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	๒๗-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น
๔๐	นายพิศาล สรวนรัมย์	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๗-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ
	ลูกจ้างประจำ		ลูกจ้างประจำ		
๔๑	นางพรพร สมรัมย์	ศศ.บ (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๔๒	นางมุกดา แสงดาว	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	-
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)					
๔๓	ว่าง		๒๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรรองคํการบรณการส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๓๐,๐๐๐	๑๙๙,๖๐๐	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ จำนวน ๑๒ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร เช่น การมีส่วนร่วมกักิจกรรมต่างๆ ภายในหน่วยงาน ด้านสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร ทำให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น น่าอยู่น่ามอง  	๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๓	โครงการอบรมและศึกษาดูงานผู้นำ/อาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.)ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑๖๗,๐๖๒	๑๕๕,๐๖๒	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕๗ คน   	๓-๕ เมษายน ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๔	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓๐,๐๐๐	๒๗,๒๕๐	ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๘ คน  	๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ เนื่องจากในช่วงเวลาในการจัดทำโครงการหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ อาจมีกิจกรรมอื่นในช่วงนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไป

๒. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการได้ดีเท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การแก้ไขปัญหาการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จะต้องประกาศแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้กับทุกส่วนราชการทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดตารางงานการจัดอบรม เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมทับซ้อน

๒. แนวทางการแก้ไขปัญหากระบวนการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่สำคัญ และจำเป็นต้องนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้สอดคล้องกับระบบราชการ

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา
๑	นายศุภสันต์ ราชศรีลา ปลัด อบต.	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘”	โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท อ.เมืองบุรีรัมย์จ.บุรีรัมย์	๑๓-๑๕ ธ.ค. ๖๗
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเขียนโครงการ/การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบ BBL ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โรงแรมเดอซีตา ปรีนเซส อำเภอเมือง จ.บุรีรัมย์	๑๔-๑๖ มี.ค. ๖๘
		โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร “ไขข้อสงสัยเรื่องบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นวิธีการคำนวณของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ที่มีสิทธิ และผู้ที่เกษียณราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๓	โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง จังหวัดขอนแก่น	๒๙-๓๑ ส.ค. ๖๘
๒	นางมัลลิกา รักพริ้ว หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นเชิงวิชาการเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น และการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๐-๒๒ ธ.ค.-๖๗
๓	นายธานิน สุตตาชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพท้องถิ่นเชิงวิชาการเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น และการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	วันที่ ๒๐-๒๒ ธ.ค.-๖๗
๓	นายธานิน สุตตาชาติ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รุ่นที่ ๒)	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวงบางยี่ขัน เขตบาง พลัด กรุงเทพมหานคร	๖-๗ ม.ค. ๒๕๖๘
		โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเขียนโครงการ/การจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านระบบ BBL ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ณ โรงแรมเดอซีตา ปรีน เซสอำเภอเมือง จังหวัด บุรีรัมย์	๑๔-๑๖ มี.ค. ๖๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา
๔	นางมะลิวัลย์ คงปัญญา นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ “ด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๘”	โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	๑๓-๑๕ ธ.ค. ๖๗
๕	น.ส. ปภาวรินทร์ สะเรณูรัมย์ ครู	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงปฏิบัติการ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยวิธีทางอิเล็กทรอนิกส์ ฯ	โรงแรมสกายวิว รีสอร์ท อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	๒๙-๓๑ ม.ค. ๖๘
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น (D-LEP)	ณ โรงแรมอัลวาเรซ อ.เมืองบุรีรัมย์ จ.บุรีรัมย์	๒๙-๓๑ ส.ค. ๖๘
๖	นายคมเดช สระกุลตลา เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เทคนิคพัสดุครบทุกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง TOR รายงานขอซื้อ ขอจ้าง ประกาศร่าง tor การพิจารณาผล การอุทธรณ์ ฯ	โรงแรมอีสเทิร์น แกรนด์ พาเลซ พัทยา จ.ชลบุรี	๒-๔ พ.ค. ๖๘
๗	นางรุ่งทิพย์ วิภาดา เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร "แนวทางการเบิกเงินสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ	กรีนเนอร์รี่ เขาใหญ่ รีสอร์ท อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา	๒๙-๓๑ ส.ค. ๖๘
๘	นายประพันธ์ เสรีวัฒน์ ผอ.กองการศึกษาฯ	หลักสูตร การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย อปท./กองการศึกษาและศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	ณ โรงแรมเดอซีตา บรีน เซส อำเภอมือง จังหวัด บุรีรัมย์	๒๕-๒๗ ก.ค.๖๘
		หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา ท้องถิ่น	ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๒๙-๓๑ ส.ค. ๖๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา
๙	นางวณิชชา ปุยะติ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	โครงการพัฒนาศักยภาพพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ การตั้งงบประมาณรายจ่าย ฯ	ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๒๕-๒๗ พ.ค.๖๘
๑๐	น.ส.อมิตตา ปีกกาเวสูง	หลักสูตร ทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญใบสรุบนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานบททดลองฯ New Laas	ณ โรงแรมอัลวาเรซ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์	๒๖-๒๘ มี.ค. ๖๘
๑๑	นายสมบัติ แก้วกล้า นายช่างโยธาอาวุโส	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเชิงวิชาการเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการการ สรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และแนวทางปฏิบัติประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับการประเมินผล การปฏิบัติงาน เลื่อนขั้นเงินเดือน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของข้าราชการหรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ณ โรงแรม เบย์ บีช รีสอร์ท จอมเทียน อ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี	๔-๖ เม.ย. ๖๘
๑๒	นายพิศาล สรวนรัมย์ นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรพัฒนาทักษะการวิจัยชุมชนด้วยการวิจัยเชิงชาติพันธุ์วรรณนาแบบเร่งด่วน	ณ องค์การบริหารส่วน ตำบลโคกกลาง	๒๑-๒๕ เม.ย.๖๘