



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลลาดโพธิ์

ที่ ๑๗/๒๕๖๙

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนทางจริยธรรม ดังนี้

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์	ประธานกรรมการ
๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์	กรรมการ
๓. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์	กรรมการ
๔. เลขานุการนายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์	กรรมการ
๕. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์	กรรมการ
๖. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์	กรรมการ
๗. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมหรือโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โยค่านึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงานหรือสายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม เช่น สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

/๓. ทำหน้าที่...

๓.ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้ข้อเสนอแนะในการประพฤติตนในสิ่งที่ ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

๔.รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและจัดทำแผน ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

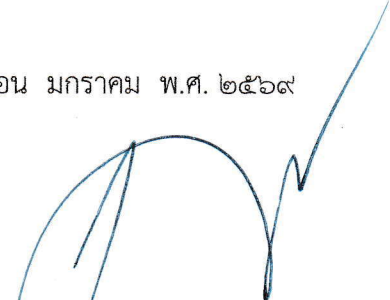
๕.ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

๖.ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลาดโพธิ์

๗.จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Don & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายศุภสันต์ ราชศรีลา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์