



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์
เรื่อง การวางมาตรการจูงใจและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ได้กำหนดมาตรการจูงใจและลงโทษของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อใช้เป็นมาตรการในการควบคุมการปฏิบัติงาน สร้างแรงจูงใจ การประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสม มีพัฒนาการในด้านระบบงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาไปสู่แนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจะมีการประเมินตามมาตรการฯ ดังกล่าว คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเพื่อนร่วมงาน และจากประชาชนผู้มาใช้บริการ

ดังนั้น การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จึงถือเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญเป็นอย่างยิ่งที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงเพื่อเป็นการป้องกันการละเมิด การทุจริต การเอื้อยชาของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ จึงได้วางมาตรการจูงใจและลงโทษเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายจำลอง ไยไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

มาตรการจูงใจ การลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและปฏิบัติตน
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศฯ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘

มาตรการจูงใจและการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติงาน	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑.รักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงานตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติเป็นตัวอย่างที่ดี	ได้คะแนนสูงในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ
๒.บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม	มอบประกาศนียบัตร วุฒิบัตรเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการทางวินัยหากถูกร้องเรียนกล่าวโทษ
๓.ทันต่อเวลาและมีความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	ได้คะแนนสูงในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ
๔.การปฏิบัติงานด้านการป้องกันยาเสพติดและปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล	-เสนอขอความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ -เป็นผลงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือน	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ
๕.การมาปฏิบัติราชการตามกำหนดที่ได้วางไว้	-ได้คะแนนสูงในการเลื่อนขั้นเงินเดือน -มอบประกาศนียบัตร วุฒิบัตรเป็นแบบอย่างที่ดี	-ว่ากล่าวตักเตือน -ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ