

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ เรื่อง การ
พัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล
เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง
นั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และข้อ ๒๖๗ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ
ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพในการพัฒนา
ผู้ใต้บังคับบัญชา

ดังนั้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมาย	๒
วิธีการดำเนินการ	๒
ระยะเวลาดำเนินการ	๒
สถานที่ดำเนินการ	๓
งบประมาณ	๓
การประเมินผล	๓
สรุปผลการดำเนินโครงการ	๔
ภาคผนวก	

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการท างานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสัมพันธ์ร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๘ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดโครงการ

๔.๒ ขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานด้านต่างๆ

๔.๕ จัดซื้อ/จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๔.๖ ติดต่อประสานวิทยากร

๔.๗ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๔.๘ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

บ้านสวนพรีตการ์เด็นส์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณ จาก หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-)

๘. การประเมินผล

โดยประเมินความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโดยการตอบแบบสอบถามและสรุปผลที่ได้รับจากการฝึกอบรมเพื่อรายงานต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่สิ้นสุดการฝึกอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๘.๑ วัตถุประสงค์ของการประเมิน

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๘.๒ ขอบเขตของการประเมิน

กลุ่มผู้ให้ข้อมูล บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ที่เข้ารับการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๔๘ คน ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จากแบบสอบถามจำนวน ๔๘ ฉบับ ได้รับกลับคืนมาทั้งสิ้น ๔๘ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๘.๓ วิธีดำเนินการ

๘.๓.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัวผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ความเห็นหลังฝึกอบรม

๘.๓.๒ วิเคราะห์ข้อมูล

๑. แบบสอบถาม

ตอนที่ ๑ ข้อมูลสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ด้วยการหาค่าความถี่และค่าร้อยละ

ตอนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการฝึกอบรม วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean)

๒. แบบทดสอบ วิเคราะห์โดยคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ค่าเฉลี่ยของผู้ตอบคำถามถูกต้อง

เกณฑ์ดังนี้

๘.๓.๓ การแปลผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปลผลจากค่าเฉลี่ย (M) โดยใช้

ค่าเฉลี่ย (M)	ความหมาย
๔.๕๑ – ๕.๐๐	ระดับมากที่สุด
๓.๕๑ – ๔.๕๐	ระดับมาก
๒.๕๑ – ๓.๕๐	ระดับปานกลาง
๑.๕๑ – ๒.๕๐	ระดับน้อย
๑.๐๐ – ๑.๕๐	ระดับน้อยที่สุด

๘.๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. แบบสอบถามโครงการ

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม เช่น

ตารางที่ ๑ ร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๖	๕๔.๑๖
หญิง	๒๒	๔๕.๘๔
รวม	๔๘	๑๐๐
อายุ		
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐
๒๐ – ๓๐ ปี	๖	๑๒.๕๐
๓๑ – ๔๐ ปี	๑๑	๒๒.๙๑
๔๑ – ๕๐ ปี	๑๕	๓๑.๒๕
๕๑ ปีขึ้นไป	๑๖	๓๓.๓๔
รวม	๔๘	๑๐๐
ตำแหน่ง		
ผู้บริหาร	๔	๘.๓๓
สมาชิกสภา	๙	๑๘.๗๕
พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๓๑.๒๕
พนักงานจ้าง	๒๐	๔๑.๖๗
รวม	๔๘	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามมีสัดส่วนเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๔ เพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๖ อายุของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๕๑ ปี ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๔ และผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๒ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความพึงพอใจ จำแนกเป็นรายด้าน

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
ด้านวิทยากร	๔.๕๑	๐.๕๕	มากที่สุด
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา	๔.๘๙	๐.๓๖	มากที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ	๓.๕๖	๐.๕๗	มาก
ด้านการนำความรู้ไปใช้	๔.๔๒	๐.๔๙	มาก
รวม	๓.๘๙	๑.๓๔	มาก

จากตารางที่ ๒ พบว่า ความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของผู้ตอบแบบสอบถาม ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อยู่ในระดับมาก ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๓.๘๙ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๓๔

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านสถานที่ / ระยะเวลา มีความพอใจในระดับมาก ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๘๙

ตารางที่ ๓ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความพึงพอใจ ด้านวิทยากร

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๙๖	๐.๒๐	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๔.๓๔	๐.๕๓	มาก
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการบรรยาย	๔.๐๐	๐.๐๐	มาก

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการบรรยาย	๓.๙๖	๐.๓๖	มาก
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๔.๘๙	๐.๔๐	มากที่สุด
รวม	๔.๕๑	๐.๕๕	มาก

จากตารางที่ ๓ พบว่า ความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของผู้ตอบแบบสอบถาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้านวิทยากร อยู่ในระดับดีมาก ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๕

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ๔.๙๖ ความพอใจในระดับดีมาก

ตารางที่ ๔ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความพึงพอใจ ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๔.๙๒	๐.๒๗	มากที่สุด
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔.๙๑	๐.๒๙	มากที่สุด
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๘๓	๐.๔๘	มากที่สุด
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๔.๑๒	๐.๓๒	มาก
๕. ภาพรวมความพึงพอใจ	๔.๙๒	๐.๔๙	มากที่สุด
รวม	๔.๘๙	๐.๓๖	มากที่สุด

จากตารางที่ ๔ พบว่า ความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของผู้ตอบแบบสอบถาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้านสถานที่/ระยะเวลา อยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๘๙ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๖

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ๔.๙๖ ความพอใจในระดับดีมากที่สุด

ตารางที่ ๕ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความพึงพอใจ ด้านความรู้ความเข้าใจ

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๓.๐๙	๐.๓๙	ปานกลาง
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๔.๐๔	๐.๑๙	มาก
๓. ภาพรวมความรู้ความเข้าใจ	๔.๒๑	๐.๓๒	มาก
รวม	๓.๕๖	๐.๕๗	มาก

จากตารางที่ ๕ พบว่า ความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของผู้ตอบแบบสอบถาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้านความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๖ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๗

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ๔.๐๔ ความพอใจในระดับมาก

ตารางที่ ๖ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และระดับความพึงพอใจ ด้านการนำความรู้ไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๒๔	๐.๔๓	มาก
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๙๘	๐.๑๕	มากที่สุด
๓. ภาพรวมการนำความรู้ไปใช้	๔.๐๔	๐.๒๐	มาก
รวม	๔.๔๒	๐.๔๙	มาก

จากตารางที่ ๖ พบว่า ความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของผู้ตอบแบบสอบถาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ด้านการนำความรู้ไปใช้ อยู่ในระดับมาก ซึ่งมีค่าเฉลี่ย ๔.๔๒ และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๙

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีค่าเฉลี่ยสูงสุดคือ ๔.๙๘ ความพอใจในระดับดีมาก

๒. สรุปผลแบบทดสอบ จำนวน ๑๐ ข้อ (๔๘ คน)

- ก่อนดำเนินโครงการฯ (Pretest)

ผู้เข้ารับการอบรมทำข้อสอบผ่านเกณฑ์

จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕

ผู้เข้ารับการอบรมทำข้อสอบผ่านเกณฑ์

จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕

- หลังดำเนินโครงการฯ (Posttest)

ผู้เข้ารับการอบรมทำข้อสอบผ่านเกณฑ์

จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐%

ผู้เข้ารับการอบรมทำข้อสอบไม่ผ่านเกณฑ์

จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐

๒.๒. สรุปผลการประเมินโครงการ

ผลการประเมินโครงการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของผู้ตอบแบบสอบถาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สรุปในภาพรวมเห็นว่าอยู่ในระดับ **มาก** ที่คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๕% โดยมีคะแนนเฉลี่ยในแต่ละด้านดังนี้

ด้านวิทยากร	มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๑	อยู่ในระดับ มากที่สุด
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา/อาหาร	มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๙	อยู่ในระดับ มากที่สุด
ด้านความรู้ความเข้าใจ	มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๖	อยู่ในระดับ มาก
ด้านการนำความรู้ไปใช้	มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒	อยู่ในระดับ มาก

๒.๓. ความสำเร็จของการดำเนินงาน

๒.๓.๑ เปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์

(✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ร้อยละ ๑๐๐

() ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ร้อยละ.....

(ระบุกรณีผลการดำเนินงานต่ำกว่า ๑๐๐

๒๓.๒ เปรียบเทียบกับระยะเวลาที่กำหนด

(✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

() ผลการดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ.....

(ระบุกรณีผลการดำเนินงานต่ำกว่า ๑๐๐)

๒๔. ปัญหาและอุปสรรคต่อการดำเนินโครงการ

การติดต่อประสานล่าช้าในการหาสถานที่ในการจัดการฝึกอบรม

๒๕. ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินโครงการครั้งต่อไป

ควรอนุมัติให้ดำเนินการโครงการตั้งแต่ต้นมีงบประมาณ จะได้ดำเนินโครงการตลอดทั้งปีเพื่อเป็นการบริการวิชาการให้ได้ครอบคลุมพื้นที่ให้บริการ

ภาพกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



















ครองตน
ครองคน
ครองงาน

ครูเลก ชาร์ณีย์
ผู้ถ่ายทอดศาสตร์พระราชา
คนภูมิใจไทย จังหวัดบุรีรัมย์

เราสุขในสิ่งที่เราทำ

คนภูมิใจไทย





