



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

ที่ บร ๘๑๔๐๑ /

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

บัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ได้ดำเนินการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงการดำเนินงานตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางมะลิวัลย์ คงปัญญา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางมัลลิกา รักพรา)

หัวหน้าสำนักปลัด

-ทราบ

(นายศุภสันต์ ราชศรีลัก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

-ทราบ

(นายจำลอง ไยไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑	การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามตำแหน่งที่ว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้ ๑.น.ส.ปภาวรินทร์ สະเรียมรัมย์ ตำแหน่งครู ระดับชำนาญการ ๒.นายเกรียงกมล บุราสิทธิ์ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๓.พ.จ.ศ.กิตติพงษ์ ต้นแก้ว ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชำนาญการ	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สรรหาพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑.นายอัศนัย สารนอก ตำแหน่ง พนักงานขับรถ ๒.นางสาวสุภาวดี ภูมิ้อง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
				ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ โดยขอ กำหนดฝ่ายอำนวยการ	วันที่ ๑๕-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๓	ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายบริหารสายวิชาการ และสายทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	ดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายบริหาร สายวิชาการ และสายทั่วไป	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	-ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ (ระงับให้ประกาศในเดือนกันยายนของทุกปี เพื่อบังคับใช้ในปีงบประมาณถัดไป) -พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดสำหรับการประเมินรอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖	๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์กรบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๗๐,๐๐๐	๒๔๔,๐๐๐	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ จำนวน ๑๙ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒	จัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร เช่น การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ภายในหน่วยงาน ด้านสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร ทำให้สถานที่ทำงานมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย มีสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น น่าอยู่น่ามอง	๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา
๓	โครงการอบรมและศึกษาดูงานผู้นำ/อาสาสมัคร ท้องถิ่นรักโลก (อถล.) ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลลาดโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๔๕,๔๖๖	๑๔๓,๒๙๒	 	๘-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ เนื่องจากในช่วงเวลาในการจัดทำโครงการหรือพัฒนาบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ อาจมีกิจกรรมอื่นในช่วงนั้นทำให้ต้องเลื่อนออกไป

๒. ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในการกระบวนการได้เท่าที่ควร และปัญหาบุคลากรขาดการนำความรู้ ระเบียบ กฎหมายใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การแก้ไขปัญหการพัฒนาบุคลากรที่ยังไม่สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณให้กับทุกส่วนราชการทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดตารางราชการอบรม เพื่อไม่ให้เกิดการจัดกิจกรรมทับซ้อน

๒. แนวทางการแก้ไขปัญหาคะบวนการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่สำคัญ และจำเป็นต่องานเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ให้สอดคล้องกับระบบราชการ