

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

**๑. ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	อัตรากำลัง	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง</b>							
๑.๑ จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ไม่มีการดำเนินการในรอบนี้ เนื่องจากไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) - ปัจจุบันใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๓) ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- บริหารท้องถิ่น ๒ คน - อำนวยการท้องถิ่น ๕ คน - วิชาการ ๗ คน - ทวีไป ๖ คน - ครู ๑ คน - พนง.จ้าง ๑๙ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	อัตรากำลัง	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร</b>							
๒.๑ จัดทำกิจกรรมและ ดำเนินการตามแผน สรร หาพนักงานและพนักงาน จ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง หรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ ลาออกหรือโอนย้าย	- สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ๑. นางสาวพรพิมล ประทุม ตำแหน่งคนงาน ทั่วไป สังกัดกองการศึกษา ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ที่ ๓๙๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒. นายกฤษพัฒน์ สำเรียนรัมย์ ตำแหน่งคนงาน ทั่วไป สังกัดกองช่าง ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ที่ ๑๒๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๕	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- พนักงานจ้าง ๒ คน	๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	อัตรากำลัง	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
<b>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</b>							
๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผน ๓ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่ง เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- บริหารท้องถิ่น ๒ คน - อำนวยการท้องถิ่น ๖ คน - วิชาการ ๗ คน - ทวีไป ๖ คน - ครู ๑ คน - พนง.จ้าง ๑๙ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี
๓.๒ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจด้านการบริการของบุคลากรผ่านหน้าเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ <a href="http://www.taladpho.go.th">www.taladpho.go.th</a>	- ๙,๕๐๐ บาท (ค่าจ้างจัดทำพื้นที่เว็บไซต์บนอินเทอร์เน็ตของ อบต.ลาดโพธิ์)	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- ผู้รับบริการ จำนวน ๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	ไม่มี	ไม่มี

โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	อัตรากำลัง	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
	<p>- มีการดำเนินการจัดจ้างเหมา สํารวจ จัดทำเอกสารรายงาน และประเมินผล สํารวจความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตลาด โพธิ์ หมู่ที่ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, และ ๙ โดย มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นผู้ดำเนินการจัดทำ</p>	<p>- ๑๕,๐๐๐ บาท (ค่าจ้างให้องค์กรหรือ สถาบันที่เป็นกลาง หรือค่าจ้างที่ปรึกษา เพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผลหรือพัฒนา ระบบต่างๆ )</p>					
<p>๓.๓ ดำเนินการประเมิน ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งใน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ</p>	<p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖ ตามแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานโดยพิจารณาถึงความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๖ ตามแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานโดยพิจารณาถึงความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ตามแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>- บริหารท้องถิ่น ๑ คน - อํานวยการท้องถิ่น ๔ คน - วิชาการ ๔ คน - ทัวไป ๖ คน - พนง.จ้าง ๑๘ คน - ลูกจ้างประจำ ๑ คน</p>	<p>๓๔ คน</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต							
๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงสวัสดิการต่าง ๆ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์คู่มือสวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่นทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ <a href="http://www.taladpho.go.th">www.taladpho.go.th</a>	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- บริหารท้องถิ่น ๒ คน - อำนวยการท้องถิ่น ๕ คน - วิชาการ ๗ คน - ทวีไป ๖ คน - ครู ๑ คน - พนง.จ้าง ๑๙ คน	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี
๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการออกคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกส่วนราชการเป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- บริหารท้องถิ่น ๒ คน - อำนวยการท้องถิ่น ๕ คน - วิชาการ ๗ คน - ทวีไป ๖ คน - ครู ๑ คน - พนง.จ้าง ๑๙ คน	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	อัตรากำลัง	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.๑ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทาง ความก้าวหน้าในสาย ตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ	- ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าในสายงาน ให้กับพนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งให้ คำแนะนำและคำปรึกษา	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- บริหารท้องถิ่น ๒ คน - อำนวยการท้องถิ่น ๖ คน - วิชาการ ๗ คน - ทวีไป ๖ คน - ครู ๑ คน - พนง.จ้าง ๑๙ คน	๔๒ คน	ไม่มี	ไม่มี
๕.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติเป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- บริหารท้องถิ่น ๒ คน - อำนวยการท้องถิ่น ๕ คน - วิชาการ ๗ คน - ทวีไป ๔ คน - ครู ๑ คน - พนง.จ้างตามภารกิจ ๕ คน - พนง.จ้างทั่วไป ๔ คน	๓๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	อัตรากำลัง	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ โดยผ่านกระบวนการพิจารณาในรูปแบบของการแต่งตั้งคณะกรรมการ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๖ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ โดยผ่านกระบวนการพิจารณาในรูปแบบของการแต่งตั้งคณะกรรมการ	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- บริหารท้องถิ่น ๒ คน - อำนวยการท้องถิ่น ๕ คน - วิชาการ ๑๐ คน - ทั่วไป ๔ คน - ครู ๒ คน - พนง.จ้างตามภารกิจ ๕ คน - พนง.จ้างทั่วไป ๔ คน	๓๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

๖.ด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร							
โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	อัตรากำลัง	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖.๑ ส่งเสริมให้บุคลากร มีความก้าวหน้าในสาย งานของผู้ปฏิบัติงาน	- ดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือนายสมบัติ แก้วกล้า จาก นายช่างโยธาชำนาญ เป็น นายช่างโยธาอาวุโส ตามคำสั่ง อบต.ตลาดโพธิ์ที่ ๓๐๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	- ไม่มีงบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- สายทั่วไป ๑ คน	๑ คน	ไม่มี	ไม่มี