



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์
อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขึ้น เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษ ตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ จึงประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจำลอง ไยไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ จังหวัดบุรีรัมย์
พ.ศ. ๒๕๖๗

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์

ข้อ ๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลลาดโพธิ์ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- (๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ต้องไม่ประพัตตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ห่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ /พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัด มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້ອຸ່ງຢ່າງຕຣ່ງປັຕຣຣງມາ ມີໃຫ້ຖຸກຄຸ້ນ ແກ້ລຶ່ງຖືກໃຫ້ອຳນາຈໂດຍເປັນຣຣຸມ ກາຣດຳເນີນກາຣຕໍ່ຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງຢູ່ຣະຫວ່າງຖຸກຄຸ້ນກ່າວຫາວ່າເປັນປຸກິບັດ ຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້ ອຳນີຣຸມຖຣະຫຣັບຕໍ່ກາຣແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເດືອນ ຕັ້ງກຣຣມກາຣສອບສວນ ຂໍ້ເທັ່ຈຈຣຶງຖືກວິນຍາ ຫືຣຸ່ງຖຣະຫຣັບຕໍ່ສຶທຶທຶນຳທີ່ຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງນັ້ນ ຈະກຣະທຳມີໄດ້ເວັ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຣັບຄວາມເຫັນ ຂອບຈາກຄຸ້ນກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມແລ້ວ

(๕) ຫຳນຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກາຣຂອງຄຸ້ນກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມຂອງອຸ້ງກຣປກຣອຣສ່ວນທ້ອງຄືນ

(๖) ດຳເນີນກາຣອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີດໃນປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້ ຫືຣຸ່ງຕາມທີ່ຄຸ້ນກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມ ຫືຣຸ່ງປັດມອບຫມາຍ ທັ້ງນີ້ ໂດຍເປັນກຣະຫຣັບຕໍ່ຄວາມເປັນອືສຣະຂອງຜູ້ດຳຣຸ່ງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກງານປັດ

(๗) ອື່ນໆຕາມທີ່ເຫັນສມຄວຣ

ຂໍ້ ๑๖ ໃຫ້ນາຍກຸ້ງກຣຣມກາຣສ່ວນຕຳບລຕລາດໂປຣຕີແຕ່ງຕັ້ງຄຸ້ນກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມຂັ້ນ ເພື່ອຄວບຄຸ້ມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກາຣປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້

ຄຸ້ນກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫືຣຸ່ງຣອຣປັດທີ່ໄດ້ຣັບມອບຫມາຍ ເປັນປຣະຣາຣນກຣຣມກາຣ

(๒) ກຣຣມກາຣຈາກຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງດຳຣຸ່ງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣຶຫາ ເລືອກກັນເອງໃຫ້ເລືອສອງຄຸ້ນ

(๓) ກຣຣມກາຣ ຊຶ່ງເປັນຂ້າຣາຊກາຣຊຶ່ງໄດ້ດຳຣຸ່ງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣຶຫາໃນອຸ້ງກຣຣມກາຣສ່ວນຕຳບລຕລາດໂປຣຕີທີ່ໄດ້ຣັບເລືອກຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຊກາຣ ພັກງານຈຳງ ແລະລຸກຈຳງຂອງອຸ້ງກຣຣມກາຣສ່ວນຕຳບລ ຕລາດໂປຣຕີນັ້ນ ຈຳນວນສອງຄຸ້ນ

(๔) ກຣຣມກາຣຜູ້ທຣຸ່ງຄຸ້ນຜູ້ຢາຍນອກ ໃຫ້ກຣຣມກາຣຕາມ(๑) -(๓) ຮ່ວມກັນເສນອື່ນຊື່ແລະຄັດເລືອກ ໃຫ້ເລືອສອງຄຸ້ນ

ໃຫ້ຫຳນຳສຳນັກງານປັດ ເປັນເລຂານຸກາຣຄຸ້ນກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມ ແລະອາຈແຕ່ງຕັ້ງ ຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກາຣຄຸ້ນກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມໄດ້ຕາມຄວາມເຫມາະສມ

ກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມຕ້ອງເປັນຄຸ້ນຖຸກລຸ້ງໂທຣທາງວິນຍມາກ່ອນ

ຂໍ້ ๑๗ ຄຸ້ນກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມມີອຳນາຈນຳທີ່ ດັ່ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸ້ມ ກຳກັບ ສຸ່ງເສຣຶມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກາຣໃຫ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້ໃນອຸ້ງກຣ ປກຣອຣສ່ວນທ້ອງຄືນ

(๒) ສອດສ່ອງຄຸ້ນໃຫ້ມີກາຣປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມໃນອຸ້ງກຣປກຣອຣສ່ວນທ້ອງຄືນ ໃນ ກຣຣນີທີ່ມີຂໍ້ສອສັຍຫືຣຸ່ງມີຂໍ້ຣ້ອງເຣື່ອຍວ່າມີກາຣຝ່າຝືນຈຣຶຍຣຣຸມຫືຣຸ່ງຈຣຣຍາຫືຣຸ່ງໃນກຣຣນີທີ່ມີກາຣອຸທຣຣຸນ ກາຣ ລຸ້ງໂທຣຜູ້ຝ່າຝືນຕາມປຣະມວລຈຣຶຍຣຣຸມນີ້ ຈະຕ້ອງໄຕ່ສວນຂໍ້ເທັ່ຈຈຣຶງ ແລະມີຄຳວິນຍາໂດຍເຣື້ວ

(๓) ໃຫ້ຄຸ້ນກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມຫືຣຸ່ງຜູ້ທີ່ຄຸ້ນກຣຣມກາຣຈຣຶຍຣຣຸມມອບຫມາຍມີອຳນາຈນຳທີ່ ຂອໃຫ້ກຣະທຣວງ ກຣຣມ ນຸ່ງຍງານຣາຊກາຣ ຣຸ່ງວິສາຫິຈ ນຸ່ງຍງານອື່ນຂອງຣຸ່ງ ຫືຣຸ່ງຫ່າງຸ່ນສ່ວນ ບຣຶຊັດ ຂີ້ແຈງ ຂໍ້ເທັ່ຈຈຣຶງ ສຸ່ງເສຣຶມແລະເລືອກຸ້ນທີ່ເກື່ອຍຂ້ອງ ສຸ່ງຜູ້ແທນຫືຣຸ່ງບຸກຄຸ້ນໃນສັງຄັດ ມາຂີ້ແຈງຫືຣຸ່ງໃຫ້ຄຸ້ນຄຳເກື່ອຍ ເຣື່ອຍທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣືອຍຜູ້ຖຸກຄຸ້ນກ່າວຫາ ຫືຣຸ່ງຂ້າຣາຊກາຣຂອງນຸ່ງຍງານນີ້ມາຂີ້ແຈງ ຫືຣຸ່ງໃຫ້ຄຸ້ນຄຳຫືຣຸ່ງໃຫ້ສຸ່ງ ເສຣຶມແລະເລືອກຸ້ນທີ່ເກື່ອຍຂ້ອງເຣື່ອຍທີ່ສອບສວນ

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นำกองการปกครองส่วนตำบลตลาดโพธิ์เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามี การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

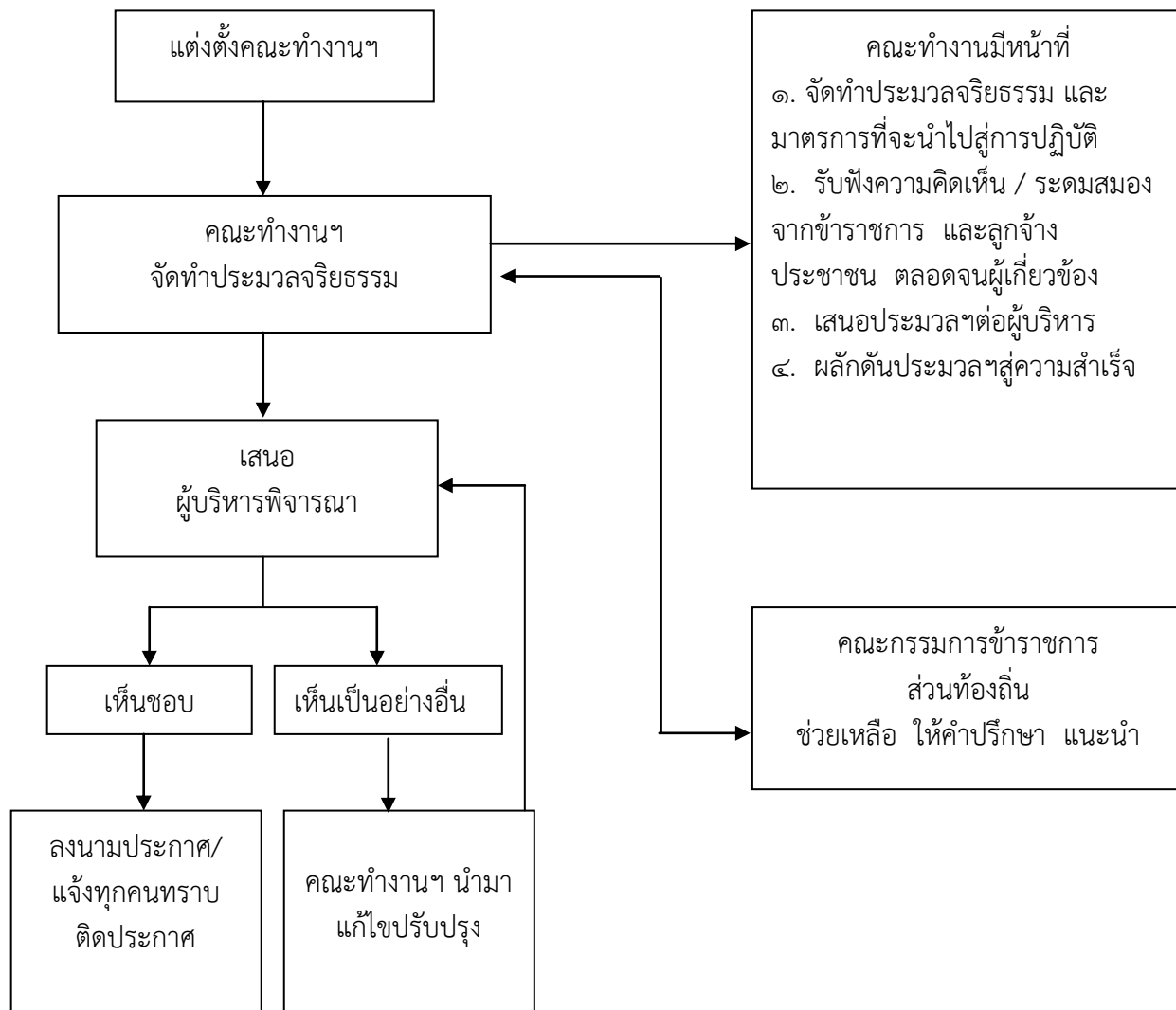
ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ภาคผนวก

แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม



คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์นั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม(๑) –(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม



โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์

นโยบาย

โครงการ/กิจกรรม

๑. สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักการมีคุณธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข



- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเศรษฐกิจพอเพียง
- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม
- เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และหลักเกณฑ์การสรรหาบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้บุคลากรรับทราบ
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สนับสนุนให้บุคลากรให้มีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางการร้องเรียน เรื่องการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
- สนับสนุนให้บุคลากรให้มีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. สร้างทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรในการรักษาสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณีทางศาสนา (กิจกรรมที่ อบรม. ดำเนินการตลอดทั้งปีและกิจกรรมร่วมกับภายนอก)

- กิจกรรมทำบุญวันปีใหม่และมอบของขวัญให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคน
- กิจกรรมพบปะสังสรรค์บุคลากร
- กิจกรรมรดน้ำดำหัว ผู้สูงอายุเทศกาลวันสงกรานต์
- กิจกรรมเผยแพร่วันสำคัญทางศาสนา เช่น ติดบอर्ड ลงข่าวในอินทราเน็ต แผ่นพับฯ
- กิจกรรมทำบุญทอดกฐินหรือทอดผ้าป่า หรือถวายเทียนร่วมกับหน่วยงานภายนอก
- โครงการ/กิจกรรมกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายในองค์กร
- โครงการกิจกรรม ๕ ส.



นโยบาย



โครงการ/กิจกรรม

๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำสู่การพัฒนางาน
- โครงการพัฒนาบุคลากร
- โครงการขยับงานสบายจิต
- โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี
- โครงการพัฒนาพฤติกรรมเพื่อความเป็นเลิศ

๔. กำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร

- ข้าราชการทุกคนต้องรับทราบและถือปฏิบัติตามคู่มือประมวลจริยธรรม
- จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็นมาตรฐานและเป็นธรรม
- ทุกหน่วยงานทำข้อตกลงกับผู้บริหารในการกำหนดตัวชี้วัด
- มีระบบการประเมินความโปร่งใสของ อบต.
- มีการจัดช่องทางกรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมจากประชาชน



